

2021

Års- och hållbarhets- redovisning

MVB 
Älska staden



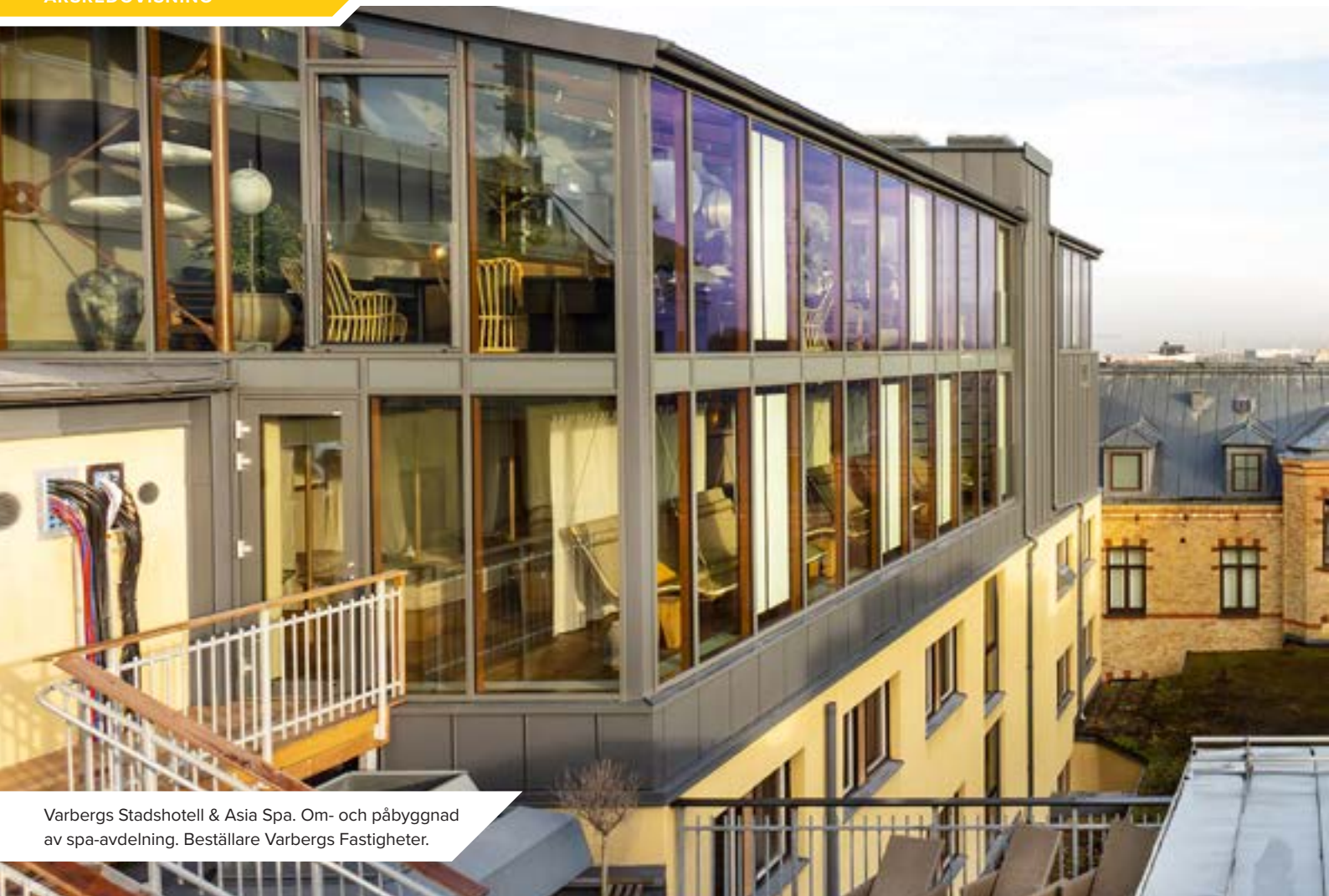


MVB SKA ALLTID FRAMSTÅ SOM
DET FAMILJÄRA OCH VARMA
BYGGFÖRETAGET. TILLSAMMANS
MED VÅRA MEDARBETARES
ENTREPRENÖRSKAP, ENERGI
OCH ENGAGEMANG SKAPAR
VI FORTSATT FRAMGÅNG.

Innehåll

2021 i korthet	4
Kort om MVB	6
MVB:s verksamhetsområden	7
Ordförande har ordet	8
MVB Syd	10
MVB Väst	14
MVB Öst	18
Koncernen	23
Employer Branding	24
Grönskande städer / Älska staden	26
Hållbarhetsredovisning	29
MVB:s hållbarhetsmål	32
Miljömässig hållbarhet	34
Social hållbarhet	38
Ekonomisk hållbarhet	44
Riskanalys	45
Ekonomisk rapport	47
Förvaltningsberättelse	48
Resultat- och balansräkning	50
Revisionsberättelse	62
Styrelse	64

Omslag: Kontorshuset Eden i Malmö där insidan är klädd med 125 kvm gröna växter. Läs mer om Eden på sidan 12-13.



Varbergs Stadshotell & Asia Spa. Om- och påbyggnad av spa-avdelning. Beställare Varbergs Fastigheter.

2021 i korthet

PROJEKT

- MVB får uppdraget att renovera Varbergs Stadshotell & Asia Spa. Beställare: Varbergs Fastigheter.
- MVB får uppdraget att bygga Waterfront, Trelleborgs Hamns nya kontors- och servicebyggnad. Beställare: Trelleborgs Hamn.
- MVB får i uppdrag att bygga Kungliga Operans och Kungliga Dramatiska Teaterns nya produktionscenter i Flemingsberg. Beställare: Fabege AB.
- Det första spadtaget tas på bostadshuset Småbildskameran i Bandhagen samt på höghuset Elisabeths Port i Vänersborg.
- MVB tecknar avsiktsförklaring för byggnation av Jägersros nya hästcenter i Malmö.
- Kontorsfastigheten Kv. Princeton i Hagastaden står klar. Beställare: Vitartes AB.
- MVB får i uppdrag att bygga Malmö Internationella skola. Beställare: Malmö stad.
- Kontorshuset Eden i Malmö färdigställs. Beställare: Kungsliden AB.
- MVB och Aros Bostadsutveckling tecknar nytt entreprenadavtal för produktion av 92 lägenheter i Sundbyberg.

ORGANISATION

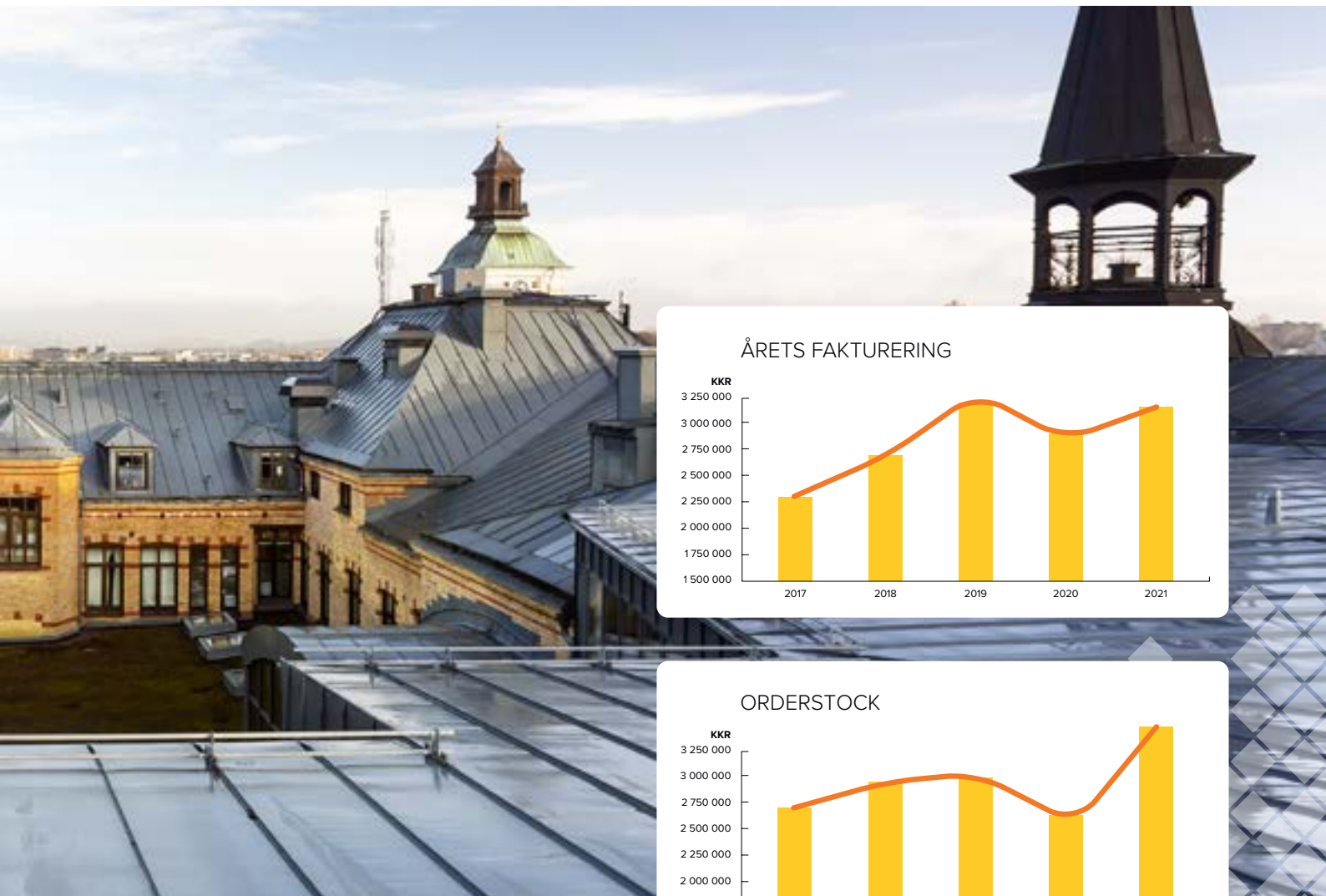
- Tobias Lundberg utses till verkställande direktör i MVB Öst AB.
- Per Ununger utses till ordförande i MVB Holding.

UTMÄRKELSER

- MVB vinner Årets Bygge 2021 som ett av medverkande byggföretag i projekt Stockholm Norvik Hamn.
- MVB:s projekt Musköten i Helsingborg nomineras som finalist i Årets Bygge 2021 kategori industri.
- Projekt Kv. Jakob Mindre nomineras som finalist till Stockholms Byggmästareförenings ROT-pris 2020.
- MVB:s projekt kontorshuset Abbedissan 2 (f.d. Priorn 5) vinner Malmö stads Miljöbyggspris Gröna Lansén 2021.
- MVB:s projekt Veddesta utses till Årets Logistikfastighet 2021.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER ÅRETS SLUT

- MVB Astor Bygg byter namn till MVB Väst.
- Första spadtaget tas för Kungliga Operans och Kungliga Dramatiska Teaterns nya produktionscenter i Flemingsberg.



2021 i siffror

FAKTURERING **3 142** MKR

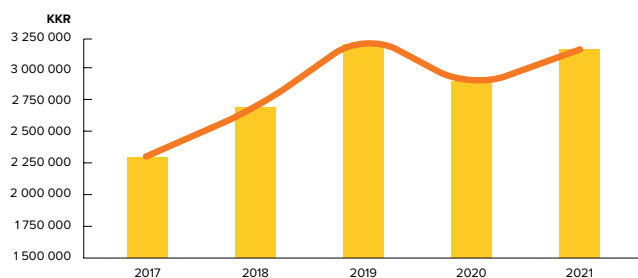
SOLIDITET **34 %**

ÅRETS RESULTAT **99,4** MKR
EFTER FINANSIELLA POSTER

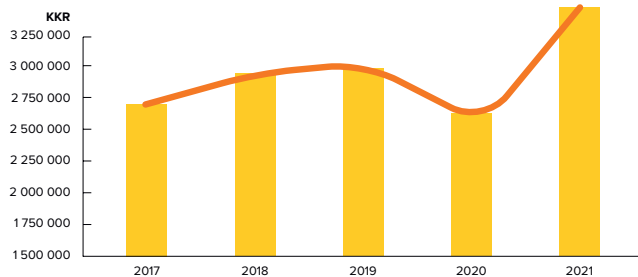
ORDERSTOCK **3 456** MKR
2021-12-31

ANTAL ANSTÄLLDA **487**

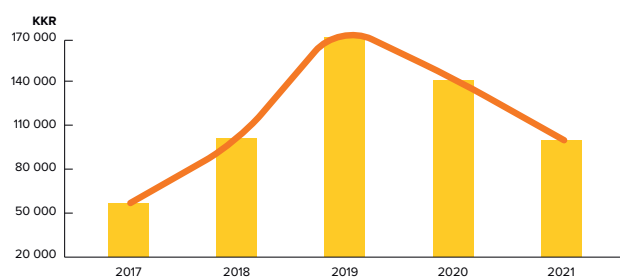
ÅRETS FAKTURERING



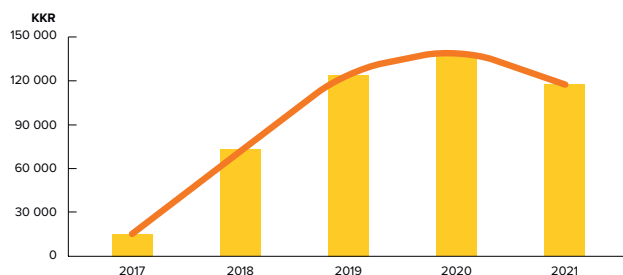
ORDERSTOCK



RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER



RESULTAT FÄRDIGSTÄLLDA PROJEKT





> Kort om MVB

MVB är Sveriges största familjeägda byggföretag med verksamhet inom husbyggnad, anläggning, byggservice och projektutveckling. MVB:s 500 medarbetare är fördelade i tre regionala bolag; MVB Syd i Skåne, MVB Väst i Västra Götalands och Hallands län samt MVB Öst i Stockholm inklusive Mälardalen. MVB-bolagen ingår i den familjeägda koncernen AB Gullringsbo Egendomar.

AFFÄRSIDÉ

MVB:s affärsidé är att bedriva bygg- och anläggningsverksamhet i våra tre storstadsregioner. Vi ska växa med lönsamhet genom att förena det lokala bolagets närhet till kunden med det stora bolagets kapacitet.

VISION: MVB SKA VARA SVERIGES MEST ATTRAKTIVA BYGGFÖRETAG ATT GÖRA AFFÄRER MED OCH VARA ANSTÄLLD I.

MVB:S STYRKOR

- Lokal närhet till kunden och marknaden.
- Platt organisationsstruktur som ger korta beslutsvägar.
- Entreprenörsdriven och lösningsfokuserad organisation.
- Kapacitet och kunskap för att bygga stora och komplexa projekt.
- Finansiellt stark och stabil partner genom koncerntillhörighet.

KORT HISTORIK

1969 Åke Franzén grundar Munka Ljungby Väg och Rör AB (nuvarande MVB Syd). Företaget tillverkar betongrör och utför mindre anläggningsarbeten.

1974 Företaget startar byggverksamhet genom förvärv av Miljö & Byggen AB i Trelleborg och byter namn till Munka Ljungby Väg och Bygg (MVB). MVB förvärfvar grusföretaget AB Bröderna Walter i Hillarp.

1980 Börsnoterade Nils P Lundh köper MVB.

1992 Nils P Lundh går i konkurs och MVB:s dåvarande VD Kjell Hansson, tillsammans med 22 anställda, tar över företaget.

2001 Svenska Hus, idag Gullringsbo Egendomar, blir huvudägare till MVB. Målet är att etablera sig i de tre storstadsregionerna. I Stockholm förvärfvas Östbergs Bygg och Monterings AB som får namnet MVB Öst.

2003 MVB vinner utmärkelsen Årets Byggare för projekt Lernacken, Öresundsbron's betalstation.

2007 MVB startar verksamhet i Göteborg. Bolaget får namnet MVB Väst.

2011 MVB förvärfvar Göteborgsbaserade Astor Johanssons Bygg AB. Tillsammans med MVB Väst byter företaget namn till MVB Astor Bygg.

2013 MVB köper konkursboet efter Backgården i Lidköping. Det nya företaget får namnet MVB Backgården.

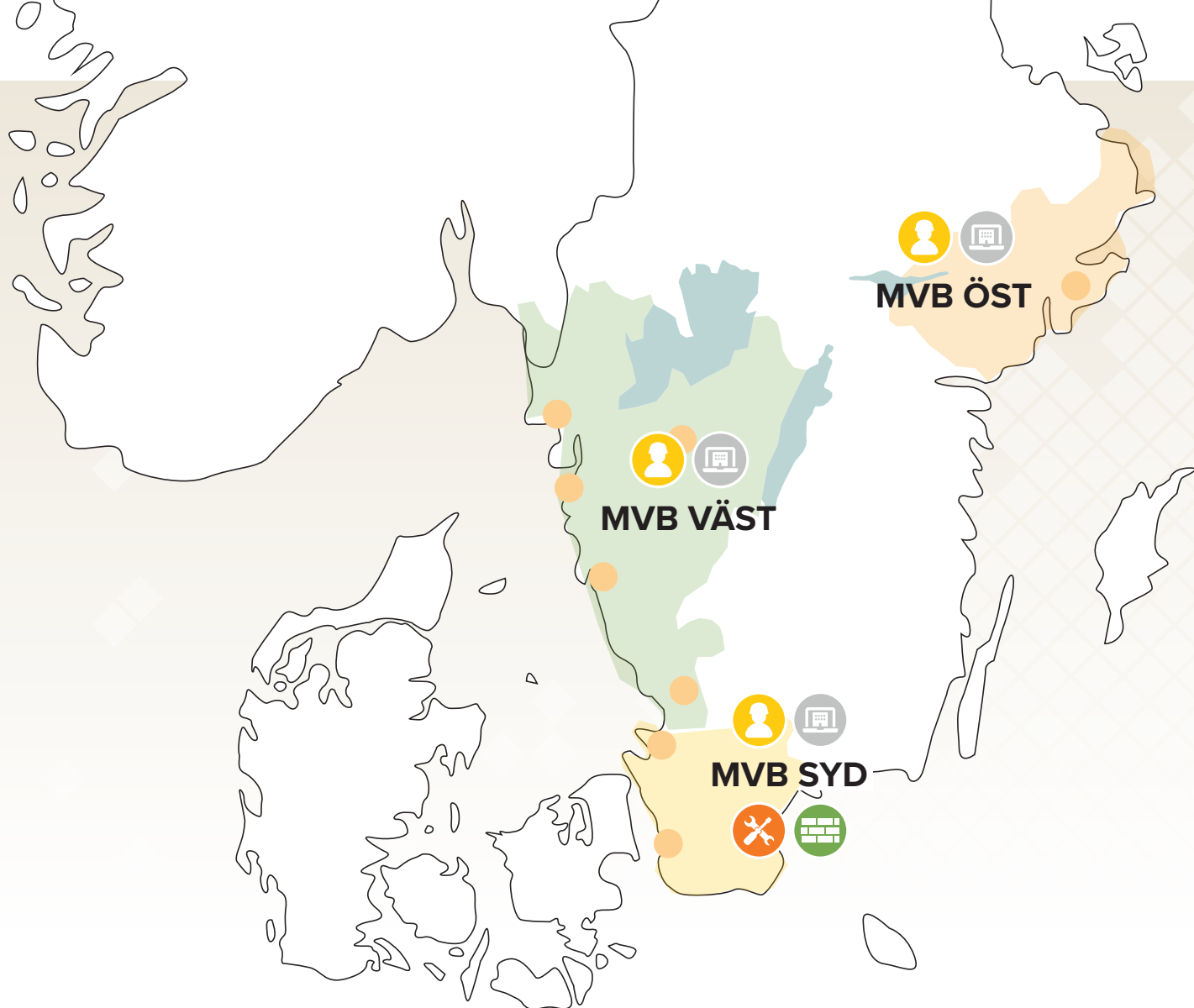
2016 MVB Backgården slås ihop med MVB Astor Bygg.

2017 MVB vinner utmärkelsen Årets Bygge och Årets Fasad för projekt Rättspsykiatriskt centrum i Trelleborg samt vinner Stockholms Byggmästareförenings ROT-pris för projekt Nya Eastmaninstitutet.

2019 MVB-koncernen fyller 50 år.

2021 MVB vinner utmärkelsen Årets Bygge för projekt Stockholm Norvik Hamn. MVB byggde här kontorshuvudbyggnaden.

2022 MVB Astor Bygg byter namn till MVB Väst.



> MVB:s verksamhetsområden

MVB:s verksamhet består av bygg- och anläggningsentreprenader, byggservice och projektutveckling. MVB:s kunder återfinns i privata fastighetsbolag och offentliga aktörer.



BYGGENTREPRENADER

MVB:s byggverksamhet omfattar såväl nyproduktion som renovering, ombyggnad och tillbyggnad (ROT). Förutom total- och utförarentreprenader är flera av våra projekt partnering och samverkansentreprenader där vi i nära samarbete med kunden utformar projektet från idé till färdigställande. Majoriteten av våra projekt byggs enligt någon av miljöklassificeringarna Svanen, Miljöbyggnad, BREEAM, LEED eller WELL. MVB har även en lång erfarenhet av att bygga passivhus.



BYGGSERVICE

MVB:s byggserviceavdelning tar hand om allt från reparations- och ombyggnadsarbeten, försäkringsuppdrag till mindre nybyggnationer. En del av uppdragen är enstaka beställningar medan andra är ramavtal där vi utför löpande underhåll till våra beställare. Byggserviceavdelningen bedriver sin verksamhet i Skåne.



ANLÄGGNING

MVB:s anläggningsavdelning utför entreprenader för både interna projekt och externa kunder såsom privata fastighetsbolag och offentliga aktörer. Våra projekt omfattar allt från grundarbeten för skol-, idrotts- och industribyggnader, kontors- och bostadsprojekt till anläggning av större gatu- och VA-system, parker och lekplatser. Vi utför även mindre anläggningsprojekt genom ingångna ramavtal med ett antal kommuner. Anläggningsavdelningen bedriver sin verksamhet i Skåne.



PROJEKTUTVECKLING

Förutom traditionella entreprenaduppdrag arbetar MVB med projektutveckling inom bostäder och kommersiella fastigheter. Projekten sträcker sig från idé till färdig byggnad och utformas i nära samarbete med vårt systerföretag Svenska Hus.



PER UNUNGER
ORDFÖRANDE, MVB HOLDING

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Det attraktiva byggföretaget

För MVB är det inte bara pandemin som präglat året. Vi har även lagt tid och fokus på företagets långsiktiga utveckling för att bli än mer konkurrenskraftiga och därmed en attraktiv arbetsgivare och byggarpartner.

År 2021 blev ännu ett märkligt "coronaår" där pandemin förändrade vår vardag på många sätt. För flertalet flyttade kontoret hem och skapade nya arbetsrutiner, på gott och ont. För oss som producerar på plats finns inte denna möjlighet till flexibilitet. Arbetet har under året pågått som vanligt på våra byggarbetsplatser men med anpassningar till då rådande restriktioner.

Vidare har vi noterat att trots ett stort behov av nya offentliga byggnader och bostäder, har en stor byggvolym senarelagts i avsaknad av förfrågningsunderlag. Sannolikt även detta som en följd av pandemin och förändrade arbetssätt.

Jag fylls emellertid av stolthet när jag konstaterar att våra medarbetare lyckats parera konsekvenserna av materialbrister, extrema prishöjningar, cementkrisen och de problem som uppstått när kollegor haft sjukfrånvaro eller suttit i anhörigkarantän.

Trots allt som hänt har bolaget haft ett framgångsrikt år med hög fakturering som slutade på 3 142 miljoner kronor, och vinst efter finansiella poster på 99,4 miljoner kronor. Soliditeten är trygg 34 % och likviditeten är god. Det är resultatet av en enastående insats från våra medarbetare.

Vid ingången av 2022 hade företaget den största orderstocken någonsin, 3 456 miljoner kronor. Stocken har en bra fördelning mellan totalentreprenader och utförandentreprenader. Det finns en stor volym av samverkansprojekt, men många uppdrag tas också på den konkurrensutsatta marknaden. Våra bolag har starka kalkylavdelningar som har resurser att biträda byggherrarna med kalkyler tidigt i system- eller programhandlingsskedet. Det borgar för att orderstocken kommer att vara oförändrat god.



MVB anställer gärna unga medarbetare som får utvecklas internt med bolagen. Styrkan är att många av de anställda arbetat länge inom koncernen, utbildats företagsinternt och trivs i sin roll. Parallellt har vi under pandemiåren varit framgångsrika med våra rekryteringar och många unga välutbildade medarbetare har tillträtt sina anställningar.

MVB har en stor ambition att bidra till att Agenda 30 och FN:s globala mål för hållbar utveckling uppnås. En intern hållbarhetsgrupp har tillsatts för att definiera på vilka sätt som vi kan fortsätta att vara med och förändra samt sätta en strategisk väg framåt. Ett konkret exempel på detta är regeringens nya krav på klimatdeklarationer vid uppförande av byggnader. MVB är här väl förberedd och ser fram emot arbetet med denna del av färdplanen mot en hållbar, klimatneutral och konkurrenskraftig byggbransch.

Rysslands invasion av Ukraina medför en humanitär och politisk kris som eskalerat till ett krig i Europa. Stora sanktioner har satts in mot Ryssland som riktar in sig mot att strypa finansieringen av banker och den ryska staten. Marknadsreaktionerna är en allmän flykt till säkrare hamnar, fallande börser samt stigande marknadsräntor och energipriser. Även om den ryska ekonomin knappt motsvarar de nordiska länderna tillsammans, kommer den indirekta effekten från stigande energipriser medföra att utsikterna för den europeiska tillväxten grusas.

I de fall vi har ett beroende av varor och tjänster från andra europeiska länder som riskerar att utsättas för motåtgärder, behöver vi se om vårt hus. Vi kommer därför att försäkra oss om att vi har alternativa leverantörer som vi kan vända oss till framöver.

MVB HAR RESULTATMÄSSIGT HAFT ETT BRA OCH STABILT ÅR, TROTS EN INSTABIL OMVÄRLD. INFÖR 2022 STÅR VI ORGANISATORISKT OCH EKONOMISKT STARKA. ”

Slutligen vill jag å styrelsens vägnar tacka MVB:s verkställande direktörer för deras insatser i sina respektive bolag och för årets fina resultat. Mitt första år som styrelseordförande har varit intressant och väldigt givande och jag ser fram emot kommande år och utmaningar.

PER UNUNGER
ORDFÖRANDE, MVB HOLDING
MARS 2022



Familjen Hus, Anderslöv. Om- och tillbyggnad av ett före detta möbelvaruhus till vårdcentral, vårdboende, bibliotek, barnvårdscentral och tillagningskök. Beställare: Curahill AB.



Ångelholms stadsbibliotek. Totalrenovering av fastighet som bland annat omfattat nya ytskikt, intallationer, teknik samt ny lanternin och entré. Beställare: AB Ångelholmslokaler.



THOMAS ELLKVIST
VD, MVB SYD

MVB SYD

Bra resultat trots ett tufft år

2021 var året då MVB Syd passerade 1,5 miljarder i fakturerad omsättning. Det gångna året präglades av pandemin med ökad nivå av korttidsfrånvaron kombinerat med skenande materialpriser. Vi har trots dessa tuffa förutsättningar levererat flera projekt som vi kan vara stolta över.

I Anderslöv har vi byggt om och till gamla Thysells möbelvaruhus till Familjens Hus som idag inrymmer verksamheter som vårdcentral, vårdboende, bibliotek och en förskola. Huset har skapat en ny central plats i Anderslöv där såväl unga som gamla möts.

Åt Ängelholms kommun har vi renoverat det gamla stadsbiblioteket till ett idag nytt och modernt bibliotek. Samarbetet mellan kommunen och MVB har fungerat exemplariskt och vi lämnade över en fin slutprodukt i god tid före utställd sluttid. Kontorshuset Eden i Hyllie åt Kungälv är också färdigställt och ska certifieras enligt både WELL nivå Platinum och LEED nivå Guld. Eden är

ett riktigt fint exempel på ett hållbart byggande där människors hälsa och välbefinnande står i fokus. Vi har även färdigställt en skola åt Malmö stad, en utbildningshall åt Fortifikationsverket och åt vårt systerbolag Svenska Hus har vi renoverat kontorshuset K6 i Malmö.

ETT ANNORLUNDA ÅR PRÄGLAT AV PANDEMIN
MEN MED MÅNGA FINA FÄRDIGSTÄLLDA PROJEKT
OCH ETT BRA UTGÅNGSLÄGE INFÖR 2022. ”

Byggserviceavdelningen blev återigen etta på ramavtalet till Region Skåne. Detta avtal tillsammans med ramavtal åt bland annat Stadsfastigheter i Malmö, Båstad kommun och Ängelholms kommun kombinerat med uppdrag åt kommersiella beställare, gör att framtiden känns bra.

Markavdelningen har färdigställt flera VA-projekt under året och även där har vi ramavtal med flertalet kommuner som genererar sysselsättning. Vidare har vi färdigställt första etappen av Hyllievångsparken i Malmö. Överlag försöker vi bygga en orderstock där det är en bra balans mellan entreprenader till husbyggen och andra typer av anläggningsarbeten.

När vi går in i 2022 har vi med oss en bra total orderstock och hoppas få kunna producera den under normala förhållanden. Jag vill passa på att rikta ett stort tack till alla medarbetare som kämpat på ett fantastiskt sätt under de förhållanden som varit under året. **Stort tack!**



K6, Malmö. Renovering av kontorshus åt Svenska Hus.



EDEN

En lustgård för arbete och kreativitet

I stadsdelen Hyllie i Malmö har vi byggt kontorsfastigheten Eden tillsammans med Kungsleden. Fastigheten har åtta våningar, källare med omklädningsrum, teknikrum och garage samt en takterrass med konferensrum, utekök och sociala ytor.

Eden är den första fastigheten som byggs enligt Kungsledens eget koncept Symbiotic Building där fokus ligger på människan, dess trivsel och hälsa. Förutom en inspirerande och grön inomhusmiljö erbjuds de som arbetar i huset till exempel olika former av service, gemensamma träningspass, föreläsningar, restaurang med medveten hälsomeny och många ytor för träning och avkoppling.

Eden miljöcertifieras för LEED v4 nivå guld samt WELL v2 Pilot nivå Platinum. Båda dessa nya nivåer av LEED och WELL ställer höga krav på byggnadens inverkan på människans hälsa och välbefinnande. I Eden är till exempel alla material noga utvalda för att motsvara kraven på låga emissionsutsläpp.

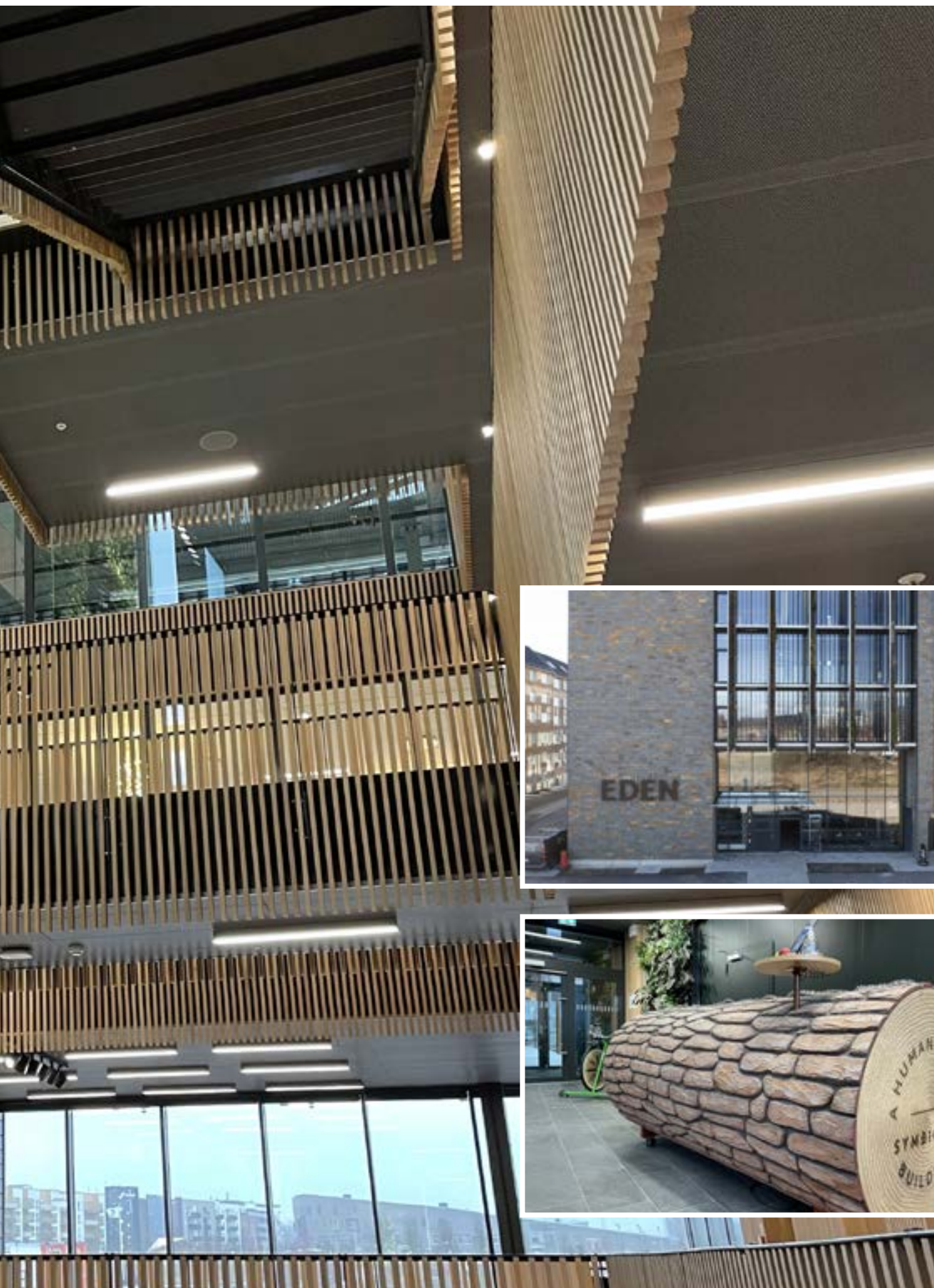
EDEN, MALMÖ

BESTÄLLARE: Kungsleden AB

YTA: 11 500 kvm BTA

PROJEKTTID: 2019 – 2021

KURIOSA: Eden har hela 125 kvm av planterade växter på väggarna inomhus och 120 kvm på utsidans fasadlameller.





HENRIK LJUNGDAHL
VD, MVB VÄST

MVB VÄST

➤ Händelserikt år med positivt resultat och bra orderstock

Det har varit ett år med såväl medgångar som motgångar. För fjärde året i rad visar vi ett positivt resultat trots att pandemin haft en stor inverkan på verksamheten.

Först vill jag ge en eloge till våra medarbetare, underentreprenörer och leverantörer som har hanterat restriktionerna efter bästa förmåga. Vår vardag finns i våra byggprojekt där vi behöver vara på plats för att till exempel kunna bygga skolor och förskolor till våra barn, flerbostadshus till stadens invånare och träningslokaler till padelspelarna. Alla har gjort ett kanonjobb under hela pandemin och jag är stolt över att vi har kunnat fortsätta arbeta även om

omständigheterna har varit annorlunda. Jag ser fram emot att vi nu ska kunna ses som vanligt igen.

SUMMERING AV VÅRA TRE REGIONER

Under 2021 har vi slagit ihop region Trestad och Skaraborg till en enhet. Detta är ett resultat av att vi upplevt en tuff marknad i Skaraborg under en längre tid, vilket har resulterat i att många medarbetare därifrån har pendlat till

SGS Rosendal, Göteborg. Totalrenovering av ett flertal flerbostadshus som genomförs i totalt nio etapper. Beställare: SGS Studentbostäder.



Kv. Svärdfisker, Varberg. Nyproduktion av fastighet med hyreslägenheter och kontor. Beställare: Maleryd Fastigheter.



projekt i region Trestad. Genom att slå ihop och skapa en region tror vi att vi har bättre förutsättningar att lyckas på marknaden. I och med detta beslut har vi tagit en engångskostnad om ca 5 miljoner kronor i bokslutet 2021.

Under året har vi genomfört en rad olika entreprenader. I region Trestad-Skaraborg har vi bland annat arbetat med byggnationen av Wangeskogs nya etablering i Trollhättan, en ny padelarena i Lidköping, nybyggnationen av Elisabeths Port i Vänersborg samt om- och tillbyggnaden av Lunddala äldreboende i Vargön. Region Halland har färdigställt flera fina projekt under året och här kan nämnas om- och tillbyggnaden av Varbergs Stadshotell & Asia Spa samt nybyggnationen av Kv. Svärdfisken. Efter fem år på kontoret längs med E6:an har vi även byggt ett nytt kontor till oss själva och numera hittar ni oss på Härdgatan 1. Varmt välkommen om du har vägarna förbi!

I region Göteborg har vi färdigställt ombyggnad av lägenheter i Anneberg, Partille, ytterligare en etapp på SGS Rosendal och ombyggnaden på Karl Johansgatan i Göteborg. Strax innan årsskiftet påbörjade vi etapp ett på Brf. Bäckebo, här gör vi en stor fasad- och fönsterrenovering på flerbostadshus i området Hisings Backa.

MVB ASTOR BYGG BYTER NAMN TILL MVB VÄST

Under slutet av 2021 påbörjade vi förberedelserna inför

vårt namnbyte till MVB Väst. Detta är ett led i att stärka vårt varumärke och tydligare uppfattas som en koncern, ett MVB. Som MVB Väst synliggör vi i vilken region vi har vår verksamhet och blir ett konsekvent namn i MVB-familjen tillsammans med våra systerbolag MVB Syd och MVB Öst.

ÄNNU ETT ÅR MED POSITIVT RESULTAT TROTS PANDEMINS PÅVERKAN. MED EN BRA ORDERSTOCK OCH FANTASTISKA MEDARBETARE SER VI MED TILLFÖRSIKT FRAM EMOT 2022. ”

BOLAGETS UTVECKLING

När jag tillträdde som vd våren 2015 var omsättningen ca 90 mnkr och resultatet på minus 10 mnkr. Förra året var motsvarande siffror drygt 750 mnkr och resultatet 12,5 mnkr, före kostnader för nedläggning av avdelningskontoret i Lidköping. Vi är nära genomsnittet för renodlade byggbolag i landet, men har en bit kvar till våra systerbolag i syd och öst. Men vi är på väg. Orderstocken vid 2022 års ingång har aldrig varit större. Hur utvecklingen blir kommande år är svårt att säga mot bakgrund av kvarstående effekter av pandemin och situationen i Ukraina och Ryssland, men generellt går vår utveckling åt rätt håll för fjärde året i rad.

Padelarenan, Lidköping. Nyproduktion av arena med sju dubbelbanor, två singelbanor, läktare, omklädningsrum, två konferensrum samt shop. Beställare: PHL Lidköping.





ELISABETHS PORT

Vänersborgs nya landmärke

I centrala Vänersborg bygger vi Elisabeths Port, ett 15 våningar högt bostadshus med 79 hyreslägenheter och en gemensam takterrass med milsvid utsikt över staden och Vänern. Med sin trekantiga form i kombination med en höjd på 45 meter blir Elisabeths Port stadens nya landmärke.

Höghuset byggs med prefabricerade betongelement från Ulricehamns betong. Väggelementen levereras med utsidan klar och med inmonterade fönster. Extremt noggrann planering och nyttjande av upprepningseffekten från de första våningarna, möjliggör att hela stommen kan byggas på 12 veckor. Stommen stod klar i mars och under våren påbörjas arbetet inne i lägenheterna med start på översta plan. Allt material som skall byggas in i huset levereras först till ett logistikcenter och portioneras där efter veckovis in i huset efter en överenskommen taktning och tidplan. För att inte störa produktionen sker detta kvällstid. Lösningen säkerställer hög effektivitet och få störningar samt ger varje disciplin de bästa förutsättningarna att lösa sin uppgift. Sommaren 2023 ska huset stå klart och hyresgästerna flytta in.

Elisabeths Port byggs i partnering med AB Vänersborgsbostäder och ingår i ett flerårigt samarbetsavtal som tecknades 2019 och avser såväl nybyggnation som ombyggnad.

ELISABETHS PORT, VÄNERSBORG

BESTÄLLARE: AB Vänersborgsbostäder
YTA: 7 310 kvm
PROJEKTTID: 2020 – 2023





Elisabeths Port har fått sitt namn efter Elisabeth Anrep-Nordin som på platsen grundade Elfsborgs Dövstumskola. Hennes visionära och kreativa arbetssätt lade grunden för en ny pedagogik som gav barn och unga med funktionsnedsättning nya möjligheter. Elisabeth var också den första kvinnan som blev invald i Vänersborgs kommunfullmäktige trots att kvinnor på den tiden inte hade rösträtt.





TOBIAS LUNDBERG
VD, MVB ÖST

MVB ÖST

➤ Rätt satsningar och en stärkt organisation

Vi lämnar 2021 bakom oss som ett högst anmärkningsvärt år präglad av coronapandemin, materialbrist och extrema prishöjningar i leverantörsleden. Motgångarna till trots blev det ett av de bästa åren i bolagets historia.

Under året har vi varit framgångsrika i rekryteringen av flera nyckelpersoner och satt fokus på hållbarhetsfrågor med utgångspunkt från FN:s Globala hållbarhetsmål. Det vi gör skall vara ansvarsfullt och hållbart. Vår satsning på bostadsproduktion, där vi under fem års tid byggt upp en specialiserad arbetschefsgrupp, ligger helt rätt i tiden. Vi har under året kunnat starta flera stora bostadsprojekt vilket kompenserat för den under året svaga marknaden för kommersiella projekt. Vår framgång bygger till stor del på vår flexibilitet och lyhördhet mot marknaden, vilket våra olika affärsområden möjliggör.

FRAMGÅNGSRIK REKRYTERING OCH SATSNING PÅ BOSTADSPRODUKTION RESULTERADE I ETT AV DE BÄSTA ÅREN I MVB ÖSTS HISTORIA. VI GÅR IN I 2022 MED STARK ORGANISATION OCH GOD ORDERSTOCK. ”

Under året har vi färdigställt flera fina projekt såsom EHL Brunna, kontorsfastighet åt ICA, bostadsprojektet Stora Ursvik, BRF Atomen, åt HSB och en logistikfastighet åt Corem i Veddesta som utsågs till vinnare av titeln Årets logistikfastighet 2021.

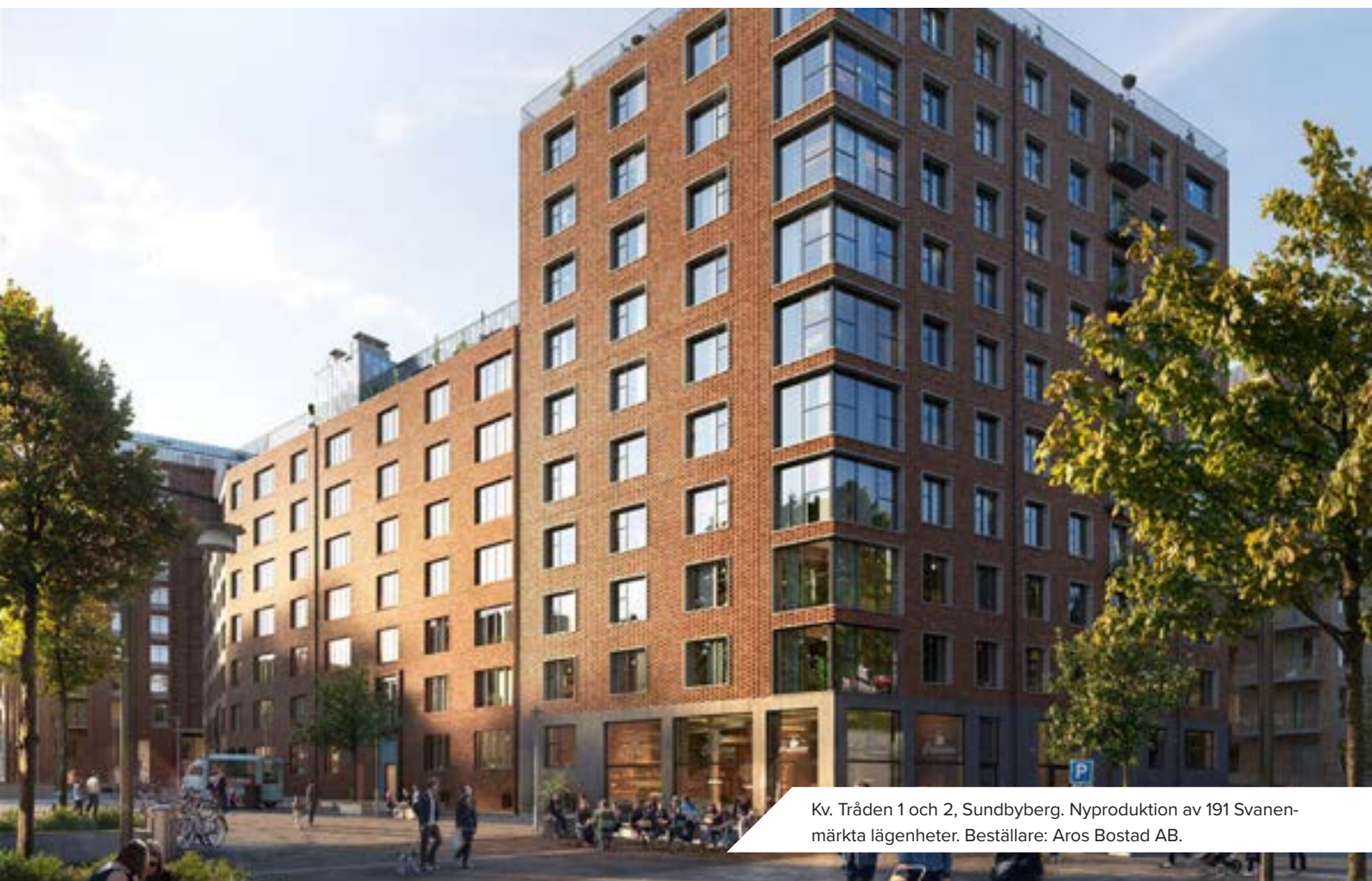
Vidare har vi färdigställt Kv. Påsen, kallad Glasfabriken, i Hammarby Sjöstad åt Svenska Hus. En fastighet som rymmer både kontor och bostäder och som byggts på och varsamt renoverats med bibehållen industrikänsla.



Glasfabriken, Hammarby Sjöstad. Om- och påbyggnad åt Svenska Hus.

Åt Gullringsbo Egendomar genomförde vi under året den yttre renoveringen av Danvikens Hospital, Sveriges äldsta hospital och vi har färdigställt vårt största projekt hittills Kv. Princeton, kontorsfastighet inom Life Science i Hagastaden, åt Vitartes.

Vi har trots en svag byggmarknad under 2021 varit framgångsrika och kontrakterat ett antal strategiskt viktiga projekt. Ett av dessa är Operan och Dramatens nya produktionscenter i Flemingsberg som genomförs tillsammans med fastighetsägaren Fabège. I bostadssegmentet kan nämnas Kv. Tråden 1 & 2 där vi bygger 191 lägenheter och 4 stadsradhus i Sundbyberg samt byggstarten av Kv. Småbildskameran där 171 hyresrätter skall uppföras i Bandhagen. Ovissa tider väntar 2022 men vi möter året med stärkt organisation och god orderstock.



Kv. Tråden 1 och 2, Sundbyberg. Nyproduktion av 191 Svanenmärkta lägenheter. Beställare: Aros Bostad AB.



Produktionscenter, Flemingsberg. Nyproduktion av Dramatens och Operans nya lokaler med ateljéer, verkstäder, repetitions-salar och förråd. Beställare: Fabège AB.

KV. PRINCETON



En innovativ och teknik-intensiv fastighet

I Stockholms nya stadsdel, Hagastaden, har MVB byggt Kv. Princeton, en fastighet för vård, forskning och undervisning inom life science, ett samlingsbegrepp för vetenskaper som syftar till att förbättra liv och hälsa. Fastigheten har elva våningar ovan mark samt två källarplan och är byggd för ca 1 700 arbetsplatser.

Kv. Princeton är placerad på Norra länkens tunneltak med en konstruktion som ska klara mycket stora påfrestningar, till exempel en eventuell explosion i tunneln. Utöver högt ställda krav på vattentäthet, lufttäthet, vindlastmotstånd och termiska egenskaper har byggnaden lutande fasader, mycket glas och moderna linjer vilket ställt höga krav på projektering och utförande. Fastigheten är utrustad med energibesparande installationslösningar för att matcha högt ställda energibesparingskrav. Den nordiska marknadens traditionella installationssystem har bytts ut mot system som är mer vanliga i länder som ligger långt fram på lågenergihusmarknaden såsom Tyskland, Frankrike och Schweiz.

Byggnaden miljöcertifieras enligt Miljöbyggnad Silver och BREEAM Very Good, ett internationellt miljöcertifierings-system där fastigheten bedöms inom en rad olika områden såsom energianvändning och teknisk innovation.

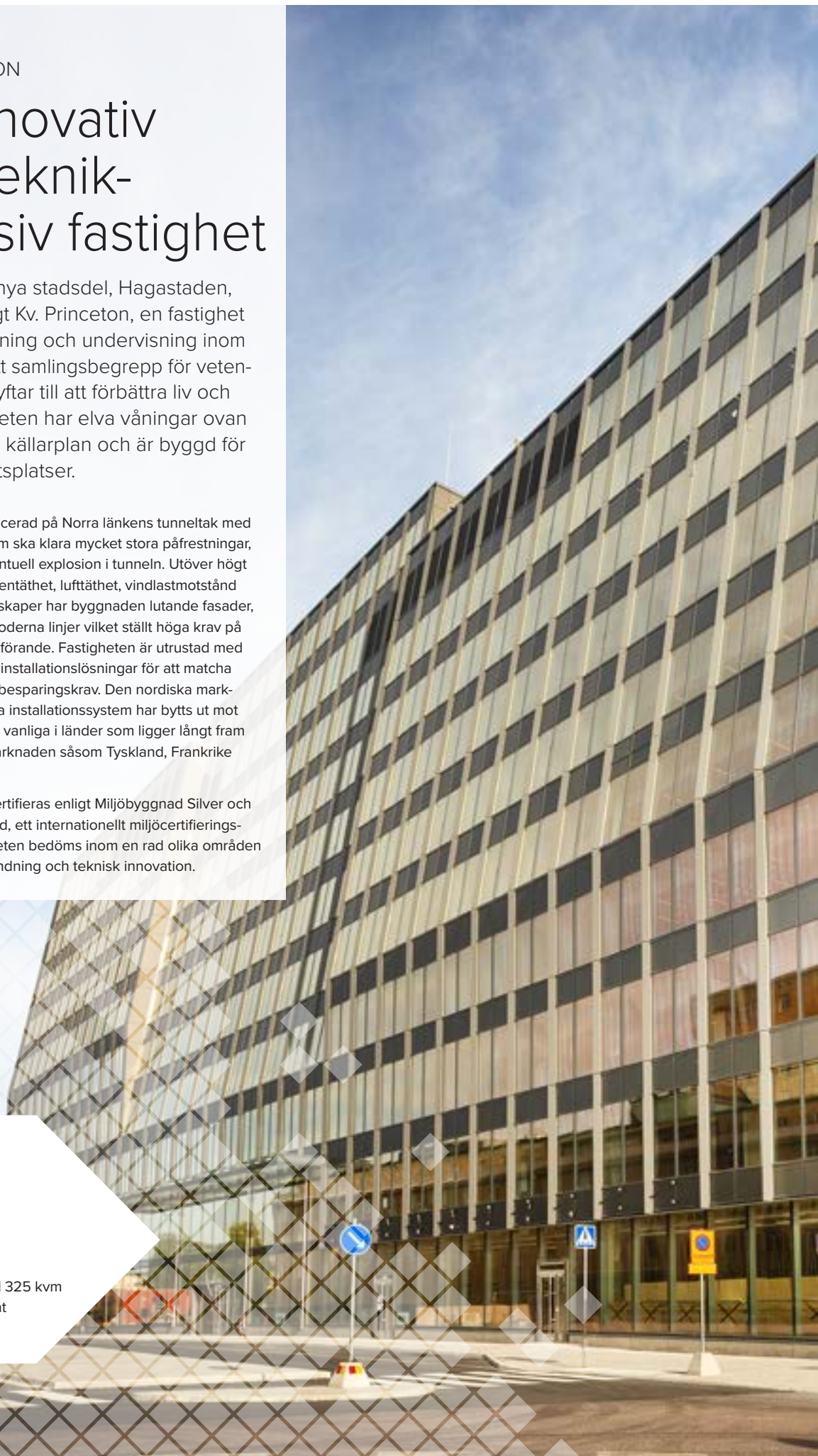
KV. PRINCETON, STOCKHOLM

BESTÄLLARE: Vitartes AB

YTA: 27 000 kvm BTA

PROJEKTTID: 2018 – 2021

KURIOSA: Kv. Princeton har en 11 325 kvm stor fasad och 1 016 fasadelement staplade på varandra.





Kv. Princeton ligger i Hagastaden som år 2030 ska stå färdig och då vara en innerstadsdel där Stockholm och Solna möts. Här byggs 6 000 nya bostäder och området kommer att ha 50 000 arbetsplatser. I stadsdelen bedrivs världsledande utbildning och forskning kring life science, bland annat vid Karolinska Institutet, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholms universitet och Karolinska universitetssjukhuset.



DANVIKENS HOSPITAL I NACKA

2020 köpte Gullringsbo Egendomar Danvikens Hospital i Nacka på exekutiv auktion. Fastigheten är från 1700-talet och användes fram till 1915 som sjukhus och mentalsjukhus. Vid förvärvet var fastigheten i ett dåligt skick och MVB har under året renoverat första etappen som omfattat taket, fasaden och fönster, för att få ett tätt hus.

Byggnaden är ur ett riksperspektiv unik i att den är en av Sveriges äldsta bevarade sjukhusbyggnader. Huset är förklarat som byggnadsminne av Länsstyrelsen i Stockholm och all renovering sker med arkitektonisk och antikvarisk korrekthet. Fastigheten används tills vidare för diverse konstutställningar i samarbete med Carl Kostyál och Gullringsbo konstsamling.



Foto: Carl Kostyál

FAMILJEN ELIASSONS STIFTELSE FÖR
UTVECKLING AV GOD BYGGNADSKULTUR

STIFTELSEN FÖR UTVECKLING
AV ENERGIEFFEKTIVT BYGGANDE



KONCERNEN

Ett långsiktigt ägande

MVB ingår som en del av AB Gullringsbo Egendomar vars mål är att förvärva, förvalta, förädla och skapa värden för en hållbar framtid.

Koncernen består av sju bolag med verksamhet inom bygg- och anläggningsentreprenader, fastighetsutveckling och -förvaltning, maskinuthyrning, finansiell leasing samt traditionellt skogsbruk. Gemensamt för alla bolag är att de grundats av entreprenörer och bedrivs med en stark familjekänsla. Tillsammans är koncernen Sveriges största icke publika eller institutionellt ägda bygg- och fastighetskoncern.



Ägarfamiljen med Erika Hellman, Hans Eliasson och Lisa Kjellén.

KONCERNENS BRUTTOOMSÄTTNING
4 800 MNKR PER ÅR

ÅRETS RESULTAT DRYGA **600** MNKR
FÖRE AVSKRIVNINGAR, EFTER FINANSIELLA
POSTER

UPPSKATTAT MARKNADSVÄRDE
PÅ GRUPPENS FASTIGHETER
10 800 MNKR

KAPITALFÖRVALTNING
1 200 MNKR

ANTAL ANSTÄLLDA **900** ST

FASTIGHETER **160** ST
MED ETT HYRESVÄRDE PÅ 675 MNKR
OCH UNGEFÄR 4 000 HYRESAVTAL

MODULER **2 500** ST

MASKINER **35 000** ST

SKOG & MARK **7 500** HA



EMPLOYER BRANDING

En stark familj och en attraktiv arbetsgivare

MVB:s största tillgång är våra medarbetares kunskap och engagemang samt vår företagskultur där alla samarbetar för att nå framgång.

MVB:s verksamhet bygger på lagarbete där varje medarbetares insats är lika viktig för att nå ett bra slutresultat. För att laget ska lyckas måste alla känna trygghet, förtroende och ha respekt för varandras kunskaper. Inte minst ska vi ha roligt ihop. I takt med att vi växer blir det därför alltmer betydelsefullt att vi fortsätter vårda den familjära och personliga företagskultur som bygger på gemenskap, inkludering och sunda värderingar som är synonymt med MVB.

Som ett led i detta har vi valt att ha en platt organisation där det råder korta beslutsvägar, där ledningen är närvarande i produktionen och där våra medarbetare har stora möjligheter att vara delaktiga och påverka besluten. Vi är övertygade om att delaktighet skapar engagemang och därmed arbetsglädje och ett bättre resultat. Vår erfarenhet är dessutom att avsaknaden av hierarkier ger ett effektivare samarbete med våra beställare och är en stor konkurrensfördel gentemot branschens allra största företag.

EN KONKURRENSKRAFTIG ARBETSGIVARE

För att bibehålla vår konkurrenskraft och hela tiden utvecklas, måste vi ständigt öka på vår totala kunskapsbank inom företaget, både genom utbildning och rekrytering. Det är därför viktigt att vi uppfattas som en attraktiv arbetsgivare för att kunna attrahera nya medarbetare.

Undersökningen Young Professional Attraction Index (YPAI) 2021* visar att företag med ett starkt varumärke anses mest attraktiva. Dessa företag uppfattas som stabila och just stabilitet är något som yngre söker i en alltmer orolig värld. Vidare är viljan att arbeta för företag som gör skillnad en långsiktig trend. Nästa generations medarbetare vill känna att de är med och förändrar samhället positivt.

Tittar man på vilka faktorer som unga nyexaminerade studenter rankar högst när de söker en arbetsgivare, kommer bra arbetskolor och arbetsmiljö på första plats. Bra chef och extra förmåner såsom högt friskvårdsbidrag rankades som näst viktigast följt av karriärmöjligheter och en trygg anställning.

MVB:s familjära företagskultur, stabila ekonomi och vår platta organisationsstruktur med bra och engagerade ledare är några av våra starka konkurrensfördelar och ligger helt i linje med det som dagens studenter efterfrågar. Men vi ska även fortsätta investera i vårt varumärke och arbeta för att bli en förebild inom hållbart byggande för att nå vår vision om att vara en av branschens mest attraktiva arbetsgivare.

*Academic Work 2021



KONTAKT MED FRAMTIDA BYGGARE

För att få fler ungdomar att välja byggrelaterade utbildningar och generellt höja statusen på branschens yrken, arbetar vi på olika sätt med information och samarbeten på universitet, högskolor och branschens yrkesskolor. På Yrkeshögskolan är vi representerade i utbildningens ledningsgrupp och arbetar med skolans antagningsintervjuer samt föreläser i entreprenörskap. Inom BYN, Byggindustrins Yrkesnämnd, är MVB engagerad i lärlingsutbildningen för blivande yrkesarbetare. Arbetsmarknadsdagar på universitet och högskolor är återkommande event där vi medverkar. Dagarna är bra tillfällen att få kontakt med blivande ingenjörer och sprida kännedomen om MVB och våra erbjudanden såsom praktik, examensarbeten och traineeprogram. Den pågående pandemin medförde att 2021 års arbetsmarknadsdagar genomfördes i digital form eller ställdes in helt. Övriga mässor, skolklassbesök och föreläsningar har också varit pausade med förhoppning om att komma i gång igen under 2022.

MVB:S TRAINEEPROGRAM

Ett viktigt inslag i MVB:s arbete med att attrahera rätt medarbetare och kompetenser är vårt traineeprogram för nytexaminerade studenter. Programmet vänder sig till civilingenjörer, högskoleingenjörer och byggnadsingenjörer och är uppdelat i fem block under 18 månader.

Förutom att traineen får inblick i hela organisationen och möjlighet att bredda sina kunskaper inom kalkyl, projektering, inköp och produktion, innehåller programmet även en kompletterande ledarskapsutbildning samt en egen mentor från vår organisation. MVB:s traineeprogram är certifierat genom TraineeGuiden och bedrivs i Stockholm. Under 2021 tog vi in fyra trainees.



BRA ARBETSKOLLEGOR OCH GOD
ARBETSMILJÖ EFTERFRÅGAS MEST NÄR
YNGRE IDAG VÄLJER ARBETSGIVARE. ”

PRAKTIK OCH EXAMENSARBETE

Praktik är en vanlig och meriterande väg till en anställning hos oss. Årligen erbjuder vi ett antal praktikplatser till universitets- och högskolestuderande antingen ute på våra projekt eller på något av våra kontor. Praktiken ger studenterna möjlighet att under utbildningen prova sin framtida yrkesroll men även en möjlighet för oss att hitta rätt medarbetare. I mån av resurser erbjuder vi även studenter att skriva sitt examensarbete hos oss där vi bistår med handledning under arbetets fortskridande.

ÄLSKA STADEN

Grönskande städer för en bättre hälsa

I takt med att våra städer förtätas och klimatet förändras ökar behovet av fler grönområden i våra städer. Forskning visar att ju mer grönska våra städer har desto friskare är vi.

Förtätningen av våra städer sparar våra resurser positivt genom att behovet av transporter med egen bil minskar och kringliggande skog- och jordbruksmark sparas. Samtidigt är det viktigt att förtätningen inte sker på bekostnad av färre grönområden vilka ger oss ökad psykisk och fysisk hälsa.

Stadsbyggnadsforskaren Alexander Ståhle menar att det bästa för både miljö och vår egen hälsa är om vi bor i täta städer med mycket grönska. I en undersökning om effekterna av tät bebyggelse och grönska kom han fram till att det var fyra faktorer som avgjorde människors tillgång till grönska. Närhet, orienterbarhet, yta och kvalitet. Han fann att de täta gröna stadsdelarna i Stockholmsregionen, där det finns kvalitativa parker med många olika funktioner som dessutom är närbelägna och lätta att hitta till, hade bättre hälsotal, större blandning av boende och arbetande, högre fastighetsvärden, samt ett högre exploateringsstryck. Det vill säga att de var signifikant attraktivare än andra stadsområden. Detta visar att det finns stadsmiljöer som är både täta och samtidigt upplevs som gröna.

Undersökningen visade även att under pandemin har de lokala parkerna haft stor betydelse för människors välmående samt att handel och service i stadsdelar med både bostäder och arbetsplatser har klarat sig bättre. Ståhle menar att det visar att parker och täthet är nyckeln till en lyckad blandstad. Han konstaterar att om vi på ett hållbart sätt ska inrymma alla som vill bo i våra stora och små städer i framtiden så krävs smart förtätning, där vi samtidigt utvecklar de gröna områdena.¹⁾

GRÖNSKANS EFFEKTER PÅ VÅR HÄLSA

Forskare vid Barcelona Institute for Global Health har rankat 866 europeiska städer utifrån städernas sammanlagda grönska, typ av växtlighet och invånarnas tillgång till grönområden. Studien visar att det finns ett mycket tydligt samband mellan närhet till grönområden och hälsa. Forskarna kunde påvisa att människor som bor i områden med mer grönska löper lägre risk för att drabbas av hjärt- och kärlsjukdomar, respiratoriska sjukdomar och typ 2-diabetes. Dessutom påvisas att gröna städer bidrar till bättre social sammanhållning, mindre stress, minskad bullerstörning och ökad livslängd.



Hyllievångsparken i Malmö. MVB:s markavdelning i syd har under året avslutat etapp ett av nya Hyllievångsparken i Malmö. Parken täcker ett område på 6,4 hektar och kommer att bli ett av Malmös största grönområden. Tanken är att parken ska få växa fram successivt under tre etapper och när den är klar bland annat innehålla växthus med café, fruktlund, odlingslotter, promenad- och springspår, temalekpark, mötesplatser, scen och dagvattenstråk.

Slutsatsen de drar är att ju mer grönska en stad har desto längre och friskare liv får dess invånare. Forskarna har utgått från gränsvärden på att grönområdet ska vara minst en halv hektar stort för att räknas. Men det får inte vara för långa avstånd. Vi människor är bekväma av oss och ju närmare vi har till grönska, desto mer utnyttjar vi området. Bland de europeiska städer som undersöktes kom Paredes i Portugal på plats nummer ett som Europas grönaste stad. Göteborg hamnade högst upp på listan bland de 13 svenska städer som ingick i undersökningen.²⁾

3-30-300-REGLN

I en artikel i DN Debatt i januari 2022 kunde man läsa om ett initiativ som bygger på att formulera en regel för hur mycket grönytor och träd som behövs i en stad. En av initiativtagarna är Cecil Konijnendijk, professor i Urban Forestry på University of British Columbia och Nature Based Solutions Institute, som skapat 3-30-300-regeln. Regeln grundas på de positiva egenskaper som träd och grönytor har på människor och städer. Idag används 3-30-300-regeln bland annat i Kanada och Storbritannien.

3-30-300 REGELN OMFATTAR:

3 – alla ska kunna se minst tre träd från sitt hem, sin skola eller sin arbetsplats. Forskning har länge visat på vikten av närhet och synlighet av grönt för mental hälsa och välbefinnande. Ser vi träd i vår närhet blir vi lugnare, friskare och mer fokuserade.

30 – trädkronor bör skugga 30 procent av ett stads-kvarter. Träd ger mindre luftföroreningar och bättre mental och fysisk hälsa. Lummig utemiljö uppmuntrar människor att vara ute längre, därmed träffar de fler människor vilket främjar social hälsa.

Träd blir även en allt viktigare faktor för att ge oss svalka och bibehålla dagvattnet längre. Detta får stor betydelse när effekterna av klimatförändringar medför stigande temperaturer. Fler träd kan här vara en lösning för att vi fortsatt ska kunna bo i städer under extrema värmeböljor. I Sverige har Naturvårdsverket nyligen satt som mål att 2025 ska alla städer ha minst 25 % krontäckning.

300 – Invånarna i en stad bör inte ha mer än 300 meter till ett grönområde. Närhet till offentliga grönområden ökar folks benägenhet till rekreation vilket främjar hälsan. Ett riktmärke är att det inte ska vara mer än 10 minuters promenad för invånarna till ett grönområde.

3-30-300 regeln är framtagen i syfte att hjälpa stadsutvecklare och projektutvecklare inom samhällsutveckling att skapa mer hållbara städer. I regeln ingår även privata trädgårdar som i många städer har en stor betydelse för stadens totala grönska.³⁾

Källor:

- 1) Den täta staden är mest hållbar. Forskning och Framsteg oktober 2021
- 2) DN vetenskap / Lancet Planetary Health oktober 2021
- 3) DN Debatt januari 2022 / <https://nbsi.eu/the-3-30-300-rule/>







HÅLLBARHETSREDOVISNING

EHL, Brunna. Nyproduktion av kontorsfastighet för drift av e-handelslager.
Byggnadens stomme är uppförd i korslimmat trä. Beställare: Fastica Örnäs AB.



HÅLLBARHETSREDOVISNING

En hållbar utveckling

MVB är ett familjeägt bolag som drivs med ett långsiktigt perspektiv. Det gäller även vårt hållbarhetsarbete som ska skapa mervärde för våra beställare, anställda, ägare och samhället i stort.

Som familjeägt bolag ligger det i våra gener att tänka på kommande generationer och bygga vår verksamhet med ett långsiktigt perspektiv. Det innebär att vi har ett ansvar att bidra till en miljömässig, social och ekonomisk hållbar utveckling. Arbetet innefattar att verka för att jordens resurser används effektivare och påverkan på klimatet och miljön minskar, att vi är med och skapar ett tryggt samhälle där människor mår fysiskt och psykiskt bra och att som företag vara konkurrenskraftigt och en attraktiv arbetsgivare och samarbetspartner.

MVB ska vara en god förebild inom hållbart byggande i branschen med hänsyn till vår verksamhet och vår storlek. Vi ska dra vårt strå till stacken för en minskad klimatpåverkan och bidra till att branschen och Sverige uppnår målet att vara klimatneutrala år 2045. I vårt arbete prioriterar vi de hållbarhetsområden där vi har störst möjlighet att påverka: miljö, hälsa och säkerhet, likabehandling, jämställdhet och etik.

VÅRT HÅLLBARHETSERBJUDANDE

En del i vårt hållbarhetsarbete är att erbjuda våra kunder hållbara lösningar som i sin tur positivt bidrar till att deras hållbarhetsmål uppfylls och därmed till samhället i stort. Genom att komma in tidigt i processen kan vi vara en rådgivande part för att den framtida byggnaden ska ge

så lågt klimatavtryck som möjligt och en kostnadseffektiv framtida drift. MVB har stor erfarenhet av att bygga med högt ställda miljökrav, såsom LEED Platinum, WELL och BREEAM Very Good. Idag arbetar vi även alltmer med cirkulärt byggande som ett led att öka återbruk och minska avfallet.

STYRVERKTYG I MVB:s HÅLLBARHETSARBETE

Som grund och vägledning för vårt hållbarhetsarbete ligger FN:s Globala Mål och Agenda 2030 för en hållbar utveckling, Sveriges riksdags klimatmål för vår miljö samt Årsredovisningslagen.

MVB har även valt att ansluta sig till FN:s Global Compact som är världens största företagsinitiativ inom hållbarhetsfrågor. Genom Global Compact förbinder vi oss att följa och arbeta med mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupcion.

Vidare styrs vårt hållbarhetsarbete av gällande lagstiftning såsom arbetsmiljölagen, miljöbalken, plan- och bygglagen. I de fall vi arbetar med miljöcertifierade byggnader förhåller vi oss till ytterligare regelverk.

Då uppsatta hållbarhetsmål är förenade med ett visst mått av risktagande arbetar vi kontinuerligt med riskanalys för att identifiera faktorer som kan påverka vår förmåga att



uppnå våra mål och lönsamhet. Riskanalysen tittar på operativa risker och risker påverkade av omvärlden.

MVB:S POLICYER

MVB har formulerat ett antal policyer för verksamheten som fastställer vårt ansvar och vår ambition som företag och arbetsgivare. Dessa omfattar bland annat kvalitet, miljö, arbetsmiljö, jämställdhet och likabehandling, trakasserier, alkohol och droger samt etiska riktlinjer. Våra policyer ses över årligen och kommuniceras där- efter ut till organisationen.

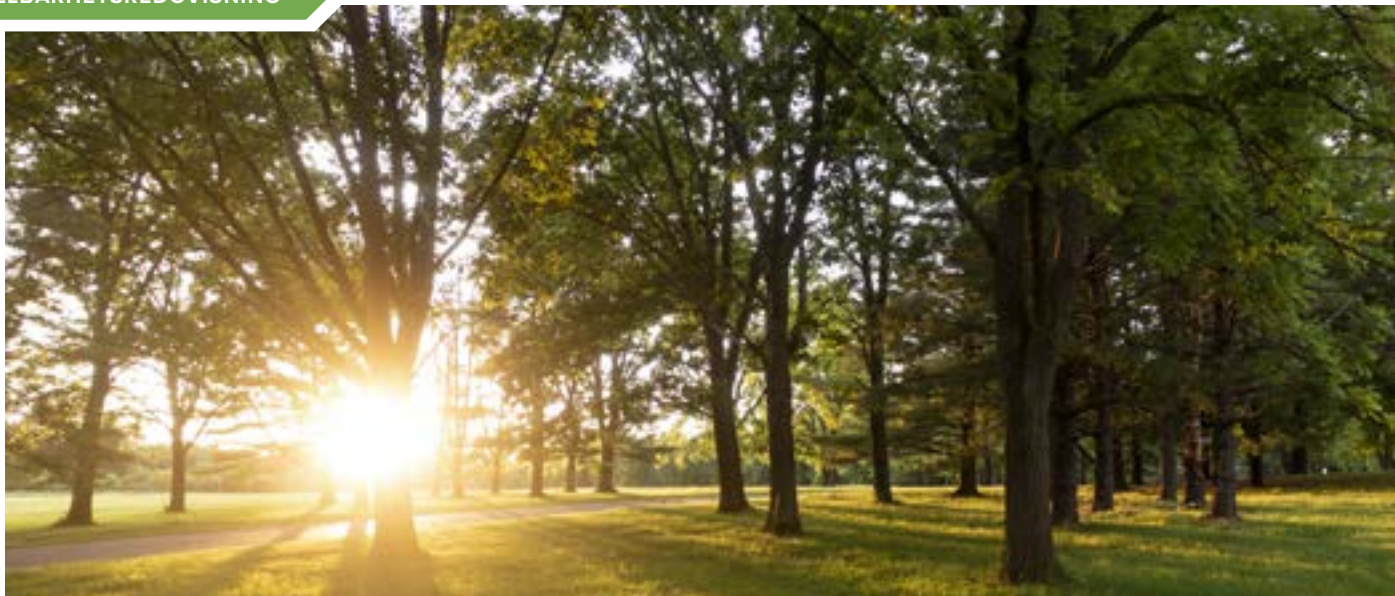
ANALYS AV VÄSENTLIGA OMRÅDEN

För att veta att vårt hållbarhetsarbete ligger i linje med vad våra anställda, kunder och samarbetspartners förväntar sig och önskar, genomför vi vart tredje år en väsentlighets- analys även om dialogen pågår kontinuerligt. Analysen genomfördes senast 2020 och har gett oss underlag om vilka frågor vi ska prioritera utifrån MVB:s miljömässiga, sociala och ekonomiska påverkan, företagets strategi och dess betydelse för intressegrupperna.

Undersökningen visar att produktion av byggnader som är energieffektiva och har låga utsläpp av växthusgaser är mycket viktigt för våra intressegrupper. Det är därför tillfredsställande att vi kan påvisa att MVB:s färdigställda nyproduktioner under flera år har haft en projekterad energianvändning som är 30 % lägre än Boverkets byggregler.

Mycket viktigt ansågs även arbetet med att förebygga olyckor och tillbud på våra byggarbetsplatser, förebygga korruption samt verka för bättre hälsa. Under året har vi bland annat genomfört flera säkerhetsutbildningar internt och under kvartal ett 2022 infört en visselblåsnings- funktion som en del i att motverka eventuell förekomst av oetisk verksamhet.

OMRÅDEN VIKTIGA FÖR MVB:s INTRESSENTER	MVB:s MÖJLIGHET TILL PÅVERKAN	
MYCKET VIKTIG	HÖG	MEDEL
MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET		
Medvetna materialval vid produktion	X	
Källsortering på fasta kontor och byggarbetsplatser	X	
Låg energianvändning under byggnadernas framtida drift		X
Uppföra byggnader med låga utsläpp av växthusgaser		X
SOCIAL HÅLLBARHET		
Förebygga olyckor och tillbud	X	
Erbjuda hälsoundersökningar	X	
Låg sjukfrånvaro		X
Låg personalomsättning		X
Friskvårdsbidrag		X
EKONOMISK HÅLLBARHET		
Förebygga korruption	X	
VIKTIGT		
MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET		
Förnybara bränslen på MVB:s arbetsplatser	X	
Grön el på fasta kontor och byggarbetsplatser	X	
Miljöklassade tjänstebilar	X	
Miljöklassade servicebilar		X
Laddstolpar på MVB:s kontor	X	
SOCIAL HÅLLBARHET		
Jämställd arbetsplats		X
Samhällsengagemang	X	



HÅLLBARHETSREDOVISNING



MVB:s hållbarhetsmål



MVB:s viktigaste hållbarhetsmål är att bygga långsiktigt genom att minimera vårt klimatavtryck, främja likabehandling, jämställdhet och säkerhet på våra arbetsplatser samt bekämpa korruption och andra oegentligheter.

MVB:s hållbarhetsarbete omfattar miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet.

Inom **miljömässig hållbarhet** ska MVB verka för minskad energianvändning och minska utsläpp av växthusgaser såväl i produktion som i den efterföljande driften av fastigheten. Vi ska bygga med sund material, arbeta resurseffektivt och minimera vårt avfall.

Inom **social hållbarhet** ska MVB verka för att bibehålla en familjär företagskultur där respekt för varandra råder och alla är inkluderade. Våra arbetsplatser ska vara trygga och säkra och vi ska främja fysisk och psykisk hälsa. Vi ska vara en god samhällsaktör och vara en integrerad del i det lokala samhället där vi verkar.

Inom **ekonomisk hållbarhet** ska MVB stå för moral och hög affärsetik där vi håller vad vi lovar och skapar långsiktiga relationer med våra beställare. Kvalitet ska genomsyra allt vi levererar och vår kunskap alltid vara vårt främsta kort. Vi ska ingå affärer med lönsamhet och verka för en god tillväxt i företaget samt främja utvecklingen av metoder och teknik som bidrar till hållbarhet.

Våra hållbarhetsmål är en pågående process där vår ambition är en successiv utveckling som involverar hela verksamheten. Vi har prioriterat fem av FN:s Globala mål som vi genom vår verksamhet har möjlighet att utveckla, se sid 33.

CERTIFIERING ENLIGT BKMA

MVB arbetar enligt BKMA (tidigare BF9K), ett lednings- och produktcertifieringssystem som ställer krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö. BKMA fungerar på samma sätt som en ISO-certifiering men systemet är direkt anpassat för företag i byggbranschen, oavsett storlek. En bärande del i systemet är att det finns krav på kontroller i projekten som

överensstämmer med gällande samhällskrav i PBL, BBR, EKS, miljöbalken och arbetsmiljölagen.

BKMA ger våra beställare en trygghet att rätt kvalitet, hänsyn till miljön, god arbetsmiljö och dokumentation av projektets genomförande efterlevs. MVB har i alla sina regioner en anställd KMA-samordnare med ansvar att säkerställa och utveckla vårt arbete inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

FORSKNING OCH UTBILDNING

MVB:s ägare bedriver tillsammans med Lunds Tekniska Högskola forskning och utbildning i syfte att bidra till fortsatt utveckling och kunskap inom hållbart byggande.

Under 2021 donerade koncernens stiftelse, *Familjen Eliassons stiftelse för utveckling av god byggnadskultur*, tio miljoner kronor i samband med universitetets 60-års jubileum. Pengarna går till att, under fem år, finansiera en professur med inriktning på energieffektivt byggande.

Tjänsten inrättas vid avdelningen för Energi- och Byggnadsdesign på Lunds Tekniska Högskola och fokuserar på hur man kan göra bebyggelse mer energi- och miljöeffektiv i syfte att uppnå Sveriges energi- och klimatmål.

Stiftelsen är även en av initiativtagarna till masterutbildningen *Energi- och miljöeffektiva byggnader*, en utbildning med fokus på design och konstruktion av energi- och miljösmarta hus för kalla klimat.

OM MVB:S HÅLLBARHETSREDOVISNING

MVB:s hållbarhetsredovisning omfattar alla bolag inom MVB-koncernen och är framtagna i enlighet med gällande ÅRL (Årsredovisningslag). Redovisningen omfattar information rörande vårt hållbarhetsarbete inom miljö, ekonomi och sociala förhållanden.



Utifrån FN:s 17 Globala mål har vi identifierat fem mål med underliggande delmål, där MVB kan främja en hållbar utveckling och där målen kan implementeras i vår verksamhet.

GLOBALA MÅL	DELMÅL	MVB:s BIDRAG TILL DE GLOBALA MÅLEN SAMT FASTLAGDA MÅL	SE SID
MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET			
	Delmål 7:2 Öka andelen förnybar energi i världen.	100 % förnybar el på alla MVB:s kontor och arbetsplatser. Detta bidrar till ökad efterfrågan på förnybar el och i sin tur en omställning på nationell nivå. Koncernen finansierar forskningstjänst och utbildning inom energieffektivt byggande.	34 32
	Delmål 7:3 Fördubbla ökningen av energi-effektivitet.	MVB:s projekterade energianvändning av färdigställda nyproduktioner 2021 låg 30 % under Boverkets byggregler. Genom detta bidrar vi till att Sveriges nationella miljömål nås. Genom kompetens och erfarenhet verka för att fler beställare bygger miljöcertifierat.	34
	Delmål 12:4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall.	Enbart använda material och kemikalier bedömda i och godkända av någon av databaserna Byggvarubedömningen, Sunda hus och Basta. Kemikalier tas om hand och förvaras i separat behållare för farligt avfall. Dokumentation av material och kemikalier för att underlätta eventuella framtida renoveringar och rivningar.	36
	Delmål 12:5 Minska mängden avfall markant.	Sortering av avfall på våra byggarbetsplatser i syfte att återvinna så många olika produkter som möjligt. Samarbete med företag för återbruk av material. Mål 2021: Andel avfall mindre eller lika med 35 kg /m ² BTA. Utfall 2021: 32 kg/m ² BTA. Utfallet beror på stor andel prefab-produktion. Mål 2022: 35 kg/m ² BTA.	37
SOCIAL HÅLLBARHET			
	Delmål 5:1 Utrota diskriminering av kvinnor och flickor.	Öka jämställdheten i företaget genom att visa upp goda kvinnliga förebilder, medverka vid branschens utbildningar och genom riktad rekrytering. Mål 2021: 20 % av MVB:s tjänstemän ska vara kvinnor. Utfall 2021: 15 %. Mål 2025: 25 % av tjänstemännen ska vara kvinnor och 50 % av praktik- och sommararbetande tjänstemän ska vara kvinnor.	40
	Delmål 8:6 Främja ungas anställning, utbildning och praktik.	Årligen erbjuda ungdomar traineeplatser, praktik, sommarjobb och lärlingsplatser. Vi satsar aktivt på yngre medarbetare och har idag 26 % som är mellan 18-29 år. Utfall 2021: 4 trainees, 35 praktikanter och sommararbetare samt 25 lärlingar. Mål 2022: Fortsatt ta emot trainees samt praktikanter och lärlingar utifrån vad verksamheten tillåter.	42
	Delmål 8:8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö åt alla.	Kollektivavtal och systematiskt arbetsmiljöarbete. Anställda KMA-samordnare i respektive bolag som följer upp arbetet inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Kontinuerligt arbete med säkerhet med årliga utbildningar och uppföljningar. Utfall 2021: Olycksfrekvens per 100 000 arbetade timmar: 3,1 %. Tillbudsfrekvens 4,3 %. Mål 2022: Nollvision på olyckor och tillbud.	38
EKONOMISK HÅLLBARHET			
	Delmål 16.5 Bekämpa korruption.	Enbart samarbeta med underleverantörer enligt UE 2021. Avtal som reglerar UE i flera led. Spridning av inköp till flera leverantörer. Strikta rutiner för attestering av avtal gällande inköp. Obligatorisk användning av ID06. Upprättande av visselblåsningsfunktion för anonym rapportering av eventuella oegentligheter. Utfall 2021: inga rapporterade fall av oegentligheter. Mål: Nollvision.	44



MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

➤ En grönare framtid

Samtidigt som vi är med och bidrar positivt till samhällets utveckling, har vi ett ansvar att den inte är på bekostnad av en sämre livskvalitet för framtida generationer. Viktiga mål för vårt miljöarbete är att verka för bättre användning av världens resurser och minskad klimatpåverkan.

Klimatförändringar som en följd av utsläpp av växthusgaser har en allt större påverkan på samhället. Riksdagen har därför beslutat att Sverige ska ha nettonollutsläpp av växthusgaser 2045. Bygg- och anläggningsbranschen står för en betydande del av landets utsläpp och avfall. Vi har därför ett stort ansvar att ställa om till en grönare verksamhet för att Sveriges mål ska nås.

MVB:s miljömässiga hållbarhetsarbete genomsyrar hela verksamheten, från projektering och inköp till produktion och framtida drift.

MINSKAD ENERGIANVÄNDNING

För att bygga en fastighet krävs stora resurser av både material och energi. Inte minst uttorkningen av en fastighet är en stor energitjuv. För att minimera vårt klimatavtryck har vi gått över till att använda 100 % fossilfri el på alla våra byggarbetsplatser och kontor. Samtliga elavtal har el som kommer från helt förnybara källor såsom sol, vind och vatten.

Tillsammans med systerföretaget Wangeskog Hyrcenter har vi även utvecklat en ny typ av arbetsplatsetablering

som utformats för att ha en så låg energianvändning som möjligt. När projektet är helt klart beräknas energibehovet vara hälften mot normal bostandard. Läs mer om projektet på sid 41.

Genom att sträva efter att bygga så energieffektiva byggnader som möjligt kan vi positivt påverka framtida energianvändning och därmed bidra till de mål för minskad klimatpåverkan som Sverige har satt. Åtskilliga år av byggproduktion med höga krav på miljöcertifiering har medfört i att vi har samlat på oss stor kunskap om energieffektivt byggande och kan hjälpa våra kunder med hållbara lösningar redan i projekteringsfasen.

Detta har resulterat i att MVB flera år i rad har legat cirka 30 % under Boverkets byggregler (BBR) gällande projekterad energianvändning av färdigställda nyproduktioner. Under 2021 har vi byggt flera projekt som miljöcertifieras med Miljöbyggnad Guld och Silver vilket medfört att vi fortsatt kan bibehålla denna nivå. Detta trots successivt alltmer skärpta energikrav.



MILJÖCERTIFIERINGSSYSTEM



MILJÖBYGGNAD

System utformat för svenska förhållanden där man i byggnaden mäter sexton värden inom områdena energi, miljö och material. En certifiering kan delas ut i nivåerna Brons, Silver eller Guld där Brons motsvarar nivå för Boverkets byggregler.



LEED

Amerikanskt certifieringssystem med syfte att identifiera, genomföra och mäta miljövänlig design, konstruktion, drift och underhåll i en byggnad. Certifieringen används globalt och delas ut på fyra nivåer: Certified, Silver, Gold och Platinum.



BREEAM

System från Storbritannien som ger möjlighet att jämföra byggnaders miljöprestanda internationellt. Systemet är en av de mest använda miljöcertifieringarna internationellt och betygsätter den totala miljöpåverkan i en byggnad.



WELL

Amerikanskt system som med fokus på hälsa och välbefinnande för de som vistas i olika bebyggda miljöer. Certifieringen utgår från tio parametrar, från luftkvalitet till mental hälsa. Well används internationellt och är i Sverige anpassat till den svenska marknaden.



SVANEN

Nordisk miljömärkning som ställer krav på energi-användning, material och en rad inomhusmiljöfaktorer som är relevanta för människors hälsa och för miljön.

AVSLUTADE PROJEKT MED MILJÖCERTIFIERING 2021

Miljöcertifierade projekt fullt ut 2021

Projekten är certifierade enligt miljöcertifieringssystem som kräver att byggnaderna presterar mellan 20 - 30 % under Boverkets nuvarande krav på högsta tillåtna primärenergital.

MILJÖBYGGNAD GULD

Kv. Musköten i Helsingborg – nyproduktion av kombinerad kontors- och lagerfastighet.

MILJÖBYGGNAD SILVER

Kv. Åkarp / Brf. Alunda i Åkarp – nyproduktion av flerfamiljshus.

Familjens Hus i Anderslöv – om- och tillbyggnad av en före detta inredningsbutik till vårdboende, förskola, bibliotek, barnavårdscentral, vårdcentral och tillagningskök.

Kv. Kilen i Kävlinge – nyproduktion av flerfamiljshus.

GREEN BUILDING 4.0

Kv. Svärdfisken i Varberg – nyproduktion av fastighet bestående av kontor, restaurang och hyreslägenheter.

Forts.

Forts.

KLIMATDEKLARATION

Från och med den 1 januari 2022 gäller krav på klimatdeklaration vid uppförande av nya byggnader med bygglov beviljade efter 1 januari. Det innebär att byggherrar ska redovisa vilken påverkan på klimatet en ny byggnad har. MVB:s organisation är väl förberedd för dessa nya krav och har redan påbörjat klimatberäkningar för några projekt.

MINSKADE KOLDIOXIDUTSLÄPP

MVB:s påverkan på miljön beror främst på materialen i sig följt av transporter av material. Åtgärder vi gjort för att minska utsläppen är bland annat genom inköp från lokala samarbetspartners när detta är möjligt, direktleveranser från tillverkande fabrik och noggrann logistikplanering för att minimera antalet transporter till och från våra arbetsplatser.

En stor andel av våra medarbetare behöver bilen för att ta sig till och från våra byggarbetsplatser i samband med möten eller projektuppföljning som inte kan ske digitalt. För att bidra till minskade koldioxidutsläpp har vi ökat andelen miljöbilar i företaget och har som mål att alla nya bilar ska vara klimatbonusbilar. Som en följd av den ökade andelen miljöklassade bilar erbjuder vi laddningsmöjligheter vid alla våra kontor. Andel miljöbilar har under 2021 ökat från 39 % till 46 %. Under året har vi även börjat byta ut våra byggservicebilar till eldrivna fordon. Detta kommer vi att fortsätta med under kommande år. Under 2022 kommer vi att börja beräkna CO₂-utsläppen från MVB:s fordonsflotta. MVB bistår med företagscyklar som våra anställda kan nyttja för närliggande möten.

Vi kan konstatera att fortsatt pandemi har haft en positiv effekt genom att vi i stor utsträckning använt oss av videomöten som ett alternativ till fysiska möten och därmed minskat vårt resande, vilket i sin tur bidragit till ett lägre utsläpp av koldioxid.

MILJÖPÅVERKAN GENOM GODA MATERIALVAL

Sunda materialval bidrar till mindre miljöpåverkan. I våra projekt kontrolleras därför material och miljöfarliga kemikalier i någon av de tre databaserna Byggvarubedömningen, Sunda hus eller Basta. På så sätt undviker vi att farliga ämnen byggs in, vilket är en trygghet för kunden i sitt ägande av den färdiga fastigheten.

Med farligt ämne avses bland annat ämne som kemikalieinspektionen klassar som utfasningsämne och riskminskningsämne. Materialvalen görs vanligtvis redan i kalkyl- och projekteringsfasen där vi i kombination med genomtänkta konstruktionslösningar lägger grunden för en miljömässig hållbar byggnad.

LOGGBOK ÖVER INBYGGDA PRODUKTER

Det är vårt ansvar som entreprenör att erbjuda våra beställare möjligheten att få en fullständig dokumentation över inbyggda produkter i deras fastighet. Det ger en översikt på vilka produkter som finns, var det finns och i vilken omfattning. Dokumentationen möjliggör en eventuell framtida sanering och omfattar material som används av alla våra leverantörer och underentreprenörer. Majoriteten av våra projekt är dokumenterade på detta sätt.

AVFALL OCH ÅTERVINNING

Effektivare användning av jordens resurser och återvinning av befintligt avfall till nya resurser, är en viktig del för en hållbar utveckling. Kan vi minska mängden avfall krävs också mindre naturresurser för återvinning. På våra arbetsplatser sorteras avfallet i syfte att återvinna så många olika produkter som möjligt och därmed bidra till en ökad nationell återvinningsgrad. I de fall sortering inte kan ske på arbetsplatsen, sker sortering på en eftersorteringsanläggning med syfte att öka återvinningsgraden och därmed minska mängden avfall till deponi. Kemiskt avfall samlas in i separata behållare för farligt avfall.



Emballage står för en stor del av det som slängs volymmässigt. Genom att ställa ökade krav på leverantörer att packa produkter smartare samt efter leverans ta tillbaka emballage för återvinning, försöker vi verka för att mängden emballageavfall ska minska. Vidare verkar vi för att materialet ska packas på EU-pallar som kan återanvändas, istället för på engångspallar som slängs.

Miljömedvetenhet ska gälla även på våra kontor där vi bland annat sorterar avfall, minimerar användandet av engångsartiklar samt uppmanar till återhållsamhet av pappersutskrift.

MÅL, UTFALL OCH UPPFÖLJNING AVFALL OCH ÅTERVINNING

2021 hade vi som mål att avfallet på våra byggarbetsplatser skulle reduceras till mindre eller lika med 35 kg/m² BTA (2020: 37 kg/m²). Utfallet 2021 hamnade på 32 kg/m² BTA vilket är betydligt lägre än utsatt mål och till viss del ett resultat av att vi haft en stor andel projekt med pre-fabricerat material. Vi ser framåt att projekt av det slaget är färre och har satt som mål att hålla avfallsmängden på 35 kg/m² BTA för 2022.

MÄNGD BYGGAVFALL

MVB:S MÅL FÖR 2021: **35 KG/M²** BTA.

UTFALL 2021: **32 KG/M²** BTA.

En åtgärd vi kommer att göra för att minska vårt avfall ytterligare är att inleda samarbete med företag vars affärsidé är att ta vara på överskott av byggmaterial samt produkter som kan återbrukas. På så sätt vill vi bidra till att minska svinn i branschen.



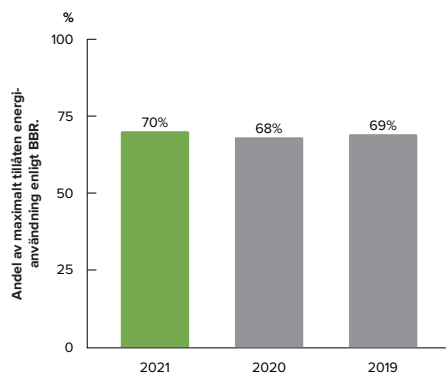
LFM30 – LOKALFÄRDPLAN I MALMÖ

MVB har valt att ansluta sig till Lokal färdplan i Malmö (LFM30) som är ett lokalt branschinitiativ för att påskynda bygg- och anläggningssektorns klimatomställning och genomförande av Agenda 30. I den lokala färdplanen presenteras sex fokusområden där bland annat klimatneutrala byggmaterial, klimatneutrala byggarbetsplatser och transporter ingår.

Genom LFM30 sätts krav på redovisning av faktiska utsläpp och konkreta åtgärder för hur respektive företag ska uppnå ett klimatneutralt byggande fullt ut. LFM30 är aktörsdrivet och stötts av Byggföretagen, Fossilfritt Sverige och Malmö stad. Som ett inledande steg i detta arbete har MVB valt att klimatberäkna kontorshuset



PROJEKTERAD ENERGIANVÄNDNING



Andelen är ett viktat värde för alla tre MVB-företagen och enligt de byggregler som gällde vid respektive bygglovsansökan. 100 % innebär tangerat krav från Boverket.

Priorn 5 / Abbedissan som uppfördes som en samverkans-entreprenad åt Vasakronan. Huset är miljöcertifierat enligt LEED Platinum och mätningen utfördes i december år 2019. Resultatet visade på ett koldioxidutsläpp på 354 kg/ljus BTA (våningar ovan jord). Siffran är, med tanke på att husets byggteknik med stor andel betong, godkänd men med potential till förbättringar.

Beräkningarna kommer att vara en måttstock för samtliga MVB-bolag i hur vi kan reducera klimatpåverkan från liknande byggnationer i framtiden. Vidare kommer klimatarbetet fortsätta löpande då MVB är med i LFM30:s arbetsgrupp "klimatkalkyl, process och design".

SOCIAL HÅLLBARHET

Hälsa och säkerhet

MVB:s anställda ska känna att de har en trygg och säker arbetsplats. Vi månar om att skapa en god och trivsamt stämning där var och en ska känna sig som en viktig medlem i vår familj.

Det blev ytterligare ett år med pandemi och restriktioner. Då MVB:s verksamhet till stor del kräver fysisk närvaro har det varit prioriterat att se till att våra medarbetare har haft en så coronasäker arbetsmiljö som möjligt.

Vi har noga följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och vidtagit åtgärder såsom ökad handhygien, spritning av redskap och verktyg, ökad frekvens på städning av kontor och bodar, tagit pauser och matraster i omgångar och genomfört videomöten i stället för fysiska möten. Vår organisation har hanterat situationen på ett väldigt bra sätt trots tider då arbetsbördan ökat på grund av kollegor som varit i karantän till följd av egen eller anhörigs sjukdom.

EN SÄKER ARBETSPLATS

Vi har en nollvision när det gäller olyckor och tillbud. För att belysa vikten av en säker arbetsplats och allas gemensamma ansvar, genomför vi årligen Säkerhetsdagar eller säkerhetsveckor med olika teman samt har tagit fram en intern säkerhetsfilm som alla medarbetare får ta del av. Samtliga MVB:s anställda som är i kontakt med en byggarbetsplats har under året även genomgått Byggföretagens kurs *Safe Construction Training*. Detta har vi även ställt som krav på våra underentreprenörer och det har kontrollerats i samband med inskrivning på arbets-

platsen. Utöver detta har anställda i ledande positioner gått utbildningen *Organisatorisk och social miljö*.

ALLT FÄRRE OLYCKOR

Antalet olyckor har minskat betydligt jämfört med föregående år. Detta är förhoppningsvis ett resultat av ett intensivare informationsarbete under året. Totalt har MVB 2021 haft 25 olyckor varav 11 är kategoriserade som allvarliga. Huvuddelen av skadorna har varit stick- och skärskadorna samt skador orsakade av att den anställda har halkat eller trampat snett. 2021 var andelen olyckor per 100 000 arbetade timmar 3,1 % (2020: 5,7 %).

Andelen tillbud har minskat något under året och hamnade på 4,3 % per 100 000 arbetade timmar (2020: 4,6 %). Detta trots att smittspridningen av covid-19 stod för 15 % av alla tillbud under året. Kontinuerligt informationsarbete och fler utbildningstillfällen för en säker arbetsplats hoppas vi kan bidra till en fortsatt nedåtgående kurva gällande tillbud för kommande år.

Varje MVB-bolag har en egen KMA-samordnare som har till uppgift att säkerställa och utveckla vårt arbete inom arbetsmiljö samt att organisationen följer de rutiner som gäller för vår BKMA-certifiering och gällande myndighetskrav.

FRISKVÅRDSBIDRAG **59 %**

2020: 54%, 2019: 51%

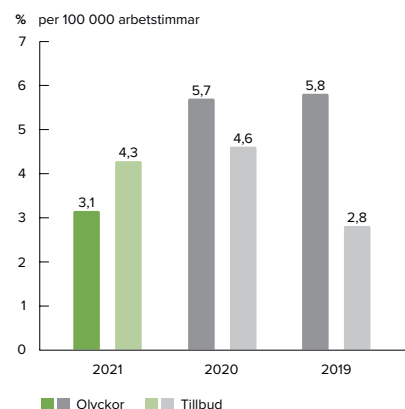
ANTALET ANSTÄLLDA SOM UTNYTTJAT
FRISKVÅRDSBIDRAGET

HÄLSOUNDERSÖKNING **70 %**

2020: 80%, 2019: 89%

ANTALET ANSTÄLLDA SOM UTNYTTJAT
ERBJUDANDET OM HÄLSOUNDERSÖKNING

OLYCKS- OCH TILLBUDSFREKVENNS



Not: Kategorin tillbud omfattar en händelse som skulle kunna leda till en skada eller ett olycksfall men där ingenting hände. Kategorin olycka omfattar både mindre händelser som till exempel skärsår, vrickningar och blåmärken till allvarigare skador.

SJUKFRÅNVARO

Som en direkt följd av årets pandemi och Folkhälso-myndighetens restriktioner kring covid-19, har kortids-sjukfrånvaron under året varit något högre än åren före pandemin. Däremot har bättre handhygien och uppma-ningen att hålla avstånd varit en bidragande orsak till att vi varit förskonade från tidigare års normala utbrott av influensa och vinterkräksjuka. Lärdomen av detta har medfört att vi fortsatt uppmanar våra medarbetare att tänka på vikten av handhygien och att stanna hemma vid sjukdomssymtom. Den totala sjukfrånvaron (korttids- och långtidsfrånvaro) ligger på nivå som föregående år med 5,1 % 2021 jämfört med 5,0 % 2020.

HÄLSOFRÄMJANDE ÅTGÄRDER

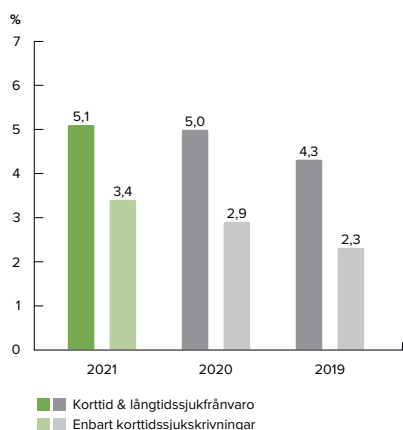
Många av våra medarbetare utsätts i sitt arbete för hög belastning, buller, vibrationer och enformigt arbete. Som en åtgärd för att förebygga förslitningsskador genomgår våra anställda kontinuerligt ergonomiutbildningar. Vi testar även olika former av nya ergonomiska hjälpmedel för att minimera belastningen på kroppen, ett exempel är exo-skelettet för arbete ovanför huvudet. Exoskelettet förstärker användarens egen styrka och avlastar axlar och armar vid montage av exempelvis gipsplattor i taket.

Vi uppmuntrar våra medarbetare till ett aktivt liv och erbjuder maximalt belopp av friskvårdsbidrag. Det är en uppskattad förmån som utnyttjas i allt högre grad. 2021 var andelen medarbetare som nyttjade bidraget 59 % (2020: 56 %). Även om det är en positiv utveckling, kommer vi att fortsätta verka för att ännu fler medarbetare ska ta del av denna förmån.

Positivt är även att de flesta av våra medarbetare tar chansen att regelbundet gå på erbjuden hälsounder-sökning. Vi såg en minskning under 2021 som vi direkt kan härleda till pandemin. Under kommande år kommer vi därför att arbeta för att fler ska genomföra hälsounder-sökningen.

Medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal genom-förs årligen i organisationen för att stämma av hur våra anställda mår och för att kunna sätta göra handlingsplaner för förbättrande åtgärder. Arbetet med att skapa en god arbetsmiljö och välbefinnande hos våra medarbetare är prioriterat och pågår oavbrutet.

SJUKFRÅNVARO



SOCIAL HÅLLBARHET

Respekt för varandras olikheter

MVB:s verksamhet ska kännetecknas av likabehandling, mångfald och jämlikhet. Alla våra medarbetare ska mötas med respekt och lika värde oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller sexuell läggning.

Vår jämställdhets- och likabehandlingspolicy ligger till grund för vårt arbete med likaberättigande och respekt för mänskliga rättigheter. Policyn omfattar bland annat att alla arbetar under samma förutsättningar och på lika villkor inom likartade befattningar samt att vi målmedvetet ska arbeta för att motverka alla typer av trakasserier och psykisk ohälsa.

Vi har en nolltolerans mot mobbing, diskriminering, kränkande särbehandling, alkohol och droger på våra arbetsplatser. Vid rekrytering ska alla sökande ges samma chans oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller sexuell läggning.

MVB:s Likabehandlingsplan omfattar en handlingsplan med aktiviteter för de kommande åren för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på våra arbetsplatser. Planen följer de krav som ställs på en arbetsgivare enligt Diskrimineringslagen.

Uppföljning av våra policyer sker genom årliga medarbetarundersökningar. 2021 års undersökning visar bland annat att 95 % av våra anställda känner att den psykiska och sociala arbetsmiljön är hänsynsfull, respektfull och inkluderande.

BRA ÅLDERSBALANS I ORGANISATIONEN

Vi tror på en bra balans av medarbetare med lång erfarenhet och med yngre som påbörjar sin karriär hos oss. Mentor och handledare till nyanställda och lärlingar är en

viktig del för erfarenhetsöverföring och för att främja vår familjära och inkluderande företagskultur.

2021 var 26 % av MVB:s medarbetare i åldersspannet 18 till 29 år, vilket till stor del beror på att vi aktivt tar in praktikanter och lärlingar som i hög grad stannar kvar inom företaget efter avslutad praktik- och lärlingstid.

EN BIT KVAR TILL EN JÄMSTÄLLD BYGGBRANSCH

Byggföretagens senaste statistik visar att jämställdheten i byggbranschen långsamt blir bättre. 2019 arbetade 11 % kvinnor inom bygg- och anläggning. Från 2008 har den årliga ökningen varit 0,21 procentenheter. Bra men fortfarande är det långt kvar till regeringens mål att 25 % av nyanställningarna inom bygg- och anläggningsbranschen 2030 ska vara kvinnor.

Förutom alla positiva effekter med en jämställd arbetsplats såsom bättre arbetsmiljö, högre effektivitet och bättre resultat är branschen brist på kompetens ytterligare en anledning till att locka fler kvinnor till branschen. Branschen står inför stora pensionsavgångar och vi behöver ha en bredare rekryteringsbas där kvinnorna som utgör halva befolkningen är en viktig del.

Positivt är att det idag utexamineras allt fler kvinnor från högskolorna och universitetens branschutbildningar. Enligt rapport från Universitetskanslersämbetet UKÄ 2020 sker en stadig ökning av andelen kvinnor som tar civilingenjörs-

ANTAL MEDARBETARE 2021

487 ST (ANTALET PERSONER I SNITT FÖR ÅRET FÖRDELAT PÅ MVB:S TRE BOLAG)

ANTAL TJÄNSTEMÄN **263** ST

ANTAL KOLLEKTIVA/YRKESARBETARE **224** ST

KÖNSFÖRDELNING

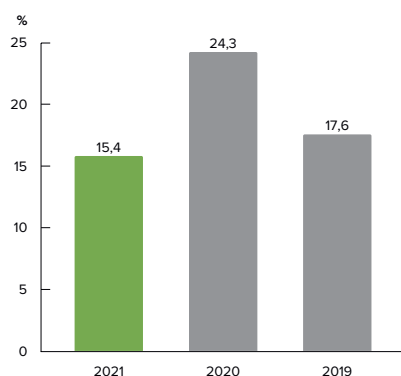
91 % MÄN **9** % KVINNOR

2020: 92 % MÄN 8 % KVINNOR

ANDEL KVINNOLIGA TJÄNSTEMÄN **15** %

ANTAL KVINNOR I STYRELSEN **2** ST AV TOTALT **7** ST

PERSONALOMSÄTTNING



examen. 2019 var siffran 35 % kvinnor (jämfört med 28 % 2010). Utbildningen inom väg- och vattenbyggnad står för den största ökningen på 12 procentenheter under en tioårsperiod.

När det gäller yrkeshantverkare har branschen fortfarande en stor utmaning för att göra byggyrken mer attraktiva och få fler kvinnor att välja en karriär inom bygghantverk. Under senare år har kurvan visat uppåt och antalet kvinnliga sökande till gymnasiet Bygg- och anläggningsprogrammet 2019 ökade med 13 % jämfört med året tidigare.

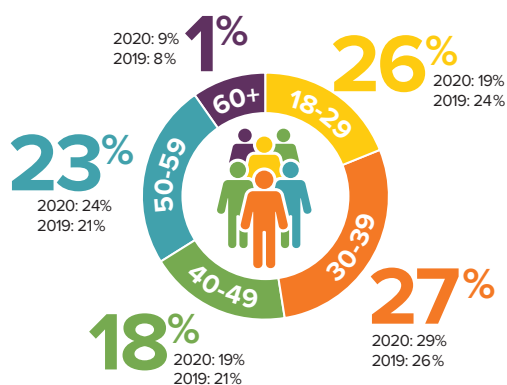
MVB OCH JÄMSTÄLLDHET

Precis som de flesta företag i branschen har MVB en underrepresentation av kvinnor i organisationen. Positivt är dock att andelen kvinnor i MVB ökat från 6,7 % 2016 till 9 % 2021. Andelen kvinnliga tjänstemän var under 2021 15 %. Nämnas bör att vi under 2021 tog in fyra trainees, tre av dessa är kvinnor.

MVB:S MÅL FÖR 2021: **20 % AV TJÄNSTEMÄN SKA VARA KVINNOR OCH TILL ÅR 2025 25 %**. UTFALL 2021: **15 %**.

Aktiviteter vi gör för att bidra till att fler kvinnor väljer vår bransch är föreläsningar och medverkan på universitetens och högskolornas arbetsmarknadsdagar, lyfta fram goda kvinnliga förebilder och genomföra riktade rekryteringsinsatser. Internt har vi bildat ett tjejnätverk MVB Femme för att främja nätverkande och erfarenhetsutbyte bland våra kvinnliga anställda. Vi kan konstatera att vi behöver satsa på ytterligare insatser för att locka till oss fler kvinnor och få våra redan anställda att stanna kvar, för att nå vårt mål till 2025.

ÅLDERSFÖRDELNING INOM MVB



DEN MODERNA TILLFÄLLIGA ARBETSPLATSEN

Tillsammans med systerbolaget Wangeskog Hyrcenter har vi utvecklat ett nytt koncept för den moderna tillfälliga arbetsplatsen för att skapa en bättre arbetsmiljö och en energieffektivare drift. Viktiga delar har varit att utforma en lösning som är inkluderande och ergonomiskt bra för alla som ska arbeta där, fungerar för projektets över tid skiftande behov och dessutom är mer miljömässigt hållbar. Målet är att den tillfälliga arbetsplatsen minst ska motsvara arbetsmiljö som på ett stationärt "vanligt" kontor samt reducera energibehovet till hälften mot nuvarande standard på tillfällig arbetsplats. Den nya tillfälliga arbetsplatsen testas initialt på några av våra byggarbetsplatser i Stockholmsregionen.

OMRÅDEN SOM SETTS ÖVER:

Ergonomi – höj- och sänkbara bord och stolar.

Omklädningsrum – fler separata och låsbara dusch- och omklädningsrum.

Ljudmiljön – ljudabsorberande plattor i taket och ljuddämpande mattor samt tysta rum för enskilda samtal eller vila.

Ventilation – luftåtervinning via FTX-aggregat som minskar energibehovet och ger ren inomhusluft.

Belysning – rörelsestyrd LED-belysning samt arbetsplatsbelysning som är dimbar och med rätt lumen.

Uppvärmning – energibesparande luftvärmepumpar med automatisk reglering över dygnet samt förstärkt isolering som minskar nedkylning.

Vattenförbrukning – snålspolande toaletter och vattenbesparande duschar.

Vitvaror – miljöklassade och energisnåla vitvaror.



Forts. ➔

SOCIAL HÅLLBARHET



Kunskap och kompetens

Kunskap är nyckeln till vår framgång. För att vara konkurrenskraftiga krävs att våra medarbetare har rätt kompetens vid rätt tillfälle.

MVB:s konkurrenskraft ligger i våra medarbetares kunskap och engagemang. Vi strävar efter att alltid ligga i framkant när det gäller ny kunskap för att kunna erbjuda våra kunder de bästa lösningarna för varje projekt. Det uppnår vi genom att kontinuerligt utveckla individen och bygga på vår totala kunskapsbank. Alla våra medarbetare har en utbildnings- och utvecklingsplan som ska säkerställa att kompetens upprätthålls och att individen utvecklas i sin yrkesroll. I planen ligger såväl obligatoriska kurser och utbildningar som utrymme för individens egna önskemål. Planen utvärderas kontinuerligt genom årliga medarbetarsamtal och löpande avstämningar. Genomgångna utbildningar finns dokumenterade och registrerade bland annat i Infobrick.

Under året har utbildningstakten i stort sett varit oförändrad trots pandemin, dock med anpassning till rådande restriktioner. Utbildningarna har till stor del genomförts digitalt eller i mindre grupper när fysisk närvaro varit nödvändig.

EN KARRIÄR FRÅN TRÄARBETARE TILL VD

En karriär från träarbetare till VD är kanske inte så vanlig men en realitet på MVB. Vi är väldigt stolta över att så många av våra medarbetare tar möjligheten att utvecklas med oss. Vi har flera exempel på medarbetare som började sin anställning som träarbetare och idag arbetar som arbetsledare eller platschefer. Vidare har vi entreprenad-ingenjörer som tagit steget till arbetschef eller entreprenadchef. Vi ser det som ett bra bevis på att våra medarbetare trivs och känner sig delaktiga i företaget.

ERFARENHETSAKADEMIEN

För att ta vara på, och föra vidare, de erfarenheter och den samlade kunskap som finns i våra styrelser skapade MVB:s ägarkoncern i början av 2022 Erfarenhetsakademien.

Medarbetare på ledande positioner i koncernen bjuds in för att ta del av erfarenheten men också för samtal mellan deltagare och föredragande. Under dagen tas ämnen som ledarskap och konsten att engagera medarbetare, marknadsföring och hållbarhet upp men också företagsamhet och entreprenörskap.

LÄRLINGAR OCH SOCIAL HÄNSYN

Varje år erbjuder vi ett antal lärlingsplatser på våra bygg-arbetsplatser. Utbildningen sker med handledare och leder efter ett antal givna utbildningstimmar till ett yrkesbevis. Under 2021 har 25 lärlingar börjat sin utbildning i våra bolag.

MVB samarbetar med flera kommuner gällande social hänsyn där vi tagit emot personer som varit borta från arbetslivet en längre tid eller är nyanlända till Sverige. Vi erbjuder här praktik på någon av våra arbetsplatser i syfte att ge erfarenhet och en fot in på arbetsmarknaden. Vid ett flertal tillfällen har dessa praktiker lett till anställningar hos oss.

ANTAL REKRYTERADE TRAINEES

4 VARAV **3** KVINNOR

ANTAL PRAKTIKANTER OCH
SOMMARJOBBARE **35** ST

ANTAL LÄRLINGAR **25** ST
SIFFRAN ÄR ETT SNITT ÖVER ÅRET



Lars-Göran Eklund, MVB och Neram under Näringslivet möter Förorten 2021.

Foto: naringslivetmoterfororten.se

SOCIAL HÅLLBARHET

Lokalt engagemang

MVB har valt att verka på lokal nivå där vi är nära våra kunder men också en del av samhället där vi själva bor och verkar. Vårt engagemang för det lokala föreningslivet är därför stort.

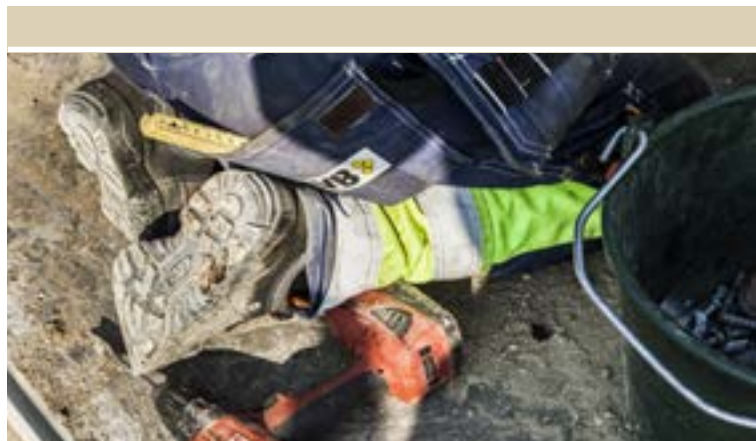
Vi värnar speciellt om våra barn och ungdomar och vill bidra till att de får en meningsfull fritid och en social samhörighet. Exempel på organisationer vi stöttat under året är GKSS, Grunden BOIS, IFK Vänersborg och Varberg Handboll.

NÄRINGSLIVET MÖTER FÖRORTEN

För tredje året i rad deltog MVB på Näringslivet möter Förorten, en eventbaserad rörelse för integration och mot segregation. Syftet med eventet är att föra samman människor som inte möts så ofta, om ens aldrig, och få dem att mötas och lära känna varandra på lika villkor.

Huvudeventet är en schackturnering i par där varje näringslivsrepresentant paras ihop med en ungdom från förorten. Parn samarbetar genom att spela vartannat drag utan att konversera sinsemellan om dragen men gärna om annat.

MVB representerades av Lars Göran Eklund som tävlade med Neram. Eventet gick av stapeln i Nordstan, Göteborg, fredagen den 15 oktober. Lars Göran och Neram hamnade precis utanför finalplats.



MVB OCH GYMNASIELAGET

Göteborgs stad har initierat en yrkesutbildning för ungdomar mellan 19-22 år som riskerar en snar utvisning. I samarbete med Bräckse-gymnasiets Vuxenutbildning har femton elever utbildat sig till byggnadsarbetare under 75 veckor. De flesta av eleverna är från Afghanistan och kom till Sverige runt 2015. Utbildningen har varvats med praktiska lektioner och kurser i svenska. Målet är att utbildningen ska leda till en provanställning. MVB är ett av företagen som varit med och tagit emot elever på praktik. Efter utbildningen har en av eleverna blivit anställd som lärling på MVB.



EKONOMISK HÅLLBARHET

➤ En sund bransch med långsiktiga affärer

God affärsetik är en förutsättning för hållbar och framgångsrik verksamhet. MVB:s medarbetare och kunder ska känna att vi är en trygg, professionell, ärlig och ansvarsfull arbetsgivare och samarbetspartner.

Som lokal aktör bygger vår verksamhet på gott renommé och bra relationer. Då MVB:s verksamhet är utspridd på många kontor och byggarbetsplatser är det därför viktigt att alla inom företaget arbetar efter samma uppförandekod. MVB:s upprättade policier utgör ett ramverk för ansvarsfullt företagande och bygger på företagets värderingar och principer. Riktlinjerna omfattar bland annat nolltolerans mot alla former av korruption, bedrägeri, fusk, diskriminering och trakasserier.

MVB är medlem i Byggföretagen och stödjer branschorganisationens arbete för en sund och schysst bransch. För att säkerställa att vi lever som vi lär, går vi årligen igenom Byggföretagens uppförandekod och MVB:s policier med medarbetare i beslutande befattningar.

KVALITETSSÄKRADE LEVERANTÖRER

MVB strävar efter en hållbar leverantörskedja. För att säkerställa att leverantörer och underentreprenörer (UE) följer branschens och MVB:s riktlinjer samt svensk lagstiftning, har vi valt att i vår produktion enbart samarbeta med företag som är godkända enligt UE 2021. Godkända företag har krav på att vara medlemmar i Byggnads eller

Byggföretagen, ha kollektivavtal, F-skattebevis och inga pågående tvister eller obetalda skatteskulder. Genom krav på skriftligt godkännande från MVB reglerar vi anlitande av UE:s i flera led.

ID06 med elektronisk registrering av in- och utpassering med personalliggare är självklart obligatoriskt på alla våra byggarbetsplatser. ID06 är ett verktyg för att öka säkerheten på byggarbetsplatsen och för att motverka svart arbetskraft.

VISSELBLÅSNING

Inom MVB vill vi göra det möjligt att tidigt fånga upp och agera på signaler om eventuella missförhållanden inom företaget. Vi tror på en miljö där det ska kännas tryggt och naturligt att prata med oss om man upptäcker något som inte borde förekomma. För att förenkla för den som anonymt vill lämna information om missförhållanden som strider mot gällande lagstiftning, etik, moral eller MVB:s riktlinjer, inrättar vi under första kvartalet 2022 en extern visseblåsningsfunktion som kommer att nås via MVB:s hemsida.

Risikanalys

All affärsverksamhet är förenad med ett visst mått av risktagande. Vissa faktorer kan vi inom MVB påverka medan en del faktorer ligger utanför vår kontroll. Genom att kontinuerligt arbeta med riskanalyser kan vi identifiera, analysera och hantera de risker som kan påverka vår lönsamhet och vårt hållbarhetsarbete.

VERKSAMHETEN

IDENTIFIERAT RISKOMRÅDE	BESKRIVNING AV POTENTIELL RISK	HANTERING AV POTENTIELL RISK
HÄLSA OCH SÄKERHET	Risk för att arbetsplatsolyckor och tillbud inträffar på någon av våra arbetsplatser. Risk för att medarbetare drabbas av psykisk och fysisk ohälsa.	Upprättade rutiner för regelbundna skyddsronder och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Utbildning eller repetition av BAM och BAS-P/U för arbetschefer och platschefer. Årlig intern temadag eller temavecka med fokus på säkerhet och arbetsmiljö. Årliga medarbetarsamtal och medarbetarenkäter. Alla anställda erbjuds hälsoundersökningar.
KOMPETENS	Risk för bristfällig kompetens och utbildning hos medarbetare i projekten.	Upprättande av utvecklings- och utbildningsplan för varje medarbetare och dess tjänst med årlig uppföljning. Resursplanering för att säkerställa rätt bemanning, vid rätt tidpunkt i varje projekt. Upprättande av rutin för erfarenhetsåterföring i projekten. Intern kompetenskartläggning via bland annat ID06.
JÄMSTÄLLDHET	Risk för ökad obalans i organisationens könsfördelning och för att de jämlikhetsmål som satts upp inte nås.	Marknadsföring av branschens yrken och MVB som arbetsgivare på arbetsmarknadsdagar på universitet, högskolor och gymnasieskolor. Riktade rekryteringsinsatser. Upprättade jämlikhetsmål med årlig uppföljning.
MILJÖ	Risk för att MVB i produktionen orsakar skada på miljön, exempelvis utsläpp eller att potentiella produkter innehållande farliga ämnen byggs in i våra projekt.	Upprättande av arbets- och miljöplaner för varje projekt. Upprättade rutiner för regelbundna skyddsronder och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Kontinuerlig kontroll av tilltänkta byggprodukter mot någon av de webbaserade databaserna i branschen; Byggarubedömningen, Basta eller Sunda Hus.
ETIK OCH MORAL	Risk för att medarbetare och leverantörer inte följer rådande lagar och de riktlinjer som MVB satt upp för bland annat etik. Exempel på risk är att medarbetare tar emot mutor från potentiella underleverantörer eller materialleverantörer eller att det förekommer svart arbetskraft på någon av våra arbetsplatser.	Kontinuerliga antikorrupitiva säkerhetsåtgärder i form av: • årlig genomgång av Byggföretagens uppförandekod • strikt attestordning eller minst två medarbetare som granskar avtal gällande inköp före godkännande • spridning av inköp till flera entreprenörer och leverantörer Enbart samarbeta med företag som är godkända i UE 2021 genom kontroll före inköp. Avtal som reglerar underleverantörs möjlighet att använda underleverantör i flera led. Obligatorisk användning av ID06 på våra byggarbetsplatser. Upprättande av visselblåsningsfunktion för anonym rapportering av eventuella missförhållanden inom företaget.

YTTRE FAKTORER

IDENTIFIERAT RISKOMRÅDE	BESKRIVNING AV POTENTIELL RISK	HANTERING AV POTENTIELL RISK
VARUMÄRKET	Risk för att varumärket MVB tappas konkurrens- och attraktionskraft vilket kan leda till avsaknad av affärer och svårigheter att rekrytera.	Årliga varumärkes- och kundundersökningar. Kontinuerlig omvärldsbevakning. Medarbetarsamtal och medarbetarenkäter för att upptäcka eventuellt missnöje. Medverkan på utvalda branschevent och arbetsmarknadsdagar.
OMVÄRLDEN	Händelser och kriser i världen eller på våra marknader som påverkar vår verksamhet negativt. Till exempel en ny pandemi, terroristattacker eller krig.	Upprättande av kanaler för effektiv intern information. Upprättande av rutiner för krishantering. Upprättande av rutiner och utbildningar för ökad intern kunskap om IT-säkerhet.





EKONOMISK RAPPORT

Överkikaren, Stockholm. Om- och påbyggnad av fastighet vid Slussen för ny restaurang och takbar. Beställare: Slussgården AB.

Förvaltningsberättelse

Härmed får styrelsen i MVB Holding AB avlämna årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2021-01-01 - 2021-12-31.

Koncernen

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Bolaget är helägt dotterbolag till AB Gullringsbo Egendomar, 556213-5748. Bolaget, som grundades i Munka Ljungby i Skåne 1969 och som idag är ett av Sveriges större privatägda byggföretag, bedriver genom sitt dotterföretag MVB Syd AB, bygg- och anläggningsverksamhet i Skåne-regionen. I rörelsen finns också eget grustag och egna entreprenadmaskiner. Genom dotterföretaget MVB Öst AB bedrivs byggverksamhet i Stockholmsregionen inklusive Mälardalen och genom dotterdotterföretaget MVB Astor Bygg AB bedrivs byggverksamhet i Västra Götalands och Hallands län.

MVB Väst AB är vilande bolag. Anlab Trestad AB ägs av MVB Astor Bygg AB och bedriver anläggningsrörelse i Trestadsregionen. Dotterbolaget MVB Syd AB har utarrenderat den grus- och bergtäktverksamhet som tidigare bedrivits enligt 12 kap 1 § miljöbalken. Påverkan på miljön består främst av förändringen i landskapet.

Samtliga regioner i MVB-koncernen utvecklas väl och för 2021 redovisar alla bolagen ett överskott.

HÅLLBARHETSREDOVISNING

Koncernen upprättar hållbarhetsredovisning i enlighet med ÅRL kap 6 §12. Hållbarhetsrapporten är inkluderad i den tryckta årsredovisningen samt publicerad på <https://mvbab.se/om-mvb/hallbarhet/>.

HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Vi har särskilt beaktat hur effekterna av COVID-19 kan komma att påverka bolagets framtida utveckling och risker som kan påverka den finansiella rapporteringen framåt. Vi bedömer att påverkan på bolaget är begränsad och vår ekonomiska ställning i koncernen är stark.

FINANSIELLA DATA OCH NYCKELTAL (KKR)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Årets fakturering	1 840 545	2 293 730	2 689 965	3 185 891	2 891 845	3 142 090
Resultat efter finansiella poster	35 018	55 758	100 632	169 776	140 930	99 410
Balansomslutning	714 731	822 219	979 482	1 143 805	1 146 099	1 202 166
Soliditet	30 %	30 %	28 %	30 %	33 %	34 %

MODERBOLAGET

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION (KR)

Styrelsen föreslår att de till årsstämman förfogande stående medlen:

Balanserade vinstmedel	40 130 659
Årets resultat	3 490 725
	43 621 384

disponeras på följande sätt:

Utdelas till aktieägaren	0
Balanseras i ny räkning	43 621 384
	43 621 384

Ett koncernbidrag har lämnats med 70 000 000 kronor till AB Gullringsbo Egendomar.

STYRELSENS YTTRANDE ÖVER DEN FÖRESLAGNA VINSTUTDELNINGEN

Den föreslagna värdeöverföringen reducerar bolagets soliditet till 34 %. Soliditeten är mot bakgrund av att bolagets verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet betryggande. Likviditeten i bolaget bedöms kunna upprätthållas på en likaledes betryggande nivå. Styrelsens uppfattning är att den föreslagna värdeöverföringen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller fullgöra sina erforderliga investeringar. Den föreslagna

värdeöverföringen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3§2-3 st.(försiktighetsregeln).

Tillämpade redovisningsprinciper och nyckeldefinitioner framgår av not 17. Bolagets och koncernens resultat och ställning per balansdagen framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande notanteckningar.

EGET KAPITAL MODERBOLAGET (KKR)

	AKTIE KAPITAL	BUNDNA RESERVER	FRITT EGET KAPITAL	ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Belopp vid årets ingång	444	7 407	37 803	2 327	47 981
Årets utdelningar			0		0
Disposition enligt beslut årsstämma			2 327	-2 327	0
Årets resultat				3 491	3 491
Belopp vid årets utgång	444	7 407	40 130	3 491	51 472

Aktiekapitalet består av 4.445 aktier med kvotvärde 100 kr per aktie.

EGET KAPITAL KONCERNEN (KKR)

	AKTIE- KAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJ. KAP.	ANNAT EGET KAP. INKL ÅRETS RES.	SUMMA EGET KAP. MODERF. ÄGARE
Belopp vid årets ingång	444	6 274	376 563	383 281
Årets utdelningar			0	0
Årets resultat			24 818	24 818
Belopp vid årets utgång	444	6 274	401 381	408 099

Moderbolagets resultaträkning (KR)

	NOT	2021 2021-12-31	2020 2020-12-31
Nettoomsättning		3 789 077	3 824 007
Försäljnings- och administrationskostnader	1, 17	-11 024 848	-6 765 434
Rörelseresultat		-7 235 771	-2 941 427
Ränteintäkter		3 189	1 235
Räntekostnader		-83	-13 562
Resultat efter finansiella poster		-7 232 665	-2 953 754
Resultat från andelar i dotterföretag		0	2 252 359
Erhållna koncernbidrag		84 750 000	101 000 000
Lämnade koncernbidrag		-73 100 000	-97 700 000
Skatt på årets resultat		-926 610	-271 460
ÅRETS RESULTAT		3 490 725	2 327 145

Moderbolagets balansräkning (KR)

	NOT	2021 2021-12-31	2020 2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterbolag	6	19 450 002	19 450 002
		19 450 002	19 450 002
Summa anläggningstillgångar		19 450 002	19 450 002
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fodringar			
Kundfordringar		1 406 251	0
Fodringar på dotterbolag		89 750 000	111 000 000
Skattefordran		450 601	0
Övriga kortfristiga fodringar		90 919	413 080
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	5	0	22 280
		91 697 771	111 435 360
Kassa och bank	8	16 552 551	18 387 600
Summa omsättningstillgångar		108 250 322	129 822 960
SUMMA TILLGÅNGAR		127 700 324	149 272 962
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		444 500	444 500
Överkursfond		7 406 750	7 406 750
		7 851 250	7 851 250
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		40 130 659	37 803 514
Årets resultat		3 490 725	2 327 145
		43 621 384	40 130 659
Summa eget kapital		51 472 634	47 981 909
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		470 889	116 681
Skatteskuld		0	998 689
Skulder till moderbolag		70 000 000	94 000 000
Skulder till koncernföretag		3 100 000	3 700 000
Övriga kortfristiga skulder		15 431	199 143
Uppslupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	2 641 370	2 276 540
		76 227 690	101 291 053
Summa skulder		76 227 690	101 291 053
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		127 700 324	149 272 962

Kassaflödesanalys (KKR)

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Den löpande verksamheten				
Resultat efter finansiella poster	99 410	140 930	-7 233	-2 954
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet				
Avskrivningar	2 237	5 216	0	0
Förändring avsättningar	0	-135	0	0
Koncernbidrag netto	-70 000	-94 000	11 650	3 300
Uppskjuten skatt och övriga avsättningar	5 911	0	0	0
Betald skatt	-10 503	-10 224	-926	-271
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	27 055	41 787	3 491	75
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Förändring fordringar	-133 652	17 856	19 737	-17 183
Förändring leverantörsskuld	42 820	-2 346	354	13
Förändring övriga kortfristiga skulder	51 451	-32 947	-25 418	4 887
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-12 326	24 350	-1 836	-12 208
Investeringsverksamheten				
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-3 114	-3 648	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-13 970	0	0	0
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	0	6 795	0	10 050
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	0	1 950	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-17 084	5 097	0	10 050
Finansieringsverksamheten				
Effekt vid avyttringar av koncernföretag	0	0	0	2 252
Lämnade utdelningar	0	0	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0	0	2 252
Årets kassaflöde	-29 410	29 447	-1 836	94
Likvida medel vid årets början	613 725	584 278	18 388	18 294
Likvida medel vid årets slut	584 315	613 725	16 552	18 388

Koncernens resultaträkning (KKR)

	NOT	2021 2021-12-31	2020 2020-12-31
Successiv vinstavräkning			
Nettoomsättning		3 142 090	2 891 845
Kostnad för produktion och förvaltning	1,2	-2 992 358	-2 703 911
Bruttoresultat		149 732	187 934
Försäljnings- och administrationskostnader	1,17	-51 010	-48 140
Rörelseresultat		98 722	139 794
Ränteintäkter		743	1 775
Räntekostnader		-55	-639
Resultat efter finansiella poster		99 410	140 930
Lämnade koncernbidrag		-70 000	-94 000
Skatt på årets resultat	14	-10 503	-11 204
Uppskjuten skatt		5 911	980
ÅRETS RESULTAT		24 818	36 706

Koncernens balansräkning (KKR)

	NOT	2021 2021-12-31	2020 2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	3	0	0
		0	0
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	4	6 487	6 642
Maskiner och inventarier	4	4 815	3 783
		11 302	10 425
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar	7	8	8
Kapitalförsäkringar	9	45 822	35 603
Uppskjutna skattefordringar	10	15 752	12 001
		61 582	47 612
Summa anläggningstillgångar		72 884	58 037
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Upparbetad men ej fakturerade intäkter	2	32 429	44 011
Kundfordringar		524 133	388 476
Fordringar koncernföretag		30 777	22 401
Skattefordringar		7 069	0
Övriga kortfristiga fordringar		2 463	1 559
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	5	11 118	17 890
		607 989	474 337
Kassa och bank	8	584 315	613 725
Summa omsättningstillgångar		1 192 304	1 088 062
SUMMA TILLGÅNGAR		1 265 188	1 146 099

Koncernens balansräkning (KKR)

	NOT	2021 2021-12-31	2020 2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		444	444
Övrigt tillskjutet kapital		6 274	6 274
Annat eget kapital inklusive årets resultat		401 381	376 563
Summa eget kapital		408 099	383 281
Avsättningar			
Avsättning uppskjuten skatt		57 793	59 953
Övriga avsättningar	13	54 618	45 969
		112 411	105 922
Kortfristiga skulder			
Fakturerade men ej upparbetade intäkter	11	64 020	56 354
Leverantörsskulder		320 532	277 712
Skatteskulder		0	145
Skulder till moderbolag		70 000	94 000
Skulder koncernföretag		9 021	8 205
Övriga skulder		73 476	55 994
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	207 629	164 486
		744 678	656 896
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 265 188	1 146 099

Noter (KKR)

NOT 1 – PERSONAL

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Medelantalet anställda har under året uppgått till:				
Kvinnor	46	42	1	2
Män	448	448	0	0
	494	490	1	2
Personalkostnader har uppgått till:				
<i>Styrelse och verkställande direktör</i>				
Lön och ersättningar	10 590	7 116	591	488
Sociala kostnader (inkl. löneskatt)	4 077	2 036	126	94
Pensionskostnader	10 955	6 260	0	0
	25 622	15 412	717	582
Övriga anställda				
Lön och ersättningar	255 423	246 436	784	1 271
Sociala kostnader (inkl. löneskatt)	82 854	79 301	289	463
Pensionskostnader	28 383	37 403	187	263
	366 660	363 140	1 260	1 997
Totalt för bolaget	392 282	378 552	1 977	2 579
Ersättning till revisorerna				
Revisionsuppdraget	758	657	85	72
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0	0	0
Övriga tjänster	0	0	0	0
	758	657	85	72

NOT 2 – UPPARBETAD MEN EJ FAKTURERAD INTÄKT

	2021 2021-12-31	2020 2020-12-31
Upparbetade intäkter	1 068 114	965 349
Fakturerade belopp	-1 035 685	-921 338
	32 429	44 011

Se även not 17.

NOT 3 – GOODWILL KONCERNEN

	2021 2021-12-31	2020 2020-12-31
Ingående bokfört värde	0	3 330
Årets inköp/förvärv	0	0
Årets avskrivningar	0	-3 330
Utgående anskaffningsvärde	0	0

Goodwillposten uppstod i samband med förvärven av Astor Bygg AB samt MVB Backgården AB och har omräknats i enlighet med regelverket K3.

FORTS. **Noter** (KKR)

NOT 4 – ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR, KONCERNEN

	2021 2021-12-31		2020 2020-12-31	
	BYGGNADER & MARK	MASKINER & INVENTARIER	BYGGNADER & MARK	MASKINER & INVENTARIER
Ingående anskaffningsvärde	10 015	15 989	10 015	15 670
Årets inköp/förvärv	0	4 388	0	3 648
Avyttringar och utrangeringar	0	-2 891	0	-3 329
Utgående anskaffningsvärde	10 015	17 486	10 015	15 989
Ingående avskrivningar enligt plan	3 373	12 206	3 217	11 873
Avyttringar och utrangeringar	0	-1 619	0	-1 553
Årets avskrivningar enligt plan	155	2 084	155	1 886
Utgående avskrivningar enligt plan	3 528	12 671	3 372	12 206
Utgående planenligt restvärde	6 487	4 815	6 643	3 783
Varav mark	3 805	0	3 805	0
Oavskrivet uppskrivningsbelopp och koncernmässigt övervärde	917	0	933	0

AVSKRIVNING ENLIGT PLAN SKER MED FÖLJANDE PROCENTSATSER:

Maskiner	20-33 %
Inventarier	20-33 %
Goodwill	10 %-20 %
Koncernmässigt övervärde	20 %
Byggnader	2 %

LEASING AV MASKINER OCH INVENTARIER

	2021-12-31	2020-12-31
Anskaffningsvärden	46 719	43 949
Leasingavgifter	10 300	9 440

NOT 5 – FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Förutbetalda kostnader	7 960	6 909	0	22
Övriga interimsfordringar	3 158	10 981	0	0
	11 118	17 890	0	22

FORTS. **Noter** (KKR)**NOT 6 – AKTIER I DOTTERFÖRETAG**

	ANDEL	ANTAL	ORG.NR	SÄTE	BOKFÖRT VÄRDE	
					2021	2020
MVB VÄST AB	100 %	217 500	556448-9176	Göteborg	875	875
<i>MVB Astor Bygg AB</i>	0 %	1 000	556527-8198	Göteborg	0	0
<i>Anlab i Trestad AB</i>	100 %	20 000	556729-1124	Lidköping	0	0
MVB SYD AB	100 %	31 000	556076-1214	Ängelholm	13 075	13 075
MVB ÖST AB	100 %	20 000	556295-7505	Stockholm	5 500	5 500
<i>Kapitalförvaltning i Älvsjö AB</i>	0 %	1 000	556791-8767	Stockholm	0	0
					19 450	19 450

NOT 7 – AKTIER OCH ANDELAR, KONCERNEN

	ANDEL	ANTAL	ORG.NR	SÄTE	BOKFÖRT VÄRDE	
					2021	2020
Ängelholms Näringsliv AB	4 %	15	556255-5093	Ängelholm	8	8
					8	8

NOT 8 – KASSA OCH BANK

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Kassa och bank	13 950	14 047	12 842	12 842
Fordran på AB Gullringsbo Egendomars konc. kto	570 365	599 678	3 711	5 546
	584 315	613 725	16 553	18 388

NOT 9 – KAPITALFÖRSÄKRINGAR, KONCERN

	2021 2021-12-31	2020 2020-12-31
Kapitalförsäkring	45 822	35 603
	45 822	35 603
Marknadsvärde	69 156	49 157

Föregående års avsättningar för ej tryggade pensionsåtagande har säkrats via företagsägd kapitalförsäkring.

FORTS. **Noter** (KKR)

NOT 10 – UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR

	2021 2021-12-31	2020 2020-12-31
Pensionsavsättningar	15 752	12 001

Den uppskjutna skattefordran beräknas kunna användas i den takt den framtida pensionen utbetalas. Skattesatsen har omräknats till 20,6 %

NOT 11 – FAKTURERAD MEN EJ UPPARBETAD INTÄKT

	2021 2021-12-31	2020 2020-12-31
Upparbetade intäkter	886 266	1 038 938
Fakturerade belopp	950 286	1 095 292
	64 020	56 354

Se även not 17.

NOT 12 – UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Löne- och lönebikostnader	87 718	82 025	192	455
Förutbetalda intäkter	285	270	1 125	0
Upplupna entreprenadkostnader	103 309	74 189	0	0
Övrigt	16 317	8 002	1 331	1 822
	207 629	164 486	2 648	2 277

NOT 13 – AVSÄTTNINGAR, KONCERN

	2021 2021-12-31	2020 2020-12-31
Avsättning återställandet av grustag, samt garantireserv för avslutade entreprenader.	1 485	1 265
Avsättning för pensionsåtaganden	53 133	44 704
	54 618	45 969

FORTS. **Noter** (KKR)**NOT 14 – ÅRETS SKATTEKOSTNAD, KONCERNEN**

	2021 2021-12-31	2020 2020-12-31
Avsättning för uppskjuten skatt	-5 911	-980
Aktuell skatt	10 503	11 204
	4 592	10 224
Redovisat resultat	29 410	46 930
Skatt enligt gällande skattesats	6 058	10 043
Redovisad effektiv skatt	6 058 20,6 %	10 224 21,4 %

NOT 15 – STÄLLDA PANTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Långfristig skuld till kreditinstitut				
Spärrade bankmedel	12 842	12 842	12 842	12 842
Tryggande av pensionsåtagande				
Kapitalförsäkring	45 822	35 603	0	0
Beviljad checkkredit och garantier i bank				
Fastighetsinteckningar	0	0	0	0
Företagsinteckningar	27 856	27 856	0	0
	86 520	76 301	12 842	12 842

NOT 16 – EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2021	2020	2021	2020
Entreprenadgaranti	0	0	0	0
Borgen för entreprenad till dotterbolag	0	0	0	7 700
Proprieborgen ställd för dotterbolagens garantier	0	0	0	35 000

FORTS. **Noter** (KKR)

NOT 17 – REDOVISNINGSPRINCIPER OCH NYCKELTALSDEFINITIONER

Års- och koncernredovisningarna upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

INTÄKTER

Tjänsteuppdrag – Koncernen

För entreprenader till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till en utförd entreprenad som intäkt respektive kostnad i förhållande till entreprenadens färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). En entreprenads färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av en entreprenad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna entreprenadkostnaderna som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på en entreprenad redovisas omgående som kostnad. T o m 2013 redovisades tjänsteuppdrag till fast pris i enlighet med inkomstskattelagens bestämmelser.

Inkomster och utgifter från uppdrag till fast pris redovisas under uppdragets löptid som pågående arbeten i balansräkningen och resultatredovisades först då uppdraget slutförts.

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört uppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas, tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

INKOMSTSKATTER

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skateskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Koncerngoodwill skrivs av linjärt över 10 år.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande

till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Realisationsvinst resp förlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt resp övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Bolagets mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar. De olika komponenterna i byggnaderna skrivs av under 5 - 100 år beroende på komponent.

LEASINGAVTAL

Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Eftersom dessa leasingavtal är oväsentliga på koncernnivå har ingen justering gjorts på koncernnivå.

På AB Gullringsbo Egendoms nivå är alla interna leasingavtal redovisade som tillgångar.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

AVSÄTTNINGAR

Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, även koncernkonto.

NYCKELTALSDEFINITIONER

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balanssumman.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i MVB Holding AB, org.nr 556616-5295

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för MVB Holding AB för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ än att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för MVB Holding AB år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 17 mars 2022

PRICEWATERHOUSECOOPERS AB

MADELEINE EDBERG
AUKTORISERAD REVISOR

Styrelsen

**PER UNUNGER**

Ordförande

Född 1953

Övriga styrelseuppdrag:

Ordförande i MVB Öst AB, MVB Syd AB och MVB Väst AB.

Ledamot i Anläggningsbolaget Sverige

**YLVA BECK**

Ledamot

Född 1973

Senior Partner

Globe Plus AB

**MARIE BUCHT TORESÄTER**

Ledamot

Född 1967

VD Novier AB

Övriga styrelseuppdrag:

Ledamot i Nyfosa AB

**HANS ELIASSON**

Ledamot

Född 1946

Tekn.dr.h.c.

Övriga styrelseuppdrag:

Ordförande i AB Gullringsbo Egendomar och Familjen Eliassons stiftelse för utveckling av god byggnadskultur. Ledamot i Näringslivsrådet i Energi- och Miljöeffektiva Byggnader vid LTH Campus och Stiftelsen för energieffektivt byggande.

**LARS-ERIK JANSSON**

Ledamot

Född 1945

**STURE KULLMAN**

Ledamot

Född 1952

Övriga styrelseuppdrag:

Ordförande i Annell Ljus och Form AB, Treasury System AB och Novire AB. Ledamot i AB Gullringsbo Egendomar och Munkbron Finans.

**FREDRIK LAGERCRANTZ**

Ledamot

Född 1977

CFO Attendo AB



Tobias Lundberg, VD, MVB Öst, Henrik Ljungdahl, VD, MVB Väst och Thomas Ellkvist, VD, MVB Syd.





Drönbild under produktion av stommen
på höghuset Elisabeths Port, Vänersborg.

MVB HOLDING AB

Postadress:

Box 7019 • 121 07 Stockholm-Globen

MVB SYD AB

Malmö

Ystadvägen 22A • 214 30 Malmö

Tel 040-32 17 00 • skane@mvbab.se

Malmö Byggservice

Sturkögatan 12 • 211 24 Malmö

Tel 040-32 17 00 • skane@mvbab.se

Helsingborg

Florettgatan 23 • 254 67 Helsingborg

Tel 042-12 71 30 • skane@mvbab.se

Munka Ljungby

Företagegatan 9 • 266 35 Munka Ljungby

Tel 0431-888 00 • skane@mvbab.se

MVB VÄST AB

Göteborg

Marieholmsgatan 44 • 415 02 Göteborg

Tel 031-340 82 30 • gbg@mvbab.se

Trestad / Skaraborg

Åkerssjövägen 20 • 461 53 Trollhättan

Tel 031-340 82 30 • gbg@mvbab.se

Uddevalla

Gustaf Mattsons väg 2 • 451 50 Uddevalla

Tel 031-340 82 30 • gbg@mvbab.se

Varberg

Härdgatan 1 C • 432 32 Varberg

Tel 031-340 82 30 • gbg@mvbab.se

MVB ÖST AB

Stockholm

Box 7019 • 121 07 Stockholm-Globen

Besöksadress: Rökerigatan 20

Tel 08-727 06 00 • sthlm@mvbab.se

MVBAB.SE



DESIGN & PRODUKTION:

OLLE OLSSON ART&DESIGN AB, MALMÖ

FOTO:

PETER BARTHOLDSSON, GÖTEBORG,
JESPER ARVIDSSON, MALMÖ,
ANKAR ANWAR, STOCKHOLM,
WANGESKOG OCH ISTOCK PHOTOS.

PAPPER: MULTIDESIGN ORIGINAL WHITE, FSC
OCH MUNKEN ELK

TRYCK: EXAKTA, MALMÖ

