

Års- och hållbarhets- redovisning

MVB 
Ålsta staden



2024

Kockenhus, Mölle.
Återuppbyggnad av nedbrunnet slott från 1882.
Beställare: Gyllenstiernska Krapperupstiftelsen.



Älska staden är för oss mer än att känna stolthet över det vi bygger — det är att ta ansvar för dess framtid.

Vi vill bidra till en hållbar, trygg och inkluderande stad där alla har en plats.

”

INNEHÅLL

2024 i korthet	4
Ordförande har ordet	6
MVB i korthet	8
MVB:s verksamhetsområden	9
MVB Syd	10
MVB Väst	12
MVB Öst	14
MVB Nord	16
Årets utmärkelser	18
Employer Branding	20
Kv. Modellen 4, Stockholm	24
Kv. Bilrutan 5, Landskrona	26
Götabergsgatan 26, Göteborg	28
Ägarkoncernen	30
Hållbarhetsredovisning	35
En utveckling med ett långsiktigt perspektiv	36
MVB:s hållbarhetsmål	40
Miljömässig hållbarhet	42
Social hållbarhet	46
Ekonomisk hållbarhet	52
Riskanalys	53
Ekonomisk rapport	55
Förvaltningsberättelse	56
Resultat- och balansräkning moderbolaget	58
Kassaflödesanalys	60
Resultaträkning koncern	61
Balansräkning koncern	62
Noter	64
Revisionsberättelse	70
Styrelse och verkställande direktörer	73

Omslag: Hannah Landgren, entreprenadingenjör och Christian Fält, projektchef MVB Syd, fotograferade på projekt Vikingaskolan i Lund.

2024 i korthet

PROJEKT

INVIGNINGAR OCH INFLYTTNINGAR, ETT URVAL

- Höörs nya stadsdel Maglehill invigs där MVB har byggt ett särskilt boende, förskola, skola och idrottshall.
- Operans och Dramatens produktionscenter invigs i närvaro av kulturminister Parisa Liljestrand.
- Utbyggnaden av Vilans fritidsområde i Skara blir klar och invigs.
- Återuppbyggnaden av slottet Kockenhus i Mölle färdigställs.
- Om- och påbyggnaden av Götabergsgatan 26 i Göteborg blir klar för inflyttning.
- Inflyttning sker i bostadshuset Skålen 29 och kv. Modellen i Stockholm, Kvirkelhusen i Lomma, Stadsgränden i Trelleborg samt i Bureå, Skellefteå.
- Logistikanläggningen Panattoni Park i Åstorp och kv. Bilrutan 5 i Landskrona färdigställs.
- Om- och tillbyggnad av kv. Postmästaren i Varberg avslutas.
- Bläshammar förskola i Varberg färdigställs.

FÖRSTA SPADTAG

- Vikingaskolan i Lund.
- Vårdboenden Villa Kristineberg och Villa Brage i Stockholm.
- Bostadshuset Vinkelhuset på Lilla Essingen i Stockholm.
- Vårdboendet Guldängen och logistik-anläggningen kv. Bilrutan i Landskrona.
- Logistikanläggningen Panattoni Park i Landvetter.

NYA UPPDRAG, ETT URVAL

- Kv. Väktaren 35, om- och påbyggnad av fastighet för kontor, hotell och handel åt Alecta Fastigheter.
- Södra Hagalund, ny tunnelbanestation i Stockholm åt Nya Tunnelbanan.
- Kv. Gångaren 22, 17 våningar högt bostadshus i centrala Stockholm åt Gillöga.
- Kungshaga, vårdboende i Ängelholm åt Ängelholmslokaler.
- Bussdepå i Malmö åt Region Skåne.
- Ringsjöskolan i Höör åt Höörs Fastigheter.
- Kolla Parkstad, bostadshus med 25 lägenheter i Kungsbacka åt BJC Kolla Parkstad.

- Östra Kålltorp, 160 lägenheter i Göteborg åt Framtiden Byggutveckling.
- Finnveden Bil i Varberg, ombyggnad av bilserviceanläggning åt Liljedahl Group.

ORGANISATION

- Ann Lindkvist rekryteras som koncernens hållbarhetsansvariga.

ÖVRIGT

- MVB är nu medlem i Sweden Green Building Council, Sveriges ledande medlemsorganisation för hållbart byggande.
- MVB har för tredje året i rad utsetts till Karriärföretag.

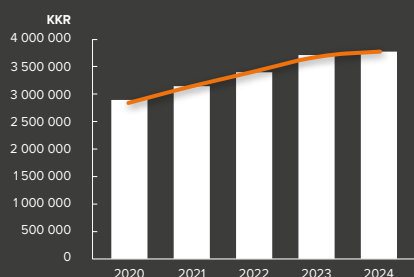
VÄSENTLIGA HÄNDELSE

EFTER ÅRETS SLUT

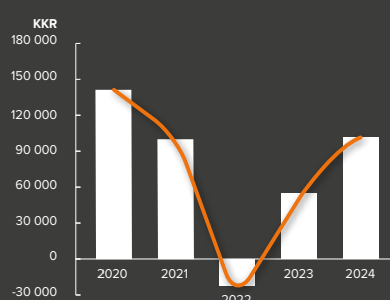
- MVB startar nytt bolag, MVB projektutveckling. Henrik Ljungdahl utses till vd för det nya bolaget.
- MVB:s projekt kv. Modellen 4 i Stockholm vinner Årets Bygge 2025, kategori Bostäder.

Resultat 2024

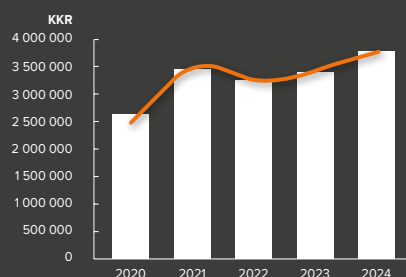
ÅRETS FAKTURERING



RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER



ORDERSTOCK





Ovan vänster:
Invigning av Maglehill i Höör.

Ovan höger:
Första spadtag för Villa Brage i Danderyd.

Vänster:
Återinvigning av Vilans fritidsområde i Skara.



Ovan:
Operans och Dramatens nya produktionscenter i Flemingsberg invigs av kulturminister Parisa Liljestrand.

Närmast till höger:
Första spadtag för Panattoni Park i Landvetter.

Längst till höger:
Första spadtag Vikingaskolan Lund.



FAKTURERING **3 771** MNKR

SOLIDITET **23 %**

ÅRETS RESULTAT **101,2** MNKR
EFTER FINANSIELLA POSTER

ORDERSTOCK 2024-12-31 **3 765** MNKR

ANTAL ANSTÄLLDA **510**

Överkikaren 30.
Om- och påbyggnad av fastighet vid Slussen i Stockholm för ny restaurang och takbar med panoramautsikt.
Beställare: Slussgården AB.



ORDFÖRANDE HAR ORDET

Ett starkt år och en försiktig optimism inför 2025

MVB avslutar 2024 med en fakturering på 3 771 miljoner kronor och ett starkt resultat på dryga 101 miljoner kronor. Vi har levererat många framgångsrika projekt till nöjda kunder, blivit prisade och ser nu vår orderstock på rekordnivån på 3 765 miljoner kronor. Med denna stabila grund ser vi med försiktig optimism fram emot ett lyckosamt 2025.

Byggbranschen har under 2024 fortsatt att präglas av ekonomisk osäkerhet, höga räntor och en mer avvaktande marknad. Samtidigt ser vi tecken på en stabilisering och en gradvis anpassning till det nya konjunkturen. Efter en period av utmaningar, där flera av våra branschkollegor tvingats lämna marknaden, har MVB genom strategisk anpassning och en fortsatt satsning på kvalitet, hållbarhet och starka kundrelationer lyckats bibehålla sin konkurrenskraft.

Vår strategi att vara lokalt förankrade, nära kunder och marknad, ger oss en god förmåga att hantera varierande förutsättningar. Med en bred portfölj av uppdrag, olika projektstorlekar och geografisk spridning samt en balanserad mix av kommersiella och offentliga kunder, sprider vi riskerna och skapar långsiktig stabilitet.

LÖNSAM TILLVÄXT OCH REKORDSIFFROR

MVB fortsätter att växa med lönsamhet. Vi

avslutar 2024 med en fakturering på 3 771 miljoner kronor, en stabil vinst, en soliditet på 23 % och en god likviditet. Vår orderstock inför 2025 når rekordhöga nivåer på 3 765 miljoner kronor, tack vare det fantastiska arbetet som utförs i våra fyra bolag. Vi bygger nu allt högre och större, parallellt med att vår stabila byggserviceverksamhet oförändrat levererar kassaflöde. Våra projekt väljs noggrant ut för att passa verksamheten, samtidigt som vi utmanar oss genom att ta oss an helt nya, spännande uppdrag som Södra Hagalund, en av Stockholms nya tunnelbanestationer.

HÅLLBARHET I FOKUS

Hållbarhet och energieffektivisering blir allt viktigare både för våra offentliga och privata aktörer där kraven på klimatsmarta och långsiktiga lösningar ökar. Återbruk och återvinning av material är numera en naturlig del av våra projekt och vi bygger allt fler hus i massivt trä. Ett av dessa är kv. Modellen 4 i Stockholm, som vann Årets Bygge 2025 i kategorin Bostäder.

Vi fortsätter att växa med lönsamhet och går in i det nya året med en rekordhög orderstock.

”

Ett annat fint exempel är stadshuset, kv. Postmästaren, i Varberg där vi återbrukat mycket material i samband med fastighetens om- och tillbyggnad. Under året har vi även färdigställt Panattoni Park i Åstorp, vårt första projekt med certifieringen BREEAM Outstanding – den högsta nivån inom BREEAM. Under kommande år kommer vi fortsätta vidareutveckla vårt kunderbjudande inom hållbart byggande som en viktig del av vår strategi.

Vi har även förberett verksamheten och våra samarbetspartners för de krav som EU:s nya direktiv för hållbarhetsredovisning, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), innebär från 2025. I vårt hållbarhetsarbete arbetar vi kontinuerligt för att minska vårt klimatavtryck. Avfallshandling är ett av de områden där vi ser tydliga förbättringsmöjligheter och MVB har genom nya samarbeten och avtal framgångsrikt ökat återvinning och återbruk av byggmaterial som annars skulle ha gått till deponi.

Ett kvitto på att vi bygger med kvalitet och utifrån ett hållbart perspektiv är de priser vi erhållit under året. Överkikaren 30 i Stockholm utsågs till Årets Bygge 2024 i kategorin Renovering, och vi vann två stadsdelspriser – Hyllievångsparken i Malmö och Brf Laröds Blomma i Helsingborg. Dessutom, som redan nämnts, Årets Bygge 2025 för projekt kv. Modellen 4.

EN ORGANISATION MED STARK LAGANDA

MVB är en organisation där laget går före jaget. Vår styrka ligger i våra kompetenta och engagerade medarbetare som gång på gång visar att vi kan hantera komplexa projekt och leverera enligt tidplan och budget. Goda kundrelationer och vår strävan att överträffa kundens förväntningar är nyckeln till vår framgång. Vi har många fina exempel såsom om- och påbyggnaden av Götabergsgatan i Göteborg, slottet Kockenhus i Mölle samt Operans och Dramatens nya produktionsanläggning i Flemingsberg, för att nämna några.

Utbildning av våra medarbetare är en viktig del i vår satsning att öka på kunskapsbanken internt för att vi ska ligga i framkant. Till exempel är AI-tekniken ett

verktyg som vi tror kan effektivisera och förbättra våra processer. Samtidigt arbetar vi aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare och för att stärka vårt varumärke. För att locka unga talanger är det viktigt att vi kan erbjuda både spännande projekt, engagerade ledare och en stark företagskultur.

MVB:s familjära kultur är en av våra största tillgångar och något vi värnar om. Vi arbetar för att alla inom bolaget ska känna sig delaktiga, sedda och respekterade. Jämställdhet ska vara en självklarhet, liksom en trygghet och säker arbetsplats.

NYTT BOLAG INOM PROJEKTUTVECKLING

MVB är ett långsiktigt bolag med en ansvarsfull syn på risktagande. Samtidigt är vi lyhörda för marknadens utveckling och de möjligheter som uppstår. Vi ser att projektutveckling är på uppgång och det finns ett utrymme för oss att verka inom detta område, utan att konkurrera med vårt systerbolag Svenska Hus.

I början av 2025 startade vi därför ett femte bolag inom koncernen – MVB Projektutveckling. Henrik Ljungdahl, nuvarande

vd för MVB Väst, har utsetts till vd för det nya bolaget och vi ser fram emot många spännande utvecklingsprojekt under kommande år.

STORT TACK

Jag vill rikta ett stort tack till våra kunder för det förtroende ni ger oss genom att låta oss förverkliga era projekt. Jag vill också tacka våra partners och leverantörer för ett gott samarbete under året.

MVB:s framgång är resultatet av ett fantastiskt lagarbete och jag vill tacka våra medarbetare för deras engagemang och insatser under året. Jag, styrelsen och våra ägare vill även rikta ett särskilt stort tack till våra fyra verkställande direktörer – Thomas, Tobias, Henrik och Jennie – för deras enastående arbete med att stärka MVB:s position på marknaden och att utveckla sina organisationer i en positiv riktning.

Tillsammans är vi lite starkare.

PER UNUNGER
ORDFÖRANDE, MVB
Mars 2025

3 ORDFÖRANDE, MVB frågor till Per Ununger

Hur har det turbulenta omvärldsläget det senaste året förändrat marknaden för MVB och den svenska byggbranschen i stort?

Kombinationen av en hög ränta, stora materialprishöjningar och försämrade köpkraft hos konsumenterna kan man närmast beskriva som en perfekt storm. Byggföretagen har drabbats lite olika. Rena bostadsbyggare har sett hela sin marknad försvinna. Entreprenörer med flera ben att stå på har haft bättre förutsättningar att övervintra. MVB med sin långa orderstock kombinerad med återkommande kunder samt ramavtal och byggservice har kunnat hantera situationen bra, även om vi generellt givetvis påverkas av konjunkturen och utvecklingen av BNP.

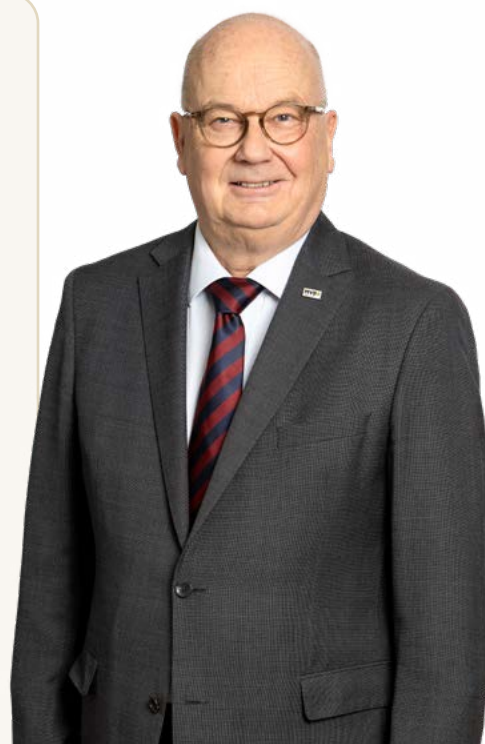
MVB har på tio år dubblerat sin fakturering, vilka anser du är MVB:s främsta framgångsfaktorer?

Många av våra medarbetare har arbetat

länge i bolaget, de har ofta börjat direkt efter skolan och utvecklats internt. De har hög kompetens, ett fantastiskt engagemang och vågar använda sin kreativitet. Våra återkommande kunder uppskattar att det alltid är samma ansvarige kontaktperson som följer projektet, från anbud till slutbesiktning.

Vad ser du som den största utmaningen för MVB kommande år?

De långsiktiga marknadsförutsättningarna för bygg är goda. Det finns en underliggande god efterfrågan på samhällsbyggnader och marknaden för renovering och ombyggnad är fortsatt stark. MVB:s och hela branschens utmaning är bristen på skickliga yrkespersoner. Alla byggprojekt behöver arbetskraft som spikar, armerar och gjuter.



VISION:
MVB ska vara
Sveriges mest
attraktiva byggföretag
att göra affärer med
och vara anställd i.

”



MVB i korthet

MVB bedriver verksamhet inom bygg- och anläggningsentreprenader med lokalt förankrade bolag i Skåne, Västra Götaland och Hallands län, Stockholm inklusive Mälardalen samt Västerbotten och Norrbotten.

MVB har haft en stadig tillväxt och är i dag ett av Sveriges största familjeägda byggbolag och ingår i koncernen AB Gullringsbo Egendomar.

AFFÄRSIDÉ

MVB:s affärsidé är att bedriva bygg- och anläggningsverksamhet utifrån ett hållbart perspektiv åt privata företag och offentlig verksamhet. Vi ska växa med lönsamhet genom att förena det lokala bolagets närhet till kunden med det stora bolagets kapacitet.

VISION

MVB ska vara Sveriges mest attraktiva byggföretag att göra affärer med och vara anställd i.

MVB LEVERERAR

- **Entreprenörskap** – vår kapacitet att hitta kreativa och effektiva lösningar från idé till färdigt projekt som såväl motsvarar kundens önskemål och behov som skapar en god ekonomi för alla.
- **Engagemang** – vår sammanlagda kunskap och erfarenhet från tidigare projekt av olika karaktär och komplexitet står till projektets förfogande.
- **Stabilitet** – vår kompetens och uppriktighet bidrar till långvariga relationer och därmed framgångsrika projekt. MVB:s storlek och finansiella styrka ger ekonomisk trygghet.
- **Långsiktighet** – vår omtanke om världen vi lever i och det vi lämnar efter oss där kvalitet och hållbart byggande genom-syrar vår verksamhet.

MVB:S FÖRETAGSKULTUR

MVB:s företagskultur är familjär och präglas av stark sammanhållning, gemenskap och professionalism. Likabehandling och jämställdhet är för oss en självklarhet. Vi har en platt organisationsstruktur som resulterar i snabba beslutsvägar och där våra ledare är tillgängliga och delaktiga i projekten.

Våra medarbetare är vår främsta resurs, deras kompetens och engagemang är vår styrka och framtid. Vi uppmuntrar våra medarbetare till delaktighet i företaget och erbjuder trygghet och god utveckling genom utbildning, bra ledarskap och befordran.

MVB:s verksamhetsområden

MVB:s affärsmodell utgörs av fyra lokala bolag, indelade efter geografi och med egen verkställande direktör och organisation, som verkar under ett holdingbolag och ett gemensamt varumärke. Verksamheten i regionerna är anpassad efter förutsättningarna på respektive marknad där byggtreprenader och byggservice utgör grunden. Utöver dessa verksamheter bedrivs även anläggningsentreprenader samt projektutveckling regionalt.



BYGGENTREPRENADER

MVB:s byggverksamhet omfattar såväl nyproduktion som renovering, ombyggnad och tillbyggnad (ROT). Förutom total- och utförandentreprenader genomförs många av våra projekt som partnering och samverkansentreprenader, där vi i nära samarbete med kunden utformar projektet från idé till färdigställande. Majoriteten av våra projekt byggs enligt någon av miljöklassificeringarna Svanen, Miljöbyggnad, BREEAM, LEED eller WELL. MVB har även mångårig erfarenhet av att bygga passivhus.



BYGGSERVICE

MVB:s byggserviceavdelning tar hand om allt från små och medelstora byggnationer, försäkringsuppdrag till hantering av eftermarknad. Uppdragen varierar från att omfatta unika och enskilda projekt till löpande underhåll genom ramavtal.



ANLÄGGNING

MVB:s anläggningsavdelning utför entreprenader för både interna projekt och externa kunder såsom privata fastighetsbolag och offentliga aktörer. Projekten omfattar allt från grundarbeten för skol-, idrotts- och industribyggnader, kontors- och bostadsprojekt till anläggning av större gatu- och VA-system, parker och lekplatser. MVB utför även mindre anläggningsprojekt genom ingångna ramavtal med ett antal kommuner.



PROJEKTUTVECKLING

Förutom traditionella entreprenaduppdrag arbetar MVB med projektutveckling inom bostäder och kommersiella fastigheter. Projekten sträcker sig från idé till färdig byggnad och sker inom de nybildade bolaget MVB Projektutveckling eller i nära samarbete med MVB:s systerbolag Svenska Hus.



Kvirkelhusen, Lomma.
Nyproduktion av tre hus med
totalt 42 lägenheter.
Beställare: CA Fastigheter AB.



Flera fina
projekt har under
året överlämnats
till nöjda beställare.

”

2024 har varit ett krävande år där hela organisationen har satts på prov, men med ett brinnande engagemang och ett hårt arbete har vi lyckats att hantera konjunkturläget på ett föredömligt sätt. Dessutom har vi under året vunnit stadsbyggnadspriset i Helsingborg med projekt Laröds blomma, och i Malmö vann vi stadsbyggnadspriset med Hyllievångsparken som vår markavdelning har utfört.

PRODUKTION

Flera fina projekt har under året överlämnats till nöjda beställare bland annat etapp två på Maglehill till Höörs Fastigheter i augusti 2024. Ett projekt där vi har byggt en förskola och skola med tillhörande idrottshall samt ett tidigare överlämnat SÄBO (särskilt boende). Hela projektet

MVB SYD

Ett prövande år men med en stark och positiv avslutning

För andra året i rad når vi en fakturering runt två miljarder med ett positivt resultat. Inför 2025 har vi en positiv ordergång med många nya och spännande projekt.

är ett kvitto på en mycket väl genomförd samverkansentreprenad där både tider och ekonomi hållits inom de tidigt satta ramarna. Kommunen är mycket nöjd och vi är väldigt stolta över vad vi producerat och att vi lyckats hålla en tajt budget, med tanke på omvärldsläget med skenade inflation och stigande materialpriser.

I Åstorp, Malmö och Helsingborg har vi färdigställt fyra lager- och logistikhallar. I Åstorp lämnade vi över vår första hall åt Panattoni Sverige, en hall som ligger strategiskt vid E4:an och är på 46 000 kvm.

Åt Wihlborgs i Landskrona har vi byggt en cross dock-anläggning med tillhörande lager på 10 000 kvm som logistikföretaget Dascher flyttat in i. Detta projekt utfördes

från projektering till överlämnade på runt tio månader, vilket var en förutsättning för entreprenaden då hyresgästen hade ett inflyttningsdatum som redan var bestämt.

Till Pangir fastigheter har vi byggt två industrihallar med tillhörande kontor och efter ett lyckat samarbete har vi nu fått beställning på två hallar till.

Skolproduktion har alltid varit en del av MVB Syd:s DNA och även i år har vi färdigställt en rad skolor och förskolor, bland annat Malmö Internationella skola och Glasblåsarens förskola åt Malmö Stad. Åt Lunds kommun har vi renoverat en del av Polhemskolan som fått ett lyft med nya fasader och ny invändig miljö som anpassats till dagens byggnormer.

Flera skolor är dessutom under produktion eller ska påbörjas under kommande år.

MARKAVDELNINGEN

Vår markavdelning har gått för högtryck med flera stora genomförda projekt. Vi har färdigställt och samtidigt påbörjat nya projekteringar av VA-arbeten i Helsingborg med omnejd. Etapp ett av Malmö-expressen även kallad MEX är färdigställt och under hösten vann vi upphandlingen på ytterligare en etapp av MEX som vi påbörjade sen höst.

Åt LKF i Lund har vi färdigställt gård 4 i etapp två och påbörjat gård 6 i samma etapp. I detta projekt har vi ett väl fungerande samarbete mellan hyresgästerna och LKF, vilket vi byggde upp tillsammans när vi genomförde etapp 1.

Utöver ovan så har vi i gång flertalet ramavtalsprojekt, parker och en hel del arbeten åt byggavdelningen.

BYGGSERVICE

Byggservice nådde för andra året i rad en fakturering på en bra bit över 400 miljoner. Återigen har kombinationen av ramavtal tillsammans med "mindre" entreprenader visat sig vara ett bra koncept för verksamheten. Flera pågående ramavtal och återkommande kunder har varit till stor hjälp det gångna året för att hålla sysselsättningen i gång.

Överlämnade projekt på byggservice är flera hundra på ett år, men ett som sticker ut i mängden i år är färdigställandet av Kockenhus i Mölle. Här har gammeldags hantverk kombinerats med nu gällande byggregler vilket ställt vår kompetens på prov. Resultatet har blivit riktigt fint och vår beställare är väldigt nöjd med återuppbyggnaden av slottet som fått tillbaka sin 1800-talskaraktär.

NYA PROJEKT

Efter semestern och fram till årsskiftet hade vi en positiv ordergång. För att

nämna några så vann vi upphandlingarna på Bussdepån åt Region Skåne, Ringsjöskolan åt Höörs Fastigheter, två äldreboenden – ett i Landskrona och ett i Ängelholm – samt om och tillbyggnaden av Nova köpcenter åt Skandia Fastigheter. Vi har även två pågående fas 1-kontrakt åt Hemsö på ett äldreboende i Trelleborg och en kontorsfastighet i centrala Malmö. På våra mark- och byggserviceavdelningar fyller vi ständigt på med nya projekt.

Med hänsyn till ordergången under slutet av 2024 är det positivt att påbörja 2025 med ett fokus på att producera i stället för att enbart arbeta för att bygga på orderstocken.

Avslutningsvis vill jag passa på att tacka medarbetare, samarbetspartner och kunder för det gångna året. Utan er hade detta inte varit möjligt.

THOMAS ELLKVIST

VD, MVB SYD

3 frågor till Thomas Ellkvist

MVB SYD

Vilken verksamhetshändelse eller beslut är du mest stolt över under det gångna året?

Jag är stolt över hur hela organisationen har hanterat det turbulenta år som 2024 har varit, men också över de utmärkelser vi har fått – Brf Laröds Blomma, som vann Helsingborgs stadsbyggnadspris, samt Hyllievångsparken, som vår markavdelning utförde och som vann Malmö stadsbyggnadspris.

I en föränderlig omvärld hur har MVB Syd anpassat sig till marknaden under de senaste åren?

Eftersom vi har tre verksamhetsområden – mark, byggservice och produktion – har

vi haft flexibiliteten att anpassa oss efter var entreprenaderna finns. Samtidigt har vi valt att inte satsa för tungt på bostadsmarknaden, eftersom den har varit mer osäker.

Vad ser du som de största utmaningarna för din organisation 2025?

Den största utmaningen är att bibehålla omsättningen med ett positivt resultat likt 2024 och parallellt med det utöka organisationen med nya duktiga medarbetare.



Kv. Postmästaren Varberg.
Om- och tillbyggnad av stadshuset.
Beställare: Varbergs Fastighets AB.



MVB VÄST

Ett utmanande år med framgångsrika projekt

När vi summerar 2024 kan vi konstatera att det har varit ett utmanande år för byggindustrin, men också ett år fyllt av positiva inslag. Trots en svag konjunktur har vi genomfört framgångsrika projekt och säkrat värdefulla kontrakt, vilket stärker vår position och skapar möjligheter inför framtiden.

NYA PROJEKT OCH SAMARBETEN

I Lidköping avslutade vi två fina projekt, ett nybyggnadsprojekt åt Fortifikationsverket på Garnisonen i Skövde och etapp ett av två för AB Bostäder Lidköping inom kvarteret Leoparden, det senare ett ROT projekt. I centrala Göteborg har vi lämnat över alla bostadslägenheter på Vasagatan 38 åt Tobisson. Arbetet med lokaler och kontor i markplan och våning ett pågår

vidare in i 2025. Vidare har vårt största partneringsprojekt i Varberg, kv. Postmästaren, lämnats över till Varbergs Fastighets AB i två etapper under 2024. Ett projekt som omfattade 7 500 kvm ROT och 900 kvm nybyggnad.

Under våren 2024 vann vi ett strategiskt viktigt projekt i Göteborg åt Framtiden Byggutveckling, omfattande nyproduktion av



Trots tuffa utmaningar har vi fortsatt att leverera kvalitativa projekt.

”

160 lägenheter i Östra Källtorp i partnering, ett projekt som pågår fram till hösten 2026. Vi räknade också hem vårt första ROT-projekt åt fastighetsägaren Ernst Rosén, där vi hoppas på fortsatt förtroende för kommande etapper.

I Varberg är Finnveden Bil en ny kund till oss. Vårt första projekt tillsammans startade under tredje kvartalet, och omfattar en

total renovering och modernisering av deras försäljnings- och serviceanläggning för Volvo och Renault.

Vidare beställde Vara Lagerhus mark- och betongarbeten till deras nya utlastningsanläggning för spannmål på Fröland i Uddevalla. Ett spännande projekt med stora inslag av anläggningsarbete.

Vår Byggserviceavdelning, som är inne på sitt andra år, har fortsatt att uppbygga ett brett kontaktnät av beställare. Uppdragen har varierat från butiks- och lokalanpassningar i Göteborg till byggserviceentreprenader på flerbostadshus samt ett elektrifieringsprojekt åt Trafikverket vid bilfärjan över Gullmaren i Lysekil. Ett viktigt genombrott under året var ramavtalet med AB Volvo, vilket bidragit till en markant ökning av både omsättning och resultat.

ÅTERBRUK – EN VÄXANDE TREND

Trenden med återbruk verkar vara här för att stanna. I projektet kv. Postmästaren/

Stadshus C i Varberg har vi tillsammans med vår beställare Varbergs Fastighets AB tagit vara på stora mängder material som återanvänts inom projektet eller sålts vidare till andrahandsmarknaden. I Göteborg har vi arbetat med återbruk i så gott som samtliga projekt som vi gjort åt mindre privata fastighetsägare, kommunala beställare och AB Volvo. Vi ser en ökad efterfrågan på erfarenhet av återbruk i anbudsprocessen och med vår långa erfarenhet av renovering och ombyggnader har vi mycket att bidra med inom detta område.

ORGANISATION OCH FRAMTID

Under året har vi anpassat vår organisation för att möta marknadens utmaningar och samtidigt stärkt vår kompetens genom interna befordringar och strategiska nyrekryteringar inom kalkyl. Nu ser vi tecken på en långsam marknadsåterhämtning, vilket öppnar upp för fler rekryteringar, särskilt i Skaraborg och Varberg.

Slutligen vill jag rikta ett stort tack till våra kunder och samarbetspartners för det gångna året. Ett särskilt tack till alla medarbetare för era insatser – trots tuffa utmaningar har vi tillsammans fortsatt att leverera kvalitativa projekt och etablerat nya viktiga samarbeten. Jag går nu vidare till en ny roll inom koncernen och vill därför också uttrycka min djupa tacksamhet till alla kollegor och medarbetare för fantastiska år tillsammans. Jag är övertygad om att bolaget har en stark och växande framtid.

HENRIK LJUNGDAHL

VD, MVB VÄST

3

MVB VÄST

frågor till Henrik Ljungdahl

Vilken verksamhetsändelse eller beslut är du mest stolt över under det gångna året?

Jag är lika stolt över två beslut under 2024! Nummer ett att jag gav Johan Fagerlind och Anton Esbjörnsson chansen att gå in i rollen som arbetschefer för Skaraborg respektive Varberg, de gör ett fantastiskt jobb och vi går framåt i båda geografierna såväl resultat- som omsättningsmässigt. Nummer två är hur vi hanterat förhandlingssituationen med Framtiden Byggutveckling och vårt partneringsprojekt Östra Kålltorp inför fas 2 produktion. Vi har här metodiskt och trovärdigt svarat på alla frågor, hållit fast vid vår kostnadsbedömning och de löften som vi gemensamt kom överens om i partneringsdeklarationen vid uppstarten av projektet.

Om du fick beskriva MVB Väst med tre ord, vilka skulle det vara?

- Inspirerande, kollegial, fighting spirit.

Som avgående vd, vilka erfarenheter och insikter tar du med dig från din tid som ledare för MVB Väst?

Oj det är många! Några som spontant dyker upp skulle vara:

- Undvik att samarbeta eller göra affärer med personer som uppvisar en besserwischer-attityd och brist på öppenhet. Dessa individer bidrar varken till din egen utveckling eller till organisationens framgång.
- All utveckling inom entreprenadbolag sker genom projekt som drivs av medarbetares engagemang och vilja att vinna nya uppdrag. För att säkra företagets framgång – värna om dessa medarbetare och ge dem rätt förutsättningar att växa.
- Riktigt ledarskap byggs upp av konkreta handlingar och genomförande, mer än av samtal och titlar.



Vi har stärkt
vår marknadsposition
och ökat omsättningen
med gott resultat.

”

Under dessa förutsättningar kan vi ödmjukt glädjas åt att vi lyckats stärka vår marknadsposition och ökat vår omsättning med ett gott resultat. Vi går dessutom in i 2025 med den största orderstocken i bolagets historia och en förstärkt organisation tack vare flera lyckade rekryteringar. Vårt bolag står starkare än någonsin.

Under 2024 har vi haft ett tydligt fokus på att bredda vår affär. Vi har utvecklat vårt sätt att möta marknaden i säljarbetet, stärkt vårt samverkanserbjudande för stora projekt och tagit marknadsandelar inom den expansiva infrastrukturen. De omfattande infrastruktur satsningarna i Stockholm – bland annat tunnelbaneutbyggnaden och försvarsinvesteringar – är nu viktiga delar av vår orderstock.

Vår långsiktiga satsning på att bygga en stark organisation för bostadsproduktion har under året burit frukt. Vi har sett en god ordergång på bostads- och äldreboendeprojekt, särskilt inom premiesegmentet. Med en tydligt dämpad inflation och fallande räntor ser vi goda möjligheter att fortsätta stärka vår position.

Bristen på kompetent arbetskraft har länge varit en utmaning för både bran-

MVB ÖST

Vi går in i 2025 med vår historiskt största orderstock

Vi lämnar 2024 bakom oss med erfarenheter från ännu ett år präglad av stora omvärldshändelser. Byggbranschen har beskrivits som en av de mest konkursdrabbade, och för oss som verkar mitt i den är det knappast förvånande. Högre produktionskostnader i en svag marknad är en utmanande kombination – särskilt när det blir ett långvarigt marknadsläge, vilket vi nu ser.

schen och vårt bolag. Men när flera av våra konkurrenter nu har minskat eller konsoliderat sin verksamhet, har vi haft möjlighet att rekrytera och stärka vår organisation på alla nivåer. Vi ser fortsatt rekryteringsbehov under 2025.

Under året har vi färdigställt och påbörjat flera betydande projekt och fått uppmärksamhet i media, vilket stärker vår position och ger oss värdefulla referenser.

NÅGRA AV VÅRA FRAMSTÅENDE PROJEKT INKLUDERAR:

Operan och Dramatens nya produktionslokaler i Flemingsberg, där vi tillsammans med Fabegé har skapat moderna lokaler för kulturen i Sverige.

Renovering och tillbyggnad av fastigheten kv. Väktaren vid Fridhemsplan, där vi i samverkan med Alecta Fastigheter genomför en om- och tillbyggnad av befintlig fastighet som kommer att ge rum för hotell och kontor. Projektet har stort fokus på återbruk av byggmaterial.

Den nya tunnelbanestationen Södra Hagalund, som är ett ytterligare spännande samverkansprojekt där vi kommer att bygga en av de nya stationerna på den gröna linjen åt Region Stockholm.

Kv. Gångaren 22 vid Lindhagensplan, ett 17-vånings bostadsprojekt, som hittills blir vår högsta byggnad, som vi bygger tillsammans med fastighetsutvecklaren Gillöga.

Helikopterhangar på Arlanda, ett projekt med höga tekniska krav i samarbete med Svedavia.

Dessutom vann vi priset Årets Bygge i kategorin Renovering med projektet kv. Överkikaren och restaurang Freya. I början av 2025 vann vi återigen Årets Bygge, denna gång i kategorin Bostäder för vårt projekt kv. Modellen 4 i Vasastan.

Vi ser fram emot 2025 med optimism och förväntar oss en ljusning på marknaden. Med en historiskt stark orderstock och en tydlig strategi är vi redo att fortsätta leverera högkvalitativa byggprojekt och vara en betydande aktör i branschen.

Ett stort tack till våra medarbetare, samarbetspartners och kunder för ett fantastiskt år.

TOBIAS LUNDBERG
VD, MVB ÖST



Kv. Skålen / Tile House, Stockholm.
Nyproduktion av 79 Svanenmärkta bostadsrätter.
Beställare: Fokus Nordic.

3 MVB ÖST frågor till Tobias Lundberg

Vilken verksamhetshändelse eller beslut är du mest stolt över under det gångna året?

En av de verksamhetshändelser jag är stolt över är vår strategiska satsning inom infrastruktur. Det har lett till att vi under året vunnit flera betydelsefulla projekt – inte minst tunnelbaneprojektet vid Södra Hagalund samt uppdrag för Fortifikationsverket.

Vad ser du som de största utmaningarna för din organisation 2025?

Vi befinner oss i en tid som präglas av en oförutsägbar marknad. Den ekonomiska osäkerheten gör det svårare att förutse

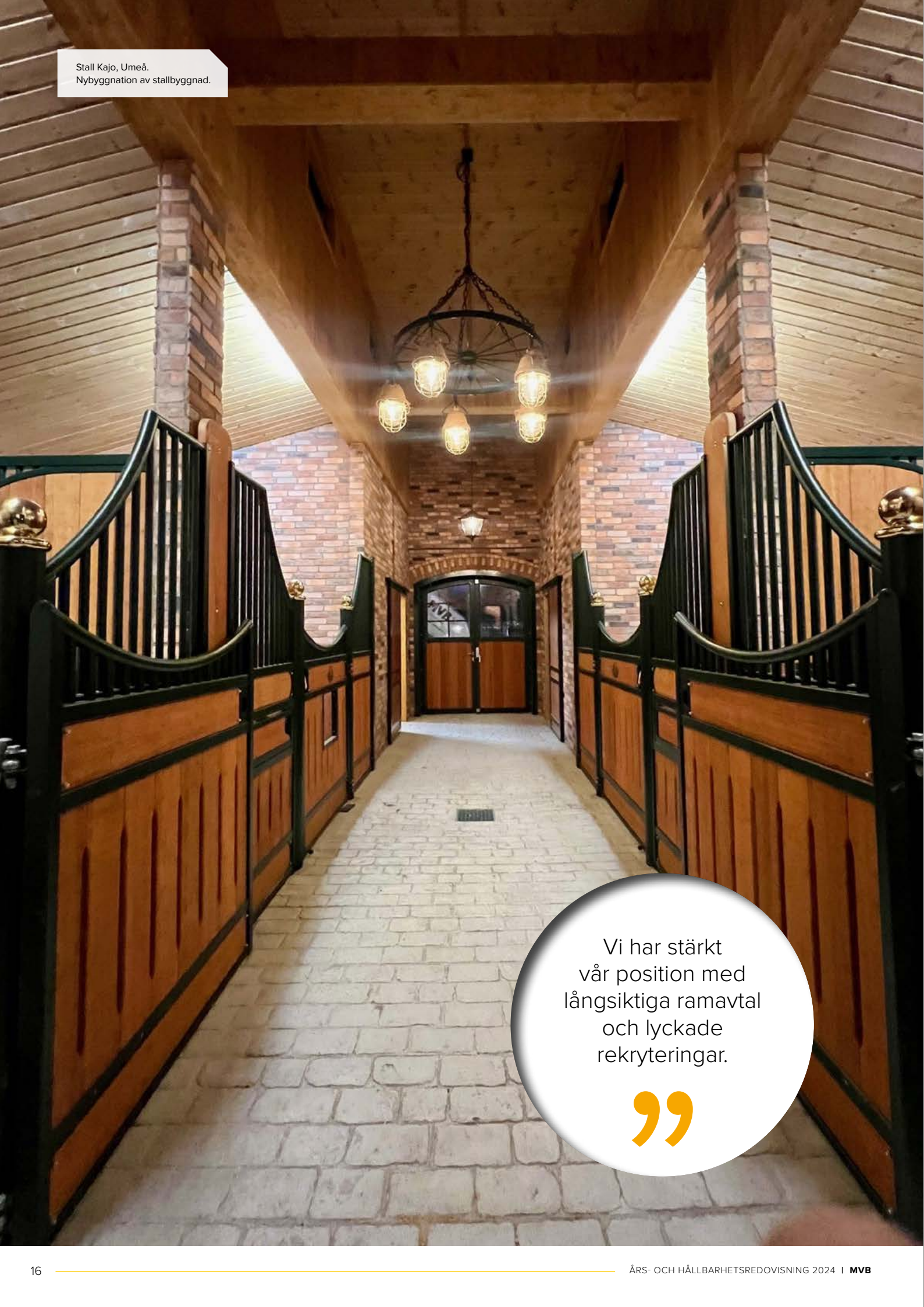
efterfrågan. Det gör att vi måste vara både lyhörda och anpassningsbara men också våga satsa där vi ser långsiktig potential.

MVB:s vision är att vara Sveriges mest attraktiva byggbolag att vara anställd i. Vad anser du är de viktigaste faktorerna för att vara en attraktiv arbetsgivare?

För mig handlar det om att skapa en arbetsmiljö där människor trivs och känner att de utvecklas. När vi erbjuder spännande och utmanande byggprojekt attraherar vi duktiga medarbetare vilket i sin tur genererar nya möjligheter och projekt. Det blir en positiv spiral.



Stall Kajo, Umeå.
Nybyggnation av stallbyggnad.



Vi har stärkt
vår position med
långsiktiga ramavtal
och lyckade
rekryteringar.

”

Stabilitet och framtidstro

2024 har varit ett utmanande år för byggsektorn i norr som präglats av stor osäkerhet. Vi har dock lyckats leverera många högkvalitativa projekt samt stärkt vår position genom långsiktiga ramavtal och lyckade rekryteringar.

Skellefteå har genomgått en kraftig inbromsning under 2024, delvis på grund av det allmänna marknadsläget men även till följd av osäkerheten kring Northvolt. Detta har lett till att flera planerade projekt skjutits på framtiden. Trots detta har vi haft möjlighet att arbeta med många fina projekt, bland annat åt Fortifikationsverket.

Vi har stärkt vår närvaro genom nya och förlängda ramavtal, bland annat med Skebo och Skellefteå kommun. Dessa avtal, tillsammans med samarbeten med Region Västerbotten, Länsförsäkringar och Dina Försäkringar, har utgjort en betydande del av vår omsättning. Ett viktigt steg under året var även överlämnandet av projektet i Bureå till Skebo.

Även i Umeå har 2024 varit ett svagare år jämfört med tidigare, men vi har lyckats hantera situationen väl och undvikit varsel. Under året har vi färdigställt flera mindre projekt, bland annat gruppboendet Osten och storköket Geffion åt Umeå kommun

samt Stall Kajo. Vi har även påbörjat projektet Pulkan, där vi bygger tre nya radhus och renoverar ett fjärde efter en brand.

En stor framgång har varit vårt ramavtal med Länsförsäkringar, där vi under året avslutat rekordmånga projekt – cirka 230 stycken. För att stärka vår kapacitet och kunna hantera större projekt har vi förstärkt organisationen genom rekrytering av en platschef och en kalkylingenjör.

FRAMÅTBlick

– TILLVÄXT OCH UTVECKLING

Trots utmaningarna ser vi positivt på framtiden. I Umeå har 2025 börjat starkt med flera förfrågningar från både kommunala och privata beställare, vilket indikerar en ökande marknadsaktivitet. I Skellefteå går utvecklingen långsammare, men vi ser en viss rörelse i rätt riktning.

MVB Nord blir alltmer känt på marknaden och vår strävan att vara det mest attraktiva byggbolaget att arbeta i och att sam-

arbeta med i regionen är fortsatt vårt fokus. Med vår företagskultur och lokala kännedom i kombination med duktiga medarbetare har vi stora konkurrensfördelar. Under kommande år satsar vi på rekrytering och att utveckla våra interna system och processer, för att optimera produktionen och skapa synergieffekter mellan våra verksamheter.

Slutligen vill jag rikta ett stort tack till alla medarbetare. Ert engagemang och era arbetsinsatser är avgörande för vår framgång. Genom samarbete, flexibilitet och professionalism har vi tagit oss igenom ett utmanande år och skapat goda förutsättningar för framtiden. Vi ser fram emot ett 2025 med nya möjligheter, starka samarbeten och fortsatt utveckling.

JENNIE ÅBERG
VD, MVB NORD

3 frågor till Jennie Åberg

Vilka faktorer kommer vara viktigast för att MVB Nord ska fortsätta utvecklas som entreprenör i regionen?

Det kommer vara viktigt att vi syns på rätt sätt i marknadsföringen och skapar ett starkt varumärke för att stärka vår lokala närvaro. Vidare att vi attraherar rätt kompetens och skapar långsiktiga relationer med både kunder och samarbetspartners.

Hur skulle du beskriva dig som ledare?

Ödmjuk, prestigelös och personlig. Jag försöker vara tydlig men har också tydliga förväntningar. Jag vill i min roll skapa förutsättningar för att mina medarbetare ska utvecklas.

Du sitter med i Building Womens strategigrupp, ett nätverk som har till syfte att stötta och behålla kvinnor i bygg- och fastighetsbranschen. Vad tror du är receptet för att locka fler kvinnor till branschen?

Det är att visa upp kvinnliga förebilder i olika roller och skapa en mer öppen och inkluderande kultur där man ser möjligheter i stället för begränsningar.





Överkikaren 30, Stockholm.
Beställare: Slussgården AB.
Arkitekt: Wingårdh Arkitektkontor.
Projektid: 2020–2023.



Årets projektutmärkelser 2024

Överkikaren, Stockholm – vinnare av Årets Bygge 2024, kategori Renovering

Med varsam hand och teknisk komplexitet har ett hus från 1980-talet byggts på med ett våningsplan där en ny takrestaurang skapats. Dessutom har fastigheten genomgått omfattande renovering och fått en ny glasanternin samtidigt som verksamheten pågått i huset. Projektet innebar flera hållbarhetsvinster genom bland annat energieffektiviseringar och hållbara materialval såsom KL-trä. Överkikaren genomfördes som en totalentreprenad i samverkan.

Brf. Laröds blomma – vinnare av Helsingborgs stadsbyggnadspris 2024

Brf. Laröds Blomma blev prisad för sin höga kvalitet, genomtänkta arkitektur och hållbarhetsprofil. Föreningen består av 48 bostäder i form av radhus och lägenheter. Förutom gröna tak och solceller har stor vikt lagts vid att skapa utrymmen för gemenskap och att låta husen smälta in i den omgivande naturen.

Hyllievångsparken – vinnare av Malmö stads stadsbyggnadspris 2024

Hyllievångsparken är stadsdelen Hyllies största gröna vardagsrum. En park som är skapad för att vara föränderlig över tid och där MVB bland annat byggt och anlagt promenadstråk, planterings- och aktivitetsytor, grillplatser, klättertorn och en temalekplats som barnen i området varit med och planerat och som fått namnet "Den hemliga staden". Fåglar och insekter har också en självklar plats här och parken är utformad med stor omsorg för deras livsmiljöer.



Brf. Laröds Blomma, Helsingborg.
Beställare: Riksbyggen.
Arkitekt: Jaenecke Arkitekter.
Projektid: 2022–2023.

Hyllievångsparken, Malmö.
Beställare: Malmö stad.
Landskapsarkitekt: Plot Studio.
Projektid: Två etapper 2020–2023.

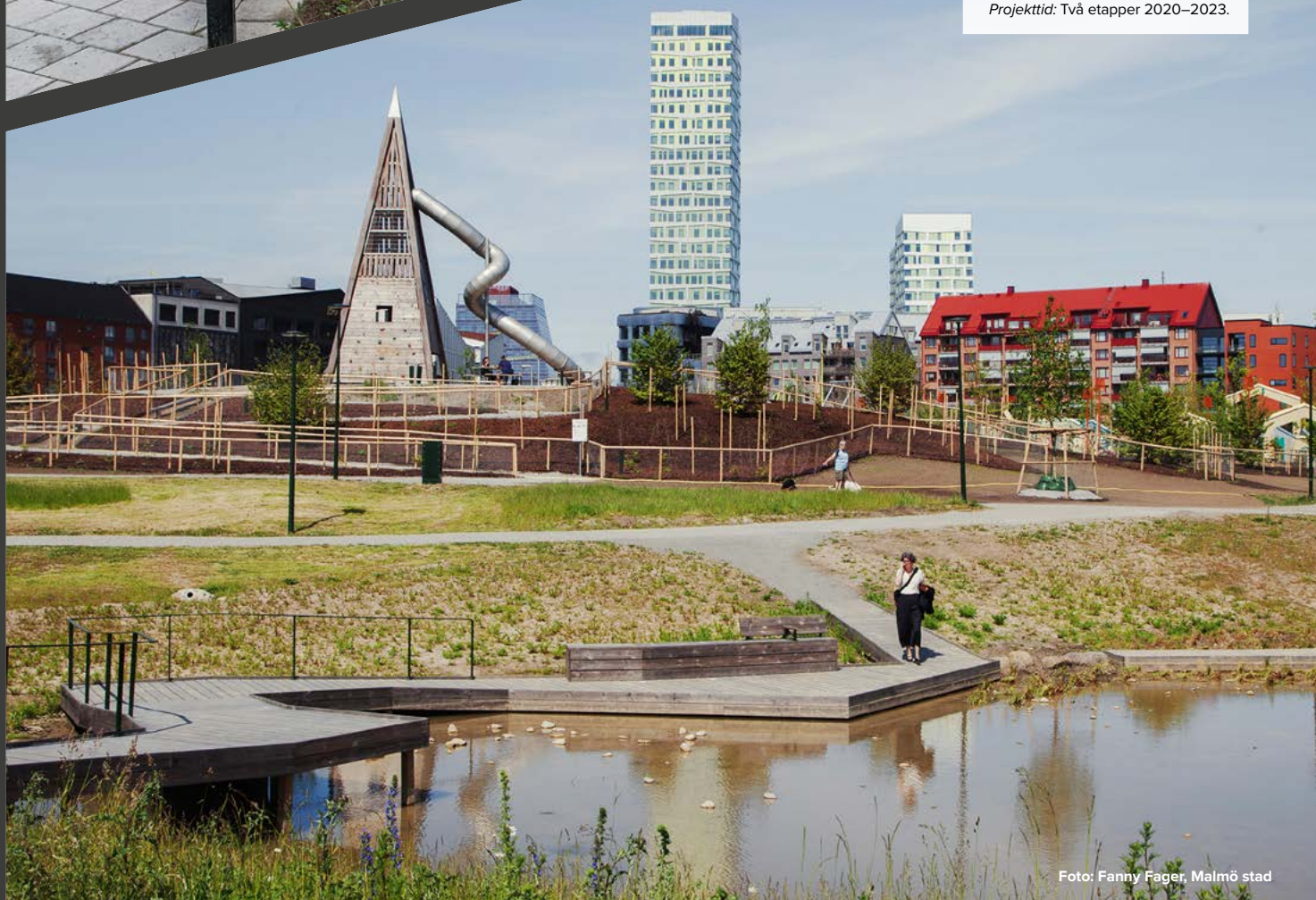


Foto: Fanny Fager, Malmö stad

Vår struktur har visat sig vara en betydande konkurrensfördel gentemot större aktörer i branschen.

”

EMPLOYER BRANDING

Där gemenskap möter professionalism

MVB strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare som skapar förutsättningar för medarbetarna att växa både personligt och professionellt. Vår vision är att vara Sveriges mest attraktiva byggföretag att vara anställd i.

MVB:s största tillgång är våra medarbetares kompetens och engagemang. För att kunna bedriva en framgångsrik verksamhet är det därför viktigt att vi kan behålla och utveckla våra medarbetare, men också attrahera och rekrytera nya talanger genom att ha ett attraktivt och konkurrenskraftigt erbjudande i kombination med ett starkt varumärke.

EN FAMILJÄR FÖRETAGSKULTUR

Vår företagskultur präglas av engagemang, gemenskap och sunda värderingar och vi strävar efter att alla medarbetare, oavsett yrkesroll, ska känna sig som en viktig del av företaget. Genom att skapa en trygg, inkluderande och respektfull arbetsmiljö, lägger vi grunden för både individuell och gemensam framgång.

Vår platta organisationsstruktur med korta beslutsvägar skapar en dynamisk och öppen arbetsplats. Vi ser delaktighet som en nyckel till engagemang, vilket inte bara stärker arbetsglädjen utan också bidrar till förbättrade resultat. Våra medarbetare ska känna att de kan påverka och vara en del av företagets utveckling, samtidigt som frånvaron av hierarkier

*Universums studentundersökning i Norden, juli 2023.



underlättar samarbetet med våra beställare. Vår struktur har visat sig vara en betydande konkurrensfördel gentemot större aktörer i branschen.

En närvarande och engagerad ledning är en också central del av vår kultur. Genom att bygga relationer grundade i öppenhet och tillit skapar vi en stark sammanhållning och ett effektivt samarbete. Tydlig kommunikation och nära dialog säkerställer att vi tillsammans arbetar mot gemensamma mål.

UTBILDNING OCH KARRIÄR

Genom att investera i utbildningar och ge

möjlighet till beföring säkerställer vi att våra medarbetare kontinuerligt utvecklas och att vår gemensamma kunskapsbank fylls på.

Vi har många exempel på medarbetare som gör karriär inom företaget och som avancerat till ledande befattningar, bland annat träarbetare som idag arbetar som arbetsledare eller platschefer och entreprenadingenjörer som tagit steget till projektchef eller arbetschef. Två av MVB:s verkställande direktörer började dessutom sina karriärer som praktikant respektive arbetsledare hos oss. Våra medarbetares karriärutveckling ser vi som ett

bra bevis på att vi har skapat en inspirerande och utvecklande arbetsmiljö.

SAMARBETE MED SKOLOR OCH UTBILDNINGAR

Tillsammans med Byggföretagen samt universitet, högskolor och branschens yrkesskolor verkar vi för att säkra framtida kompetens och för att inspirera yngre att välja ett byggrelaterat yrke. Vårt engagemang omfattar bland annat att vi är representerade i Yrkehögskolans ledningsgrupp och arbetar med skolans antagningsintervjuer. Inom BYN, Byggindustrins Yrkesnämnd, är MVB engagerad i lärlingsutbildningen för blivande



Södra Hagalund, Stockholm.
Färdigställande av tunnelbanestationen 45 meter
under mark, inredning av schakt till rulltrappa och
två uppgångar i gatuplan.
Beställare: Nya Tunnelbanan AB / Region Stockholm.

yrkesarbetare och på flera yrkeshögskolor håller vi årligen föreläsningar om byggbranschens yrkesroller och karriärmöjligheter.

Vidare deltar vi varje år på ett flertal av universitetens och högskolornas arbetsmarknadsdagar. Dagarna är bra tillfällen att få kontakt med blivande ingenjörer och sprida kännedomen om MVB och våra erbjudanden såsom praktik, examensarbeten och traineeprogram. Under 2024 var vi representerade på LAVA/KTH i Stockholm, Branschdagen/LTH i Lund, Mässing/LTH Campus Helsingborg samt på Karriärum/Tekniska högskolan i Jönköping.

CERTIFIERAT TRAINEEPROGRAM

MVB:s traineeprogram är en del av vårt studenterbjudande och ett sätt för oss att hitta unga talanger som vill bli MVB:s framtida ledare och specialister. Pro-

grammet vänder sig till nytexaminerade civilingenjörer, högskoleingenjörer och byggnadsingenjörer. Programmet grundpelare består av varierande arbetsuppgifter och en personlig mentor inom företaget. Programmet är uppdelat i fem block under en period av 18 månader där traineen får en insikt i en byggprocess alla delar såsom projektering, produktion, inköp, kalkyl och ekonomi. MVB:s traineeprogram är certifierat genom TraineeGuiden och bedrivs årligen av vår organisation i Stockholm.

KARRIÄRFÖRETAG – FÖR TREDJE ÅRET I RAD

För tredje året i rad är MVB utnämnt till Karriärföretag. Utmärkelsen delas årligen ut av Karriärföretagen till ca 100 arbetsgivare oavsett bransch som erbjuder unika karriär- och utvecklingsmöjligheter för studenter och unga talanger. Syftet med utmärkelsen är att hjälpa och vägleda

Sveriges studenter och unga arbetsökande att hitta sin nästa arbetsgivare och uppmärksamma de företag som har ett framgångsrikt employer branding-arbete. Juryn tittar bland annat på företagets karriärsidor på webben, närvaro och kvalitet på sociala medier, aktiviteter gentemot studenter och attraktivitet som arbetsgivare i externa mätningar.



Frank Nsubuga,
MVB Trainee 2024/2025.

Genom lösningsorienterat arbete och ett starkt team har vi lyckats leverera ett hållbart bostadshus i en komplex miljö.

ERIK CARMESTEDT, ARBETSCHEF MVB ÖST.

”



Kv. Modellen 4, Stockholm.
Nyproduktion av flerfamiljshus
på en innergård i Vasastan.
Beställare: Wallfast.



KV. MODELLEN 4, STOCKHOLM

Ett hus byggt på en plats få trodde det var möjligt

På en innergård i stadsdelen Vasastan i Stockholm har MVB uppfört ett femvåningshus med 20 hyreslägenheter åt fastighetsbolaget Wallfast. Projektets hållbara vinster och logistiska utmaningar resulterade i utmärkelsen Årets Bygge 2025 i kategorin Bostäder.

Huset, som formgivits för att smälta in i kvarterets 1920-tals arkitektur, har konstruerats med en stomme i svenskt korslimmat trä (KL-trä), vilket inte bara har minskat klimatavtrycket utan också skapat sociala och ekonomiska fördelar.

LOGISTISKA UTMANINGAR I TÄT STADSMILJÖ

Projektets största utmaning har varit dess läge. Att uppföra ett flerbostadshus på en trång innergård i centrala Stockholm har krävt noggrann logistisk planering och anpassade arbetsmetoder. Som att lyfta en kran med en kran och transportera allt material med eldrivna bandvagnar via en smal portik från gatan, då lyft över befintliga byggnader inte var tillåtet.

Samordning och hänsyn till grannar och stadstrafik har varit en viktig del i projektet för att minimera störningar. Arbetsmoment har därför anpassats både tidsmässigt

och metodmässigt. En öppen och tydlig dialog med kringboende har varit central för att skapa förståelse och minska påverkan.

LÅNGSIKTIGT HÅLLBART BYGGANDE

Användning av KL-trä som byggmaterial har flera miljömässiga fördelar. Förutom att trä är ett förnybart material som binder koldioxid, kräver det mindre energi vid produktion och möjliggör mer effektiva transporter tack vare sin låga vikt.

Det finns även sociala hållbarhetsvinster med att bygga i trä. Ett exempel är arbetsmiljön på byggarbetsplatsen. Trä skapar en tystare och mindre dammig arbetsmiljö jämfört med betong och stål, vilket bidrar till bättre arbetsförhållanden. Även de boende får ta del av fördelarna när de flyttat in, då trä upplevs som ett material som ger en mer behaglig akustik och en bättre luftkvalitet inomhus jämfört med betong och stål.

EFFEKTIV BYGGPROCESS MED EKONOMISKA VINSTER

Att bygga med KL-trä innebär också kortare byggtid. Träets lägre vikt, enklare hantering och kortare torktider möjliggör en effektivare byggprocess. Det i sin tur minskar räntekostnader och andra omkostnader, men också att huset blir inflyttningsklart snabbare och därmed kan generera hyresintäkter fortare.

Kv. Modellen representerar en framtid där hållbarhet, innovation och effektivitet går hand i hand och är ett bevis på vår förmåga att genomföra komplexa projekt i tätbebyggda stadsmiljöer.

ÅRETS BYGGE 2025, BOSTÄDER. JURYNS MOTIVERING

"Ett till synes omöjligt projekt lyckades med lite finurlighet hitta en av nycklarna till framtidens byggande: att ro hem logistiken i tajta lägen – och det utan att tumma på arbetsmiljön. Trots knixiga förutsättningar lyckades man få fram en slutprodukt som även de mest kritiska grannarna kunde vara stolta över när byggdammet lagt sig. Kvarteret Modellen vinner kategorin Bostäder i Årets Bygge 2025."

Vi klarade av det till synes omöjliga genom tydlig målsättning och modet att utmana våra egna processer.

MARCUS FORSMARK,
ARBETSCHEF MVB SYD

”



KV. BILRUTAN 5, LANDSKRONA

Byggt i turbofart – när åtta månader räckte

I byggbranschen pratar vi ofta om tid, kostnad och kvalitet – den klassiska projekttriangeln. Men vad händer när förutsättningarna kräver att vi bygger effektivare än vi någonsin gjort, utan att tumma på kvaliteten eller spräcka budgeten och dessutom med hög miljöcertifiering?

Svaret hittar vi i ett av våra senaste projekt: kv. Bilrutan i Landskrona, en lager- och logistikbyggnad om 9 600 kvm med inkluderande kontor, som gick från projektering till överlämnande på rekordtiden åtta månader.

UTMANINGEN: EN STRAM TIDSPLAN UTAN UTRYMME FÖR FEL

Wihlborgs Fastigheters utgångspunkt var tydlig – fastigheten behövde stå klar till 31 oktober.

Det innebar att vi var tvungna att tänka annorlunda, effektivisera våra processer och hitta sätt att arbeta snabbare, utan att kompromissa med slutresultatet. Vårt mål

var ambitiöst: att bygga fortare än andra, billigare än målpriset, överlämna en fastighet med noll fel och hålla deadline.

BOOTCAMP FÖR PROJEKTERING

En avgörande framgångsfaktor var hur vi hanterade projekteringen. I stället för att sprida ut besluten över tid samlade vi alla nyckelpersoner i ett "projekteringsbootcamp". Här kunde de viktiga besluten fattas direkt, utan långa e-posttrådar eller väntan på svar. Allt som allt avverkades hela 429 handlingar på 32 dagar där bootcampen var startprocessen. Det är ett bevis på att när rätt personer samlas och har mandat att agera, kan saker hända snabbt.



Kv. Bilrutan 5, Landskrona.
Nyproduktion av logistikanläggning
med cross-dockterminal och kontor.
Beställare: Wihlborgs Fastigheter.

PLANERING PÅ DETALJNIVÅ OCH DAGLIGA AVSTÄMNINGAR

För att hålla farten uppe i projektet krävdes minutiös planering och dagliga uppföljningar. Täta möten säkerställde att vi hela tiden låg i fas och att problem löstes direkt när de uppstod. Det fanns inget utrymme för missförstånd eller fördröjningar – alla visste vad som gällde och arbetade mot samma mål.

SAMARBETE, TILLIT OCH LAGANDA – FRAMGÅNGSRECEPTET

Nyckeln till framgång låg i metoderna, men framför allt hos alla som var involverade. Genom att noggrant välja projektdeltagare utifrån deras engagemang och

beslutsförmåga, skapade vi ett team där samarbete och tillit stod i centrum. Alla involverade – från beställare och leverantörer till MVB:s organisation med arbetsledning och yrkesarbetare – jobbade som en enhet med samma drivkraft: att klara det "omöjliga".

RESULTATET: EN FÄRDIG BYGGNAD, I TID OCH MED GOD EKONOMI

När projektet avslutades kunde vi stolt konstatera att vi nått våra mål. Byggnaden stod klar på utsatt datum, med en ekonomi som höll sig inom ramarna och en slutprodukt av högsta kvalitet. Dessutom överlämnades fastigheten med i princip blankt besiktningsprotokoll, vilket innebar

att hyresgästen kunde starta sin process som planerat.

LÄRDOMAR OCH FRAMTIDSTRO

Det här projektet är ett tydligt bevis på att det går att tänka nytt och effektivisera byggprocessen – utan att det betyder att alla projekt måste se ut så här. Framgången låg i att vi utmanade våra arbetssätt, vågade testa nya metoder och framför allt, att vi satte samarbetet i fokus.

Med den här erfarenheten i ryggen ser vi fram emot att fortsätta utveckla byggbranschen, ett projekt i taget.



Vår långa erfarenhet av komplexa renoveringsprojekt, bra samarbetspartners och ett fint lagarbete resulterade i ett lyckat projekt.

LENNART HAMSTRÖM,
ARBETSCHEF MVB VÄST



GÖTABERGSGATAN 26, GÖTEBORG

När vi bygger på historia

I hjärtat av Göteborg har MVB adderat ett våningsplan på en K-märkt sekelskiftesfastighet från 1898 och skapat en balanserad övergång mellan gammalt och nytt. Ett projekt som krävt mer än bara byggteknisk kunskap – det handlar om att förstå och respektera det kulturarv som byggnaden utgör, samtidigt som vi skapar lösningar som möter dagens behov och krav.

HANTVERK OCH RESPEKT FÖR HISTORIEN

Projektet omfattade stambyte, renovering av kök och badrum samt nya ytskikt i 14 befintliga lägenheter. Utöver detta har vi byggt på ett nytt våningsplan med fyra lägenheter, förråd och teknikutrymmen. Innergårdens fasad har tilläggsisolerats och fått ny puts, samtidigt som samtliga fönster i fastigheten har bytts ut.

Som K-märkt fastighet har bevarandekraven varit högt ställda både när det gäller yttre gestaltning och detaljer i de äldre lägenheterna. Ett nära samarbete med byggnadsantikvarie har säkerställt att alla ingrepp varit tidsenliga och håller högsta möjliga kvalitet. Det har handlat om att hitta rätt murbruk, exakt matchande det ursprungliga pigmentet för att bibehålla fasadens estetiska uttryck. Att byta stammar utan att skada de vackra

sekelskiftesdetaljerna, förlänga trapphuset med sömlös övergång och att gjuta kilar för raka fönster i en sned konstruktion. Husets entré, med ett unikt kassetak, har med varsam hand återskapats och är i dag en av Göteborgs allra vackraste.

PRECISION I EN KOMPLEX MILJÖ

Fastighetens läge på en smal, vältrafikerad gata mitt i innerstan har krävt noggrann planering och tydlig kommunikation. Närheten till boende och kringliggande verksamheter har gjort det nödvändigt att arbeta med hänsyn och flexibilitet. Med erfarna medarbetare under ledning av platschef Jonas Nyberg har vi hanterat logistiska utmaningar. Genom en nära dialog med byggherren och andra aktörer har vi samtidigt säkerställt ett effektivt arbetsflöde, stöttade av ett sammansvetsat team av hantverkare och specialister.

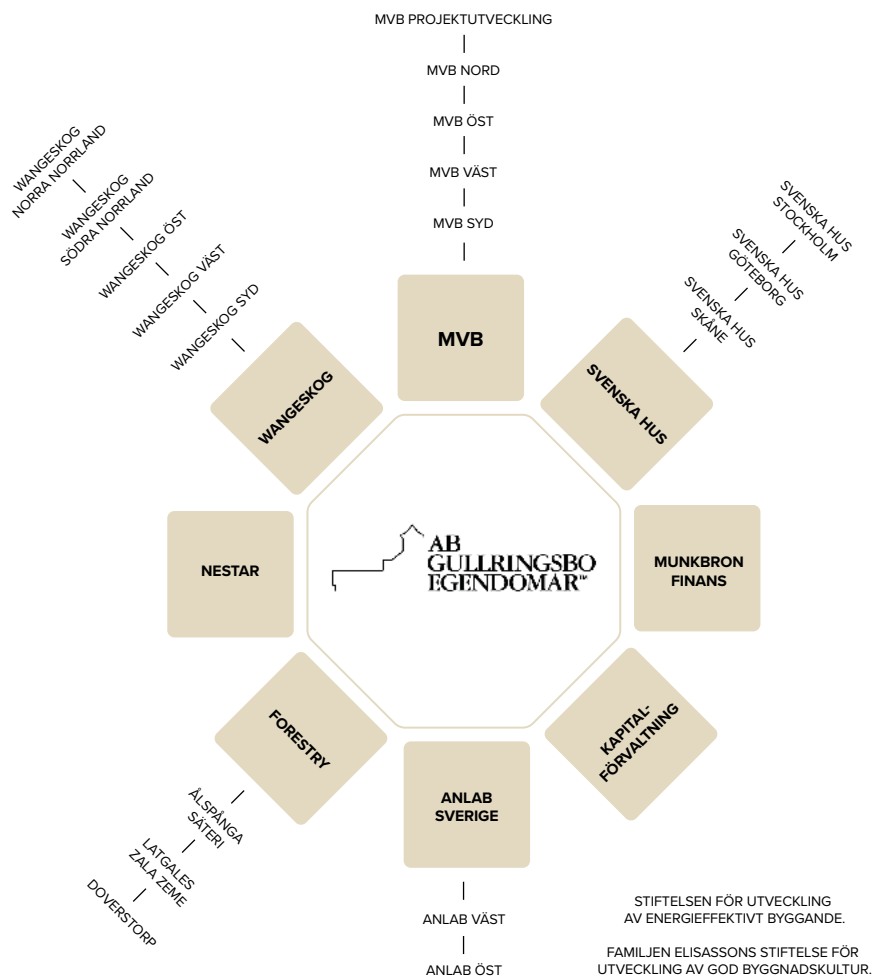
FRÅN BEVARANDE TILL FÖRNYELSE

Projekt som Götabergsgatan 26 handlar inte bara om att renovera en byggnad, utan också om att bygga vidare på en historia och skapa något som är både hållbart, funktionellt och estetiskt tilltalande för dagens användare. Genom att addera ett nytt våningsplan och tids-typiskt renoverat de befintliga lägenheterna, har vi inte bara förlängt fastighetens livslängd, utan också ökat dess värde och användbarhet för framtiden.

Götabergsgatan 26 är en av flera fastigheter som MVB förädlat i centrala Göteborg. I början av 2025 färdigställer vi Vasagatan 38, där två nya våningsplan tillförs och en totalrenovering genomförs i linje med byggnadens historiska karaktär.



Götambergsgatan 26, Göteborg.
Om- och påbyggnad av sekelskiftesfastighet.
Beställare: Gunnar Lövgren Förvaltning AB.



Sveriges största familjeägda bygg- och fastighetskoncern

MVB ingår som en del av AB Gullringsbo Egendomar vars verksamhet bedrivs långsiktigt med syfte att förvärva, förädla, förvalta och skapa värden för en hållbar framtid.

Koncernen grundades 1992 av Hans Eliasson och består i dag av bolag med verksamhet inom fastighetsförvaltning, bygg- och anläggningsentreprenader, maskinuthyrning, finansiell leasing samt vård och förvaltning av skogsegendom. Gemensamt för alla bolag är att de grundats av entreprenörer och, likt i en familj, delar samma värderingar. Tillsammans är koncernen Sveriges största familjeägda bygg- och fastighetskoncern.

Grundpelarna för koncernens verksamheter är det långsiktiga tänkandet med långa mål för tillväxt och lönsamhet, stark kassa och låg belåning för oberoende och beredskap, djup kompetens inom bygg och fastighet, stark och tydlig ägarstyrning samt entreprenörsdrivna och engagerade medarbetare.



Med
kunskap om
historien bygger
vi framtiden.

GULLRINGSBO EGENDOMAR

”

KONCERNENS BRUTTOOMSÄTTNING UPPGÅR TILL CIRKA **5 800** MNKR MED ETT RESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR, MEN EFTER FINANSIELLA POSTER, PÅ DRYGA **560** MNKR.

MARKNADSVÄRDET PÅ GRUPPENS FASTIGHETER UPPSKATTAS TILL CIRKA **10 700** MNKR. CIRKA **1 150** MNKR KAPITAL INGÅR I KONCERNENS "FÖRSÄKRINGSKASSA".

ANTALET ANSTÄLLDA ÄR CIRKA **950**. KONCERNEN ÄGER CIRKA **170** FASTIGHETER MED ETT HYRESVÄRDE PÅ DRYGT **800** MNKR OCH UNGEFÄR **4 000** HYRESAVTAL. VIDARE INNEHAS CIRKA **2 400** MODULER OCH **37 700** MASKINER.





Operans och Dramatens
produktionscenter, Flemingsberg
Nyproduktion av ateljéer, repetitions-
salar, kontor och förråd.
Beställare: Fabegé.

Bureå, Skellefteå.
Nyproduktion av 40 hyresrätter.
Beställare: Skebo.





Hållbarhets- redovisning

HÅLLBARHETSREDOVISNING

En utveckling med ett långsiktigt perspektiv

Hållbarhet är en grundläggande del av MVB:s verksamhet och ett naturligt inslag i vårt dagliga arbete.

Som familjeägt företag är vår historia och framtid djupt förankrade i de beslut vi tar idag. Vi strävar efter att inte bara skapa ekonomiskt värde på kort sikt utan också bidra till en hållbar utveckling för kommande generationer. Vårt mål är att driva en verksamhet som gynnar våra ägare, kunder, medarbetare och samhället i stort.

För att nå detta arbetar vi med att:

- effektivisera användningen av jordens resurser
- minska vår negativa påverkan på klimat- och miljö
- skapa trygga och hållbara samhällen
- främja en sund och konkurrenskraftig byggbransch
- vara en attraktiv arbetsgivare och samarbetspartner.

HÅLLBARA LÖSNINGAR I SAMARBETE MED KUNDER OCH PARTNERS

En central del i vårt hållbarhetsarbete är att erbjuda våra kunder hållbara lösningar som i sin tur positivt bidrar till att deras hållbarhetsmål uppfylls och därmed till samhället i stort. Genom att vara en rådgivande part i projektets inledande fas kan vi optimera byggprocessen för att minska klimatavtrycket och säkerställa en energieffektiv och kostnadseffektiv drift.

Vi har bred erfarenhet av att bygga enligt högt ställda kvalitetskrav och arbetar med certifieringar såsom BREEAM, Miljöbyggnad, LEED, WELL och Svanen. Idag arbetar vi även alltmer med cirkulärt byggande som ett led att öka återanvändning av material och minska avfallet.

RAMVERK FÖR VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

MVB har formulerat ett antal regelverk och uppförandekoder för verksamheten som bygger på våra värderingar och principer.

Policyerna beskriver vår övergripande inställning och ambition kring frågor som

- uppförandekod
- kvalitet
- miljö
- arbetsmiljö
- jämställdhet och likabehandling
- alkohol och droger

Våra policyer ses årligen över och delges alla medarbetare.

Som grund och vägledning för vårt hållbarhetsarbete ligger FN:s Globala Mål och Agenda 2030 för en hållbar utveckling, Sveriges riksdags klimatmål för vår miljö och Årsredovisningslagen. Vidare styrs vårt hållbarhetsarbete av gällande lagstiftning såsom arbetsmiljölagen, miljöbalken, plan- och bygglagen. I de fall vi arbetar med miljöcertifierade byggnader förhåller vi oss till ytterligare regelverk.

Våra uppsatta hållbarhetsmål är förenade med ett visst mått av risktagande. Därför arbetar vi kontinuerligt med riskanalyser för att identifiera faktorer som kan påverka vår förmåga att uppnå våra mål och lönsamhet. Riskanalyserna beaktar operativa risker utifrån ekologiska, sociala och ekonomiska perspektiv.

CERTIFIERINGAR OCH BRANSCHINITIATIV

MVB är medlem i Sweden Green Building Council, Sveriges ledande medlemsorganisation för hållbart samhällsbyggande och deltar i det operativa rådet för BREEAM.

MVB är även medlem i FN:s Global Compact, med anledning av vårt engagemang för hållbart samhällsbyggande och internationella hållbarhetsinitiativ. Dessutom deltar vi i LFM30, en lokal färdplan för ett klimatneutralt byggande i Malmö till 2030 och klimatpositivt bygg- och anläggningssektor till 2035.

MVB arbetar enligt BKMA, ett lednings- och produktcertifieringssystem som ställer krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö. BKMA fungerar på samma sätt som en ISO-certifiering men systemet är direkt anpassat för företag i byggbranschen, oavsett storlek. En bärande del i systemet är att det finns krav på kontroller i projekten som överensstämmer med gällande samhällskrav i PBL, BBR, EKS, miljöbalken och arbetsmiljölagen.

BKMA ger våra beställare en trygghet att rätt kvalitet, hänsyn till miljön, god arbetsmiljö och dokumentation av projektets genomförande efterlevs. MVB:s region väst och öst är certifierade enligt BKMA.

MVB:s verksamhet i Skellefteå är certifierad enligt systemet för kvalitetsledning ISO 9001 och för miljöledning ISO 14001. I Umeå pågår processen för en ISO-certifiering som kommer att färdigställas under 2025.

Certifieringarna är en del i vårt arbete med att säkerställa att rätt sak görs vid rätt tillfälle och med rätt mängd resurser samt att vi aktivt arbetar med att minska vår miljöpåverkan.

FORSKNING OCH UTBILDNING INOM HÅLLBART BYGGANDE VID LUND UNIVERSITET

MVB:s ägarfamilj har ett starkt engagemang inom hållbart byggande och har genom sina stiftelser initierat forskning och utbildning i ämnet vid Lunds universitet.

Under 2021 donerade koncernens stiftelse, *Familjen Eliassons stiftelse för utveckling av god byggnadskultur*, tio miljoner kronor till universitetet i syfte att under fem år finansiera en professur med inriktning på energieffektivt byggande vid avdelningen för Energi- och Byggnadsdesign. 2023 tillträdde professor Pieter de Wilde tjänsten och kommer på avdelningen i

forts. 



Vi ärver
inte jorden av
våra förfäder,
vi lånar den
av våra barn.

”

Första spadtag i form av
trädplantering på Blåshammar
förskola i Varberg.

MVB ska minimera klimatavtrycket och våra anställda ska ha en god och säker arbetsmiljö.

”



forts. ▶

Lund bland annat att studera byggnaders miljöpåverkan under hela deras livscykel samt orsaken till "performance gap", skillnaden mellan beräkningar och verkliga resultat.

Familjen Eliassons stiftelse för utveckling av god byggnadskultur är även en av initiativtagarna till universitetets mastersutbildning Energi- och miljöeffektiva byggnader, där fokus ligger på design och konstruktion av energi- och miljösmarta hus för kalla klimat.

REDOVISNING ENLIGT EU:S NYA DIREKTIV CSRD

Under 2024 tillsatte MVB en hållbarhetsansvarig och ett arbete initierades med förberedelser för kommande nya lagkrav om förändrad hållbarhetsredovisning. De nya lagkraven trädde i kraft under sommaren 2024.

Kraven kommer genom EU-direktivet CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive och det tillhörande rapporte-

ringsramverket ESRS, European Sustainability Reporting Standards. Syftet med de nya lagkraven är att bolag ska delge sin hållbarhetsinformation på ett standardiserat, kvalitativt och transparent vis. Grunden för rapporteringen ska utgöras av en dubbel väsentlighetsanalys.

MVB genomförde en dubbel väsentlighetsanalys under 2024 för att identifiera de mest betydelsefulla hållbarhetsfrågorna. Analysen visar hur MVB ska driva verksamheten på ett mer hållbart och effektivt sätt. De prioriterade områdena kommer att stå i fokus i hållbarhetsredovisningen för 2025. Implementeringen av de nya kraven är omfattande men MVB ser det som stimulerande och utvecklande samt något som kommer hela koncernen till godo.

Under 2024 har flera åtgärder och arbetsätt förändrats i syfte att MVB ska leva upp till de nya lagkraven, med start i januari 2025. För 2025 kommer MVB att mäta och beskriva tidigare arbete mer utförligt

och nya parametrar tillkommer. Exempel på nya parametrar som ska redovisas är bland annat klimatpåverkan från energiförsörjning, transporter och inköp av varor.

I omställningsarbetet är MVB:s leverantörer mycket viktiga. MVB verkar för att även deras arbetssätt ska vara mer transparent och leveranser av material ska ha ett lägre koldioxidavtryck. Tillsammans med MVB:s leverantörer kommer byggandet att ge ett lägre klimatavtryck från både varor och transporter. Utöver det kommer byggnadernas energibehov att vara lågt under hela livslängden. MVB har redan lång erfarenhet av energieffektivt byggande. Sedan 2016 har de levererade byggnaderna ett energibehov som ligger cirka 30 procent lägre än det krav som ställs från Boverket.

MVB:s ambition med CSRD-implementeringen sträcker sig även till andra delar av Gullringsbo-koncernen. Med syfte att hitta synergieffekter inom koncernen har ett tätt samarbete etablerats mellan



3 frågor till Ann Lindkvist

HÅLLBARHETSANSVARIG

bolagens respektive hållbarhetsansvariga. Inom koncernen finns bolag som är leverantörer, kunder och beställare, vilket kompletterar och ger en värdefull inblick i ordinarie omvärldsbevakning. Det förfinar analysen av hållbarhetsarbetet och påskyndar MVB:s och hela koncernens resa, mot en mer hållbar verksamhet.

VÄSENTLIGHETSANALYS

För att veta att vårt hållbarhetsarbete ligger i linje med vad våra ägare, anställda, kunder och samarbetspartners förväntar sig och önskar, genomför vi med jämna intervall en väsentlighetsanalys. Analysen ger oss underlag om vilka frågor vi ska prioritera utifrån MVB:s miljömässiga, sociala och ekonomiska påverkan, företagets strategi och dess betydelse för intressegrupperna. Våra intressenter lägger stort fokus på att MVB ska minimera klimatavtrycket, att våra anställda har en god och säker arbetsmiljö samt att vi ska verka för en sund bransch.

MVB:S HÅLLBARHETS- REDOVISNING 2024

MVB:s hållbarhetsredovisning för 2024 omfattar MVB:s fyra regioner och är framtagna i enlighet med gällande ÅRL (Årsredovisningslag). Redovisningen omfattar information rörande vårt hållbarhetsarbete inom miljömässiga, ekonomiska och sociala förhållanden.

Mycket viktiga områden för våra intressegrupper är att:

- förebygga olyckor och tillbud
- erbjuda våra anställda hälsoundersökningar och friskvårdsbidrag
- förebygga korruption
- producera byggnader som är energieffektiva och har låga utsläpp av växthusgaser
- välja materialval ur ett hållbarhetsperspektiv
- källsortera och minska avfall.

Vilka stora förändringar innebär EU:s nya direktiv för MVB och dess verksamheter?

MVB behöver genomlysna hela företaget och vi kommer att justera och optimera vår styrning av det vi anser är det allra viktigaste. Jag tror att vi tack vare detta arbete kommer att hitta effektiviseringar.

Vilka hållbarhetsområden kommer MVB primärt fokusera på under 2025?

Vi kommer att öka vår dialog med våra viktigaste materialleverantörer för att tillsammans verka för bland annat en ökad återvinningsgrad i material, minskade avfallsnivåer och minskat behov av transporter.

Vilka hållbarhetsarbeten är du mest stolt över under det gångna året?

Vi har arbetat fram bra rutiner för interna hållbarhetsnyheter och CSRD-implementeringen går enligt plan. Vi har också haft ett projekt som så sent som halvvägs in i produktionen uppgraderat BREEAM-certifieringen från Excellentnivå till Outstandingnivå. Projektet är MVB:s första byggda projekt enligt den högsta nivån i certifieringen, något som jag förstås är extra nöjd med. Slutligen att MVB nu är med i BREEAMS operativa råd.



MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Inom miljömässig hållbarhet verkar MVB för minskad energianvändning och minskade utsläpp av växthusgaser såväl i produktionen som i den efterföljande driften av fastigheten. Vi bygger med sunda material, arbeta resurseffektivt och minimerar vårt avfall.

SOCIAL HÅLLBARHET

Inom social hållbarhet verkar MVB för att bibehålla sin familjära och inkluderande företagskultur. Våra arbetsplatser ska vara trygga och säkra där alla behandlas lika och med respekt. Vi främjar fysisk och psykisk hälsa bland båda medarbetare och skall vara en god samhällsmedborgare i regioner där vi verkar.

EKONOMISK HÅLLBARHET

Inom ekonomisk hållbarhet står MVB för hög affäretik och justa villkor. Vi håller vad vi lovar och arbetar för att skapa långsiktiga relationer med våra beställare och anställda. Kvalitet genomsyrar allt vi levererar och vår kunskap är en konkurrensfördel. Vi ingår affärer med lönsamhet och verkar för en god tillväxt i företaget samt främjar utvecklingen av metoder och tekniker som bidrar till en mer hållbar utveckling.

MVB:s hållbarhetsmål

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

ENERGIANVÄNDNING

MVB:s bidrag till FN:s mål nr 7 om att öka andelen förnybar energi i världen och fördubbla ökningen av energieffektivitet är:

- 100 % förnybar el på alla MVB:s kontor och arbetsplatser
- Bygga energieffektiva byggnader
- Genom ägarconcernen bidra till ökad forskning inom energieffektiv byggande.

Utfall 2024:

36 % mindre energianvändning (projekterad) i de nybyggnationer som vi färdigställt jämfört med Boverket regler (2023: 28 %). Samtliga arbetsplatser köper förnybar el. Våra ägare bidrar med medel för ökad forskning kring energieffektiv byggande.

MINSKADE CO₂-UTSLÄPP

MVB:s bidrag till minskade CO₂-utsläpp är:

- Miljöklassade tjänstebilar och eldrivna servicebilar
- Medvetna miljöval vid produktion
- Verka för återbruk och återanvändning i våra projekt
- Verka för färre transporter.

Utfall 2024:

72 % miljöklassade tjänstebilar (2023: 65 %).

HANTERING AV KEMIKALIER OCH AVFALL

MVB:s bidrag till FN:s mål nr 12 om ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall samt minska mängden avfall markant är:

- Samarbete med företag för återbruk och återvinning av material.
- Enbart använda material och kemikalier bedömda och godkända av Byggarubedömningen eller Sunda Hus.
- Dokumentation av inbyggt material.
- Sortering av avfall på våra byggarbetsplatser.
- Krav på retur av emballage hos våra leverantörer.

Mål 2024:

Avfallsmängd <30 kg/m² BTA.

Utfall 2024: Avfallsmängd 27,4 kg/m² BTA (2023: 35,5 kg/m² BTA).

SOCIAL HÅLLBARHET

MVB:s bidrag till FN:s mål nr 5 om att utrota diskriminering av kvinnor är:

- Öka andelen anställda kvinnor.
- Policy för jämställdhet och likabehandling.
- Plan för likabehandling.
- Visa upp goda förebilder.
- Internt kvinnligt nätverk.

Mål 2025:

Andel tjänstemän kvinnor: 25 %
Andel kvinnor rekryterade till trainee- och praktikplatser: 50 %.

Utfall 2024:

Andel kvinnliga tjänstemän: 17 % (2023: 17,3 %).
Andel kvinnor rekryterade till trainee- och praktikplatser: 26 % (2023: 25 %).

MVB:s bidrag till FN:s mål nr 8 om att främja ungas anställning, utbildning och praktik är:

- Årligen erbjuda ungdomar trainee, praktik, sommararbete och lärlingsplatser.

Mål 2024: Rekrytera nya kandidater till vårt traineeprogram. Ta emot så många praktikanter och lärlingar som verksamheten tillåter.

Utfall 2024:

27 praktikanter, 31 lärlingar (2023: 64 praktikanter, 32 lärlingar)
Trainees: 1 (2023: 0)

MVB:s bidrag till FN:s mål nr 8 att skydda arbetstagares rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö åt alla är:

- Kollektivavtal
- Systematiskt arbetsmiljöarbete under ledning av MVB:s KMA-samordnare

Vision: Noll olyckor och tillbud.

Utfall 2024 per 100 000 arbetade timmar:

Olycksfrekvens: 7,3 (2023: 7,2)
Tillbudsfrekvens: 1,7 (2023: 6,7)

MVB:s bidrag till att främja fysisk och psykisk hälsa är:

- Erbjudna våra anställda hälsoundersökningar
- Erbjudna våra anställda friskvårdsbidrag

Utfall 2024:

53 % utnyttjade erbjudandet om hälsoundersökning (2023: 86 %)
65 % utnyttjade hela eller delar av friskvårdsbidraget (2023: 62 %)

EKONOMISK HÅLLBARHET

MVB:s bidrag till FN:s mål nr 16 om att bekämpa korrupcion är:

- Enbart samarbeta med underleverantörer enligt UE 2021.
- Avtal som reglerar UE i flera led.
- Sprida inköp till flera leverantörer.
- Strikta rutiner för attestering av avtal gällande inköp.
- Obligatorisk användning av ID06.
- Upprättande av visseblåsningsfunktion för anonym rapportering av oegentligheter.

Mål 2024: Noll rapporterade fall av oegentligheter.

Utfall 2024: Noll rapporterade fall av oegentligheter.

MVB:s
nyproducerade
byggnader är i snitt
36 % mer energi-
effektiva än vad
BBR kräver.

”

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Byggproduktion med minskat klimatavtryck

MVB skall verka för att de hus vi bygger och renoverar medför ett så litet klimatavtryck som möjligt såväl i produktionen som i den framtida driften.

Bygg- och fastighetssektorn står för en femtedel av Sveriges totala klimatutsläpp, vilket gör branschens omställning avgörande för att nå nationella och globala klimatmål. Med målet om nettonollutsläpp senast 2045 krävs strategiska insatser inom energieffektivitet, materialval och resursanvändning.

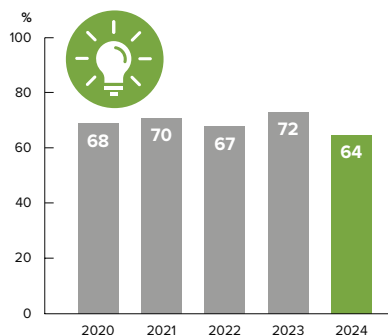
MVB strävar efter att de byggnader vi uppför och renoverar ska ha ett så litet klimatavtryck som möjligt – både under produktionen och i den framtida driften. Med vår mångåriga erfarenhet av energieffektivt byggande, kan vi redan i projekteringsfasen erbjuda marknaden hållbara lösningar som leder vägen mot en mer miljömässig positiv framtid.

NYPRODUKTION MED HÖG ENERGIEFFEKTIVITET

Vi fortsätter att bygga energieffektiva fastigheter som bidrar till minskad energianvändning i driftskedet och möjliggör därmed även låga utsläpp av koldioxid. Under 2024 uppnådde vi en projekterad energianvändning på 64 % av BBR:s krav, vilket innebär att våra färdigställda projekt i snitt är 36 % mer energieffektiva än vad BBR kräver.

I reda tal betyder det en årlig besparing om knappt 3 100 MWh i våra färdigställda projekt. Det ligger helt i linje med FN:s 7:e globala mål om att öka energieffektiviteten. En bedrift som MVB lyckats med trots att vi har en mängd olika beställare, att vi byggt olika typer av byggnader samt att olika verksamheter kommer att bedrivas i dem.

PROJETERAD ENERGIANVÄNDNING



Energiprestanda för levererad nyproduktion. 100 % innebär tangerat krav från Boverket. MVB har levererat projekt vars energiprestanda ligger 36 % under krav.



MEDVETNA MATERIALVAL OCH TRANSPORTER

MVB:s klimatavtryck härstammar till stor del från materialanvändning, transporter och avfall. För att reducera utsläppen verkar vi i projekteringsfasen för användning av klimatförbättrade alternativa material. Exempel på detta är gjutning med grön betong och stommar i massivträ. Men även att använda material som innehåller en viss del återvunnen råvara. Allt fler beställare ser fördelarna med att producera i trä och idag bygger vi ett flertal hus med denna teknik. Exempel på detta är Överkikaren och kv. Modellen 4 i Stockholm, Vikingaskolan i Lund och Kolla Parkstad i Göteborg.

För att minska utsläppen som orsakas av transporter gör vi våra inköp från lokala samarbetspartners när detta är möjligt. Vidare har vi en noggrann logistikplanering till och från våra arbetsplatser, som ökar arbetseffektiviteten och minskar antal transporter. Vi försöker även få direktleveranser från tillverkande fabrik.

En ökad användning av videomöten som alternativ till fysiska möten har även det bidragit både till lägre CO₂-utsläpp och tidsbesparingar i projekten. Vi förespråkar dessutom tåg före flygresor i samband med resor i tjänsten.

ÅTGÄRDER FÖR MINSKAD ELANVÄNDNING

Sedan flera år tillbaka använder vi 100 % fossilfri el från förnybara energikällor till alla våra byggarbetsplatser och kontor. Men vårt arbete med att minska vår energi-användning kommer att fortgå.

Vi arbetar systematiskt och kan därmed hålla nere produktionskostnader samt bidra till en bättre miljö genom att bland annat:

- använda luftvärmepumpar i etableringarna i stället för elradiatorer
- använda eldrivna maskiner och verktyg i våra projekt
- insatser för ökad medvetenhet bland våra anställda.

ANDELEN MILJÖKLASSADE FÖRETAGSFORDON ÖKAR

Många av våra medarbetare är beroende av bil för att ta sig till och från byggarbetsplatsen. För att minska klimatavtrycket arbetar vi för en successivt mer hållbar fordonsflotta.

Under 2024 ökade MVB:s totala andel miljöklassade tjänste- och företagsbilar. Av inköpta bilar under året var 88 % miljöklassade, vilket positivt kommer att bidra till en allt högre andel miljöklassade fordon även framöver. Vårt arbete bidrar till FN:s mål nr 7 om att öka användningen av förnybar energi.

Vi har även en ambition att våra servicebilar ska bytas ut till eldrivna fordon. Dock är vi en bit på väg när det gäller den omställningen. Idag är andelen eldrivna servicebilar 9 %.

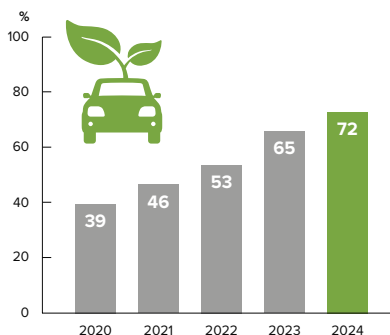
forts. ►

Rekordlåga
avfallsnivåer på
nyproduktion
27,4 kg/BTA.

”

forts. ▶

ANDEL MILJÖKLASSADE FORDON



Definitionen av miljöbil är den som enligt Vägskattelagen (2006:227) gällde vid införskaffandet. Siffran avser MVB:s förmånsbilar/tjänstebilar/företagsbilar.

LOGGBOK ÖVER INBYGGDA MATERIAL

Dokumentation över inbyggda material är en standardrutin i projekt som ska certifieras, vilket gör det enklare att spåra produkter och underlättar framtida reno-

veringar och saneringar. Vår ambition är att implementera denna typ av dokumentation i samtliga projekt.

ÅTERBRUK OCH ÅTERANVÄNDNING

Under året har vi sett en ökad efterfrågan och önskemål om att hitta cirkulära lösningar för material i våra projekt. Vi har i dag flera projekt där återbrukstanken ingår som en del i produktionen men också där vi i högre grad renoverar befintligt material i stället för att byta ut till nytt. Exempel på detta är Väktaren 35 i Stockholm, Vikingaskolan i Lund och kv. Postmästaren i Varberg. Under kommande år spår vi ett fortsatt växande intresse för såväl återbruk som återanvändning av material i våra byggprojekt.

RESURSEFFEKTIVITET OCH AVFALLSHANTERING

Byggsektorn genererar stora avfallsmängder och vi verkar för att minska våra

volymer. Genom lyckade samarbeten med leverantörer och partners för återvinning, nya interna hanteringsrutiner och kampanjer har vi lyckats med att få ner avfallsnivån markant på våra nyproduktionsprojekt till 27,4 kg/BTA (2023:35,5 kg/BTA) och därmed uppnått vårt mål med god marginal på max 30 kg/BTA.

Till viss del beror det på vilken typ av projekt vi för tillfället producerar, till exempel genererar en lagerhall mindre avfall än ett bostadsprojekt. Det beror på en relativt större mängd prefab-element och färre inredningar och utrustningar i lagerbyggnaderna.

AVFALLSMÄNGDER FÖRDELAT PER M ² BTA	2023	2024
Målsättning (kg/m ² BTA)	30	30
Utfall	35,5	27,4

CERTIFIERADE PROJEKT 2024

Under året certifierades sex av våra nybyggda projekt enligt BREEAM, Miljöbyggnad eller Svanen. Dessa certifieringar motsvarar 68% av den totala nyproducerade ytan.

Certifieringarna garanterar att projekten tar hänsyn till och optimerar ett antal miljöåtgärder samt bidrar till att säkerställa en hög miljöstandard och ett standardiserat arbetssätt. Vi ser en ökande motivation hos fastighetsägare att satsa på hållbarhetsmärkningar.

Genom dessa insatser tar vi ett gemensamt ansvar med byggherren för att minska byggbranschens klimatavtryck och driva utvecklingen mot en mer hållbar framtid.

FÄRDIGSTÄLLDA PROJEKT SOM CERTIFIERATS 2024

PROJEKT	PROJEKTTYP	CERTIFIERINGSSYSTEM
Panattoni Park, Åstorp	Lager/kontor	BREEAM 2017 Outstanding
Operan och Dramatens Produktionscenter, Flemingsberg	Verkstäder/Kontor	BREEAM 2017 Very Good
ICA Brunna kontor*	Kontor	BREEAM 2017 Excellent
Nosgrimman, Malmö	Lager/Kontor	Miljöbyggnad 3.2 nivå silver
Stadsgränden, Trelleborg	Bostäder	Svanen
Tråden 1, Stockholm	Bostäder	Svanen

* Färdigställt 2021, certifierat 2024



Panattoni Park, Åstorp
Nyproduktion av lager- och logistik-
anläggning om 46 000 kvm.
Beställare: Panattoni Sweden Development.

PANATTONI PARK, ÅSTORP

Panattoni Park höjde ribban – från BREEAM Excellent till Outstanding

Vid E4:an i Åstorp, utanför Helsingborg, har MVB uppfört en logistik-
anläggning för Panattoni Sweden Development.

Projektet, som från början hade en hög miljöambition, höjdes ytterligare i byggprocessens slutskede, vilket resulterade i att Panattoni Park nu är certifierad enligt BREEAM Outstanding – den högsta nivån inom BREEAM-systemet. Det är MVB:s första projekt som certifierats enligt denna nivå.

FRÅN HÖGA TILL HÖGSTA MILJÖKRAV
BREEAM Excellent ställer höga krav på byggnadens miljöprestanda inom områden som energi, inomhusklimat och vattenhushållning, men även på byggnadens utomhusmiljö. För att skapa en grönare och mer biologiskt mångsidig miljö flyttades bland annat tio 30-åriga ekar från Söderviddens ågor vid Vrams Gunnarstorp, och

planterades om på tomten. För att ytterligare öka den ekologiska mångfalden anlades även en damm.

Sent in i byggprocessen togs beslutet att satsa på den ännu högre certifieringsnivån, BREEAM Outstanding. För att nå denna nivå krävs att 85 % av certifieringspunkterna uppfylls, jämfört med 70 % för Excellent. För att klara den högre nivån genomfördes en rad åtgärder. En av dessa var att installera en värmepump, vilket blev projektets enskilt största investering.

Andra åtgärder som gjordes var till exempel anläggning av nya cykelvägar med belysning, utökning av den anlagda dammen och beräkning av dagsljuskrav

för inomhusmiljön. Innovationspoäng tilldelades bland annat för avancerade lastberäkningar och eldrift, vilket ytterligare bidrog till att höja certifieringsstatus.

FÖRDELAR MED EN CERTIFIERING ENLIGT BREEAM OUTSTANDING

För fastighetsägaren innebär BREEAM Outstanding en rad vinster. Förutom att det skapar positiv PR och marknadsföring, gör det fastigheten enklare att hyra ut och sälja, särskilt när den åtföljs av låga driftkostnader. Investeringen i värmepumpen kommer dessutom att betala sig genom lägre driftkostnader på lång sikt. Med certifieringen följer även fördelar som grönare finansiering och gröna försäkringar – en trend som kommer att bli allt viktigare för framtida byggprojekt.

SOCIAL HÅLLBARHET

Trygghet och säkerhet framför allt

En trygg och säker arbetsplats är och förblir en av våra högsta prioriteringar. Alla våra medarbetare ska komma hem välbehållna efter varje arbetsdag och må bra såväl fysiskt som psykiskt.

Våra arbetsmiljöpolicier bygger på förebyggande insatser, tydliga rutiner och en stark säkerhetskultur som genomsyrar hela verksamheten.

ENGAGEMANG OCH TRIVSEL – EN FRAMGÅNGSFAKTOR

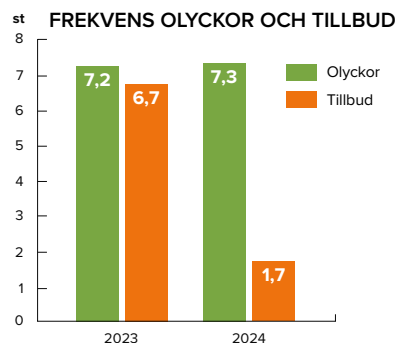
Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Vårt motto är att vi tillsammans ska ha roligt på jobbet. Förutom allas rättighet till en säker och trygg arbetsplats verkar vi för att skapa en arbetsmiljö där det råder trivsel, gemenskap och arbetsglädje. Det i sin tur är faktorer som naturligt ökar både engagemang och prestation.

FOKUS PÅ SÄKERHET – KONKRETA ÅTGÄRDER OCH RESULTAT

Under året har MVB fortsatt sitt systematiska arbete för att minska antalet olyckor

på våra byggarbetsplatser. Detta ligger i linje med FN:s globala mål 8, som betonar vikten av att skydda arbetstagares rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö.

Som en del av våra säkerhetsinsatser har vi uppdaterat vår säkerhetsfilm, genomfört interna informationskampanjer och aktivt deltagit i Byggföretagens årliga säkerhetsdag på våra arbetsplatser. Genom dessa initiativ har vi stärkt säkerhetsmedvetandet och förbättrat rutinerna kring riskhantering. Trots insatser har olycksfrekvensen ökat något och är i kategorin mindre allvarliga olyckor. Vi fortsätter att utveckla vårt arbetsmiljöarbete och strävar mot en arbetsplats helt fri från olyckor.



Frekvens olyckor och tillbud per 100 000 arbetade timmar.

Not. Tillbud omfattar en händelse som skulle kunna leda till en skada eller ett olycksfall men där ingenting händer. Olycka omfattar både mindre händelser som till exempel skärsår och vrickningar till allvarligare skador.

Genom ett aktivt hälsofrämjande arbete stärker vi både individens och företagets långsiktiga hållbarhet.

”



HÄLSA OCH VÄLMÅENDE

En god hälsa och välmående hos våra medarbetare är en förutsättning för att vi ska kunna leverera hög kvalitet i våra projekt och vara en attraktiv arbetsgivare. Genom att aktivt arbeta med hälsofrämjande insatser stärker vi både individens och företagets långsiktiga hållbarhet.

Vår väsentlighetsanalys visar att detta är prioriterade åtgärder för att attrahera och behålla arbetskraft. Dessutom är det en av flera indikatorer vi följer upp för att utvärdera vår framgång i arbetet mot vår nollvision för olyckor och tillbud.

För att säkerställa en god arbetsmiljö och främja både psykisk och fysisk hälsa genomförs årliga medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal. Resultaten ligger till grund för handlingsplaner som syftar till att förbättra arbetsmiljön och stödja våra medarbetares välmående. Arbetet pågår kontinuerligt och är en högt prioriterad del av vår verksamhet.

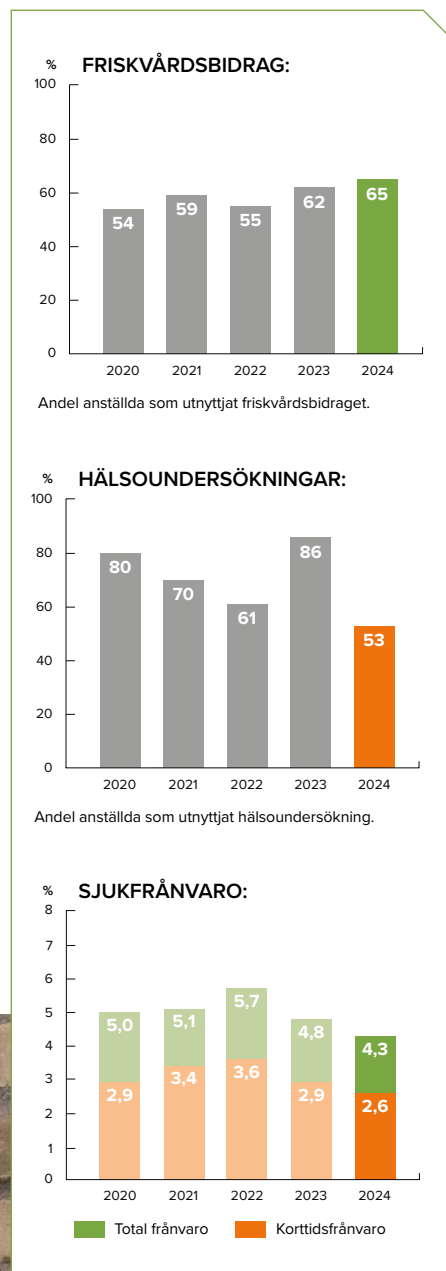
Vi strävar efter att öka våra medarbetares medvetenhet kring hälsa och välmående. Det är glädjande att andelen av våra medarbetare som nyttjar friskvårdsbidraget

stadigt ökar för varje år. En anledning kan vara de många möjligheter som friskvårdsbidraget ger i form av aktiviteter och behandlingar.

Andelen medarbetare som nyttjat erbjudandet om hälsoundersökning har dock minskat markant från föregående år. Detta är något vi kommer att analysera orsaken till och agera på under kommande år.

Under året har sjukfrånvaron i stort varit på samma nivå som föregående år, med en minskad korttidsfrånvaro och något höjd långtidsfrånvaro. Det innebär inte att vi är nöjda. Vårt arbete fortsätter med att ytterligare få ner sjukskrivningarna bland annat genom ökad medvetenheten hos våra medarbetare gällande vaccinering, handhygien och allmän hälsa, systematiskt arbetsmiljöarbete, regelbundna medarbetarsamtal och aktiv jämställdhetsgrupp.

Under året har vi varit tvungna till en del varsel. Det skapar ofta en högre stressfaktor vilket kan ha fått genomslag i antalet sjukdagar.



SOCIAL HÅLLBARHET

En inkluderande och jämställd arbetsplats

Mångfald, likabehandling och jämställdhet är grundläggande för en hållbar, stark och attraktiv arbetsplats. Genom att aktivt arbeta för en mer inkluderande arbetsmiljö skapar vi både trivsel och långsiktig konkurrenskraft.

MVB strävar efter en arbetsplats där alla, oavsett kön, ålder, bakgrund eller erfarenhet, har lika möjligheter att utvecklas och trivas. Vi är övertygade om att en diversifierad arbetsstyrka stärker vår organisation och bidrar till en mer dynamisk och innovativ arbetsmiljö.

För oss är det en självklarhet att alla medarbetare ska ha samma rättigheter och skyldigheter. Vi tolererar varken diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling. Vår uppförandekod och våra riktlinjer för likabehandling är tydliga och gäller alla inom organisationen.

För att säkerställa att våra arbetsplatser är inkluderande och rättvisa:

- Följer vi en Likabehandlingsplan, som innehåller konkreta åtgärder för att förebygga diskriminering och främja lika möjligheter.
- Säkerställer vi att vår rekryteringsprocess är rättvis och icke-diskriminerande.

- Genomför vi kontinuerliga medarbetarundersökningar för att följa upp vårt arbete och identifiera förbättringsområden.

JÄMSTÄLLDHET – EN STRATEGISK FRÅGA

Vi verkar för att skapa en mer jämställd byggbransch och ser en jämnare könsfördelning som en nyckel till både trivsel och affärsmässig framgång. Byggbranschen har en lång väg kvar, men vi arbetar aktivt för att attrahera fler kvinnor genom närvaro på arbetsmarknadsdagar, mentorskap, föreläsningar och synliggörande av kvinnliga förebilder.

Positivt är att andelen kvinnliga medarbetare totalt sett i MVB under året ökat något från 8 % 2023 till 9,5 % 2024. Vi är dock en bit bort från vårt mål att bland tjänstemän ha 25 % kvinnliga medarbetare. Vår ambition är oförändrad och vi kommer fortsatt att arbeta för att attrahera fler kvinnliga medarbetare i samband med rekrytering och lyfta fram goda exempel i vår marknadsföring.

Att öka andelen kvinnliga anställda bidrar inte bara till en bättre arbetsmiljö utan också till FN:s mål nr 5 – jämställdhet.

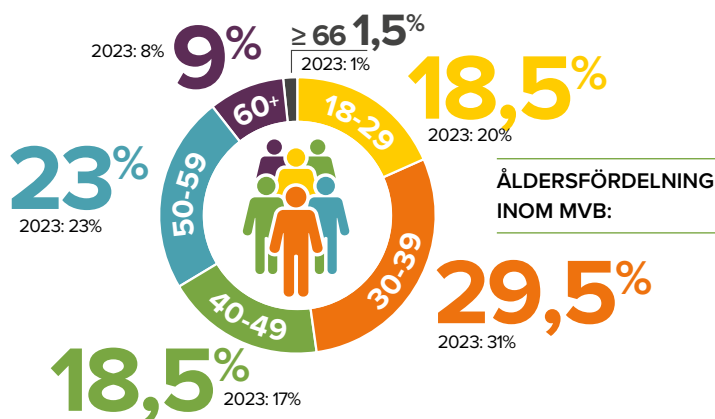
BALANSERAD ÅLDERSSTRUKTUR

En balanserad åldersstruktur är avgörande för en hållbar kompetensförsörjning. Vi kombinerar erfarenhet med nytänkande genom att erbjuda mentorskap och handledning för nyanställda och lärlingar.

Under året har andelen medarbetare i åldersspannet 18-29 år dock minskat något. Detta som en följd av de varsel som gjorts under året för att anpassa organisationen till rådande konjunkturläge och som slår på de yngre åldersgrupperna.

För att möta framtidens behov fortsätter vi att satsa på unga genom att erbjuda trainee-, praktik- och lärlingsplatser. På så sätt bidrar vi också till FN:s mål nr 8 – anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, med fokus på ungas anställning och utbildning.

MVB har generellt en låg personalomsättning, vilket vi tolkar som att våra medarbetare trivs bra och vill fortsätta att arbeta hos oss. Trots rekryteringar som gjorts, slår dock nämnda varsel negativt på personalomsättningen. Vi ser dock positivt på framtiden och har en förhoppning om att framåt återigen kunna redovisa låga nivåer på personalomsättningen samt en växande organisation.



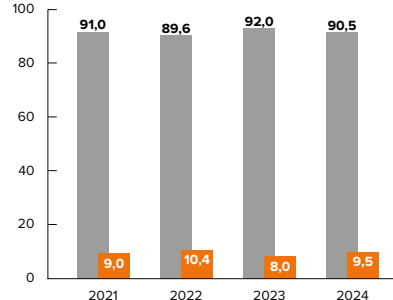
Mål 2025:

Andel kvinnliga tjänstemän: 25 %
Andel kvinnor rekryterade till trainee- och praktikplatser: 50 %.



KÖNSFÖRDELNING

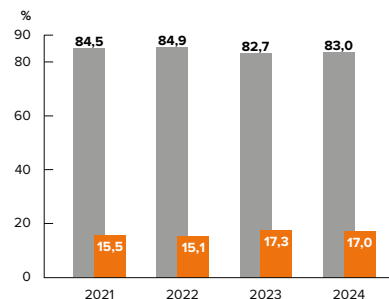
HELA ORGANISATIONEN:



— Män — Kvinnor

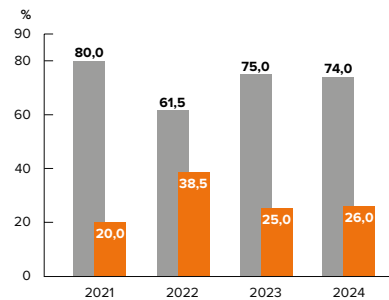
Total antal anställda 2024: 508 st

KÖNSFÖRDELNING TJÄNSTEMÅN OCH ADMINISTRATIV PERSONAL:



— Män — Kvinnor

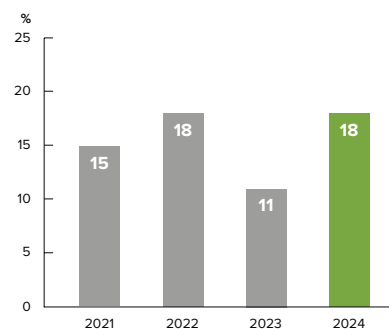
KÖNSFÖRDELNING PRAKTIKANTER OCH SOMMARJOBBARE:

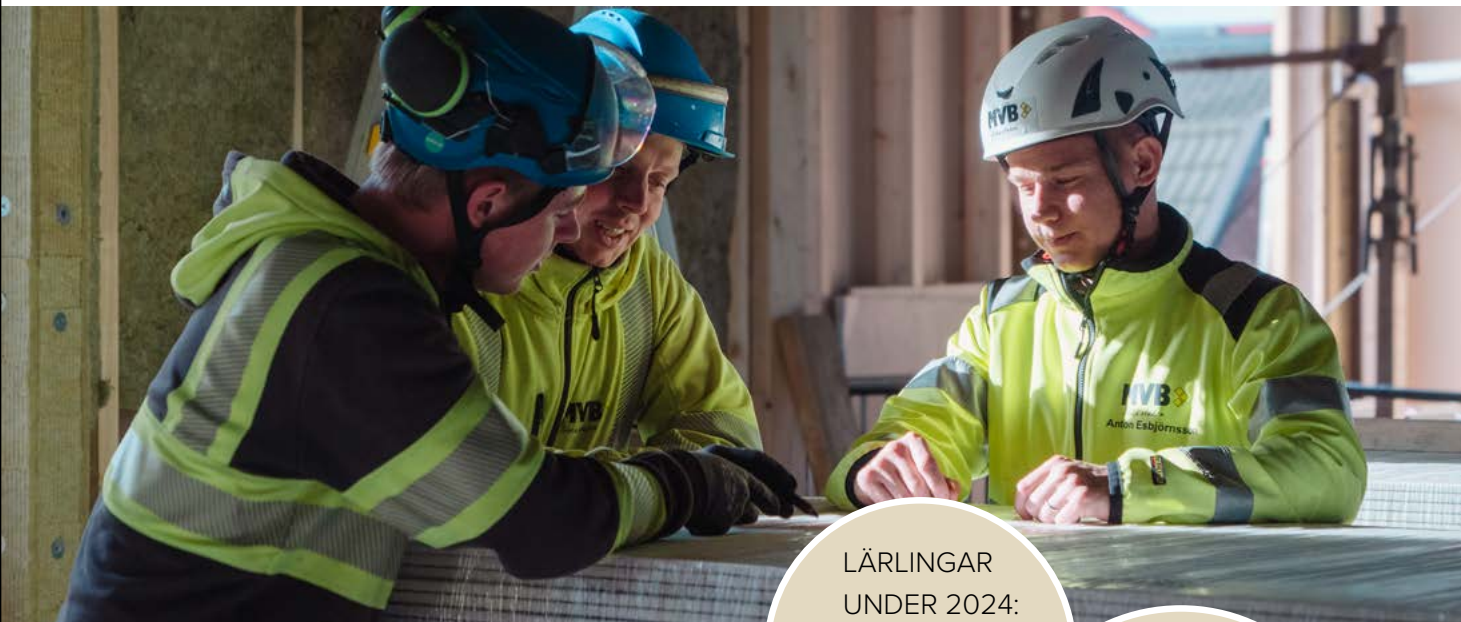


— Män — Kvinnor

Antal praktikanter, sommarbetare och trainees: 28 st

PERSONALOMSÄTTNING:





LÄRLINGAR
UNDER 2024:

31ST
(2023: 32 ST)

PRAKTIKANTER
UNDER 2024:

27ST
(2023: 64 ST)

SOCIAL HÅLLBARHET

Kompetens – nyckeln till vår framgång

För att möta framtidens krav och stärka vår position i en konkurrensutsatt bransch satsar vi långsiktigt på kompetensutveckling. Genom att investera i våra medarbetare skapar vi en stark organisation där både individen och företaget växer.

Enligt en undersökning från utbildning.se* anser 92 % av arbetstagarna att kompetensutveckling är avgörande för deras framtid, samtidigt som 93 % ser det som en viktig faktor vid val av arbetsgivare. För oss på MVB är detta ingen nyhet – vi vet att vår framgång bygger på våra medarbetares kunskaper och engagemang. Därför arbetar vi kontinuerligt med erfarenhetsåterföring och att stärka vår kompetens på alla nivåer i företaget.

INDIVIDUELL UTBILDNINGSPLAN

Medarbetare inom MVB har en individuell utvecklingsplan som säkerställer både kontinuerligt lärande och personlig utveckling inom sin yrkesroll. Planen omfattar både obligatoriska och frivilliga utbildningar, där vi ser till att alla får möjlighet att bredda sin kompetens och växa i sin roll. Uppföljning sker genom medarbetarsamtal och löpande dialoger under året.

Genomförda utbildningar dokumenteras och registreras av vår personalavdelning eller i Infobrick. På detta sätt säkerställer vi att våra medarbetares kunskaper och kompetenser hålls aktuella och relevanta för att möta våra kunders behov och krav.

INTERN LEDARSKAPSUTBILDNING – GULLRINGSBO AFFÄRSSKOLA

För att säkerställa en stark ledarförsörjning inom koncernen driver vår ägarkoncern Gullringsbo Egendomar en egen affärsskola i samarbete med Handelshögskolan vid Göteborgs universitet. Programmet, som sträcker sig över ett år, ger fördjupade kunskaper i bland annat företagskultur, ekonomistyrning, marknadsföring och ledarskap. Utbildningen, som genomförs vartannat år, har varit en framgång och har stärkt kompetensen hos många av våra nuvarande ledare. I den senaste utbildningen deltog sex MVB-medarbetare.

PRAKTIK – EN VÄG IN I BRANSCHEN

Vi ser praktik som en viktig brygga mellan utbildning och yrkesliv. Varje år tar vi emot praktikanter från universitet, högskolor och yrkeshögskolor, där de får möjlighet att utveckla sina kunskaper i en verklig byggmiljö. Praktikplatserna skräddarsys utifrån studentens utbildningsnivå och erfarenhet, och leder många gånger till en anställning hos oss. Under 2024 tog vi emot 27 praktikanter och sommararbetare (2023: 64 st). Årets minskning är ett resultat av rådande konjunkturläge med färre pågående projekt.

LÄRLINGSPROGRAM OCH SOCIAL HÄNSYN

Vi har ett ansvar att säkra framtidens yrkeskunniga arbetskraft. Därför tar vi årligen emot lärlingar som får sin utbildning på våra byggarbetsplatser under handledning av erfarna yrkespersoner. Under 2024 började 31 lärlingar sin resa hos oss.

Vi samarbetar också med kommuner för att skapa jobbopportuniteter för personer som har varit utanför arbetsmarknaden en längre tid eller är nyanlända i Sverige. Genom att erbjuda praktikplatser ger vi dessa personer en chans att få arbetslivserfarenhet och en väg in i branschen. För många har detta lett till en anställning och en ny karriär inom byggsektorn.

En kontinuerlig statsning på kunskap och utveckling stärker inte bara vår egen organisation utan bidrar också till samhällets långsiktiga hållbarhet genom att främja kompetensutveckling och inkludering på arbetsmarknaden.

* Kompetens och karriär – perspektiv från arbetsmarknaden, Utbildning.se 2024

Engagemang som bygger samhällen

Som ett lokalt byggföretag är vi en del av de samhällen där vi bor och verkar. Genom att stötta föreningslivet och lokala initiativ bidrar vi till gemenskap, utveckling och en meningsfull fritid – särskilt för barn och unga.

På MVB tror vi på kraften i ett levande föreningsliv. Idrott, kultur och andra ideella initiativ spelar en viktig roll för att skapa sammanhållning, inkludering och engagemang i våra lokala samhällen. Genom våra samarbeten vill vi ge fler möjlighet att delta i aktiviteter som stärker både individen och samhället i stort.

Under året har vi fortsatt att stötta lokala föreningar och organisationer som gör skillnad, med särskilt fokus på barn- och ungdomsverksamhet. Vi vill att nästa generation ska ha tillgång till en aktiv, utvecklande och meningsfull fritid, oavsett bakgrund.

Exempel på organisationer vi stöttat under året är Bjärelaget DFF och Eslövs BK (fotboll), Ängelholms hembygdsförening, Aura BMK (badminton), Pålsjö TK (tennis), Skara HF (handboll), UF-företaget LightItUp, Trixa Hockey, IBK Dalen Innebandy, KFUM Basket damer, Skellefteå AIK och Björklövern (hockey), Team Rynkeby (Barncancerfonden) och Aktiv Skola.



"ByggSandra" tillsammans med Magnus Somp – arbetsledare på MVB Öst.



Foto: Byggsandra

Överblivet byggmaterial blev Barnens By

I Huddinge var det barnen som stod i centrum när kommunen, i samarbete med byggprofilen Sandra Mobaraki "ByggSandra", för andra året i rad arrangerade sommarkollot Barnens By. Under några sommark dagar fick barn tillsammans med en snickare planera och bygga en egen by med återvunnet material, samtidigt som de träffade nya vänner och deltog i olika aktiviteter.

MVB stöttade initiativet genom att bidra med överblivet material från ett av våra närliggande byggprojekt, bland annat spånskivor. Genom att återanvända byggmaterial minskar vi avfall samtidigt som vi skapar meningsfulla aktiviteter för barn och ungdomar.

Barnens By syftar till att ge barn i Huddinge kommun minnesvärda sommarupp-

levelser, stärka den sociala gemenskapen och inspirera till kreativitet och lärande om byggande och hållbarhet. För oss på MVB är det en självklarhet att bidra till initiativ som förenar social hållbarhet och miljömedvetenhet – där vi både stärker lokalsamhället och tar ansvar för våra resurser.



EKONOMISK HÅLLBARHET

Långsiktig stabilitet och ansvarstagande

MVB strävar efter att vara en ekonomiskt hållbar aktör genom att prioritera trygghet, stabilitet, professionalism, ärlighet och ansvar gentemot våra ägare, medarbetare och samarbetspartners. Vi värdesätter långsiktiga relationer som bygger på ömsesidig tillit och respekt.

Vår verksamhet grundar sig på långsiktig lönsamhet genom att upprätthålla en stabil ekonomi, hållbara affärsmodeller, väl genomförda projekt och ansvarsfull investeringsstrategi. Genom att arbeta strategiskt med riskhantering och kostnads-effektivitet skapar vi motståndskraft mot ekonomiska svängningar och säkerställer företagets framtida utveckling.

Som lokalt verksamt företag verkar vi där våra beställare, partners och vi själva bor, vilket gör vårt renommé avgörande för att nå framgång. Eftersom vår verksamhet bedrivs från flera kontor och byggarbetsplatser är det viktigt att alla medarbetare följer samma uppförandekod. Våra riktlinjer utgör den etiska och moraliska grunden för ett ansvarsfullt företagande och bygger på MVB:s värderingar och principer. Dessa riktlinjer omfattar bland annat nolltolerans mot korruption, bedrägeri, fusk, diskriminering och trakasserier.

Som medlem i Byggföretagen stödjer vi arbetet för en säker och rättvis bransch. För att säkerställa att vi lever som vi lär går vi årligen igenom vår och Byggföretagens uppförandekod samt MVB:s övriga policyer tillsammans med alla våra medarbetare.



KVALITETSSÄKRADE SAMARBETEN

Vi ställer höga krav på att våra leverantörer och underentreprenörer följer svensk lagstiftning samt branschens etiska riktlinjer. Samarbete sker enbart med företag som är godkända enligt Byggföretagens avtal UE 2021, vilket fastställer villkor för bland annat samarbete, ansvarsfördelning och arbetsmiljö. Genom krav på skriftligt godkännande från MVB reglerar vi anlitande av underentreprenörer i flera led.

För att säkerställa en säker arbetsmiljö och motverka illegal arbetskraft är ID06 med elektronisk registrering av in- och utpassering samt personalliggare obligatoriskt på våra byggarbetsplatser.

TRYGG OCH TRANSPARENT VISSELBLÅSNINGSKULTUR

På MVB främjar vi en öppen och ansvarsfull företagskultur där det ska vara tryggt att rapportera eventuella missförhållanden. Via vår externa visseblåsningsfunktion på vår hemsida kan medarbetare och andra intressenter anonymt rapportera överträdelser mot lagstiftning, etik eller MVB:s riktlinjer.

Vi ser det som ett styrkebesked att det inte heller under 2024 har inkommit några rapporter om missförhållanden. Det speglar vårt kontinuerliga engagemang för en sund, transparent och ansvarsfull verksamhet.

Risicanalys – en central del av vårt hållbarhetsarbete

Precis som all affärsverksamhet innebär MVB:s verksamhet ett visst mått av risktagande. Vissa faktorer kan vi aktivt påverka, medan andra ligger utanför vår kontroll. För att säkerställa en stabil och hållbar utveckling genomför vi kontinuerliga riskanalyser där vi identifierar, utvärderar och hanterar potentiella risker som kan påverka vår lönsamhet och vårt hållbarhetsarbete. Detta proaktiva arbetssätt hjälper oss att stärka vår motståndskraft och minimera osäkerheter i en föränderlig omvärld.

EKOLOGISK HÅLLBARHET

RISKER

ÅTGÄRDER FÖR ATT FÖRHINDRA ELLER FÖREBYGGA RISKEN

Minskat intresse bland våra kunder för att certifiera byggnader.

Identifiera strategiska kunder.
Anbud analyseras alltid utifrån hållbarhetsaspekter.
Tydliggöra hållbarhetslösningar i anbudstexter.
En mer frekvent hållbarhetsdialog med strategiska kunder.

Orsaka skada på miljön under produktion.

Noga följa upp och alltid sträva efter att minska CO₂-utsläpp.
Mäta CO₂-utsläpp från alla sorters transporter samt att via leverantörer ställa krav på fordons utsläpp och/eller minska antalet leveranser.
Utbilda medarbetare i certifieringssystemen.
Utse miljöansvarig i varje projekt.
Upprätta projektspecifika miljöplaner.
Regelbundna miljöronder under produktion.
Loggbok med inmonterade varor i projekt.
Registrera samtliga kemikalier som ingår i uppdragen.
Använda kemikalier ska vara rekommenderade eller godkända enligt Byggarubedömningen eller Sunda hus.

Brand eller skadegörelse på våra byggarbetsplatser.

Tydligt systematiskt brandskyddsarbete.
Analysera och identifiera de projekt som kräver anslutning till larmbolag med rondering och/eller kameraövervakning.

SOCIAL HÅLLBARHET

RISKER

ÅTGÄRDER FÖR ATT FÖRHINDRA ELLER FÖREBYGGA RISKEN

Arbetsplatsolyckor där medarbetare eller UE skadas.

Samtliga UE är godkända enligt UE 2021.
Systematiskt arbetsmiljöarbete.
Täta och regelbundna skyddsronder.
Obligatorisk användning av ID 06.
Utveckling- och utbildningsplan för varje medarbetare.
Tydliga arbetsberedningar.

Ojämlighet i organisationen.

Rekrytering av kvinnor prioriteras.
Marknadsföring riktas specifikt till kvinnor.
Kvinnligt internt nätverk.
Kvinnliga externa nätverk.

EKONOMISK HÅLLBARHET

RISKER

ÅTGÄRDER FÖR ATT FÖRHINDRA ELLER FÖREBYGGA RISKEN

Korruption.

Inköp av fler leverantörer inom samma varugrupp.
Begränsa antalet UE-led.
Tydlig attestordning med två parter.
Möjlighet att använda visselblåsning.

Värdeminskning av varumärket MVB.

Komplettera marknadsplaner med hållbarhetsfokus.
Stärka varumärket genom PR- och marknadsaktiviteter.
Genomföra en dubbel väsentlighetsanalys.
Medverka i samverkansuppdrag med tydligt hållbarhetsfokus.
Tydliggöra MVB:s hållbarhetserbjudande.

Vasagatan 38, Göteborg.
Om- och påbyggnad av
fastighet från slutet 1800-tal.
Beställare: Familjen Tobisson.



A photograph of a construction site featuring a complex network of metal scaffolding. In the background, a cityscape is visible under a cloudy sky, with a prominent green dome on a building. In the foreground, two construction workers wearing hard hats and safety vests are partially visible. A white circular graphic is overlaid on the right side of the image, containing the title text.

Ekonomisk rapport

Förvaltningsberättelse

Denna koncernredovisning avser koncernen som består av MVB Holding AB och dess dotterföretag. En förteckning över dessa finns i not 5.

Härmed får styrelsen i MVB Holding AB avlämna årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 – 2024-12-31.

Koncernen

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

MVB bedriver genom sina dotterbolag MVB Syd AB, MVB Öst AB, MVB Väst AB och MVB Nord AB bygg- och anläggningsverksamhet i regionerna Skåne, Stockholm och Mälardalen, Västra Götalands och Hallands län samt Väster- och Norrbotten. I rörelsen finns också eget grustag och egna entreprenadmaskiner.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER ÅRET

MVB Holding AB är nu medlem i Sweden Green Building Council, Sveriges ledande medlemsorganisation för hållbart samhällsbyggande.

MVB Holding AB har tecknat ett nytt revisionsavtal med Grant Thornton. Avtalet omfattar moderbolaget och samtliga dotterbolag.

MVB har för tredje året i rad utsetts till Karriärföretag.

Styrelsen har förstärkts med nye ledamoten Kaj Grönvall. Kaj har många års erfarenhet av byggbranschen, bl a som Vd för K-Prefab.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

Styrelsen för MVB har beslutat att starta ett projektutvecklingsbolag inom MVB -koncernen. Henrik Ljungdahl, idag Vd för MVB Väst AB har utsetts till Vd för den nya verksamheten.

FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING

De långsiktiga marknadsförutsättningarna för entreprenadverksamhet, fastighetsutveckling och industriverksamhet är

fortsatt goda i Sverige. Det finns en underliggande efterfrågan på samhällsbyggnader som skolor, fängelser, sjukhus och äldreboenden samt försvarsanläggningar.

MVB:s strategi är att fortsätta driva verksamhet i de regioner bolaget nu är etablerat i, med fokus på en organisk tillväxt i samarbete med främst professionella kunder.

HÅLLBARHETSRAPPORT

Koncernen upprättar hållbarhetsredovisning i enlighet med ÅRL kap 6 § 12. Hållbarhetsrapporten lämnas som en bilaga till årsredovisningen. Under året har bolaget arbetat med att ta fram relevanta mätbara mål för koncernen och skapat förutsättningar för en transparent redovisning i enlighet med ESRS med start 2025.

TILLSTÅNDS- ELLER ANMÄLNINGSPLIKTIG VERKSAMHET ENLIGT MILJÖBALKEN

Dotterbolaget MVB Syd AB har utarrenderat den grus- och bergtäktsverksamhet som tidigare bedrivits enligt 12 kap 1 § miljöbalken. Påverkan på miljön består främst i förändringar i landskapet.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

MVB Holding AB är ett helägt dotterbolag till AB Gullringsbo Egendomar, 559228-0415.

FINANSIELLA DATA OCH NYCKELTAL (KKR)

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Årets fakturering	3 185 891	2 891 845	3 142 090	3 395 664	3 709 273	3 771 381
Resultat efter finansiella poster	169 776	140 930	99 410	-23 375	54 539	101 206
Balansomslutning	1 143 805	1 146 099	1 202 166	1 307 472	1 481 127	1 163 925
Soliditet	30 %	33 %	34 %	30 %	28 %	23 %

MODERBOLAGET**FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION (KKR)**

Styrelsen föreslår att de till årsstämmans förfogande stående medlen,

Balanserade vinstmedel	20 512
Årets resultat	8 738
	29 250

disponeras på följande sätt,

Utdelas till aktieägaren	0
Balanseras i ny räkning	29 250
	29 250

Koncernbidrag har lämnats med 55 000 000 kr till AB Gullringsbo Egendomar.

Tillämpade redovisningsprinciper och nyckeldefinitioner framgår av not 18. Bolagets och koncernens resultat och ställning per balansdagen framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande notanteckningar.

EGET KAPITAL MODERBOLAGET (KKR)

	AKTIE KAPITAL	BUNDNA RESERVER	FRITT EGET KAPITAL	ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Belopp vid årets ingång	444	7 407	66 977	128 535	203 363
Årets utdelningar			-175 000		-175 000
Disposition enligt beslut årsstämma			128 535	-128 535	0
Årets resultat				8 738	8 738
Belopp vid årets utgång	444	7 407	20 512	8 738	37 101

Aktiekapitalet består av 4.445 aktier med kvotvärde 100 kr per aktie.

EGET KAPITAL KONCERNEN (KKR)

	AKTIE- KAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJ. KAP.	ANNAT EGET KAP. INKL ÅRETS RES.	SUMMA EGET KAP. MODERF. ÄGARE
Belopp vid årets ingång	444	6 274	405 487	412 205
Årets utdelningar			-176 200	-176 200
Årets resultat			36 826	36 826
Belopp vid årets utgång	444	6 274	266 113	272 831

Moderbolagets resultaträkning (KKR)

	NOT	2024 2024-12-31	2023 2023-12-31
Nettoomsättning		6 996	5 700
Försäljnings- och administrationskostnader	1, 18	-15 210	-13 351
Rörelseresultat		-8 214	-7 651
Utdelning från dotterbolag		0	125 000
Ränteintäkter		1 697	1 648
Räntekostnader		-210	-554
Resultat efter finansiella poster		-6 727	118 443
Resultat från andelar i dotterföretag		0	0
Avsättning periodiseringsfond		-3 400	-1 148
Erhållna koncernbidrag		81 000	48 500
Lämnade koncernbidrag		-60 000	-36 550
Skatt på årets resultat		-2 136	-710
ÅRETS RESULTAT		8 737	128 535

Moderbolagets balansräkning (KKR)

	NOT	2024 2024-12-31	2023 2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterföretag	5	20 500	20 500
		20 500	20 500
Summa anläggningstillgångar		20 500	20 500
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 036	865
Fordringar på dotterbolag		143 500	212 950
Skattefordran		3 970	0
Övriga kortfristiga fordringar		374	699
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	4	451	163
		149 331	214 677
Kassa och bank	7	7 965	26 189
Summa omsättningstillgångar		157 296	240 866
SUMMA TILLGÅNGAR		177 796	261 366
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		444	444
Överkursfond		7 407	7 407
		7 851	7 851
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		20 512	66 977
Årets resultat		8 738	128 535
		29 250	195 512
Summa eget kapital		37 101	203 363
Obeskattade reserver	8	14 398	10 998
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		625	656
Skatteskuld		0	3 994
Skulder till moderbolag		55 000	23 500
Skulder till koncernföretag		70 000	18 500
Övriga kortfristiga skulder		71	16
Uppslupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	601	339
		126 297	47 005
Summa skulder		126 297	47 005
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		177 796	261 366

Kassaflödesanalys (KKR)

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	2024	2023
Den löpande verksamheten				
Resultat efter finansiella poster	101 206	54 539	-6 726	-6 557
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet				
Avskrivningar	11 710	11 076	0	0
Resultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-922	856	0	0
Förändring avsättningar	565	0	0	0
	112 559	66 471	-6 726	-6 557
Betald skatt	-13 830	-4 169	-10 100	-2 103
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	98 729	62 302	-16 826	-8 660
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Förändring fordringar	242 117	-137 324	-134	-730
Förändring leverantörsskulder	-119 395	19 731	-32	-1 197
Förändring engagemang koncernbolag	-124 647	-4 794	82 450	-19 000
Förändring övriga kortfristiga skulder	-89 264	17 274	317	-1 838
Kassaflöde från den löpande verksamheten	7 540	-42 811	65 776	-31 425
Investeringsverksamheten				
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-4 672	-43 320	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-2 437	-1 983	0	0
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	4 703	0	0	0
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	4 269	6 249	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	1 863	-39 054	0	0
Finansieringsverksamheten				
Lämnade/erhållna koncernbidrag	0	0	21 000	29 125
Lämnade utdelningar	0	0	-105 000	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0	-84 000	29 125
Årets kassaflöde	9 403	-81 865	-18 224	-2 300
Likvida medel vid årets början	425 489	507 354	26 189	28 489
Likvida medel vid årets slut	434 892	425 489	7 965	26 189

Koncernens resultaträkning (KKR)

	NOT	2024 2024-12-31	2023 2023-12-31
Successiv vinstavräkning			
Nettoomsättning		3 771 381	3 709 273
Kostnad för produktion och förvaltning	1,2	-3 610 920	-3 604 366
Bruttoresultat		160 461	104 907
Försäljnings- och administrationskostnader	1,18	-79 810	-68 742
Rörelseresultat		80 651	36 165
Resultat försäljning andelar i koncernföretag		0	0
Resultat avyttring värdepapper		39	643
Ränteintäkter		23 270	19 051
Räntekostnader		-2 754	-1 320
Resultat efter finansiella poster		101 206	54 539
Lämnade koncernbidrag		-55 000	-23 500
Skatt på årets resultat	14	-11 660	-4 492
Uppskjuten skatt		2 280	-1 243
ÅRETS RESULTAT		36 826	25 304

Koncernens balansräkning (KKR)

	NOT	2024 2024-12-31	2023 2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	17	67 734	76 029
		67 734	76 029
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	3	36 537	37 706
Maskiner och inventarier	3	10 754	11 582
		47 291	49 288
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar	6	8	8
Kapitalförsäkringar	9	2 393	58 889
Uppskjutna skattefordringar	10	463	16 440
		2 864	75 337
Summa anläggningstillgångar		117 889	200 654
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Varulager		177	195
Upparbetad men ej fakturerade intäkter	2	22 585	116 897
Kundfordringar		551 771	695 397
Fordringar koncernföretag		897	7 559
Skattefordringar		17 544	12 571
Övriga kortfristiga fordringar		1 483	6 444
Förutbetalda kostnader, upplupna intäkter	4	16 687	15 921
		611 144	854 984
Kassa och bank	7	434 892	425 489
Summa omsättningstillgångar		1 046 036	1 280 473
SUMMA TILLGÅNGAR		1 163 925	1 481 127

Koncernens balansräkning (KKR)

	NOT	2024 2024-12-31	2023 2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		444	444
Övrigt tillskjutet kapital		6 274	6 274
Annat eget kapital inklusive årets resultat		266 113	405 487
Summa eget kapital		272 831	412 205
Avsättningar			
Avsättning uppskjuten skatt		43 598	45 794
Övriga avsättningar	13	5 526	61 866
		49 124	107 660
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		32 200	34 134
Övriga långfristiga skulder		38 583	38 583
		70 783	72 717
Kortfristiga skulder			
Fakturerade men ej upparbetade intäkter	11	62 355	19 561
Leverantörsskulder		294 067	413 462
Skatteskulder		2 803	0
Skulder till moderbolag		55 000	23 500
Skulder koncernföretag		79 205	10 814
Övriga skulder		66 573	118 227
Upplupna kostnader, förutbetalda intäkter	12	211 184	302 981
		771 187	888 545
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 163 925	1 481 127

Noter (KKR)

NOT 1 – PERSONAL

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	2024	2023
Medelantalet anställda under året:				
Kvinnor	51	48	2	1
Män	459	499	0	0
	510	547	2	1
Personalkostnader har uppgått till:				
Styrelse och verkställande direktör				
Lön och ersättningar	19 087	17 522	804	507
Sociala kostnader (inkl. löneskatt)	6 813	6 468	253	118
Pensionskostnader	3 155	7 052	0	0
	29 055	31 042	1 057	625
Övriga anställda				
Lön och ersättningar	282 588	288 433	1 417	700
Sociala kostnader (inkl. löneskatt)	98 179	100 522	485	260
Pensionskostnader	29 082	27 628	312	143
	409 849	416 583	2 214	1 103
Totalt för bolaget	438 904	447 625	3 271	1 728
Ersättning till revisorerna				
Revisionsuppdraget	1 606	797	228	334
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0	0	0
Övriga tjänster	0	0	0	0
	1 606	797	228	334

NOT 2 – UPPARBETAD MEN EJ FAKTURERAD INTÄKT

	2024 2024-12-31	2023 2023-12-31
Upparbetade intäkter	1 082 562	1 052 488
Fakturerade belopp	-1 059 977	-935 591
	22 585	116 897

FORTS. **Noter** (KKR)

NOT 3 – ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR, KONCERNEN

	2024 2024-12-31		2023 2023-12-31	
	BYGGNADER & MARK	MASKINER & INVENTARIER	BYGGNADER & MARK	MASKINER & INVENTARIER
Ingående anskaffningsvärde	41 545	25 492	10 015	19 951
Årets inköp/förvärv	26	4 646	31 530	11 790
Avyttringar och utrangeringar	-443	-3 994	0	-6 249
Utgående anskaffningsvärde	41 128	26 144	41 545	25 492
Ingående avskrivningar enligt plan	3 839	13 910	3 684	13 414
Avyttringar och utrangeringar	0	-1 183	0	-3 504
Årets avskrivningar enligt plan	752	2 663	155	4 000
Utgående avskrivningar enligt plan	4 591	15 390	3 839	13 910
Utgående planenligt restvärde	36 537	10 754	37 706	11 582
Varav mark	10 405	0	10 405	0
Oavskrivet uppskrivningsbelopp och koncernmässigt övervärde	882	0	885	0

AVSKRIVNING ENLIGT PLAN SKER MED FÖLJANDE PROCENTSATSER:

Maskiner	10-33 %
Inventarier	10-33 %
Goodwill	10 %
Koncernmässigt övervärde	20 %
Byggnader	2 %

LEASING AV MASKINER OCH INVENTARIER

	2024-12-31	2023-12-31
Anskaffningsvärden	62 806	64 776
Leasingavgifter	13 474	14 238

NOT 4 – FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	2024	2023
Förutbetalda kostnader	8 676	13 972	451	163
Övriga interimsfordringar	8 011	1 949	0	0
	16 687	15 921	451	163

FORTS. **Noter** (KKR)

NOT 5 – AKTIER I DOTTERFÖRETAG

	ANDEL	ANTAL	ORG.NR	SÄTE	BOKFÖRT VÄRDE	
					2024	2023
MVB VÄST AB	100 %	217 500	556448-9176	Göteborg	875	875
MVB NORD AB	100 %	10 500	559228-0381	Umeå	1 050	1 050
MVB SYD AB	100 %	31 000	556076-1214	Ängelholm	13 075	13 075
MVB ÖST AB	100 %	20 000	556295-7505	Stockholm	5 500	5 500
					20 500	20 500

NOT 6 – AKTIER OCH ANDELAR, KONCERNEN

	ANDEL	ANTAL	ORG.NR	SÄTE	BOKFÖRT VÄRDE	
					2024	2023
Ängelholms Näringsliv AB	4 %	15	556255-5093	Ängelholm	8	8
					8	8

NOT 7 – KASSA OCH BANK

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	2024	2023
Kassa och bank	33 525	73 251	0	0
Fordran på AB Gullringsbo Egendomars konc. kto	401 367	352 238	7 965	26 189
	434 892	425 489	7 965	26 189

NOT 8 – OBESKATTADE RESERVER

	MODERBOLAGET	
	2024	2023
Periodiseringsfond	14 398	10 998
	14 398	10 998

NOT 9 – KAPITALFÖRSÄKRINGAR, KONCERN

	2024	2023
	2024-12-31	2023-12-31
Kapitalförsäkring	2 393	58 889
	2 393	58 889
Marknadsvärde	3 008	80 330

Föregående års avsättningar för ej tryggade pensionsåtagande har säkrats via företagsägd kapitalförsäkring.

FORTS. **Noter** (KKR)

NOT 10 – UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR

	2024 2024-12-31	2023 2023-12-31
Pensionsavsättningar	463	16 440

Den uppskjutna skattefordran beräknas kunna användas i den takt den framtida pensionen utbetalas. Skattesatsen har beräknats till 20,6 %

NOT 11 – FAKTURERAD MEN EJ UPPARBETAD INTÄKT

	2024 2024-12-31	2023 2023-12-31
Upparbetade intäkter	465 416	1 216 319
Fakturerade belopp	527 771	1 235 880
	62 355	19 561

Se även not 18.

NOT 12 – UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	2024	2023
Upplupna löner och lönebikostnader	95 863	93 284	325	173
Förutbetalda intäkter	2 558	2 626	0	0
Upplupna entreprenadkostnader	94 721	196 699	0	0
Övriga upplupna kostnader	18 042	10 372	315	166
	211 184	302 981	640	339

NOT 13 – AVSÄTTNINGAR, KONCERNEN

	2024	2023
Avsättning återställandet av grustag, samt garantireserv för avslutade entreprenader.	2 880	2 700
Avsättning för pensionsåtaganden	2 411	58 906
Övriga avsättningar	235	260
	5 526	61 866

FORTS. **Noter** (KKR)

NOT 14 – ÅRETS SKATTEKOSTNAD, KONCERNEN

	2024	2023
Avsättning för uppskjuten skatt	2 280	-1 243
Aktuell skatt	-11 660	-4 492
	-9 380	-5 735
Redovisat resultat	101 206	54 539
Skatt enligt gällande skattesats	20 848	11 235 ^{20,6%}
Redovisad effektiv skatt	20 848	11 235

NOT 15 – STÄLLDA PANTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	2024	2023
Långfristig skuld till kreditinstitut				
Spärrade bankmedel	21 475	0	0	0
Tryggande av pensionsåtagande				
Kapitalförsäkring	2 393	58 889	0	0
Beviljad checkkredit och garantier i bank				
Fastighetsinteckningar	25 000	15 000	0	0
Företagsinteckningar	37 856	37 856	0	0
	86 724	111 745	0	0

NOT 16 – EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2024	2023	2024	2023
Entreprenadgaranti	0	0	0	0
Borgen för entreprenad till dotterbolag	10 000	0	10 000	0
Proprieborgen ställd för dotterbolagens garantier	0	0	0	0

NOT 17 – GOODWILL

	2024	2023
Ingående bokfört värde	76 029	0
Årets anskaffningar	0	82 950
Årets avskrivningar	-8 295	-6 921
	67 734	76 029

FORTS. **Noter** (KKR)

NOT 18 – REDOVISNINGSPRINCIPER OCH NYCKELTALSDEFINITIONER

Års- och koncernredovisningarna upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

INTÄKTER

Tjänsteuppdrag – Koncernen

För entreprenader till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till en utförd entreprenad som intäkt respektive kostnad i förhållande till entreprenadens färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). En entreprenads färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av en entreprenad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna entreprenadkostnaderna som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på en entreprenad redovisas omgående som kostnad. T o m 2013 redovisades tjänsteuppdrag till fast pris i enlighet med inkomstskattelagens bestämmelser. Inkomster och utgifter från uppdrag till fast pris redovisas under uppdragets löptid som pågående arbeten i balansräkningen och resultatredovisades först då uppdraget slutförts.

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört uppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas, tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

INKOMSTSKATTER

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Koncerngoodwill skrivs av linjärt över 10 år.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekono-

miska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Realisationsvinst resp förlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt resp övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Bolagets mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar. De olika komponenterna i byggnaderna skrivs av under 5 - 100 år beroende på komponent.

LEASINGAVTAL

Samtliga leasingavtal där företaget är leasingtagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal). Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

AVSÄTTNINGAR

Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, även koncernkonto.

NYCKELTALSDEFINITIONER

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i MVB Holding AB, org.nr 556616-5295

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för MVB Holding AB för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards an Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs är närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 18 mars 2024 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift.

Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händel-

ser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för MVB Holding AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 19 mars 2025

Grant Thornton Sweden AB

Henrik Johansson
Auktoriserad revisor

Skålen 29 / Tile House, Stockholm.
Nyproduktion av bostadshus.
Beställare: Fokus Nordic.



Styrelsen



PER UNUNGER

Ordförande. Född 1953.

Övriga styrelseuppdrag:

Ordförande i MVB Öst AB, MVB Syd AB, MVB Väst AB och MVB Nord AB.

Ledamot i Anläggningsbolaget Sverige, MVB Umeå AB och MVB Skellefteå och i MaJa Skellefteå AB.

HANS ELIASSON

Ledamot. Född 1946.
Tekn.dr.h.c.

Övriga styrelseuppdrag:

Ordförande i AB Gullringsbo Egendomar och Familjen Eliassons stiftelse för utveckling av god byggnadskultur. Ledamot i Näringslivsrådet i Energi- och Miljöeffektiva Byggnader vid LTH Campus och Stiftelsen för energieffektivt byggande.

KAJ GRÖNVALL

Ledamot. Född 1964.

Övriga styrelseuppdrag:

Ledamot i Anläggningsbolaget Sverige AB och Valsesia Holding AB.

PETER WÅGSTRÖM

Ledamot. Född 1964.
Vd Arrecta AB

Övriga styrelseuppdrag:

Ordförande Arlandastad Group AB (publ), Brunkeberg Systems AB (publ) och Sveafastigheter AB (publ).

Verkställande direktörer



THOMAS ELLKVIST
VD, MVB SYD

TOBIAS LUNDBERG
VD, MVB ÖST

JENNIE ÅBERG
VD, MVB NORD

HENRIK LJUNGDAHL
VD, MVB VÄST

Gustav Adolfs Torg, Malmö.
Ombyggnad av bussterminal.
Beställare: Malmö stad.





MVBAB.SE



DESIGN & PRODUKTION:
OLLE OLSSON ART&DESIGN AB, MALMÖ

FOTO:
JESPER ARVIDSSON, MALMÖ
PETER BARTHOLDSSON, GÖTEBORG
MARKUS ESSELMARK, GÖTEBORG
FELIX GERLACH, GÖTEBORG
MICHAEL JÖNSSON, GÖTEBORG
PER NORELL, SKELLEFTÄ
TOMAS PETTERSSON, STOCKHOLM
ANDERS G WARNE, STOCKHOLM
MEDARBETARE.

PAPPER: MULTIDESIGN ORIGINAL WHITE, FSC
OCH MUNKEN ELK

TRYCK: EXAKTA, MALMÖ

MVB HOLDING AB**Postadress:**

Box 7019 • 121 07 Stockholm-Globen

MVB SYD AB**Malmö**

Ystadvägen 22A • 214 30 Malmö

Tel: 040-32 17 00 • skane@mvbab.se

Malmö Byggservice

Sturkögatan 12 • 211 24 Malmö

Tel: 040-32 17 00 • skane@mvbab.se

Helsingborg

Florettgatan 23 • 254 67 Helsingborg

Tel: 0431-888 00 • skane@mvbab.se

Munka Ljungby

Företagaregatan 9 • 266 35 Munka Ljungby

Tel: 0431-888 00 • skane@mvbab.se

MVB VÄST AB**Göteborg**

Marieholmsgatan 44 • 415 02 Göteborg

Tel: 031-340 82 30 • gbg@mvbab.se

Trollhättan

Larmvägen 9 • 461 38 Trollhättan

Tel: 031-340 82 30 • gbg@mvbab.se

Lidköping

Stockvägen 4 • 531 53 Lidköping

Tel: 031-340 82 30 • gbg@mvbab.se

Varberg

Härdgatan 1 C • 432 32 Varberg

Tel: 031-340 82 30 • gbg@mvbab.se

MVB ÖST AB**Stockholm**

Box 7019 • 121 07 Stockholm-Globen

Besöksadress: Rökerigatan 20

Tel: 08-727 06 00 • sthlm@mvbab.se

MVB NORD AB**Postadress:**

Lärlingsgatan 8 • 904 22 Umeå

nord@mvbab.se

Umeå

Lärlingsgatan 8 • 904 22 Umeå

Tel: 090-200 18 80 • umea@mvbab.se

Skellefteå

Företagsvägen 28 • 931 57 Skellefteå

Tel: 0910-72 30 27 • skelleftea@mvbab.se