

Års- och hållbarhets- redovisning



2020

MVB SKA ALLTID FRAMSTÅ SOM DET FAMILJÄRA OCH VARMA BYGGFÖRETAGET. TILLSAMMANS MED VÅRA MEDARBETARES ENTREPRENÖRSKAP, ENERGI OCH ENGAGEMANG SKAPAR VI FORTSATT FRAMGÅNG.

Innehåll

2020 i korthet	4
Kort om MVB	5
Ordförande har ordet	6
MVB:s verksamhetsområden	8
MVB Syd	10
MVB Astor Bygg	12
MVB Öst	14
Våra medarbetare	16
Medarbetarporträtt	18
Employer branding	22
MVB:s historia	24
Koncernen	26
En stad i ständig utveckling	28
Hållbarhetsredovisning	32
Förvaltningsberättelse	48
Revisionsberättelse	62
Styrelse	65

Omslag: Musköten i Helsingborg med fasad av prefabricerad betong och vars form sägs vara inspirerad av jaktflygplanet Nighthawk. Byggnaden är klassad enligt Miljöbyggnad Guld 3.0 och är företaget MilDef's huvudkontor. Musköten blev nominerad till Årets Bygge 2021 i kategorin industribyggnad. Kund: Wihlborgs Fastigheter.



Bergum skola, Göteborg



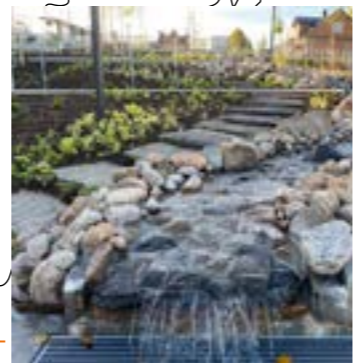
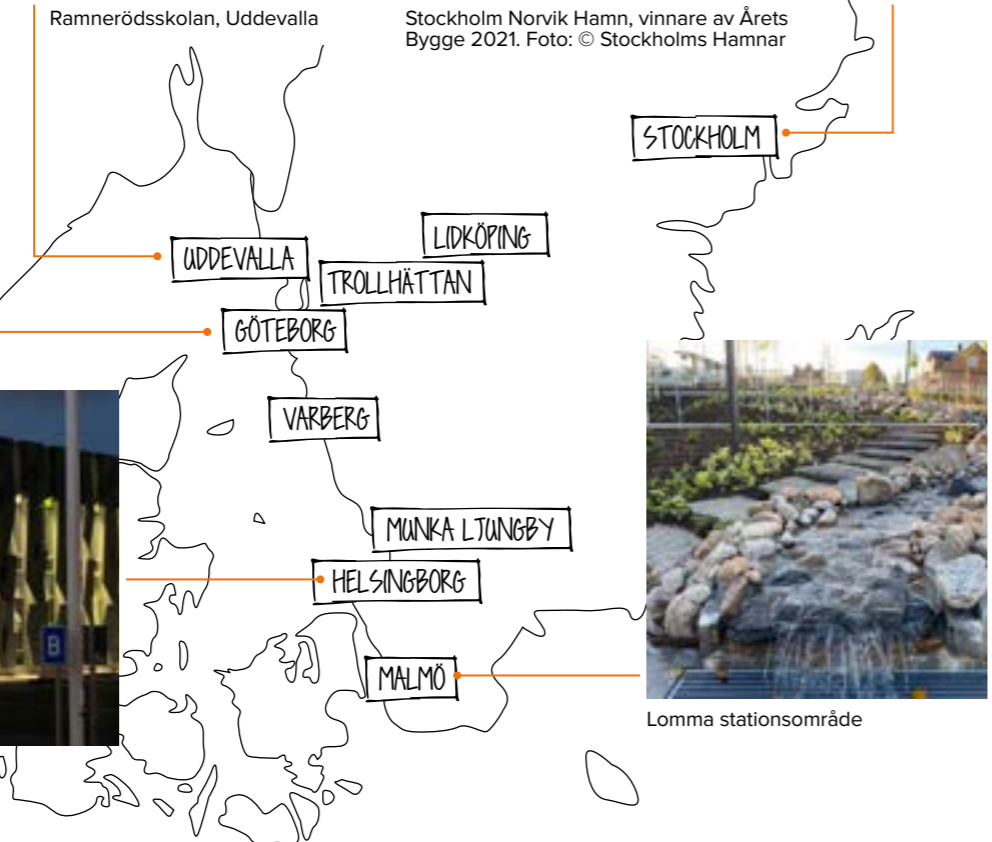
Ramnerödsskolan, Uddevalla



Stockholm Norvik Hamn, vinnare av Årets Bygge 2021. Foto: © Stockholms Hamnar



Musköten, Helsingborg
– nominerad till Årets Bygge 2021



Lomma stationsområde



Kort om MVB

MVB är ett av Sveriges största privatägda byggföretag med verksamhet inom husbyggnad, byggservice, anläggning och projektutveckling. MVB:s cirka 500 medarbetare är fördelade i Skåne, Västra Götaland, Halland och Stockholm inklusive Mälardalen. MVB ingår i den familjeägda koncernen AB Gullringsbo Egendomar.

AFFÄRSIDÉ OCH VISION

MVB:s affärsidé är att bedriva bygg- och anläggningsverksamhet i våra tre storstadsregioner. Vi ska växa med lönsamhet genom att förena det lokala bolagets närhet till kunden med det stora bolagets kapacitet. Vårt mål är att vara Sveriges mest attraktiva byggföretag att göra affärer med och att vara anställd i.

NOMINERINGAR OCH UTMÄRKELSER

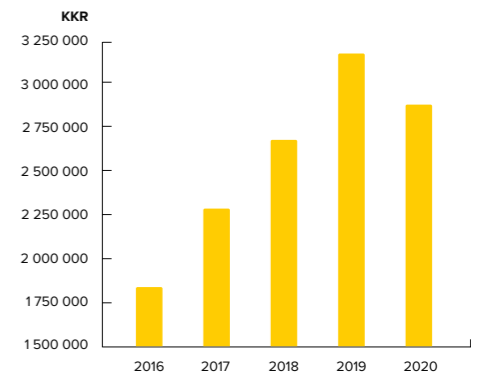
- 2003** Vinnare av Årets Byggare för projekt Lernacken, Öresundsbrons betalstation.
- 2017** Vinnare av Årets Bygge och Årets Fasad för projekt Rättspsykiatriskt centrum i Trelleborg.
- 2017** Vinnare av Stockholms Byggmästareföreningens ROT-pris för projekt Nya Eastmaninstitutet i Stockholm.
- 2019** Nominerad till Plåtpriset 2019 för projekt Hovås Hills i Göteborg.
- 2020** Nominerad till Årets Bygge 2020 för projekt Glänningeskolan i Laholm.
- 2021** Vinnare av Årets Bygge 2021 för projekt Stockholm Norvik Hamn.
Nominerad till Årets Bygge 2021 kategori industribyggnad för projekt Musköten i Helsingborg.

FAKTURERING **2 892** MKR

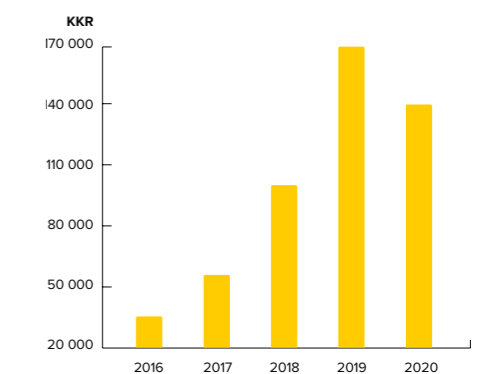
SOLIDITET **33 %**

ÅRETS RESULTAT **141** MKR
EFTER FINANSIELLA POSTER

ÅRETS FAKTURERING



RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER



2020 i korthet

- Lomma stationsområde blir klart.
- MVB får i uppdrag att bygga Maglehill i Höör.
- Renoveringen av Kv. Jacob Mindre i Stockholm blir klar.
- Nya Åbyskolan i Västerhaninge blir klar.
- MVB rekryterar Elisabeth Ljungblom som ny ekonomichef i region väst.
- Trygghetens Hus i Trelleborg färdigställs.
- Svenska Hus och MVB inleder nytt gemensamt projekt i byggandet av Kv. Diabilden i Stockholm.
- Markavdelningen i Skåne får sitt hittills största projekt, exploateringen av Elisedal i Malmö.
- MVB får två nya skolprojekt i region Trestad.
- Första etappen av Ramnerödsskolan i Uddevalla blir klar.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER ÅRETS SLUT

- MVB får i uppdrag att bygga till två plan på Varbergs Stadshotell & Asia Spa.
- MVB börjar bygga demensboendet Johannas trädgård (Byle gård 37) i Täby Kyrkby.
- Lomma kommun ger MVB i uppdrag att bygga nya Bjärehovsskolan.
- Projekt Stockholm Norvik Hamn vinner utmärkelsen Årets Bygge 2021.

MVB HAR TROTS PANDEMIN KLARAT SIG VÄL. ORDERSTOCKEN ÄR FYLLED, EKONOMIN ÄR STABIL OCH VI KÄNNER OSS STARKA INFÖR KOMMANDE ÅR. ”



STURE KULLMAN
AVGÅENDE ORDFÖRANDE, MVB HOLDING

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Ett starkt bolag med en lysande framtid

Vi lägger ytterligare ett bra byggår bakom oss med hög fakturering och god vinst. Nöjda och återkommande beställare är bevis på att vi arbetar på rätt sätt och är konkurrenskraftiga.

2020 är ett år som går till historien på många sätt. Brexit, det amerikanska valet men framför allt utbrottet och spridningen av covid-19 som bokstavligen satte världen i karantän. Aldrig i nutid har våra liv påverkats så mycket. Nedstängning, isolering och distansering har blivit vår vardag. Vi har tvingats att ändra vårt sätt att leva och arbeta.

Trots allt det som har hänt har MVB klarat sig bra och våra medarbetare har kämpat på och ställt upp på ett fantastiskt sätt. Vi har lyckats med att hålla smittspridningen nere och våra projekt har rullat på utan större förseningar. När vi nu stänger böckerna kan vi konstatera att det resultatmässigt har varit ännu ett framgångsrikt år. Faktureringen slutade på 2 892 miljoner kronor med en vinst efter finansiella poster på 141 miljoner kronor. Soliditeten är trygga 33 % och likviditeten är god.

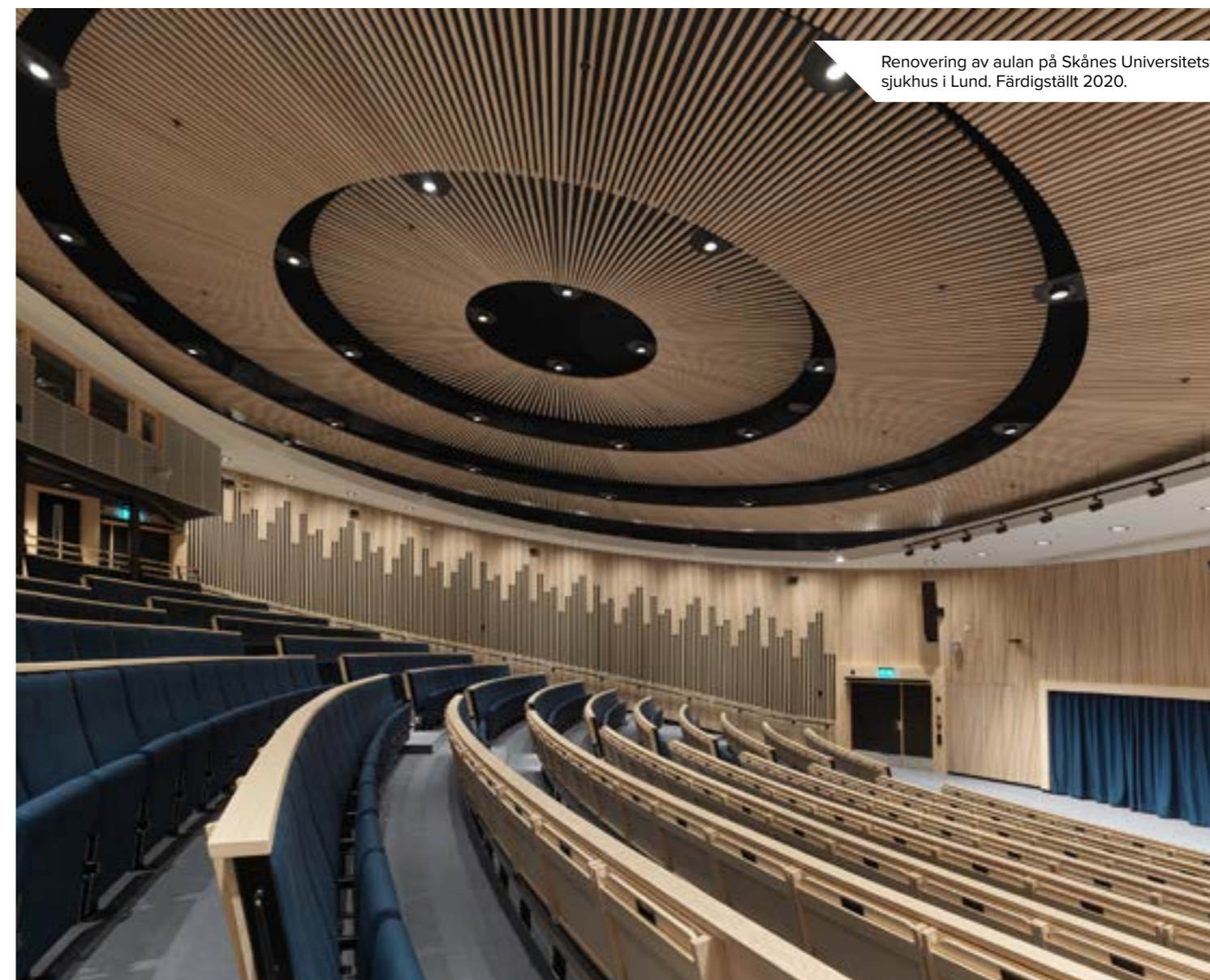
Vi har fyllt orderstocken med många nya och fina projekt och samarbetsavtal, detta trots pandemi, ökad konkurrens och en tuff prisbild. Våra kalkylavdelningar har lagt ner mycket tid på anbudsarbetet. Det har gett resultat. Med en bra fördelning av såväl nybyggnads- som ROT-projekt och av kommersiella och offentliga uppdrag,

har vi en solid grund att stå på inför kommande år. Det känns tryggt i en tid när det är stormigt och ovisst.

ETT STARKARE BOLAG

Våra tre bolag har utvecklats väl och vi fortsätter att vinna mark genom att vårda kundrelationer och att leverera med kvalitet. Ett gott betyg på att vi har bra samarbeten samt överlämnat byggnader som motsvarat förväntningarna hos kunden, är att två av våra projekt; Musköten i Helsingborg samt Stockholm Norvik Hamn, båda var en av tre kategorifinalister i branschtävlingen Årets Bygge. Stockholm Norvik Hamn kammade sedan hem den totala vinsten i Årets Bygge 2021. Fantastiskt!

Utan kompetenta medarbetare hade MVB inte funnits. Under året har vi förstärkt organisationen ytterligare med fler duktiga talanger och därmed bidragit till att vårt kunskapskapital i företaget ökat. Jag vill hälsa alla nyanställda varmt välkomna till vår MVB-familj. För att möta framtidens ökade krav och konkurrens i branschen, kommer det fortsatt vara viktigt för oss att arbeta med att vara en attraktiv arbetsgivare samt att vi vårdar den fina företagskultur som vi har skapat.



Renovering av aulan på Skånes Universitetssjukhus i Lund. Färdigställt 2020.

EN LÄRANDE ORGANISATION

Erfarenhetsöverföring, det vill säga att ta vara på och dra nytta av kunskaper och erfarenheter på individnivå och överföra till organisatorisk nivå är en utmaning för de flesta företag. MVB är inget undantag och i takt med att vi växer har behovet av att samla erfarenheter i strukturerad form blivit allt viktigare. Under året har vi därför påbörjat en kartläggning och dokumentation av hur vi arbetar i MVB gällande arbetsmodeller, formella och informella processer med mera. Syftet är att skapa en kunskapsbas, identifiera framgångsfaktorer och utmaningar, lära av varandra och utveckla ett organisatoriskt lärande för att bli ännu starkare som företag.

EN LYSANDE FRAMTID

Jag vill ta tillfället i akt och tacka alla våra kunder, leverantörer och partners för fint samarbete under det gångna året. Låt oss fortsätta vår gemensamma resa!

Ett stort tack går till alla MVB:s fantastiska medarbetare som med kunskap, engagemang och energi på olika sätt får företaget att växa. Jag är så stolt över att få vara en del i detta vinnande lag.

Å styrelsens vägnar vill jag ge en stor eloge till våra verkställande direktörer; Thomas Ellkvist, Henrik Ljungdahl och Per Ununger, för deras strålande arbete med att ta MVB till nya höjder trots tuffare tider.

Per Ununger tar nu över som styrelsens ordförande samtidigt som Tobias Lundberg tillträder som verkställande direktör för MVB Öst. Tobias började på MVB som praktikant för 18 år sedan och har sedan dess gjort en fantastisk karriär. Han är ett lysande exempel på den karriärsutveckling som är möjlig inom MVB. Tobias har de rätta förutsättningarna för att utveckla bolaget vidare och leda MVB Öst till nya framgångar. Jag önskar Per och Tobias stort lycka till i sina nya roller! Själv fortsätter jag nu mitt engagemang i MVB som ledamot i styrelsen och vill därför passa på att tacka för min tid som ordförande i detta fina företag. Det har varit ett sant nöje!

STURE KULLMAN
MARS 2021

Överst: Prefabmontering på projekt Svärdfisken i Varberg.
 Mitten: Renovering av Tingshuset i Laholm, färdigställt 2020.
 Nederst: Anläggning av Mary Anderssons lekplats i Malmö.
 Färdigställt våren 2020.

MVB:s verksamhetsområden

BYGGENTREPRENADER

MVB:s byggverksamhet omfattar såväl nyproduktion som renovering, tillbyggnad och ombyggnad (ROT). Förutom traditionella byggentreprenader är en stor del av våra projekt samverkansentreprenader, där vi i tidigt skede tillsammans med kunden projekterar och bygger. Detta rimmar väl med vårt val att vara en lokal entreprenör med närhet till kunden och med en platt organisation som ger korta beslutsvägar, effektiv hantering och stor tillgänglighet.



Vi arbetar aktivt för att bidra till minskad klimatpåverkan och hållbar produktion genom att vara med och driva utvecklingen mot mer energieffektiva byggnader. Vi bygger enligt de flesta typer av miljöklassificeringar såsom Passivhus, Svanen, Miljöbyggnad, Green Building, LEED och WELL.

BYGGSERVICE

MVB:s Byggserviceavdelning tar hand om allt från reparations- och ombyggnadsarbeten, försäkringsuppdrag till nybyggnationer. En del av uppdragen är enstaka beställningar medan andra är ramavtal där vi utför löpande underhåll till våra beställare. Byggserviceavdelningen bedriver sin verksamhet i Skåne och södra Halland.



MARKENTREPRENADER

MVB:s markavdelning har en bred verksamhet och utför markentreprenader för såväl interna projekt som externa kunder inom privata bolag och offentlig verksamhet. Med samhällsutvecklingen har vi gått från att ha en historik i vatten- och avloppsentreprenader till att idag ha en verksamhet som omfattar även större bostads- och infrastrukturprojekt.

Våra projekt omfattar allt från grundarbeten för skol-, idrotts- och industribyggnader, kontors- och bostadsprojekt till anläggning av större VA-system och lekplatser. Vi utför även mindre markprojekt genom ingångna ramavtal med ett antal kommuner.



PROJEKTUTVECKLING

Förutom traditionella entreprenaduppdrag arbetar MVB med projektutveckling inom bostäder och kommersiella fastigheter. Projekten sträcker sig från idé till färdig byggnad och utformas i nära samarbete med vårt systemföretag Svenska Hus.





THOMAS ELLKVIST
VD, MVB SYD

MVB SYD

➤ Ett bra år med många nya projekt

Trots pandemin med efterföljande restriktioner har det gångna året varit ett bra år för MVB Syd. Vi har lämnat över flertalet väl utförda entreprenader i alla våra verksamhetsområden samtidigt som vi har lyckats fylla på orderboken.

Under året har Byggavdelningen slutfört en rad fina projekt. Här kan nämnas Annebergsskolan i Malmö till Stadsfastigheter, Kv. Priorn i Malmö till Vasakronan, Trygghetens Hus till Trelleborgs kommun och Musköten till Wihlborgs Fastigheter. Det senare var nominerat till Årets Bygge i kategorin Industribyggnad.

DET ÄR GLÄDJANDE ATT VI HAR BÅDE NYA OCH FLERA ÅTERKOMMANDE KUNDER. ”

Det som är glädjande är att vi har både nya och flera återkommande kunder, samtidigt som vi även har vunnit några samverkansupphandlingar. Maglehill i Höör är ett av dessa projekt där vi i samverkan med kommunen bygger förskola, skola, idrottshall och bostäder. I Höör har vi även fått två andra fina uppdrag; Sätöfta förskola samt Bangårdsterrassen som är ett trygghetsboende. I Ängelholm bygger vi om stadsbiblioteket och i Bjärred startar vi snart uppförandet av nya Bjärehovsskolan för att nämna några projekt som är på gång.

Markavdelningen har under året bland annat lämnat över Lomma stationsområde, Mary Anderssons lekplats, en rad projekt i nordvästra Skåne samt vunnit sin hittills största

upphandling då vi skall exploatera Elisedal, ett nytt industriområde åt Malmö stad. Markavdelningen har även byggt upp en större kundkrets utanför MVB, vilket känns väldigt bra för framtiden då man får ytterligare ett ben att stå på.

Vår Byggserviceavdelning kämpar på med sina ramavtal, lägenhetsrenoveringar och diverse mindre entreprenader. Bland annat har vi här slutfört en ombyggnad av Gerdahallen i Lund, Tingshuset i Laholm, CT-röntgen och aulan på SUS Lund. En stor kund är Region Skåne där vi under året på ett föredömligt sätt hjälpt till på sjukhusen med diverse anpassningar för att hantera pandemin.

Dessa entreprenader har oftast ingen större framförhållning utan måste göras omgående vid avrop. Region Skåne är mycket nöjda med hur vi har hanterat detta och hur vi på ett bra sätt arbetat för att minimera störningar i deras verksamhet.

Vi avslutar året med en bra orderstock och en stark organisation. Vi ser fram emot 2021 som förhoppningsvis bär med sig såväl nya spännande projekt som nya tider där vi alla kan börja umgås igen. Därför är jag övertygad om att vi kommer att gå ännu starkare ur denna situation som råder för stunden. När sedan marknaden vänder, är vi väl förberedda och redo att ta oss an nya entreprenader.



Nyproduktion av Trelleborgs nya brandstation åt Trelleborgs kommun. Färdigställd sommaren 2020.



Anläggning av Lomma stationsområde omfattande två hektar åt Lomma kommun. Färdigställt hösten 2020.

Nybyggnation av 66 bostadsrättslägenheter, Träslövs Terrass, i Varberg för Västkustugan. Fastigheten färdigställs under kvartal ett 2021.



HENRIK LJUNGAHL
VD, MVB ASTOR BYGG

Om- och tillbyggnad av Ramnerödsskolan åt Uddevalla kommun. Projektet sker i flera etapper under pågående verksamhet där den nybyggda skolbyggnaden färdigställdes hösten 2020.

MVB ASTOR BYGG

Stärkt position och framgång på ROT-marknaden

2020 kommer bli svårt att glömma med tanke på coronapandemin och hur vi gång på gång har fått ställa in, ställa om och tänka nytt. Året har prövat oss allihop. Jag vill därför rikta ett stort tack till alla medarbetare som har bibehållit tålamod och engagemang under året.

I region Halland har vi jobbat hårt och tar fortsatt starka kliv framåt. Vi är numera en av de mest eftertraktade byggentreprenörerna i området med ökade volymer och flera nya projekt. Det finns mycket att vara stolta över och se fram emot under 2021. Vi ska bland annat ta oss an om- och tillbyggnaden av Varbergs Stadshotell & Asia Spa och färdigställa nybyggnationen av Kv. Svärd-fisken åt Maleryd Fastigheter.

I region Trestad har vi lämnat ifrån oss första delen av Ramnerödsskolan, demensboendet Kv. Stjartmesen och LSS-boendet Vildvinet. I slutet av året räknade vi hem tre nya projekt – två förskolor och en mindre maskinhall. Utöver det finns också flera partneringsprojekt som ligger i startgroparna och som vi hoppas ska komma i gång under 2021. I Skaraborg har vi utfört mindre projekt på Volvo i Skövde och en om- och tillbyggnad av Tingshus-

backens gruppboende. Vi upplever en vikande marknad i regionen med avvaktande kunder, vilket medfört färre projekt. Vi har många gånger kommit på den snöpliga andraplatsen och även om det är ett kvitto på att vi gör ett bra kalkylarbete, så genererar det inga nya projekt.

I region Göteborg har vi ett bra samarbete med systerbolaget Svenska Hus som intensifierats genom god kommunikation och lagarbete. Vi har också riktat in verksamheten i Göteborg mer mot ROT-projekt och arbetar med både kommunala kunder och återkommande fastighetsägare. Det är mycket glädjande!

Under året har vi med framgång slutfört och levererat flera ROT-projekt, bland andra Tegnérsgatan, Sveagatan och SGS Rosendal. Vi har även räknat hem flera nya ROT-projekt som vi ser fram emot att påbörja under 2021. Med den kunskap och erfarenhet vi har inom renovering, om- och tillbyggnadsprojekt ser vi enorm potential framåt och det tillsammans med goda relationer och återkommande kunder stärker vår position på marknaden.

Jag vill alltid lyfta fram våra medarbetare som kämpar hårt i våra projekt. Nu mer än någonsin har det syntts hur viktigt det är med engagemang, kämpaglöd och personligt ansvar. Inte minst har det visat sig genom att vi, trots de restriktioner som rått, har kunnat hålla våra projekt igång.

VÅRA MEDARBETARE ÄR HJÄRTAT, HJÄRNAN OCH MOTORN I VÅR FORTSATT FRAMGÅNG!

På grund av den förändrade marknaden i våra norra regioner, har vi under året varit tvungna att göra till en omorganisation, vilket berört såväl tjänstemän som yrkesarbetare. Positivt i organisationen är att vi har gjort bra rekryteringar som stärkt oss inom bland annat kalkyl och ekonomi. Alla medarbetare har gjort ett strålande jobb och är hjärtat, hjärnan och motorn i vår fortsatta framgång!



Kv. Seniorens 2. Nyproduktion av 97 bostadsrättslägenheter för HSB Bostad. Färdigställt våren 2020.



Nyproduktion av Nya Åbyskolan, en F-6 skola, i Västerhaninge åt Tornberget AB. Färdigställt sommaren 2020.



PER UNUNGER
VD, MVB ÖST

MVB ÖST

➤ Goda relationer vinner framgång

Under året har vi erfårit de effekter som spridningen av coronaviruset haft på samhällsekonomin. Beställares försiktighetsåtgärder och agerande till följd av pandemin har påverkat orderingen.

Trots detta har vi tack vare goda relationer och meriter från tidigare väl utförda arbeten vunnit framgång i anbuds-förfaranden och kontrakterat ett flertal projekt under året, bland annat nedanstående.

BYLEGÅRD 37

Bylegård 37 där vi på uppdrag av Hemsö Fastighets AB uppför ett modernt äldreboende för demensvård i Täby Kyrkby. Entreprenaden omfattar nyproduktion av 86 bostäder, fördelade på tre huskroppar sammanlänkade av gemensamt trapphus. Byggnaderna certifieras enligt Miljöbyggnad Silver. Projektet omfattar 6 100 kvm, och skall färdigställas hösten 2022.

PROJEKT DIABILDEN

Tillsammans med systerbolaget Svenska Hus bygger vi nya hyresrätter i Bandhagen. Projektet Diabilden omfattar 175 nya hyreslägenheter fördelade på sex trapphus om upp till 10 våningar. Projektet påbörjas under 2021 och beräknas vara färdigställt under 2023.

ATOMEN

HSB Bostad har återigen gett oss förtroendet att bygga bostadsrätter. Fastigheten Atomen uppförs inom utbyggnadsprojektet Ursvik i Sundbyberg. Området skall utvecklas i etapper fram till 2026 med bostäder, skolor, idrottsanläggningar och grönområden. MVB uppför fastigheten Atomen i två byggnader om vardera sex våningar. Fastigheten kommer att omfatta 64 lägenheter. Inflyttning påbörjas kvartal 4, 2021.

Under året har vi även färdigställt flera fina projekt, bland annat ombyggnaden av fastigheten Jakob Mindre 5 åt Axfast, Gubbängens Bandyhall åt Stockholm Stad, nya Åbyskolan åt Tornberget AB och huvudbyggnaden CTN i Norvik Hamn. Stockholm Norvik Hamn vann sedermera titeln Årets Bygge 2021.

VÅRA GODA KUNDRELATIONER I KOMBINATION MED VÅR KOMPETENS HAR RESULTERAT I EN BRA ORDERSTOCK VID INGÅNGEN AV 2021. ”

Även om bolagets utveckling avstannat något på grund av uteblivna investeringar från både kommersiella och offentliga kunder, har våra goda kundrelationer i kombination med vår kompetens resulterat i en bra orderstock vid ingången av 2021. Vi står dock inför stora utmaningar och mycket hårt arbete. En av utmaningarna är det stora intresset för hållbarhetsbesparingar. Det finns samhällsnyttiga och ekonomiska besparingar att hämta genom att satsa socialt, hållbart och effektivt. För det krävs en utökad organisation och förändring i processerna. Detta är därför någonting som vi kommer att prioritera framöver.

MVB Öst fortsätter att växa organiskt som en del av en välmående koncern och vi har de förutsättningar vi behöver för att göra även 2021 till ett fantastiskt byggår.

VÅRA MEDARBETARE

➤ Ett familjärt och vinnande lag

Kunskap, samarbete och engagemang är tre grundstenar till vår framgång. Tillsammans bildar vi på MVB ett vinnande lag där alla medarbetare är lika viktiga för ett bra slutresultat.

Ingen kedja är starkare än dess svagaste länk. Det gäller i allra högsta grad vår verksamhet som bygger på ett lagarbete. För att laget ska lyckas måste alla känna trygghet, förtroende och ha respekt för varandras kunskaper. Det är därför viktigt att vi i takt med att vi växer fortsätter vårda vår familjära företagskultur som bygger på gemenskap och omtanke. En inkluderande kultur där alla blir sedda och får känna uppskattning. Våra medarbetare och samarbetspartner ska alltid känna att MVB är ett familjärt och personligt företag.

Som ett led i detta har vi valt att ha en platt organisation där det råder korta beslutsvägar, där ledningen är när-

varande i produktionen och där våra medarbetare har stora möjligheter att vara delaktiga och påverka besluten. Vi är övertygade om att delaktighet skapar engagemang och därmed arbetsglädje och ett bättre resultat. Vår erfarenhet är dessutom att avsaknaden av hierarkier ger ett effektivare samarbete med våra beställare och är en stor konkurrensfördel gentemot branschens allra största företag.

FRÅN PRAKTIKANT TILL VD

En karriär från praktikant till VD är kanske inte så vanlig men en realitet på MVB. Vi är väldigt stolta över att så många av våra medarbetare tar möjligheten att utvecklas med oss. Vi har flera exempel på medarbetare som började sin

anställning som träarbetare och idag arbetar som arbetsledare eller platschefer. Vidare har vi entreprenadingenjörer som tagit steget till arbetschef. Vi ser det som ett bra bevis på att våra medarbetare trivs och känner sig delaktiga i företaget.

För att ständigt utveckla individen och bygga på vår totala kunskapsbank har varje medarbetare en utbildnings- och utvecklingsplan som ska säkerställa att kompetens upprätthålls och att individen utvecklas i sin yrkesroll. I planen ligger såväl obligatoriska kurser och utbildningar som utrymme för individens egna önskemål. Planen utvärderas kontinuerligt genom årliga medarbetarsamtal och löpande avstämningar.

FRAMTIDENS LEDARE

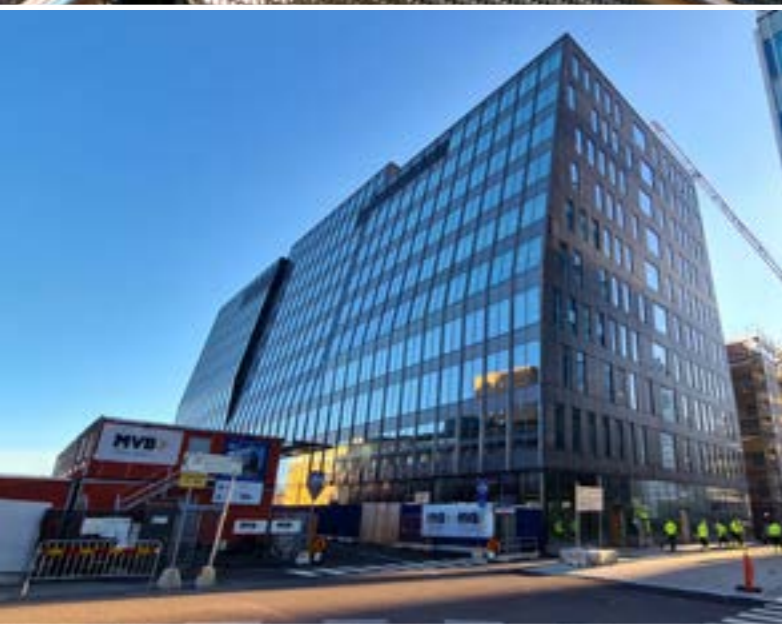
Gullringsbo Utvecklingsakademi är en ledarskapsutbildning för nuvarande och blivande ledare inom koncernen. Utbildningen genomförs i samarbete med Handelshögskolan i Göteborg och kombinerar teori och praktik inom strategi- och verksamhetsstyrning, ledarskap, hållbarhet, kommunikation och varumärke. Erfarenhetsutbytet och samarbetet mellan deltagarna har visat sig ge många positiva synergieffekter och en ökad förståelse för koncernens företag och verksamheter. Utbildningen har hittills genomförts vartannat år med deltagare från alla ägarkoncernens bolag.



MEDARBETARPORTRÄTT

Entreprenörer som driver utvecklingen

MVB har en entreprenörsdriven organisation med ambition att ständigt bli bättre och att växa som företag. Möt Henrik, Amanda och Jens Christian, några av våra duktiga medarbetare som i sina roller får MVB att fortsätta utvecklas.



Kv. Princeton i Hagastaden.

Trapphus i Kv. Princeton.

Bra förarbete är grunden till ett lyckat projekt

Henrik Sunesson är biträdande arbetschef och projektchef i MVB Öst. Sedan snart tre år tillbaka driver han tillsammans med platschef Mats Johansson MVB:s hittills största nybyggnadsprojekt, Kv. Princeton i Hagastaden.

Kv. Princeton byggs i Stockholms nya stadsdel Hagastaden och kommer att erbjuda vård, forskning och utbildning inom Life Science. Fastigheten är 11 våningar hög med en spektakulär glasfasad och en stor takterrass. Inflyttning av de första hyresgästerna sker inom kort och i december 2021 ska huset vara helt klart.

I rollen som projektchef är Henrik ansvarig för att projektet håller utsatt leveranstid och kvalitet. Han är också den som har den primära kontakten med beställaren Vitartes. I projektet arbetar han tätt tillsammans med platschef Mats Johansson samt ett antal entreprenadingsjörer och arbetsledare.

– Lagarbetet är helt avgörande i ett projekt av den här storleken. Vår organisation är både erfaren och samkörd vilket resulterar i ett effektivt arbete. Framförallt är Mats kunskap ovärderlig i projektet, berättar Henrik.

Projektet har under uppförandet varit ett högst levande projekt där förutsättningar ändrats över tid. Utmaningarna har varit många i allt från komplexiteten i fastighetens konstruktion, fasad och avancerade installationer, fastighetens läge byggd på Norra länkens tunneltak, samordning med staden och kringliggande byggprojekt till anpassning av fastighetens tekniska och visuella grundtankar för att passa olika hyresgästers behov och beställarens önskade miljöcertifieringar.

– Projektet har lärt oss oerhört mycket där omfattande och detaljerad projektering, planering och inköpsprocess har varit centralt. Vi har hittat nya leverantörer, testat nya material, ny teknik och nya metoder. Beställarens höga krav har hela tiden utmanat och utvecklat oss. Det har varit väldigt inspirerande och kommer vara en fantastisk erfarenhet för framtiden, säger Henrik

Projektet har dokumenterat över 10 000 produktionsaktiviteter, då gäller det att ha järnkoll. Henrik berättar att det kontinuerliga arbetet med tidplanen har varit det viktigaste verktyget för att hantera ett så stort projekt som Princeton. En stor del i projektet är även dokumentationen som i detta fall är mycket omfattande. Arbetsberedningar och egenkontroller har varit avgörande. Huset ska dessutom certifieras enligt Miljöbyggnad nivå silver och BREEAM Very Good, ett internationellt miljöcertifieringssystem där fastigheten bedöms inom en rad olika områden såsom energianvändning och teknisk innovation.

– Princeton har gett oss bekräftelse på att ett bra förarbete är grunden till ett lyckat projekt. Det är en enorm styrka och trygghet att veta att våra dokumenterade rutiner och processer fungerar till 100 %, avslutar Henrik.



PRINCETON ÄR ETT SPÄNNANDE PROJEKT SOM HELA TIDEN UTMANAR OSS. ”

HENRIK SUNESSON
BITRÄDANDE ARBETSCHEF
MVB ÖST



MAN KAN ALDRIG KOMMUNICERA FÖR MYCKET. MED MVB-APPEN HAR VI FÅTT ETT EFFEKTIVT VERKTYG FÖR INTERN INFORMATION. ”

AMANDA SVANSTRÖM
HR- OCH UTVECKLINGSANSVARIG
MVB ASTOR BYGG

Snabbare kommunikation genom digital app

Amanda Svanström arbetar med HR och utveckling på MVB Astor Bygg. I uppdraget ligger att utveckla medarbetare, arbetssätt, men också hitta rutiner och verktyg som skapar ett ännu mer effektivt arbete.

Som HR- och utvecklingsansvarig ligger stort fokus på kommunikation och att ha en öppen dialog med både medarbetare och chefer i organisationen. Amanda menar att det bästa är om man kan prata med varandra i stället för runt eller om varandra. Hon säger att det gäller att vara vaksam när man tror sig förstå någon. Den tydligheten är viktig oavsett vem du är eller vad du arbetar med. Genom kommunikation kan förtroende mellan människor byggas upp. Amanda gick en gång en utbildning där de pratade om ett förtroendebatteri som laddas upp. Det var något som fastnade hos henne och som hon försöker tillämpa i sitt arbete. Hon menar att när batteriet väl är laddat är det mycket lättare att påverka och att nå sin målsättning. Men påpekar samtidigt att du aldrig är ensam om att bygga upp ett förtroende, utan det måste vara ömsesidigt för att man ska kunna få ett bra resultat, oavsett vad det gäller. Det gäller bara att genom bra kommunikation hitta rätt väg dit.

Ett annat av Amandas ledord är laganda. På ett företag och i ett projekt måste man vara medveten om att alla spelar en viktig roll i gruppen, oberoende av befattning, för att vi ska nå våra mål. Här kommer återigen kommunikationen att spela en viktig roll – genom att kommunicera de gemensamma målen för t.ex. projektet skapas delaktighet, motivation och engagemang. Vilka är viktiga pusselbitar för att skapa en bra laganda. Tydlig kommunikation är

nyckeln till bra laganda. Kommunikation kan därför aldrig ske för mycket, säger Amanda bestämt.

Efter en genomförd arbetsmiljöenkät framkom det att det fanns ett behov hos medarbetarna av mer information och att den skulle bli tillgänglig för alla. På tjänstemannasidan fanns e-mail, intranät och tjänsten Workplace, men det saknades en kanal där man snabbt kunde kommunicera med alla medarbetare inklusive de ca 70 träarbetare som finns i företaget. Lösningen blev MVB-appen.

MVB-appen fungerar som ett intranät och innehåller bland annat personalhandbok, information om nya projekt, företagsinformation, tidsrapportering, filmer och nyheter. Appen lanserades under hösten och har fått ett väldigt bra mottagande.

Med MVB-appen har vi fått en bättre kontakt med våra medarbetare och kan snabbt få ut viktig information. Genom appen i mobilen har våra medarbetare alltid tillgång till uppdaterad information och kan även använda den för ledighetsansökan, tillbudsrapportering med mera. Vi använder även appen som en social kanal där vi berättar om vad som händer i företaget. Appen har skapat både effektivitet och bidragit till en större gemenskap, säger Amanda. Alla anställda i MVB Astor Bygg har tillgång till appen.



GENOM ATT TILLFÖRA FLER EFFEKTIVA HJÄLPMEDEL I ARBETET KAN VI HÅLLA FÖRSLITNINGSSKADOR OCH SJUKFRÅNVARON NERE. ”

JENS CHRISTIAN HALSKE
KMA-SAMORDNARE
MVB SYD

Med hälsa och arbetsmiljö i fokus

Jens Christian Halske är MVB Syds KMA-samordnare och ansvarig för att företagets kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbete utvecklas och upprätthålls.

Varje MVB-bolag har en KMA-samordnare. Jens Christians arbetsområde är Skåne där han delar sin tid på kontoret i Munka Ljungby med besök på byggarbetsplatserna. Han är en stödfunktion till produktionen och arbetar nära platschefer och arbetsledare för att driva, samordna och hjälpa till med projektens KMA-arbete.

Säkerheten på MVB:s arbetsplatser är en prioriterad fråga och Jens Christian anser att hans absolut viktigaste arbetsuppgift är att verka för att alla anställda kommer hem säkert från sina arbeten, men tillägger att alla har ett ansvar.

– Som företag kan vi göra allt för att skapa en så säker arbetsmiljö som möjligt, men det kommer alltid vara den enskilde individen som i slutändan måste ta ett personligt ansvar för sin egen och sina kollegors säkerhet, säger Jens Christian.

Han ser det som positivt att fler anmäler tillbud och har som mål att halvera antalet olyckor, bland annat genom att sätta mer fokus på att skapa säkrare arbetsplatser och att utveckla system för detta. Ett exempel är den säkerhetskurs som ska utföras av alla i samband med elektronisk inskrivning på arbetsplatsen.

I området arbetsmiljö ligger inte bara säkerhet utan även hälsa och att förebygga sjukfrånvaro. Byggarbetet kan tidvis vara både tungt och enformigt och att hitta lösningar för att skona kroppen är en viktig del i Jens Christians arbete. Som ett exempel har han under året, i samarbete med Hilti, initierat en test av ett så kallat exoskelett för arbete ovanför huvudet. Exoskelettet förstärker användarens egen styrka och avlastar axlar och armar vid montage av till exempel gipsplattor i tak.



Pablo Fernandez, huvudskyddsombud i MVB Syd, testar exoskelettet på projektet Familjens Hus i Anderslöv.

– Testet har varit mycket positivt, inte minst den respons som jag har fått från de yrkesarbetare som varit med. Det händer mycket på arbetsmiljöområdet, bland annat kommer det allt fler ergonomiska hjälpmedel som underlättar arbetet. Det bidrar till färre förslitningsskador och minskad sjukfrånvaro, säger Jens Christian.



EMPLOYER BRANDING

Företagskultur som attraktionskraft

Med en familjär och inkluderande företagskultur, bra ledarskap och stora möjligheter till karriär och personlig utveckling är målet att vara en av de mest attraktiva arbetsgivarna i branschen.

Attrahera, rekrytera, motivera och behålla våra anställda är idag vitalt för vår verksamhet och dess utveckling. Då bristen på arbetskraft inom byggbranschen spås vara fortsatt hög, bland annat på grund av stora pensionsavgångar och inte tillräckligt många sökande till branschens utbildningar, är det därför viktigt att vi hela tiden arbetar med att vara en attraktiv arbetsgivare på marknaden.

Undersökningar som gjorts bland yngre ingenjörstudenter visar att det som rankas högst när de ska söka sitt första arbete är trevliga kollegor och en inspirerande arbetsmiljö tillsammans med intressanta och utmanande arbetsuppgifter*. Vidare har en bra chef och vikten av att ha en trygg anställning blivit allt viktigare. Det senare troligtvis som en följd av en omvärld i turbulens.

MVB:s familjära företagskultur, stabila ekonomi och platta organisationsstruktur med bra och engagerade ledare är några av våra konkurrensfördelar och ligger helt i linje med det som efterfrågas. Arbetet med att nå ut till potentiella framtida medarbetare pågår därför

oavbrutet och kommer att intensifieras under kommande år. Vi ska även fortsätta värna om den laganda, gemenskap och de sunda värderingar som vi har internt så att våra medarbetare känner stolthet och vill vara goda ambassadörer för företaget.

FÖR FORTSATT TILLVÄXT ÄR DET VITALT ATT VI ARBETAR MED ATT VARA ETT ATTRAKTIVT ARBETSGIVARVARUMÄRKE PÅ MARKNADEN. ”

MÖTE MED FRAMTIDA MEDARBETARE

För att få fler ungdomar att välja byggrelaterade utbildningar och generellt höja statusen på branschens yrken, arbetar vi på olika sätt med information och samarbeten på universitet, högskolor och branschens yrkeshögskolor. På Yrkeshögskolan är vi representerade i utbildningens ledningsgrupp och arbetar med skolans antagningsintervjuer samt föreläser i entreprenörskap. Inom BYN, Byggindustrins Yrkesnämnd, är MVB engagerad i lärlingsutbildningen för blivande yrkesarbetare.

Arbetsmarknadsdagar på universitet och högskolor är återkommande event där vi medverkar. Dagarna är bra tillfällen att få kontakt med blivande ingenjörer och sprida

kännedomen om MVB och våra erbjudanden såsom praktik, examensarbeten och traineeprogram.

Den pågående pandemin medförde att 2020 års arbetsmarknadsdagar startade som fysiska mässor men ställdes om till digital form under hösten. LAVA på KTH i Stockholm samt Branschdagen på LTH i Lund kunde genomföras som fysiska mässor. MässING på Campus Helsingborg ställdes in medan VARM på Chalmers arrangerades som en digital mässa. Övriga mässor, skolklassbesök och föreläsningar har varit pausade med förhoppning om att komma i gång igen under senare delen av 2021.

CERTIFIERAT TRAINEEPROGRAM

Ett viktigt inslag i MVB:s arbete med att attrahera rätt medarbetare och kompetenser är vårt traineeprogram för nytexaminerade studenter. Programmet vänder sig till civilingenjörer, högskoleingenjörer och byggnadsingenjörer och pågår under 18 månader. Förutom att traineen får inblick i hela organisationen och möjlighet att bredda sina kunskaper och bygga nätverk, innehåller programmet även en kompletterande ledarskapsutbildning samt en egen mentor från vår organisation. MVB:s traineeprogram är certifierat genom TraineeGuiden. Programmet genomfördes inte under 2020 men planeras att återupptas till hösten 2021.

PRAKTIK OCH EXAMENSARBETE

Praktik är en vanlig och meriterande väg till en anställning hos oss. Årligen erbjuder vi ett antal praktikplatser till universitets- och högskolestuderande antingen ute på våra projekt eller på något av våra kontor. Praktiken ger studenterna möjlighet att under utbildningen prova sin framtida yrkesroll men även en möjlighet för oss att hitta rätt medarbetare. I mån av resurser erbjuder vi även studenter att skriva sitt examensarbete hos oss där vi bistår med handledning under arbetets fortskridande.

LÄRLINGAR OCH SOCIAL HÄNSYN

Varje år erbjuder vi ett antal lärlingsplatser på våra byggarbetsplatser. Utbildningen sker med handledare och leder efter ett antal givna utbildningstimmar till ett yrkesbevis. Under 2020 har tio lärlingar börjat sin utbildning i våra bolag.

MVB samarbetar med flera kommuner gällande social hänsyn där vi tagit emot personer som varit borta från arbetslivet en längre tid eller är nyanlända till Sverige. Vi erbjuder här praktik på någon av våra arbetsplatser i syfte att ge erfarenhet och en fot in på arbetsmarknaden. Vid ett flertal tillfällen har dessa praktiker lett till anställningar hos oss.

* Undersökningen YPAI 2020 av Academic Work samt Universums Employer Branding-undersökning 2020.

företaget

NEDSLAG I VÅR HISTORIA

Åke Franzén grundar Munka Ljungby Väg och Rör AB (grunden till nuvarande MVB Syd)

Företaget tillverkar betongrör och utför mindre anläggningsarbeten.

1969

En avdelning för byggentreprenader startas. Företaget byter namn till Munka Ljungby Väg och Bygg (MVB).

1974

Börsnoterade Nils P Lundh köper MVB.

1980

Nils P Lundh går i konkurs och MVB:s dåvarande vd Kjell Hansson, tillsammans med 22 anställda, tar över företaget.

1992

Svenska Hus idag Gullringsbo Egendomar, blir huvudägare till MVB. Målet är att etablera sig i de tre storstadsregionerna. Östbergs Bygg och Monterings AB förvärfvas och får namnet MVB Öst.

2001

MVB startar upp verksamhet i Göteborg. Företaget får namnet MVB Väst.

2007

MVB förvärfvar Göteborgsbaserade Astor Johanssons Bygg AB. Tillsammans bildar de MVB Astor Bygg.

2011

MVB köper byggföretaget Backgården i Lidköping.

2013

MVB:s ägare Gullringsbo Egendomar firar 10 år och MVB Syd passerar för första gången i MVB:s historia en omsättning på en miljard kronor.

2015

MVB Backgården slås ihop med MVB Astor Bygg.

2016

MVB publicerar för första gången en hållbarhetsredovisning som en separat del i årsredovisningen.

2017

MVB når rekord med en fakturering på över 3 miljarder kronor.

MVB fyller 50 år!

2019



2011

Vallentuna kulturhus och bibliotek färdigställs och invigs.

2012

Helsingborg Arena färdigställs och invigs.

2013

Kv. Skuleskogen i Norra Djurgårdsstaden, Stockholm, omfattande tre flerfamiljshus blir färdigt.

Trollhättans nya bussdepå invigs.

2014

SAS huvudkontor i Frösundavik renoveras och byggs om.

2015

Nya Galleria Center Syd i Löddeköpinge färdigställs och invigs.

Ombyggnaden av Securitas internationella huvudkontor på Lindhagens plan blir klar.

2016

Sjölunda skola i Lidköping börjar byggas.

Renoveringen av f.d. Kockums huvudkontor Gängtappen i Malmö står färdig.

2017

MVB:s projekt Rättsspsykiatriskt centrum i Trelleborg utnämns till Årets Bygge och Årets Fasad 2017.

Renoveringen av Nya Eastmaninstitutet belönas med Stockholms Byggmästareförenings ROT-pris 2017.

2018

Ombyggnaden av Bank Hotel färdigställs och invigs.

Fastigheten Princeton i Hagastaden i Stockholm börjas byggas.

Flerfamiljshuset Hovås Hills i Göteborg blir klart.

2019

Grevegården omfattande nyproduktion av tre prefab-hus i Göteborg blir klara.

Glänningeskolan i Laholm, byggd som passivhus, nomineras till Årets Bygge 2020.

2020

Etapp ett på Ramnerödsskolan i Uddevalla och Trygghetens Hus i Trelleborg blir klara.

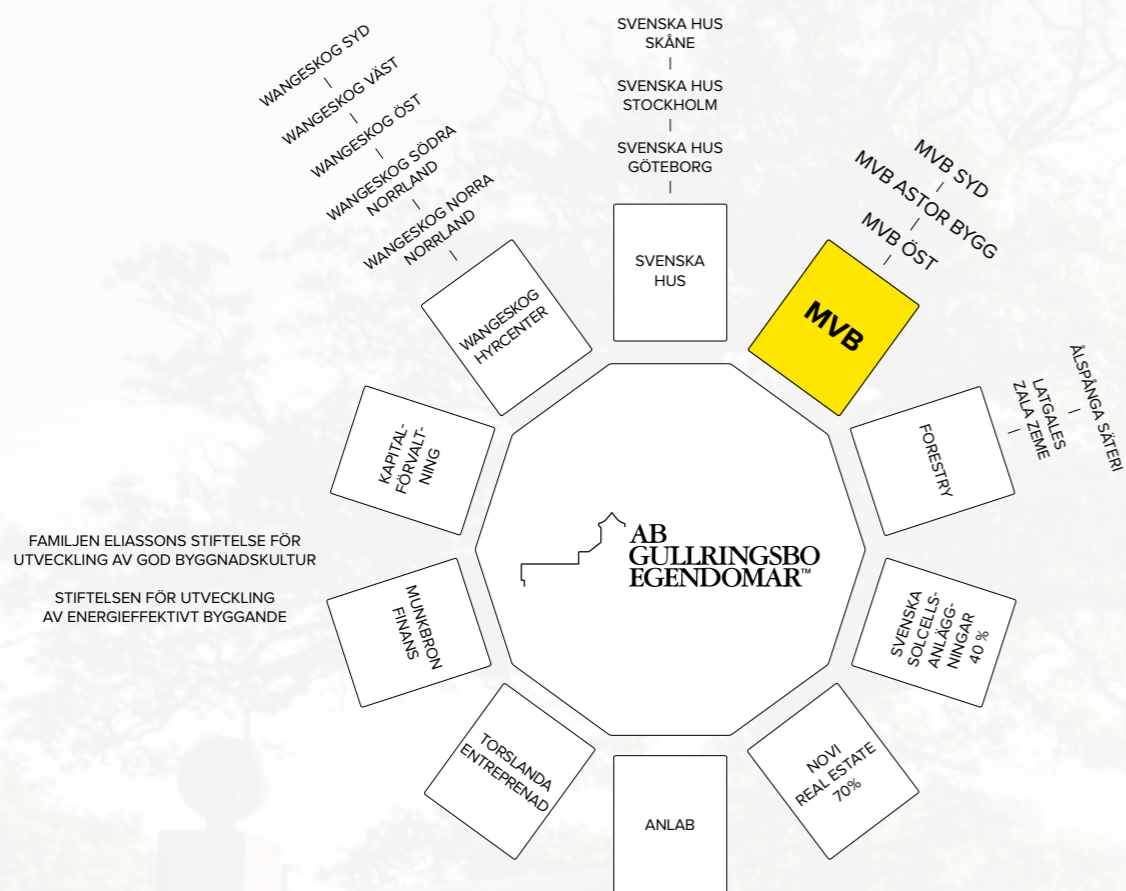
Elisabeths Port, Vänersborgs nya landmärke börjas byggas i samverkan med Vänersborgsbostäder.

2021

Stockholm Norvik Hamn vinner Årets Bygge 2021.

NEDSLAG I VÅR HISTORIA

projekten



KONCERNEN

Ägarfamiljen

MVB ingår i AB Gullringsbo Egendomar vars mål är att förvärva, förvalta, förädla och skapa värden för en hållbar framtid.

Koncernen består av tio bolag med verksamhet inom bygg- och anläggningsentreprenader, fastighetsförvaltning, maskinuthyrning, finansiell leasing, solenergi samt vård och förvaltning av skogsegendom. Gemensamt för alla bolag är att de grundats av entreprenörer och bedrivs med en stark familjekänsla. Tillsammans är koncernen Sveriges största icke publika eller institutionellt ägda bygg- och fastighetskoncern. VD för Gullringsbo Egendomar är Erika Hellman.



Ägarfamiljen med Erika Hellman, Hans Eliasson och Lisa Kjellén.

BRUTTOOMSÄTTNING **4 300** MKR

ÅRETS RESULTAT

540 MKR
FÖRE AVSKRIVNINGAR,
EFTER FINANSIELLA POSTER

UPPSKATTAT
MARKNADSVÄRDE
FASTIGHETER
DRYGT **8 500** MKR

KAPITALFÖRVALTNING

CIRKA **1 100** MKR

ANSTÄLLDA
CIRKA **900** ST

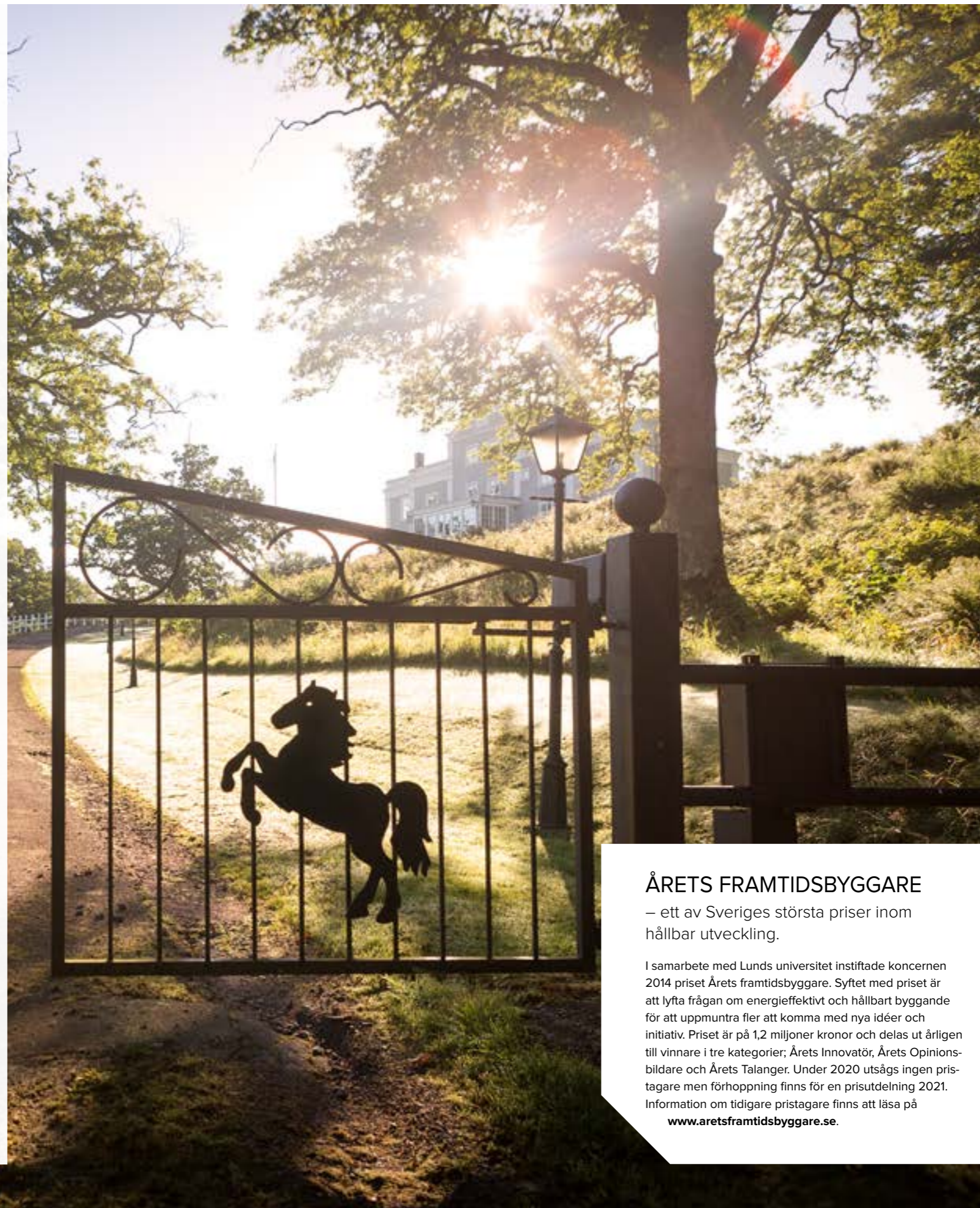
FASTIGHETER
DRYGT **160** ST

MODULER

CIRKA **1 900** ST

MASKINER
30 000 ST

SKOG & MARK
7 200 HA



ÅRETS FRAMTIDSBYGGARE

– ett av Sveriges största priser inom hållbar utveckling.

I samarbete med Lunds universitet instiftade koncernen 2014 priset Årets framtidsbyggare. Syftet med priset är att lyfta frågan om energieffektivt och hållbart byggande för att uppmuntra fler att komma med nya idéer och initiativ. Priset är på 1,2 miljoner kronor och delas ut årligen till vinnare i tre kategorier; Årets Innovatör, Årets Opinionsbildare och Årets Talanger. Under 2020 utsågs ingen pristagare men förhoppning finns för en prisutdelning 2021. Information om tidigare pristagare finns att läsa på www.aretframtidbyggare.se.

ÄLSKA STADEN

En stad i ständig utveckling

Det är i byggandet av framtidens stad som vi kan växa och utvecklas som företag men också ge tillbaka i form av kunskap, arbetstillfällen och samhällsnytta. Med devisen Älska staden vill vi uttrycka vår kärlek till staden som vi är med och skapar.

Staden är i ständig förändring, kanske nu mer än någonsin tidigare. Fortsatt urbanisering, digitalisering och ökade hållbarhetskrav påverkar stadens utformning, men även den pågående pandemin har satt sina spår. Restriktioner och ökat hemmaarbete har till exempel medfört en större efterfrågan på grönområden och mötesplatser utomhus men också mer service i närområdet där vi bor.

Men trots att vi spenderar mer tid i vår lokala stadsdel eller förort, spås stadslivet inne i centrum komma tillbaka. I Fastighetsägarnas nyligen genomförda undersökning om staden efter pandemin, framkom att 7 av 10 personer gillar staden och längtar tillbaka till att leva fritt i den som förut. Vi vill fortfarande att staden ska erbjuda oss möjlighet att träffa vänner, äta på restaurang, uppleva kultur och shoppa. Undersökningen är gjord bland dryga 1 000 stadsbor i åldrarna 15-74 år. Speciellt i gruppen 15-29 år fyller staden en stor roll i det sociala umgänget.¹

10-MINUTERSSTADEN ALLTMER POPULÄR

Stadens attraktionskraft består men kraven förändras. Hösten 2019 genomförde AFRY en internationell studie

bland 5 000 personer i åldern 18-35 år om vilka krav som de ställer på framtidens stad. Det framkom då att bara 12 % av de svarande vill bo i en stad med över en miljon invånare. Överbefolkning och avfallshantering ansågs som stora utmaningar för framtidens stad. Det visar sig även att fler yngre idag värdesätter närhet och god livskvalitet. De väljer bort storstaden till förmån för "10-minuters staden", det vill säga en medelstor stad där man med cykel eller kollektivtrafik har max 10 minuter till det mesta som arbete, förskola och mataffär. I Sverige kan man märka detta genom att städer som Trollhättan, Linköping och Umeå ökar i popularitet.

FORSKNING KRING FRAMTIDENS STAD

Storstaden fortsätter dock att dra till sig nya invånare och dess tillväxt, i kombination med ökade klimatkrav, har satt i gång flera forskningsprojekt om hur vi på bästa sätt kan utveckla staden till en mer hållbar plats. På Uppsala universitet pågår forskning kring möjligheten att använda marken under jorden för att få tillgång till mer yta för till exempel konserthallar, träningsfaciliteter, kontor men även bostäder, så kallade earth scrapers (underjordiska



7 AV 10 PERSONER GILLAR STADEN OCH LÄNGTAR TILLBAKA TILL ATT LEVA FRITT I DEN SOM FÖRE PANDEMIN. ”

skyskrapar).³ På Lunds universitet pågår forskning där man tillsammans med kommuner tittar på möjligheten till ett mångsidigt användande av en plats eller ett objekt för att uppnå fler hållbarhetsmål. Det kan röra sig om ett bostadshus som tilläggsisolerats genom ett växthus på taket eller att regnvatten omhändertas för bevattning av lokal odling, där skötsel och försäljning sköts av personer som står utanför arbetsmarknaden.⁴

Det pågår även många stadsutvecklingsprojekt runt om i världen, i Japan ett av de mest spektakulära. Vid foten av Mount Fuji bygger bilföretaget Toyota en prototyp för framtidens städer, The Woven City. Staden som byggs från grunden blir såväl ett stadslaboratorium som hem för 2 000 medborgare och forskare som här kan testa och utveckla tekniker för automatisering, robotar, personlig förflyttning, smarta hem och AI. Staden kommer att byggas helt hållbar där människor, byggnader och fordon är uppkopplade och kan kommunicera med varandra.⁵

Dessa och andra forskningsprojekt kommer förhoppningsvis bidra till att vi får en större insikt om hur vi kan forma

staden till en ännu mer trivsamt och inkluderande plats. En plats där vi alla kan leva i symbios på ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbart sätt.

För MVB kommer det att vara viktigt att vi hela tiden ligger i fas med utvecklingen och innehar den kunskap som krävs för att tillgodose våra kunders och samhällets krav på framtidens stad. Det sporrar oss. Vi ska aldrig sluta att utvecklas och vi ska se på framtiden med nyfikna ögon.

1) Våra drömmars stad – Fastighetsägarna, december 2020
 2) Future Cities Survey Report – AFRY, november 2019
 3) Framtida föreställningar om marken under staden – Magdalena Kuchler, Uppsala universitet, 2020
 4) Urban Arena Testbed, Institutionen för arkitektur och byggd miljö, Lunds universitet, 2020
 5) The Woven City – Toyota Motor Corporation, 2020





HÅLLBARHETSREDOVISNING

Renovering av fastigheten Jacob Mindre i centrala Stockholm på uppdrag av Axfast AB. Färdigställt våren 2020.

MVB:S HÅLLBARHETS-
ARBETE OMFATTAR:MILJÖMÄSSIG
HÅLLBARHET

- Verka för minskad energi-användning och mindre utsläpp av växthusgaser.
- Bygga med hållbara material.
- Arbeta resurseffektivt och minimera avfall.

SOCIAL
HÅLLBARHET

- Tillhandahålla trygga och säkra arbetsmiljöer.
- Främja fysisk och psykisk hälsa.
- Främja mångfald och jämlikhet på våra arbetsplatser.
- Vara en god samhällsaktör i de regioner vi verkar i.

EKONOMISK
HÅLLBARHET

- Ingå sunda affärer med lönsamhet och god tillväxt.
- Skapa långsiktiga relationer med våra beställare.
- Leverera med kvalitet och hållbara lösningar.
- Främja utvecklingen av metoder och teknik som bidrar till hållbarhet.



HÅLLBARHETSREDOVISNING

Hållbart byggande

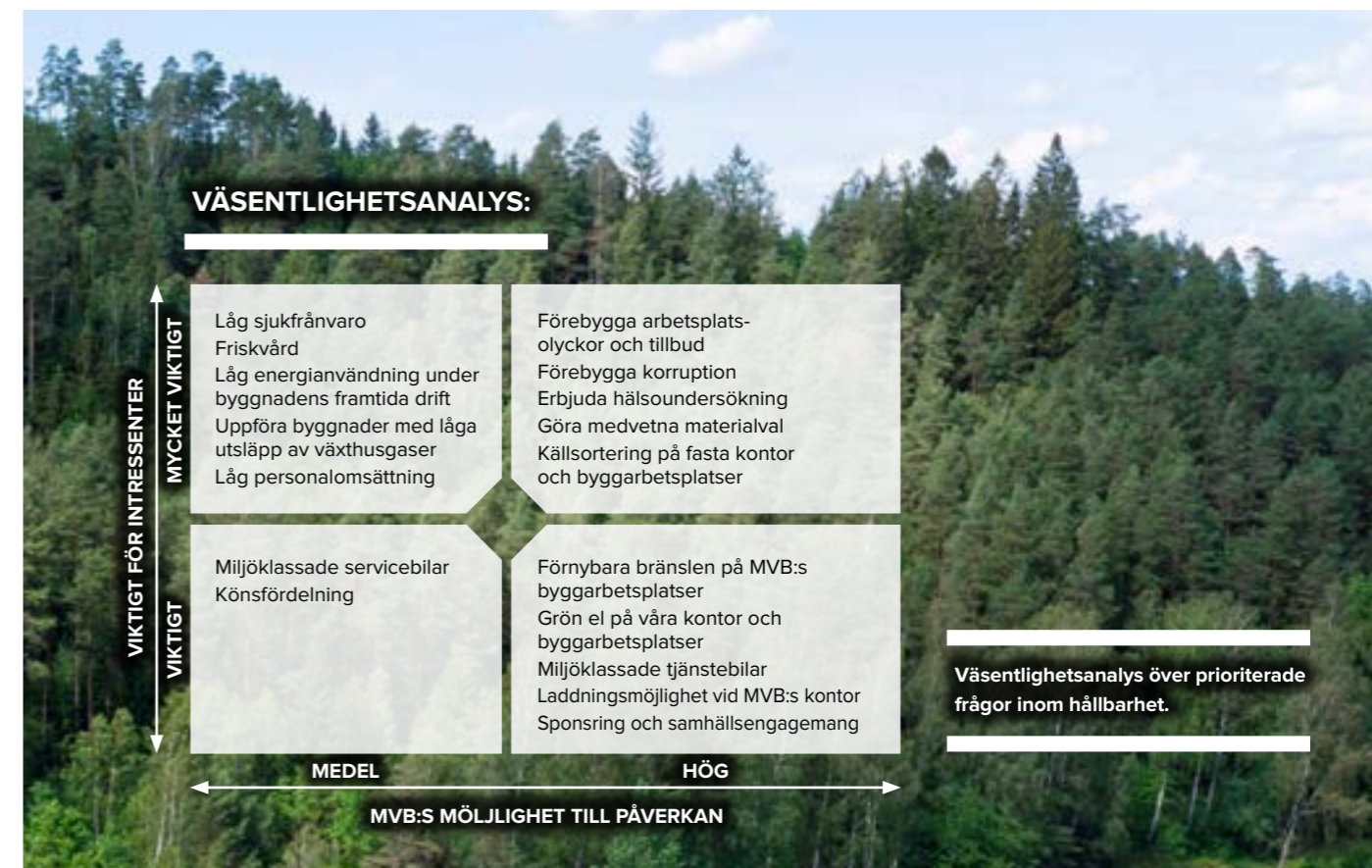
MVB:s verksamhet utgår från ett långsiktigt perspektiv där vårt hållbarhetsarbete ska skapa mervärde för våra beställare, anställda, ägare och samhället i stort.

Samhällets krav på en mer hållbar utveckling har resulterat i en alltmer miljömedveten byggbransch. Idag är många av våra projekt miljöcertifierade. Förutom Passivhus och Miljöbyggnad bygger vi även enligt LEED, WELL och BREEAM. Våra beställare vill ha byggnader med lågt klimatavtryck i allt från materialval, byggproduktion och framtida drift, med mätbara resultat. Det finns även en ökad efterfrågan på att delvis bygga med återanvänt material såsom tegel, ballast i betong m.m.

Men hållbart byggande omfattar inte bara effekterna på miljön. De sociala aspekterna är minst lika betydelsefulla. Genom att bygga bostäder, arbets- och mötesplatser som bjuder in till socialt umgänge, välbefinnande och trygghet, bidrar vi till ökad integration och trivsel. Faktorer som är positiva för hela samhället.

OMVÄRLDSDIALOG

För att veta att vårt hållbarhetsarbete ligger i linje med vad våra anställda och samarbetspartners förväntar sig och önskar, genomför vi kontinuerliga enkäter som resulterar i en väsentlighetsanalys. Väsentlighetsanalysen ger oss insikt i vilka frågor vi ska prioritera utifrån MVB:s miljömässiga, sociala och ekonomiska påverkan, företagets strategi och dess betydelse för intressegrupperna. Nyligen genomförda väsentlighetsanalys visar att de viktigaste frågorna för intressentgrupperna är att förebygga olyckor och tillbud på våra byggarbetsplatser, förebygga korruption samt verka för låg sjukfrånvaro.



POLICYS, LAGAR OCH REGELVERK

Som grund och vägledning för MVB:s hållbarhetsarbete ligger FN:s Agenda 2030 för en hållbar utveckling från 2015 och Sveriges riksdags klimatmål för vår miljö från 1999 och 2005. Utifrån dessa mål har vi formulerat ett antal policys för verksamheten som fastställer vårt ansvar och vår ambition som företag och arbetsgivare. Dessa omfattar bland annat kvalitet, miljö, arbetsmiljö, jämställdhet och likabehandling, trakasserier, alkohol och droger samt etiska riktlinjer.

MVB:s hållbarhetsarbete styrs även av andra faktorer såsom branschens överenskommelser och lagstiftningen. Arbetsmiljölagen, miljöbalken, plan- och bygglagen är exempel på lagar vi måste förhålla oss till i vårt arbete. För miljöcertifierade byggnader tillkommer ytterligare regelverk, liksom de krav som att arbeta i enlighet med BF9K innebär.

GLOBALA OCH LOKALA INITIATIV

MVB följer FN:s Global Compact som är världens största företagsinitiativ inom hållbarhetsfrågor. Företagen inom Global Compact förbinder sig att följa tio företagsprinciper kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupcion.

MVB har även anslutit sig till LFM30 som är ett lokalt branschinitiativ i Malmö för att påskynda bygg- och anläggningssektorns klimatomställning och genomförande av Agenda 30. Anslutna företag har som krav att redovisa faktiska utsläpp samt redovisa konkreta åtgärder för att uppnå ett klimatneutralt byggande.

BF9K

MVB arbetar enligt BF9K, ett lednings- och produkt-certifieringssystem som ställer krav på kvalitet, miljö, och

arbetsmiljö. BF9K fungerar på samma sätt som en ISO-certifiering men systemet är direkt anpassat för företag i byggbranschen, oavsett storlek. En bärande del i systemet är att det finns krav på kontroller i projektet som överensstämmer med gällande samhällskrav i PBL, BBR, EKS, miljöbalken och arbetsmiljölagen.

BF9K ger våra beställare en trygghet att rätt kvalitet, hänsyn till miljön, god arbetsmiljö och dokumentation av projektets genomförande efterlevs. MVB har i alla sina regioner en anställd KMA-ansvarig för arbetet kring kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

UTVECKLING OCH FORSKNING

Tillsammans med Lunds universitet bedrivs forskning och utbildning i syfte att bidra till fortsatt utveckling och kunskap inom hållbart byggande. Koncernens Stiftelse för utveckling av energieffektivt byggande är till exempel en av initiativtagarna till masterutbildningen Energi - och miljöeffektiva byggnader, en utbildning med fokus på design och konstruktion av energi- och miljösmarta hus för kalla klimat.

För att ytterligare belysa vikten av framtida forskning inom området, instiftade stiftelsen 2014 priset, Årets Framtidsbyggare, som belönar personer som har haft, eller förväntas ha, en betydande roll för utvecklingen inom energieffektivt byggande. Priset på 1,2 miljoner kronor delas ut årligen och är ett av Sveriges största hållbarhetspriser.

OM MVB:S HÅLLBARHETSREDOVISNING

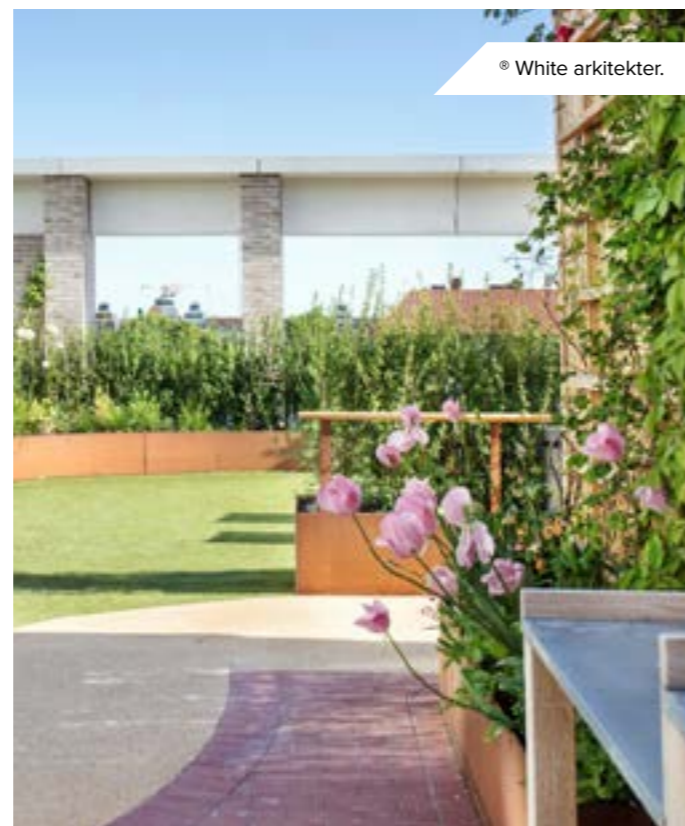
MVB:s hållbarhetsredovisning omfattar alla bolag inom MVB-koncernen och är framtagen i enlighet med gällande ÅRL (Årsredovisningslagen). Redovisningen omfattar information rörande vårt hållbarhetsarbete inom miljö, ekonomi och sociala förhållanden.



Priorns fasad mot Konsthallstorget i Malmö. © White arkitekter.



Sinnenas trädgård på Priorns tak. © White arkitekter



© White arkitekter.



PRIORN SER BÅDE TILL
MILJÖN OCH INDIVIDENS
VÄLBEFINNANDE. ”

AHMED HADZIMURATOVIC
HÅLLBARHETSSPECIALIST
MVB SYD

PROJEKT PRIORN

➤ Ett av Sveriges mest energi- effektiva och smarta kontorshus!

När certifieringsanalysen blev klar fick MVB:s projekt Kv. Priorn 5 i Malmö certifiering LEED Platinum med betyg 92 poäng. Det är det fjärde högsta LEED-betyget och den näst högsta LEED CS-certifieringen hittills i Sverige.

Priorn är ingen vanlig kontorsfastighet. På taket finns en unik och grönskande trädgård och huset rymmer såväl en minnesklinik som moderna kontor och affärslokaler. Men det som gör Priorn speciell är att det är byggt för att vara ett så energieffektivt och smartt hus som möjligt.

Priorn har genomgående medvetna miljöval. Husets 30-tal olika typer av fönster är anpassade efter väderstreck och läge för att maximera ljusinsläppet utan att det blir för varmt i lokalerna när solen lyser som starkast, men även valda för att ta hänsyn till krav på ljudnivå, brand och inbrottsrisk. Fastigheten har en 1 009 kvm stor solcellsanläggning på taket, en geonläggning med 26

borrhål, vardera 350 meter djupa samt närvarostyrda belysnings- och ventilationssystem. I källaren finns en stor cykelparkering och möjlighet att ladda elbilar. Husets beräknade energianvändning kommer att ligga under kundens krav på 40 kWh/m²/år och Boverkets krav på 45 kWh/m²/år.

En av hyresgästerna är Region Skånes Minnesklinik som bedriver forskning och behandling av minnesjukdomar, till exempel alzheimer. Det är i behandlingen av dessa sjukdomar som husets unika takträdgård, Sinnenas trädgård, används. Patienten får här möjlighet att se, röra och dofta på växter vilket forskningen visar kan trigga i gång olika

Forts. ➤

Forts. > minnen. Trädgården, med över 3 000 vattensnåla växter, är skapad av ett forskarteam från SLU i Alnarp i samarbete med läkare och psykologer från Minneskliniken samt White arkitekter.

PÅ TAKET FINNS EN UNIK OCH GRÖNSKANDE TRÄDGÅRD OCH HUSET RYMMER SÅVÄL EN MINNESKLINIK SOM MODERNA KONTOR OCH AFFÄRSLOKALER. ”

VAD ÄR LEED?

LEED är ett globalt certifieringssystem utvecklat och administrerat av US Green Building Council. Systemet lanserades 1998 och syftar till att identifiera, genomföra och mäta miljövänlig design, konstruktion, drift och underhåll i en byggnad, stadsområden eller hela städer.

LEED- certifieringen har sju prioriterade mål:

- Minska globala klimatförändringar.
- Förbättra individens hälsa och välbefinnande.
- Skydda och återställa vattenresurser.
- Skydda, förbättra och återställa biologisk mångfald och ekosystemtjänster.
- Främja hållbara och regenerativa materialresurser.
- Etablera en hållbar ekonomi.
- Öka gemensam livskvalitet.

Poäng i LEED utgår enligt de sju prioriterade målen. De flesta poängen tilldelas för minskning av klimatförändringar genom energieffektivisering, köpt energi, kommunikation och underhåll av köldmedier. LEED-systemet organiseras i kategorier som bland annat handlar om energi och vattenförbrukning, innemiljö, material och avfallshantering. Ytterligare poäng kan uppnås för innovationsstrategier samt regionala prioriteringar.

Certifieringen delas ut på fyra nivåer; Certified, Silver, Gold och Platinum.

HÖGA LEED-POÄNG FÖR PRIORN

Priorn har uppnått certifiering enligt LEED version 3 Core & Shell (CS) nivå Platinum, det vill säga den högsta nivån. Core & Shell betyder att certifieringen har gällt såväl byggnadens skal som alla nödvändiga funktioner. Core & Shell-certifieringen inkluderar normalt inte hyresgästytor. Däremot inkluderades de i detta projekt för att säkerställa enhetlig kvalitet. Priorn uppnådde 92 poäng vilket är det fjärde högsta LEED-betyget och den näst högsta LEED CS-certifieringen hittills i Sverige.

Det är flera faktorer som medfört att Priorn har fått höga LEED-poäng:

- Fastighetens läge med närhet till kollektiv transport via buss eller tåg, vilket möjliggör för de som arbetar i huset att pendla till sina arbeten.
- Cykelparkering i garaget för 210 cyklar samt omklädningsrum med duschmöjlighet.
- Elbilsladdare i garaget.
- Snålspolande blandare och toaletter i hela fastigheten.
- Noga utvalda växter i takträdgården som kräver minimalt med bevattning.
- Fastigheten försedd med sedumtak vilket har positiv påverkan på husets innetemperatur, renar luften, dämpar bullernivån och bidrar till biologisk mångfald.
- Solcellsanläggning på 1009 kvm med en kapacitet att producera 170 000 kWh/år vilket motsvarar ca 15 vanliga villors förbrukning.
- Fönster försedda med solskyddsglas samt solskydd.
- Goda dagsljusförhållanden i hela byggnaden.
- Från varje kontorsplats finns ett blickfång med utsikt/natur.
- Huset byggt med halogenfria material.
- Allt material är kontrollerat och registrerat i Byggvarubedomningen.
- Använt material är tillverkat regionalt och av återvunnet material.
- Hela stålstommen består av 100 % återvunnet material.
- Hög återvinningsgrad av byggavfallet.
- Alla lim- och tätningsmedel, färger och ytbeläggningar som använts har låga emissioner (dvs låg avdunstning av kemiska substanser).
- Närproducerade byggmaterial till exempel betong- och fasadelement samt tegelfasad.

PRIORN, MALMÖ

PROJEKTTYP: Kontor
MILJÖCERTIFIERING: LEED Platinum
KUND: Vasakronan AB
BYGGENTREPRENÖR: MVB Syd
PROJEKTERINGSLEDARE: MVB Syd
MILJÖ- OCH ENERGISAMORDNING: MVB Syd
ARKITEKT: White Arkitekter
YTA: 18 500 kvm (BTA)
PROJEKTTID: 2017 – 2020

Drönarfoto Sinnenas trädgård. © White Arkitekter

Resurseffektivt byggande

Med respekt för framtida generationer och världens resurser syftar vårt miljöarbete till att minimera negativ miljöpåverkan i vår verksamhet och skapa så sunda hus som möjligt.

Sveriges riksdag har beslutat att senast 2045 ska vårt land inte ha några nettoutsläpp av växthusgaser till atmosfären. Bygg- och fastighetsbranschen står för en betydande del av samhällets klimatpåverkan ur ett livscykelperspektiv.

Det är därför viktigt att vi som byggföretag tar vårt ansvar för att bidra till minskade utsläpp genom att bland annat utveckla effektiva byggmetoder och använda byggmaterial som ger minsta möjliga miljöpåverkan.

I MVB:S MILJÖARBETE INGÅR BLAND ANNAT:

GRÖN EL

Energianvändningen för att producera och förvalta ett hus är relativt stor. Det är därför viktigt att vi verkar för att minimera miljöpåverkan såväl i produktionen som i husets framtida drift. Som ett led i att minska vårt klimatavtryck är all levererad el till våra kontor och byggarbetsplatser, där MVB står på elavtalen, 100 % grön el. Grön el har varit ett av våra miljömål för 2020 och som vi nu har uppfyllt.

Vi kan bidra till att sänka den framtida energianvändningen genom att bygga så energieffektiva hus som möjligt. MVB:s färdigställda nyproduktioner har en projekterad energianvändning som varit drygt 30 % under Boverkets byggregler (BBR) flera år i rad. För 2020 var projekterad energianvändning 32 % under kraven (2019: 31 %). Detta beror delvis på att vi har projekt med höga miljö- och energikrav.

LÄGRE KOLDIOXIDUTSLÄPP

För att minska mängden koldioxidutsläpp i vår produktion gör vi bland annat inköp från lokala samarbetspartners när detta är möjligt, ser till att få direktleveranser från tillverkande fabrik och genom noggrann planering minimera antalet transporter till och från våra arbetsplatser.

MVB har en bilpark för tjänstemän bestående av tjänstebilar, företagsbilar och förmånsbilar. 2020 var 39 % av dessa bilar miljöklassade. I takt med att bilar byts ut, har vi som mål att nya bilar som införskaffas alltid ska vara miljöklassade. Som en följd av den ökade andelen miljöklassade bilar har vi utökat laddningsmöjligheterna vid våra kontor. Alla MVB:s kontor erbjuder nu laddningsmöjligheter, vilket har varit ett av våra miljömål för 2020.

Årets pandemi har haft en positiv effekt på miljön genom att vi i stor utsträckning använt oss av videomöten som ett alternativ till fysiska möten. Detta har reducerat våra tjänsteresor, vilket bidragit till minskade utsläpp av koldioxid.

Vi kompetensutvecklar våra medarbetare löpande inom området klimatkalkyl* inför 2022 års krav på klimatdeklaration vid uppförande av byggnad. Klimatberäkningarna görs i byggsektorns klimatberäkningsprogram.

* Beräkning av CO₂-utsläppen vid en byggnation.

ANDEL TJÄNSTEBILAR I MVB KLASSADE SOM MILJÖBILAR

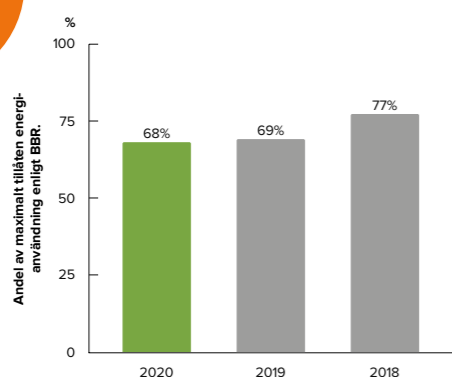
Avser enbart företagsbilar, tjänstebilar och förmånsbilar.

39%

Definition av miljöbil är den som enligt Vägsattelagen (2006:227) gällde vid införskaffandet.



PROJETERAD ENERGIANVÄNDNING



Andelen är ett viktat värde för alla tre MVB-företagen och enligt de byggregler som gällde vid respektive bygglovsansökan. 100 % innebär tangerat krav från Boverket.



Lidl i Uddevalla är byggd enligt Miljöbyggnad Brons och färdigställdes i december 2020.

SUNDA MATERIALVAL

Material som används i våra projekt kontrolleras i någon av de tre databaserna Byggarubedömningen, Sunda hus eller Basta. På så sätt minimeras risken att bygga in farliga ämnen. Med farligt ämne avses bland annat ämne som kemikalieinspektionen klassar som utfasningsämne och riskminskningsämne. Materialvalen görs vanligtvis redan i kalkyl- och projekteringsfasen där vi i kombination med smarta konstruktionslösningar lägger grunden för en miljömässigt hållbar byggnad.

LOGGBOK

Det är vårt ansvar som entreprenör att erbjuda våra beställare möjligheten att få en fullständig dokumentation över inbyggda produkter i deras fastighet. Det ger en översikt på vilka produkter som finns, var det finns och i vilken omfattning. Dokumentationen underlättar för en eventuell framtida sanering och omfattar även material som används av alla våra leverantörer och underentreprenörer.

AVFALL OCH ÅTERVINNING

Vi arbetar kontinuerligt för att mängden avfall på våra byggprojekt ska reduceras och vi har avtalade partners som för statistisk över avfallet. Avfall som skapas sorteras på plats. Emballage står för en stor del av det som slängs. Genom att ställa ökade krav på leverantörer att packa produkter smartare samt att efter leverans ta tillbaka emballage för återvinning, försöker vi verka för att mängden avfall ska minska. Under 2020 var avfallsnivån på MVB:s nyproduktionsprojekt i genomsnitt 37 kg/kvm BTA. Siffran är oavsett projekttyp. MVB:s mål är att under 2021 reducera denna mängd till i genomsnitt 35 kg/kvm BTA. Under kommande år kommer vi vidtaga ytterligare åtgärder på våra arbetsplatser för att säkerställa att detta mål uppnås.

Miljömedvetenhet ska gälla även på våra kontor där vi bland annat sorterar avfall, minimerar användandet av engångsartiklar samt uppmanar till återhållsamhet av pappersutskriften.

AVSLUTADE PROJEKT MED MILJÖCERTIFIERING 2020

Miljöcertifierade projekt fullt ut:

LEED V3

Priorn 5 - kontorshus i Malmö
Kund: Vasakronan

MILJÖBYGGNAD GULD

Musköten - kontorsfastighet i Helsingborg
Kund: Wihlborgs Fastigheter

MILJÖBYGGNAD SILVER

Kv. Stjärntesen - demensboende i Trollhättan
Kund: AB Eidar
Kv. Vällingklockan - förskola i Trollhättan
Kund: Kraftstaden Fastigheter
Kv. Senioren - flerfamiljshus i Stockholm
Kund: HSB Bostad AB

MILJÖBYGGNAD BRONS

Kv. Grytinge 1 (Lidl) - dagligvarubutik i Uddevalla
Kund: Lidl Sverige

UPPFÖRDA ENLIGT EN CERTIFIERING:

ENLIGT MILJÖBYGGNAD SILVER

Kv. Lasarettet 14 - äldre/korttidsboende i Trelleborg
Kund: Trelleborgs kommun
Jakob Mindre 5 - kontorsfastighet i Stockholm
Kund: Axfast AB

ENLIGT BMW GREEN BUILDING

Kv. Bulten - kontor, bilhall och verkstad i Stockholm
Kund: AB Sagax



MVB:s lag i träning inför Stafettvasan.

FÖR FEMTE ÅRET I RAD ÖKAR ANDELEN AV VÅRA MEDARBETARE SOM NYTTJAR SITT FRISKVÅRDSBIDRAG. ”

Hälsa och säkerhet

Säkerhet och hälsa har aldrig varit så mycket i fokus som under det gångna året. Med en pandemi som sköljde över oss blev vi tvungna att omvärdera vårt sätt att arbeta och leva.

Ett byggprojekt kräver än så länge fysisk närvaro. Utan produktion överlever vi inte som företag. Det har därför varit prioriterat att se till så att våra medarbetare har haft en så covid-19-säker arbetsplats som möjligt.

Vi har noga följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och vidtagit åtgärder såsom ökad handhygien, regelbunden desinfektion av redskap och verktyg, ökad frekvens på städning av kontor och bodar, ätit i omgångar och genomfört videomöten istället för fysiska möten. Hela organisationen har ställt om snabbt och vi har varit förskonade från större utbrott av viruset, vilket bidragit till att verksamheten har kunnat fortgå utan stopp. Korttidsfrånvaron har trots pandemin varit lägre än till exempel 2018 års nivå.

ÖKAT UTNYTTJANDE AV FRISKVÅRDSBIDRAGET

Vi arbetar aktivt med hälsofrämjande åtgärder för att öka friskhetsnärvaron och för att skapa en god arbetsmiljö där alla känner sig inkluderade och sedda.

För femte året i rad ökar andelen av våra medarbetare som nyttjar sitt friskvårdsbidrag. 2020 var siffran 54 % (2019: 51 %). Även om det är en positiv utveckling, kommer vi att fortsätta verka för att ännu fler medarbetare ska utnyttja denna förmån. Positivt är också att de flesta av våra medarbetare tar chansen och nyttjar förmånen att gå på en hälsoundersökning.

Som följd av årets pandemi och Folkhälsomyndighetens restriktioner kring covid-19, har vi haft en något förhöjd korttidsfrånvaro. Däremot har bättre handhygien varit en bidragande orsak till att vi varit förskonade från tidigare års normala utbrott av influensa och vinterkräksjuka.

MEDARBETARUNDERSÖKNINGAR

Som verktyg för att stämma av hur våra medarbetare mår samt identifiera och agera på eventuella förbättrande åtgärder, genomförs regelbundet medarbetarsamtal samt medarbetarundersökningar. Policys för jämställdhet och likabehandling, sexuella trakasserier och mobbing är andra åtgärder som vi har vidtagit för att skapa en god arbetsmiljö. Arbetet med fysiskt och psykiskt välbefinnande hos våra medarbetare är prioriterat och pågår ständigt.

SÄKERHETEN I FOKUS

MVB:s arbete för en säker och trivsam arbetsplats pågår kontinuerligt. Det ska vara en självklarhet att komma hem välbehållen från våra arbetsplatser och må bra fysiskt som psykiskt.

Även om årets olycksfrekvens minskat är vi inte nöjda förrän vi nått en betydligt lägre nivå. Vi har en nollvision. Arbetet kring säkerheten är därför ständigt pågående. Under året har vi bland annat producerat en säkerhetsfilm, **Tänk om. Tänk före.** som alla medarbetare och underentreprenörer får ta del av. Filmen är översatt på ett flertal språk. Regionerna har även arrangerat en temavecka om säkerhet och olika typer av säkerhetsdagar och informationsträffar.

Årets olycksfrekvens minskade något och landade på 5,7 % jämfört med 2019 års nivå på 5,8 %. Det skedde totalt 45 arbetsplatsolyckor. Elva av dessa kategoriseras som allvarliga och har i merparten av fallen inneburit skador på händer, fötter och knän. Nya rutiner för rapportering av tillbud på arbetsplatserna har medfört att antal rapporterade tillbud ökat från 23 stycken 2019 till 37 stycken 2020.

SAMHÄLLENGAGEMANG

MVB:s affärsidé består av lokal verksamhet med goda och nära relationer till beställare och marknad. Vårt samhällsengagemang går hand i hand med vår lokala strategi. Vi har valt att ge vårt stöd till organisationer och föreningar vars verksamhet är positiv för de regioner vi verkar i, samt till projekt som ligger i linje med MVB:s vision att vara en god samhällsmedborgare och arbetsgivare.

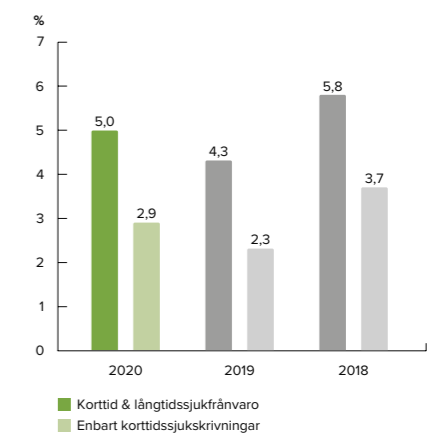
MVB HAR UNDER 2020 STÖTTAT:

- Bike for Life
- Elitdomarföreningen i handboll
- FC Rosengård 1917-klubben
- Frölunda Hockeys ungdomsverksamhet
- Giving People
- IK Sävehof Handboll dam/herr
- Isabellstipendiet
- Klubb 1904 IFK Göteborgs ungdomsverksamhet
- Malmö GK
- Musikhjälpen
- Mustaschkampen
- Näringslivet möter förorten – ungdomsaktiviteter
- Parasport – handikappidrott
- Rögle BK
- Söderström Racing
- Trelleborgs FF
- Varberg handboll
- Villa Lidköping Bandy
- Väst Alpin

MUSIKHJÄLPEN 2020

MVB samlade in 21 000 kr till Musikhjälpen med tema Ingen människa ska lämnas utan vård. För varje krona som våra medarbetare skänkte, bidrog företaget med motsvarande summa.

SJUKFRÅNVARO

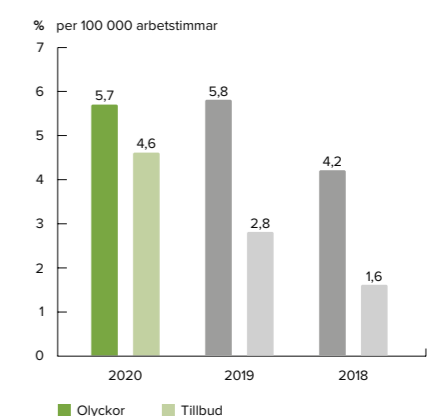


FRISKVÅRDSBIDRAG

54%
2019: 51 %
2018: 46 %

Antal anställda som utnyttjat friskvårdsbidraget

OLYCKS- OCH TILLBUDSFREKVENNS



Not: Kategorin tillbud omfattar en händelse som skulle kunna leda till en skada eller ett olycksfall men där ingenting händer. Kategorin olycka omfattar både mindre händelser som till exempel skärsår, vrickningar och blåmärken till allvarigare skador.



➤ På lika villkor

Med en diversifierad organisation både vad gäller kön och bakgrund, skapas en positiv dynamik i företaget som i sin tur leder till bättre beslut och resultat.

Vår jämställdhets- och likabehandlingspolicy ligger till grund för vårt arbete med likaberättigande och respekt för mänskliga rättigheter. Policyn omfattar bland annat att alla arbetar under samma förutsättningar och på lika villkor inom likartade befattningar samt att vi målmedvetet ska arbeta för att motverka alla typer av trakasserier och psykisk ohälsa.

Vid rekrytering ska alla sökande ges samma chans oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller sexuell läggning. Vidare ska våra arbetsplatser vara trygga och helt fria från mobbing, diskriminering, kränkande särbehandling, alkohol och droger.

MVB:s Likabehandlingsplan omfattar en handlingsplan med aktiviteter för de kommande åren för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på våra arbetsplatser. Planen följer de krav som ställs på en arbetsgivare enligt Diskrimineringslagen.

ERFAREN MEN UNG ORGANISATION

Vi tror på en bra mix av medarbetare med lång erfarenhet och med yngre som påbörjar sin karriär hos oss. Erfarenhetsöverföringen är en viktig del för att bibehålla kunskapsnivån i företaget och vi arbetar med bland annat lärlingsprogram.

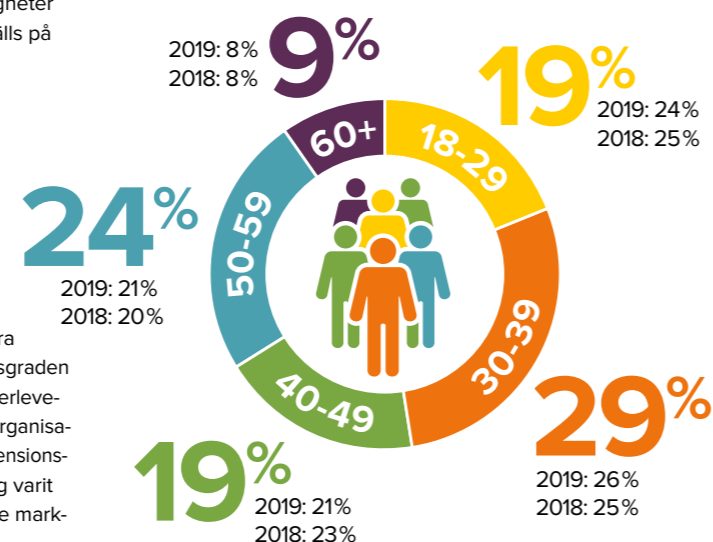
MVB hade i snitt 491 medarbetare fördelade på våra tre bolag under 2020 (2019: 515 st). Sysselsättningsgraden är dock mångdubbelt större ifall vi räknar in alla underleverantörer som MVB arbetar med. Sett över året har organisationen minskat med 24 personer. Förutom naturliga pensionsavgångar har vi i regionerna Trestad och Skaraborg varit tvungna att säga upp personal på grund den tuffare mark-

naden som resulterat i arbetsbrist. Uppsägningar har gjorts av såväl tjänstemän som yrkesarbetare.

Under 2020 var hälften av MVB:s medarbetare mellan 18 och 39 år. Flest medarbetare, 29 %, är i åldersspannet 30 till 39 år. Tio medarbetare har valt att arbeta kvar efter 66 år.

Vi har många personer under 29 år vilket till stor del beror på att vi aktivt tar in lärlingar och ger dem möjligheten att få den erfarenhet som krävs för att få sitt yrkesbevis. Oftast stannar dessa personer kvar inom företaget.

ÅLDERSFÖRDELNING INOM MVB



REKORDMÅNGA KVINNOR VÄLJER BYGGBRANSCHEN

Branschens olika insatser för att få fler kvinnor att välja byggbranschen börjar ge resultat. Statistik från Skolverket visar att antalet kvinnliga förstahandssökande till Bygg- och anläggningsprogrammet ökade med hela 32 % under hösten 2020 jämfört med 2019. Det är ett rekord hittills och ett steg i rätt riktning till regeringens jämställdhetsmål för bygg- och anläggningsbranschen om att 25 % av nyanställningarna 2030 ska vara kvinnor.

Vi ser mycket positivt på utvecklingen och hoppas ha möjlighet att anställa fler kvinnliga medarbetare. På olika sätt försöker vi bidra till att locka fler tjejer till branschen bland annat i möten med studenter under universitetens och högskolornas arbetsmarknadsdagar.

Vidare arbetar vi med riktade rekryteringsinsatser och lyfter fram våra kvinnliga medarbetare i sociala kanaler. Vi fortsätter att sponsra Isabellestipendiet som arbetar med att få fler tjejer att välja byggrelaterade utbildningar genom att visa upp goda förebilder. På grund av pandemin blev årets prisutdelning tyvärr inställd men kan förhoppningsvis åter delas ut under nästa år. Vi har även valt att bli medlemmar i FC Rosengårds 1917-klubben som arbetar för ett mer jämlikt samhälle.

Ett av MVB:s hållbarhetsmål är att öka andelen kvinnliga tjänstemän till 20 % år 2021 och 25 % år 2025. Andelen kvinnliga tjänstemän år 2020 var 15,7 % jämfört med 15 % år 2016.

Andelen kvinnor som var anställda i MVB under 2020 ökade till 8 %. (2019: 7,1 %). Vi har engagerat 55 praktikanter och sommararbetare under året. Av dessa var 27 % kvinnor. Vårt mål är att praktik- och sommararbetare i möjligaste mån ska fördelas jämnt mellan könen. Då vi fortfarande har en bit kvar till dess att målet är nått, ska vi fortsätta engagera oss i arbetet med att få fler kvinnor att välja byggbranschen.

Vi har även haft en positiv utveckling gällande könsfördelningen i vår styrelse där det under året tillkom en kvinna. MVB:s styrelse består nu av sju personer varav två är kvinnor.

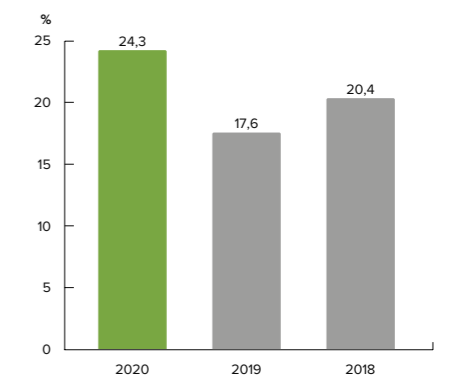
BRANSCHENS OLIKA INSATSER FÖR ATT FÅ FLER KVINNOR ATT VÄLJA BYGGBRANSCHEN BÖRJAR GE RESULTAT. ”

ANTAL MEDARBETARE 2021

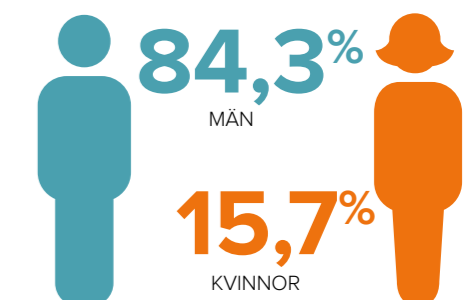
491st

Antalet personer i snitt fördelat på MVB:s tre bolag.

PERSONALOMSÄTTNING



KÖNSFÖRDELNING TJÄNSTEMÄN



ETIK & MORAL

Professionell och pålitlig

För oss är det en självklarhet att driva vår verksamhet med god affärssed och enligt gällande lagstiftning. Som medlem i Byggföretagen står vi bakom branschens arbete för en sund konkurrens.

Som lokal aktör bygger vi där vi själva verkar och bor. Vi agerar professionellt, ärligt och ansvarsfullt. Något annat skulle vara helt otänkbart. Hela vår verksamhet bygger på att våra kunder känner sig trygga med att ha oss som samarbetspartner och entreprenör. Lika viktigt är att våra medarbetare ser oss som en ansvarsfull och omtänksam arbetsgivare.

Inom koncernen finns en rad upprättade policys som ska säkerställa att vi arbetar enligt god affärssed och att vi är en ansvarsfull arbetsgivare. Vi har nolltolerans mot alla former av korruption och fusk samt stödjer branschorganisationens arbete för en sund och schysst bransch. För att säkerställa att vi lever som vi lär, går vi årligen igenom Byggföretagens uppförandekod och koncernens policys med medarbetare i beslutande befattningar.

KVALITETSSÄKRING

Som ett led i att säkerställa att leverantörer och underentreprenörer (UE) följer branschens riktlinjer och våra kvalitetskrav, har vi valt att i vår produktion enbart samarbeta med företag som är godkända enligt UE 2015. Godkända företag har krav på att vara medlemmar i Byggnads eller Byggföretagen samt ha kollektivavtal, F-skattebevis och inga pågående tvister eller fordringar till leverantörer, Skatteverket eller fackförbund.

Vidare är ID06 med elektronisk registrering av in- och utpassering med personalliggare obligatorisk på alla våra byggarbetsplatser.



Risikanalys

Under ett verksamhetsår påbörjas, genomförs och avslutas en rad projekt. Genom att kontinuerligt arbeta med en riskanalys får vi kontroll på vilka faktorer som kan påverka vår lönsamhet och vårt hållbarhetsarbete.

RISIKOMRÅDE	BESKRIVNING AV POTENTIELL RISK	HANTERING AV POTENTIELL RISK
ARBETSPLATS-OLYCKOR	Arbetsplatsolyckor och tillbud inträffar på någon av våra arbetsplatser.	Upprättade rutiner för regelbundna skyddsronder och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Utbildning eller repetition av BAM och BAS-P/U för arbetschefer och platschefer. Införande av temadag eller temavecka med fokus på en säker arbetsmiljö.
KÖNS-FÖRDELNING	Könsfördelningen inom företaget inte ökar inom en snar framtid. Risken beror på den låga andelen yrkesarbetande kvinnor i branschen.	Marknadsföring av branschens yrken och MVB som arbetsgivare på arbetsmarknadsdagar på universitet, högskolor och gymnasieskolor. Riktade rekryteringsinsatser. Upprättad jämlikhetspolicy och jämlikhetsplan med årlig uppföljning.
MEDVETNA MATERIALVAL	Potentiella produkter innehållande farliga ämne för människor eller natur byggs in i våra projekt.	Kontinuerlig kontroll av tilltänkta byggprodukter mot någon av de webbaserade databaserna som används i branschen (Byggvarubedömningen, Basta eller Sunda hus).
KORRUPTION	Medarbetare tar emot mutor från potentiella underentreprenörer och / eller materialleverantörer.	Kontinuerliga antikorrupativa säkerhetsåtgärder i form av: <ul style="list-style-type: none"> • årlig genomgång av Byggföretagens uppförandekod • strikt attestordning eller minst två medarbetare som granskar avtal gällande inköp före godkännande • spridning av inköp till flera entreprenörer och leverantörer.
OLAGLIG ARBETSKRAFT	Förekomsten av svart arbetskraft på någon av våra arbetsplatser.	Enbart samarbeta med företag som är godkända i UE 2015 genom kontroll före inköp. Obligatorisk användning av ID06 på våra byggarbetsplatser.



RESULTAT & BALANSRÄKNING

Utsikt från översta våningen på Träslövs Terrass i Varberg.

Förvaltningsberättelse

Härmed får styrelsen i MVB Holding AB avlämna årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2020-01-01 - 2020-12-31.

Koncernen

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Bolaget är helägt dotterbolag till AB Gullringsbo Egendom AB, 556213-5748. Bolaget, som grundades i Munka Ljungby i Skåne 1969 och som idag är ett av Sveriges större privatägda byggföretag, bedriver genom sitt dotterföretag MVB Syd AB, bygg- och anläggningsverksamhet i Skåne-regionen. I rörelsen finns också eget grustag och egna entreprenadmaskiner. Genom dotterföretaget MVB Öst AB bedrivs byggverksamhet i Stockholms-regionen inklusive Mälardalen och genom dotterdotterföretaget MVB Astor Bygg AB bedrivs byggverksamhet i Västra Götalands och Hallands län.

MVB erbjuder det bästa av två världar, det lokala bolagets närhet till kunden och marknaden samt det stora bolagets kapacitet och finansiella styrka.

MVB Väst AB är vilande bolag. MVB Backgården AB har under året bytt namn till Anlab Trestad AB. Bolaget ägs av MVB Astor Bygg AB och bedriver anläggningsrörelse i Trestadsregionen. Dotterbolaget MVB Syd AB har utarrenderat den grus- och bergtäktverksamhet som tidigare bedrivits enligt 12 kap 1 § miljöbalken. Tillståndet gäller

t.o.m. 2025-12-31. Påverkan på miljön består främst av förändringen i landskapet.

Samtliga regioner i MVB-koncernen utvecklas väl och för 2020 redovisar alla bolagen ett överskott.

HÅLLBARHETSREDOVISNING

Koncernen upprättar hållbarhetsredovisning i enlighet med ÅRL kap 6 §12. Hållbarhetsrapporten är inkluderad i den tryckta årsredovisningen samt publicerad på <https://mvbab.se/om-mvb/hallbarhet>.

HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Vi har särskilt beaktat hur effekterna av covid-19 kan komma att påverka bolagets framtida utveckling och risker som kan påverka den finansiella rapporteringen framåt. Vi bedömer att påverkan på bolaget är begränsad och vår ekonomiska ställning i koncernen är stark.

FINANSIELLA DATA OCH NYCKELTAL (KKR)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Årets fakturering	1 841 559	1 840 545	2 293 730	2 689 965	3 185 891	2 891 845
Resultat efter finansiella poster	58 892	35 018	55 758	100 632	169 776	140 930
Balansomslutning	618 090	714 731	822 219	979 482	1 143 805	1 146 099
Soliditet	31 %	30 %	30 %	28 %	30 %	33 %

MODERBOLAGET

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION (KR)

Styrelsen föreslår att de till årsstämman förfogande stående medlen:

Balanserade vinstmedel	37 803 514
Årets resultat	2 327 145
	40 130 659

disponeras på följande sätt:

Utdelas till aktieägaren	0
Balanseras i ny räkning	40 130 659
	40 130 659

Ett koncernbidrag har lämnats med 94 000 000 kronor till AB Gullringsbo Egendom AB.

STYRELSENS YTTRANDE ÖVER DEN FÖRESLAGNA VINSTUTDELNINGEN

Den föreslagna värdeöverföringen reducerar bolagets soliditet till 30 %. Soliditeten är mot bakgrund av att bolagets verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet betryggande. Likviditeten i bolaget bedöms kunna upprätthållas på en likaledes betryggande nivå. Styrelsens uppfattning är att den föreslagna värdeöverföringen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, ej heller fullgöra sina erforderliga investeringar. Den föreslagna

värdeöverföringen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 § 2-3 st. (försiktighetsregeln).

Tillämpade redovisningsprinciper och nyckeldefinitioner framgår av not 17. Bolagets och koncernens resultat och ställning per balansdagen framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande notanteckningar.

EGET KAPITAL MODERBOLAGET (KKR)

	AKTIEKAPITAL	BUNDNA RESERVER	FRITT EGET KAPITAL
Belopp vid årets ingång	444	7 407	37 803
Årets utdelningar			0
Årets resultat			2 327
Belopp vid årets utgång	444	7 407	40 130

Aktiekapitalet består av 4.445 aktier med kvotvärde 100 kr per aktie.

EGET KAPITAL KONCERNEN (KKR)

	AKTIE-KAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJ. KAP.	ANNAT EGET KAP. INKL. ÅRETS RES.	SUMMA EGET KAP. MODERF. ÄGARE
Belopp vid årets ingång	444	6 274	339 857	346 575
Årets utdelningar			0	0
Årets resultat			36 706	36 706
Belopp vid årets utgång	444	6 274	376 563	383 281

Moderbolagets resultaträkning (KR)

	NOT	2020 2020-12-31	2019 2019-12-31
Nettoomsättning		3 824 007	4 009 130
Försäljnings- och administrationskostnader	1, 17	-6 765 434	-12 390 380
Rörelseresultat		-2 941 427	-8 381 251
Ränteintäkter		1 235	202
Räntekostnader		-13 562	-265
Resultat efter finansiella poster		-2 953 754	-8 381 314
Resultat från andelar i dotterföretag		2 252 359	0
Erhållna koncernbidrag		101 000 000	85 000 000
Lämnade koncernbidrag		-97 700 000	-75 000 000
Skatt på årets resultat		-271 460	-1 310 331
ÅRETS RESULTAT		2 327 145	308 356

Moderbolagets balansräkning (KR)

	NOT	2020 2020-12-31	2019 2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterbolag	6	19 450 002	29 500 002
		19 450 002	29 500 002
Summa anläggningstillgångar		19 450 002	29 500 002
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fodringar på koncernföretag		0	0
Fodringar på dotterbolag		111 000 000	93 793 189
Övriga kortfristiga fordringar		413 080	450 977
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	5	22 280	8 280
		111 435 360	94 252 446
Kassa och bank	8	18 387 600	18 294 330
Summa omsättningstillgångar		129 822 960	112 546 776
SUMMA TILLGÅNGAR		149 272 962	142 046 778
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		444 500	444 500
Överkursfond		7 406 750	7 406 750
		7 851 250	7 851 250
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		37 803 514	37 495 158
Årets resultat		2 327 145	308 356
		40 130 659	37 803 514
Summa eget kapital		47 981 909	45 654 764
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		116 681	129 403
Skatteskuld		998 689	1 110 939
Skulder till moderbolag		94 000 000	75 000 000
Skulder till dotterbolag		3 700 000	10 215 991
Övriga kortfristiga skulder		199 143	242 894
Uppslupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	2 276 540	9 692 787
		101 291 053	96 392 014
Summa skulder		101 291 053	96 392 014
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		149 272 962	142 046 778

Kassaflödesanalys (KKR)

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2020	2019	2020	2019
Den löpande verksamheten				
Resultat efter finansiella poster	140 930	169 776	-2 954	-8 381
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet				
Avskrivningar	5 216	5 270	0	11
Förändring avsättningar	-135	4 114	0	0
Koncernbidrag netto	-94 000	-75 000	3 300	10 000
Betald skatt	-10 224	-6 255	-271	-249
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	41 787	97 905	75	1 381
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Förändring fordringar	17 856	32 015	-17 183	-4 530
Förändring leverantörsskuld	-2 346	-26 325	13	-100
Förändring övriga kortfristiga skulder	-32 947	104 123	4 887	20 776
Kassaflöde från den löpande verksamheten	24 350	207 718	-12 208	17 527
Investeringsverksamheten				
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-3 648	-4 184	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	0	-4 437	0	0
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	6 795	0	10 050	0
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	1 950	57	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	5 097	-8 564	10 050	0
Finansieringsverksamheten				
Effekt vid avyttringar av koncernföretag	0	0	2 252	0
Lämnade utdelningar	0	0	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0	2 252	0
Årets kassaflöde	29 447	199 154	94	17 527
Likvida medel vid årets början	584 278	385 124	18 294	767
Likvida medel vid årets slut	613 725	584 278	18 388	18 294

Koncernens resultaträkning (KKR)

	NOT	2020 2020-12-31	2019 2019-12-31
Successiv vinstavräkning			
Nettoomsättning		2 891 845	3 185 891
Kostnad för produktion och förvaltning	1,2	-2 703 911	-2 969 759
Bruttoresultat		187 934	216 132
Försäljnings- och administrationskostnader	1,17	-48 140	-46 301
Rörelseresultat		139 794	169 831
Ränteintäkter		1 775	125
Räntekostnader		-639	-180
Resultat efter finansiella poster		140 930	169 776
Lämnade koncernbidrag		-94 000	-75 000
Skatt på årets resultat	14	-10 224	-22 188
ÅRETS RESULTAT		36 706	72 588

Koncernens balansräkning (KKR)

	NOT	2020 2020-12-31	2019 2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	3	0	3 330
		0	3 330
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	4	6 642	6 798
Maskiner och inventarier	4	3 783	3 797
		10 425	10 595
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar	7	8	8
Kapitalförsäkringar	9	35 603	42 312
Depositioner		0	86
Uppskjutna skattefordringar	10	12 001	11 003
		47 612	53 409
Summa anläggningstillgångar		58 037	67 334
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Upparbetad men ej fakturerade intäkter	2	44 011	0
Kundfordringar		388 476	448 979
Fordringar koncernföretag		22 401	34 015
Skattefordringar		0	767
Övriga kortfristiga fordringar		1 559	973
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	5	17 890	7 459
		474 337	492 193
Kassa och bank	8	613 725	584 278
Summa omsättningstillgångar		1 088 062	1 076 471
SUMMA TILLGÅNGAR		1 146 099	1 143 805

Koncernens balansräkning (KKR)

	NOT	2020 2020-12-31	2019 2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		444	444
Övrigt tillskjutet kapital		6 274	6 274
Annat eget kapital inklusive årets resultat		376 563	339 857
Summa eget kapital		383 281	346 575
Avsättningar			
Avsättning uppskjuten skatt		59 953	57 600
Övriga avsättningar	13	45 969	47 441
		105 922	105 041
Kortfristiga skulder			
Fakturerade men ej upparbetade intäkter	11	56 354	137 092
Leverantörsskulder		277 712	280 058
Skatteskulder		145	0
Skulder till moderbolag		94 000	75 000
Skulder koncernföretag		8 205	13 282
Övriga skulder		55 994	63 134
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	164 486	123 623
		656 896	692 189
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 146 099	1 143 805

Noter (KKR)

NOT 1 – PERSONAL

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2020	2019	2020	2019
Medelantalet anställda har under året uppgått till:				
Kvinnor	42	39	2	2
Män	448	474	0	0
	490	513	2	2
Personalkostnader har uppgått till:				
<i>Styrelse och verkställande direktör</i>				
Lön och ersättningar	7 116	7 010	488	364
Sociala kostnader (inkl. löneskatt)	2 036	2 767	94	73
Pensionskostnader	6 260	6 445	0	0
	15 412	16 222	582	437
Övriga anställda				
Lön och ersättningar	246 436	247 192	1 271	1 140
Sociala kostnader (inkl. löneskatt)	79 301	80 084	463	414
Pensionskostnader	37 403	25 272	263	229
	363 140	352 548	1 997	1 783
Totalt för bolaget	378 552	368 770	2 579	2 220
Ersättning till revisorerna				
Revisionsuppdraget	657	785	72	68
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0	0	0
Övriga tjänster	0	0	0	0
	657	785	72	68

NOT 2 – UPPARBETAD MEN EJ FAKTURERAD INTÄKT

	2020 2020-12-31	2019 2019-12-31
Upparbetade intäkter	965 349	0
Fakturerade belopp	-921 338	0
	44 011	0

Se även not 17.

NOT 3 – GOODWILL KONCERNEN

	2020 2020-12-31	2019 2019-12-31
Ingående bokfört värde	3 330	6 536
Årets inköp/förvärv	0	0
Årets avskrivningar	-3 330	-3 206
Utgående anskaffningsvärde	0	3 330

Goodwillposten uppstod i samband med förvärven av Astor Bygg AB samt MVB Backgården AB och har omräknats i enlighet med regelverket K3.

FORTS. Noter (KKR)

NOT 4 – ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR, KONCERNEN

	2020 2020-12-31		2019 2019-12-31	
	BYGGNADER & MARK	MASKINER & INVENTARIER	BYGGNADER & MARK	MASKINER & INVENTARIER
Ingående anskaffningsvärde	10 015	15 670	8 615	14 017
Årets inköp/förvärv	0	3 648	1 400	2 784
Avyttringar och utrangeringar	0	-3 329	0	-1 131
Utgående anskaffningsvärde	10 015	15 989	10 015	15 670
Ingående avskrivningar enligt plan	3 217	11 873	3 062	11 039
Avyttringar och utrangeringar	0	-1 553	0	-1 077
Årets avskrivningar enligt plan	155	1 886	155	1 911
Utgående avskrivningar enligt plan	3 372	12 206	3 217	11 873
Utgående planenligt restvärde	6 643	3 783	6 798	3 797
Varav mark	3 805		3 805	
Oavskrivet uppskrivningsbelopp och koncernmässigt övervärde	933	0	949	0

AVSKRIVNING ENLIGT PLAN SKER MED FÖLJANDE PROCENTSATSER:

Maskiner	20-33 %
Inventarier	20-33 %
Goodwill	10 %-20 %
Koncernmässigt övervärde	20 %
Byggnader	2 %

LEASING AV MASKINER OCH INVENTARIER

	2020-12-31	2019-12-31
Anskaffningsvärden	43 949	36 362
Leasingavgifter	9 440	8 656

NOT 5 – FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2020	2019	2020	2019
Förutbetalda kostnader	6 909	5 749	22	8
Övriga interimfordringar	10 981	1 710	0	0
	17 890	7 459	22	8

FORTS. **Noter** (KKR)**NOT 6 – AKTIER I DOTTERFÖRETAG**

	ANDEL	ANTAL	ORG.NR	SÄTE	BOKFÖRT VÄRDE	
					2020	2019
MVB VÄST AB	100%	217 500	556448-9176	Göteborg	875	875
<i>MVB Astor Bygg AB</i>	0%	0	556527-8198	Göteborg	0	0
<i>Anlab i Trestad AB</i>	0%	0	556729-1124	Lidköping	0	10 000
Kapitalförv. i Beddingstrand AB	100%	500	556967-4814	Ängelholm	0	50
MVB SYD AB	100%	31 000	556076-1214	Ängelholm	13 075	13 075
MVB ÖST AB	100%	20 000	556295-7505	Stockholm	5 500	5 500
<i>Kapitalförvaltning i Älvsjö AB</i>	0%	0	556791-8767	Stockholm	0	0
					19 450	29 500

Kapitalförvaltning i Beddingstrand är avyttrat under året och Anlab i Trestad är överlåtet inom koncernen MVB.

NOT 7 – AKTIER OCH ANDELAR, KONCERNEN

	ANDEL	ANTAL	ORG.NR	SÄTE	BOKFÖRT VÄRDE	
					2020	2019
Ängelholms Näringsliv AB	4%	15	556255-5093	Ängelholm	8	8
					8	8

NOT 8 – KASSA OCH BANK

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2020	2019	2020	2019
Kassa och bank	14 047	13 807	12 842	12 841
Fordran på AB Gullringsbo Egendomars konc. kto	599 678	570 471	5 546	5 453
	613 725	584 278	18 388	18 294

NOT 9 – KAPITALFÖRSÄKRINGAR, KONCERN

	2020 2020-12-31	2019 2019-12-31
Kapitalförsäkring	35 603	42 312
	35 603	42 312
Marknadsvärde	49 157	57 914

Föregående års avsättningar för ej tryggade pensionsåtaganden har säkrats via företagsägd kapitalförsäkring.

FORTS. **Noter** (KKR)**NOT 10 – UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR**

	2020 2020-12-31	2019 2019-12-31
Pensionsavsättningar	12 001	11 003

Den uppskjutna skattefordran beräknas kunna användas i den takt den framtida pensionen utbetalas. Skattesatsen har omräknats till 20,6%

NOT 11 – FAKTURERAD MEN EJ UPPARBETAD INTÄKT

	2020 2020-12-31	2019 2019-12-31
Upparbetade intäkter	1 038 938	2 192 523
Fakturerade belopp	1 095 292	2 329 615
	56 354	137 092

Se även not 17.

NOT 12 – UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2020	2019	2020	2019
Löne- och lönebikostnader	82 025	76 311	455	8 025
Förutbetalda intäkter	270	235	0	0
Upplupna entreprenadkostnader	74 189	39 144	0	0
Övrigt	8 002	7 933	1 822	1 668
	164 486	123 623	2 277	9 693

NOT 13 – AVSÄTTNINGAR, KONCERN

	2020 2020-12-31	2019 2019-12-31
Avsättning återställandet av grustag, samt garantireserv för avslutade entreprenader.	1 265	1 225
Avsättning för pensionsåtaganden	44 704	46 216
	45 969	47 441

FORTS. **Noter** (KKR)

NOT 14 – ÅRETS SKATTEKOSTNAD, KONCERNEN

	2020 2020-12-31	2019 2019-12-31
Avsättning för uppskjuten skatt	-980	8 702
Aktuell skatt	11 204	13 486
	10 224	22 188
Redovisat resultat	46 930	94 776
Skatt enligt gällande skattesats 21,4 %	10 043	20 282
Ej avdragsgilla kostnader	691	1 712
Ej skattepliktiga intäkter	-15	0
Förändrad skattesats	-628	0
Schablonintäkt	133	194
Redovisad effektiv skatt	10 224	22 188
	22 %	23 %

NOT 15 – STÄLLDA PANTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2020	2019	2020	2019
Långfristig skuld till kreditinstitut				
Spärrade bankmedel	12 842	12 842	12 842	12 842
Aktier i dotterbolag	0	0	875	875
Tryggande av pensionsåtagande				
Kapitalförsäkring	35 603	42 312	0	0
Beviljad checkkredit och garantier i bank				
Fastighetsinteckningar	0	0		
Företagsinteckningar	27 856	27 856	0	0
	76 301	83 010	13 717	13 717

NOT 16 – EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2020	2019	2020	2019
Entreprenadgaranti	0	0		
Borgen för entreprenad till dotterbolag	0	0	7 700	7 700
Proprieborgen ställd för dotterbolagens garantier	0	0	35 000	35 000

FORTS. **Noter** (KKR)

NOT 17 – REDOVISNINGSPRINCIPER OCH NYCKELTALSDEFINITIONER

Års- och koncernredovisningarna upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

INTÄKTER

Tjänsteuppdrag – Koncernen

För entreprenader till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till en utförd entreprenad som intäkt respektive kostnad i förhållande till entreprenadens färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). En entreprenads färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av en entreprenad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna entreprenadkostnaderna som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på en entreprenad redovisas omgående som kostnad. T.o.m. 2013 redovisades tjänsteuppdrag till fast pris i enlighet med inkomstskattelagens bestämmelser.

Inkomster och utgifter från uppdrag till fast pris redovisas under uppdragets löptid som pågående arbeten i balansräkningen och resultatredovisades först då uppdraget slutförts.

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört uppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas, tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

INKOMSTSKATTER

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Koncerngoodwill skrivs av linjärt över 10 år.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, uttrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande

till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Realisationsvinst resp. förlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt resp. övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Bolagets mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar. De olika komponenterna i byggnaderna skrivs av under 5 - 100 år beroende på komponent.

LEASINGAVTAL

Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Eftersom dessa leasingavtal är oväsentliga på koncernnivå har ingen justering gjorts på koncernnivå.

På AB Gullringsbo Egendomsars nivå är alla interna leasingavtal redovisade som tillgångar.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

AVSÄTTNINGAR

Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras företaget, förutom kassamedel, även koncernkonto.

NYCKELTALSDEFINITIONER

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i MVB Holding AB, org.nr 556616-5295

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för MVB Holding AB för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ än att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisornämndens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för MVB Holding AB för 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisornämndens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 16 mars 2021

PRICEWATERHOUSECOOPERS AB

MADELEINE EDBERG
AUKTORISERAD REVISOR



Nyproduktion av Annebergsskolan åt Stadsfastigheter i Malmö. Färdigställd sommaren 2020.

➤ Styrelsen



STURE KULLMAN
Född 1952 - Ordförande

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i ANLAB, Annell Ljus och Form AB, Treasury System AB och Novi Real Estate AB. Ledamot i AB Gullringsbo Egendomar och Munkbron Finans.



YLVA BECK
Född 1973 - Ledamot.
Senior Partner Globe Plus AB.



MARIE BUCHT TORESÄTER
Född 1967 - Ledamot
VD Novi Real Estate.

Övriga styrelseuppdrag:
Ledamot i Nyfosa AB.



HANS ELIASSON
Född 1946 - Ledamot
Tekn.dr.h.c.

Övriga styrelseuppdrag:
Ordförande i AB Gullringsbo Egendomar och Familjen Eliassons stiftelse för utveckling av god byggnadskultur.

Ledamot i Näringslivsrådet i Energi- och Miljöeffektiva Byggnader vid LTH Campus och Stiftelsen för energieffektivt byggande. Ledamot i AB Gullringsbo Forestry, Svenska Hus AB och Svenska Solcellsanläggningar AB.



LARS-ERIK JANSSON
Född 1945 - Ledamot

Övriga styrelseuppdrag:
Ordförande i Ekan AB.



FREDRIK LAGERCRANTZ
Född 1977 - Ledamot
CFO Attendo AB.



PER UNUNGER
Född 1953 - Ledamot
VD MVB Öst AB.

Övriga styrelseuppdrag:
Ledamot i MVB Öst AB, MVB Syd AB, MVB Astor Bygg AB, ANLAB samt Torslanda Entreprenad i Göteborg AB.



Svärdfisken i Varberg. Nyproduktion av lägenheter, kontor och restaurang åt Maleryd Fastigheter. Färdigställd våren 2021.

MVB ASTOR BYGG AB

Göteborg
Marieholmsgatan 44 • 415 02 Göteborg
Tel 031-340 82 30 • gbg@mvpbab.se

Lidköping
Skogvaktarevägen 7 • 531 30 Lidköping
Tel 031-340 82 30 • gbg@mvpbab.se

Trestad / Skaraborg
Åkerssjövägen 20 • 461 53 Trollhättan
Tel 031-340 82 30 • gbg@mvpbab.se

Varberg
Honungsgatan 11 • 432 48 Varberg
Tel 031-340 82 30 • gbg@mvpbab.se

Uddevalla
Gustaf Mattsons väg 2 • 451 50 Uddevalla
Tel 031-340 82 30 • gbg@mvpbab.se

MVB SYD AB

Malmö
Ystadvägen 22 A • 214 30 Malmö
Tel 040-32 17 00 • skane@mvpbab.se

Malmö Byggservice
Sturkökgatan 12 • 211 24 Malmö
Tel 040-32 17 00 • skane@mvpbab.se

Munka Ljungby
Företagaregatan 9 • 266 32 Munka Ljungby
Tel 0431-888 00 • skane@mvpbab.se

Helsingborg
Florettgatan 23 • 254 67 Helsingborg
Tel 042-12 71 30 • skane@mvpbab.se

MVB ÖST AB

Stockholm
Box 7019 • 121 07 Stockholm-Globen
Tel 08-727 06 00 • sthlm@mvpbab.se
Besöksadress Rökerigatan 20

DESIGN & PRODUKTION:
OLLE OLSSON ART&DESIGN AB, MALMÖ

FOTO:
PETER BARTHOLDSON, GÖTEBORG, JESPER ARVIDSSON,
MALMÖ, PAX ENGSTRÖM, STOCKHOLM, TOSOCIAL,
GÖTEBORG, JOHAN LINDER, MEDARBETARE
SAMT ISTOCKPHOTO.

PAPPER: MULTIDESIGN ORIGINAL WHITE, FSC.
TRYCK: EXAKTA, MALMÖ

