

2022

Års- och hållbarhets- redovisning

MVB 
Älska staden





MVB ÄR DET FAMILJÄRA BYGG-
FÖRETAGET SOM MED KUNSKAP
OCH ENGAGEMANG HJÄLPER SINA
KUNDER GENOM BYGGPROCESSEN,
FRÅN IDÉ TILL FÖRVALTNING.

INNEHÅLL

Kort om 2022	4
Detta är MVB	6
MVB:s verksamhetsområden	7
Kort historik	8
Ordförande har ordet	10
MVB Syd	12
MVB Väst	16
MVB Öst	20
Employer Branding	24
Ägarkoncernen	28
Älska staden – Livet i framtidens stad	30
Hållbarhetsredovisning	32
MVB:s hållbarhetsmål	36
Miljömässig hållbarhet	38
Social hållbarhet	42
Ekonomisk hållbarhet	48
Riskanalys	49
Ekonomisk rapport	50
Förvaltningsberättelse	52
Resultat- och balansräkning moderbolaget	54
Kassaflödesanalys	56
Resultat- och balansräkning koncern	57
Noter	60
Revisionsberättelse	66
Styrelse	68

Omslag: Johannes Trädgård, Täby.
Nyproduktion av äldreboende med 86 bostäder.

Kort om 2022

PROJEKT

- Det första spadtaget tas på Kungliga Operans och Kungliga Dramatiska Teaterns produktionscenter i Flemingsberg.
- Projekt Ramnerödsskolan i Uddevalla färdigställs.
- MVB börjar återuppbyggnaden av slottet Kockenhus i Mölle.
- MVB tecknar avtal med Varbergs Fastighets AB gällande om- och tillbyggnad av kvarteret Postmästaren/Stadshuset C.
- Första spadtag tas på bostadsområdet Brf. Laröds Blomma utanför Helsingborg.
- Bostadshuset Skålen 29 i Stockholm börjar byggas.
- MVB får uppdraget av Svenska Hus att bygga nya lokaler åt Warner Bros i Göteborg.
- Äldreboendet Johannas Trädgård i Täby färdigställs.
- Malmös första parkourpark utomhus invigs, ett projekt genomfört av MVB:s markavdelning.
- Idrottsanläggningarna Vikhem i Staffanstorps och Pilehallen i Trelleborg invigs.
- MVB får i uppdrag att bygga Kvirkelhusen i Lomma.

ORGANISATION

- MVB Väst utser två nya arbetschefer i Göteborg, Josefina Larsson Jarbring och Magnus Sandberg. Både rekryteras internt och delar en bakgrund som några av de första som genomgick koncernens interna ledarskapsutbildning. Göteborgsregionen får därmed tre arbetschefergrupper. Lennart Hamström är regionens tredje arbetschef. Jan Andersson utses till Regionchef.

UTMÄRKELSER

- MVB får utmärkelsen Karriärföretag 2023.

VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

- MVB Astor Bygg byter namn till MVB Väst.
- MVB utökar sin verksamhet till att omfatta Norrbotten och Västerbotten genom att förvärva 60 % i ETB Group i Skellefteå. ETB Group blir dotterbolag till nyskapade MVB Nord.
- De nu välkända och i vissa fall temporära extrema prishöjningar på material och byggdelar drabbade byggbranschen mycket kraftigt under året. I MVB Öst blev timingen maximalt olycklig och resulterade i att ett traditionellt plusresultat förbyttes till en förlust på cirka 90 mkr.

Nämnas kan att bara ett förvärv, köp av en prefabricerad betongstomme till ett byggprojekt kostade cirka 50 Mkr mer än vad som ursprungligt hade offererats.

Vår bedömning är att MVB Öst, i en normaliserad marknad 2023, åter kommer att redovisa ett plusresultat.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER ÅRETS SLUT

- Jennie Åberg utses till vd för den nya regionen.
- Region väst startar upp en Byggserviceavdelning i Göteborg.



Kvirkelhusen, Lomma.



Första spadtag för Brf. Laröds Blomma, Helsingborg.



Johannas Trädgård, Täby.



Kv. Postmästaren, Varberg.



Första spadtaget på Kungliga Operans och Kungliga Dramatiska Teaterns produktionscenter i Flemingsberg.



Jennie Åberg, vd MVB Nord.



Kv. Skålen, Stockholm.



Josefina Larsson Jarbring och Magnus Sandberg, arbetschefer Göteborg.

Resultat 2022

FAKTURERING **3 395** MKR

SOLIDITET **30 %**

ÅRETS RESULTAT **-23** MKR
EFTER FINANSIELLA POSTER

ORDERSTOCK **3 261** MKR
2022-12-31

ANTAL ANSTÄLLDA **486**

➤ Detta är MVB

MVB är Sveriges största familjeägda byggföretag med verksamhet inom husbyggnad, anläggning, byggservice och projektutveckling.

MVB:s 500 medarbetare är fördelade i tre regionala bolag; MVB Syd i Skåne, MVB Väst i Västra Götalands och Hallands län samt MVB Öst i Stockholm inklusive Mälardalen. Januari 2023 bildas MVB Nord med verksamhet i Norrbotten och Västerbotten. MVB-bolagen ingår i den familjeägda koncernen AB Gullringsbo Egendomar.

AFFÄRSIDÉ

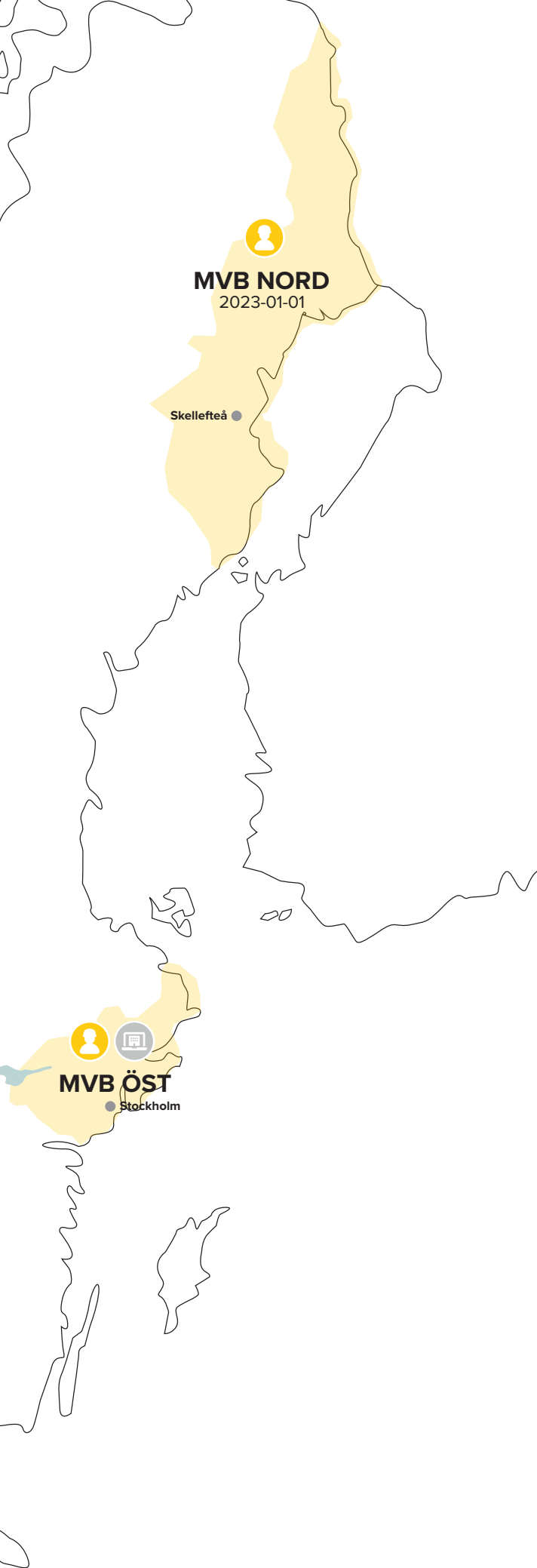
MVB:s affärsidé är att bedriva bygg- och anläggningsverksamhet utifrån ett hållbart perspektiv. Vi ska växa med lönsamhet genom att förena det lokala bolagets närhet till kunden med det stora bolagets kapacitet.

VISION: MVB SKA VARA SVERIGES MEST ATTRAKTIVA BYGGFÖRETAG ATT GÖRA AFFÄRER MED OCH VARA ANSTÄLLD I.

MVB:S STYRKOR

- Lokal närhet till kunden och marknaden.
- Platt organisationsstruktur som ger korta beslutsvägar.
- Entreprenörsdriven och lösningsorienterad organisation.
- Kapacitet och kunskap för att bygga stora och komplexa projekt.
- Finansiellt stark och stabil partner genom koncern-tillhörighet.





Verksamhet

MVB:s verksamhet består av bygg- och anläggningsentreprenader, byggservice och projektutveckling. Våra kunder återfinns i privata fastighetsbolag samt aktörer inom offentlig sektor.



BYGGENTREPRENADER

MVB:s byggverksamhet omfattar såväl nyproduktion som renovering, ombyggnad och tillbyggnad (ROT). Förutom total- och underentreprenader utför vi många projekt i partnering och samverkan, där vi i nära samarbete med kunden utformar projektet från idé till färdig produkt. Majoriteten av våra projekt byggs enligt någon av miljöklassificeringarna Svanen, Miljöbyggnad, BREEAM, LEED eller WELL. MVB har även en lång erfarenhet av att bygga passivhus.



BYGGSERVICE

MVB:s byggserviceavdelning utför allt från små och medelstora nyproduktioner och ROT-uppdrag till hantering av eftermarknad. Uppdragen varierar från att omfatta unika och enskilda projekt till löpande underhåll genom ramavtal. Verksamheten bedrivs i Skåne. Från 2023 startas en avdelning för byggservice även i Göteborg.



ANLÄGGNING

MVB:s anläggningsavdelning utför entreprenader för både interna projekt och externa kunder såsom privata fastighetsbolag och offentliga aktörer. Projekten omfattar allt från grundarbeten för skol-, idrotts- och industribyggnader, kontors- och bostadsprojekt till anläggning av större gatu- och VA-system, parker och lekplatser. MVB utför även mindre anläggningsprojekt genom ingångna ramavtal med ett antal kommuner. Verksamheten bedrivs i Skåne.



PROJEKTUTVECKLING

MVB:s projektutveckling omfattar bostäder och kommersiella fastigheter. Projekten sträcker sig från idé till färdig byggnad och utformas i nära samarbete med MVB:s systerbolag Svenska Hus.

Kort historik

1969

Åke Franzén grundar Munka Ljungby Väg och Rör AB (nuvarande MVB Syd). Företaget tillverkar betongrör och utför mindre anläggningsarbeten.

1980

Börsnoterade Nils P Lundh köper MVB.

2001

Svenska Hus, idag Gullringsbo Egendomar, blir huvudägare till MVB. Målet är att etablera sig i de tre storstadsregionerna. I Stockholm förvärvas Östbergs Bygg och Monterings AB som får namnet MVB Öst.

1974

Företaget startar byggverksamhet genom förvärv av Miljö & Byggen AB i Trelleborg och byter namn till Munka Ljungby Väg och Bygg (MVB). MVB förvärvar grusföretaget AB Bröderna Walter i Hillarp.

1992

Nils P Lundh går i konkurs och MVB:s dåvarande VD Kjell Hansson, tillsammans med 22 anställda, tar över företaget.

2007

MVB startar upp verksamhet i Göteborg. Bolaget får namnet MVB Väst.



NOMINERINGAR OCH UTMÄRKELSER

- 2003** Vinnare av utmärkelsen Årets Byggare för projekt Lernacken, Öresundsbrons betalstation i Malmö.
- 2017** Vinnare av Årets Bygge och Årets Fasad för projekt Rättspsykiatriskt centrum i Trelleborg.
Vinnare av Stockholms Byggmästareförenings ROT-pris för projekt Eastmaninstitutet.
- 2019** Nominerad till Plåtpriset 2019 för projekt Hovås Hills i Göteborg.
- 2020** Nominerad som finalist till Stockholms Byggmästareförenings ROT-pris för projekt Kv, Jakob Mindre.
Nominerad som finalist i Årets Bygge, kategori industri, för projekt Musköten i Helsingborg.
Nominerad till Årets Bygge för projekt Glänningeskolan i Laholm.
- 2021** Vinnare av Årets Bygge för projekt Stockholm Norvik Hamn där MVB byggt huvudbyggnad CTN.
Vinnare av Årets Logistikfastighet 2021 för projekt Veddesta i Stockholm.
Vinnare av Malmö stads Miljöbyggpris Gröna Lansen för projekt Abbedissan 2 (f.d. Priorn 5).
- 2022** Nominerad som finalist till Stockholms Byggmästareförenings ROT-pris för projekt Glasfabriken.
Utses till Karriärföretag 2023.

2011

MVB förvärvar Göteborgsbaserade Astor Johanssons Bygg AB som slås ihop med MVB Väst under det gemensamma namnet MVB Astor Bygg.

2016

MVB Backgården slås ihop med Göteborgsverksamheten och hela bolaget går under namnet MVB Astor Bygg.

2022

MVB Astor Bygg byter namn till MVB Väst.
MVB utökar sin verksamhet till Norrbotten och Västerbotten genom 60 % förvärv i ETB Group i Skellefteå.

2013

MVB köper byggföretaget Backgården i Lidköping som namnändras till MVB Backgården.

2019

MVB-koncernen fyller 50 år.

2023

Jennie Åberg tillträder som vd för MVB Nord.
MVB Väst startar upp en avdelning för byggservice i Göteborg.



PER UNUNGER
ORDFÖRANDE, MVB HOLDING

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Fortsatt tillväxt med expansion till Norrbotten och Västerbotten.

Vi lägger ytterligare ett bra byggår bakom oss med hög fakturering och med ett par undantag, ett gott resultat. Årets resultatförsäkring är hänförlig till två specifika projekt i Stockholm, ett kommersiellt och ett bostadsprojekt. Förlustfaktorerna består i de kraftigt höjda materialpriser som är en effekt av pandemins påverkan och den efterföljande geopolitiska krisen. Den övriga verksamheten utvecklas tillfredsställande. Sverige står nu inför en tuff period och det kommer att påverka byggåret 2023.

Tre kriser har samverkat i den turbulens som skakar världen. Den största är geopolitisk. Den USA-ledda världsordningen utmanas, tydligast av Putin men på ett djupare plan av de ständigt sämre relationerna mellan USA och Xi Jinpings Kina.

Kriget i Ukraina har i sin tur gett oss såväl den största råvarukrisen sedan 1970-talet, som en hypersnabb omställning av det globala energisystemet. Den mest påtagliga konsekvensen är att i princip allt, mat, insatsvaror och energi, blivit betydligt dyrare.

Högre energipriser har i sin tur förvärrat den tredje krisen, raserad makroekonomisk stabilitet. Konsumentpriserna stack redan i början av 2022. Inflationen verkade först tillfälligt förhöjd, men rusande mat- och energipriser innebar att den blev ett ihållande tvåsiffrigt problem. Under ledning av Federal Reserve genomförde världens stora centralbanker de snabbaste och bredaste globala räntehöjningarna på fyra decennier.

Vad händer närmast? Allt beror på hur dessa tre kriser – geopolitik, energi och makroekonomi – utvecklas, och hur de påverkar varandra.

VI ÄR FÖRSIKTIGT POSITIVA

Inflation, högre räntor och en avmattning i ekonomin är faktorer som påverkar vår verksamhet och som vi förbereder oss på. Vi fortsätter att välja rätt projekt och att kontrollera risk. Vi har en relativt stor andel projekt i samverkan och vi lägger naturligtvis stort fokus på att hantera kostnadsökningarna i vår verksamhet.

Bland faktorerna som talar för en förbättring under 2023 är energiomställningen som sker till följd av Ukrainakriget. Det är stora investeringar som sker nu mot en hållbar inriktning. Runtom i Europa byggs nya energisystem med solceller och vindkraft. Detta kan på sikt hålla upp aktiviteten inom byggindustrin även om konjunkturutsikterna just nu ser mörka ut. På kort sikt ser vi att det finns ett uppdämt behov av offentliga byggnader. Det finns också en mycket stor efterfrågan på bostäder, det behöver enligt Boverket byggas minst 60 000 bostäder årligen fram till 2030.

Nu är det mer viktigt än någonsin att fortsätta utveckla företaget i den riktning vi stakat ut.

SATSNING I NORR

Slutar man trampa när man cyklar så ramlar man omkull! Det är en ledstjärna för MVB – ständig utveckling och försiktig expansion under kontrollerade former.

I Norrland händer det mycket och där det händer ska MVB vara med. Vårt nystartade bolag MVB Nord AB har skapat

ett brofäste genom förvärv i Skellefteå-baserade byggkoncernen ETB Group AB. I förvärvet ingår ETB Bygg AB och Skellefteå Tools AB. Till verkställande direktör för MVB Nord har Jennie Åberg, som har tjugo års erfarenhet av byggbranschen i Norrland, tillträtt.

FRAMSTEG I HÅLLBARHETSUTVECKLINGEN

Vårt arbete med att utveckla vårt hållbarhetsåtagande går vidare. Ambitionen är att det egna hållbarhetsarbetet och hållbarhetskompetensen ska användas för att stödja kunderna så att de upplever att MVB erbjuder mervärden i anbudsfasen men också under och efter byggandet.

Vi ökar fokus på synliggörande hållbarhetskommunikation för att stödja kunddialoger, men även rekrytering.

SLUTAR MAN TRAMPA NÄR MAN CYKLAR
SÅ RAMLAR MAN OMKULL! DET ÄR EN LED-
STJÄRNA FÖR MVB – STÄNDIG UTVECKLING
OCH FÖRSIKTIG EXPANSION UNDER
KONTROLLERADE FORMER. ”

Hållbarhetsarbetets betydelse och inriktning ska kunna förklaras tydligt för anställda och partners/leverantörer. Redan existerande exempel på hur bolaget och dess ägare bidrar till en hållbar utveckling utnyttjas bättre i vår kommunikation.

Medarbetare ska tala om hållbarhetsfrågorna med kunder och leverantörer så att de förstår vad som görs och så att deras önskemål och frågor kan fångas upp och hanteras genom aktiv handling.

ETT STORT TACK

Det är många som bidragit till bolagets fina utveckling. Jag vill ta tillfället i akt och tacka våra kunder, partners och leverantörer för det goda samarbetet. En stor eloge går till våra verkställande direktörer, Thomas, Tobias och Henrik som med sitt engagemang och ledarskap frambringar det bästa ur sina organisationer. Ett stort tack går också till MVB:s alla fantastiska medarbetare som med energi och kunskap på olika sätt bidrar till företagets framgång och tillväxt. Det är också extra roligt att kunna välkomna Jennie Åberg som ansvarig för vår verksamhet i Väster- och Norrbotten.

PER UNUNGER

ORDFÖRANDE, MVB HOLDING
MARS 2023



Pilehallen, Trelleborg. Nyproduktion av idrottsanläggning med två hallar och fritidsgård.
Beställare: Hemsö Fastighets AB.



THOMAS ELLKVIST
VD, MVB SYD

MVB SYD

Ett bra resultat och god orderstock.

Året som gått har kantats av en fortsatt pandemi, problem med materielleveranser och en skenande inflation. Trots dessa hinder på vägen har vi haft ett bra 2022 med en fakturering som passerar 1,6 miljarder med god marginal. Vi har under året även lyckats väl med att fylla på vår orderstock i samma takt som vi producerat av den ineliggande orderstocken.

Kroksbäcksparken, Malmö. Anläggning av aktivitetspark med parkourdel.
Beställare: Malmö stad.



Ärtans förskola, Malmö. Nyproduktion av förskola för 120 barn.
Beställare Malmö stad.



Bjärehovskolan, Bjärred. Nyproduktion av skolbyggnad för årskurs F-6.
Beställare: Lomma kommun.

Under året har vi färdigställt flertalet projekt med nöjda slutkunder. Vi har bland annat levererat Slotsstadens skola och Ärtans förskola åt Stadsfastigheter i Malmö. I Bjärred har vi byggt Bjärehovskolans nya skolbyggnad åt Lomma kommun. Till Hemsö har vi byggt såväl en större idrottshall i Trelleborg som en idrottshall med tillhörande gym och padelbanor i Staffanstorp. På bostadssidan har vi levererat ett bostadsprojekt åt Riksbyggen i Helsingborg och ett projekt åt Acrinova i Trelleborg. Utöver detta har vi flertalet andra projekt som blivit klara under det gångna året.

ÄNNU ETT BRA ÅR FÖR BYGGSERVICE OCH MARK

Byggserviceavdelningen växer så det knakar och fakturerade för andra året i rad en bra bit över trehundra miljoner. Våra ramavtal genererar ett jämnt flöde av entreprenader och detta tillsammans med våra övriga kunder blir en väldigt bra kombination av projekt. Vi har dessutom vunnit upphandlingarna av några större byggserviceprojekt vilket ger oss arbetsro en bit in av första halvan av 2023. Ett projekt som vi startat upp under året och som är lite extra värt att nämna är återuppbyggnaden av Kockenhus, ett anrikt jaktstolt som brann ner i början av året och som ägarna bestämt skall återställas till befintligt utseende. Detta är en rejäl utmaning men samtidigt ett väldigt spännande och annorlunda projekt.

Markavdelningen har under året utfört flera VA-projekt åt olika kommuner, vilket gjort att vi har byggt upp en kunskap som är bra att ha med sig till framtida anbudslämningar. Exploateringsområden, lekplatser, torg, saneringar och diverse byggjobb är andra saker som vi har utfört under året som gått. Bland dessa kan nämnas anläggningen av Kroksbäcksparken, en aktivitetspark med tillhörande utomhus parkourbana i Malmö.

FIN ORDERINGÅNG VID ÅRETS SLUT
BÄDDAR FÖR EN BRA START FÖR
DET KOMMANDE ÅRET. ”

BRA UTGÅNGSLÄGE FÖR 2023

Det gångna året avslutades på bästa sätt med en fin orderingång till fem olika beställare. Med dessa vunna upphandlingar ser vi med tillförsikt fram emot att ta oss an 2023. Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till alla våra medarbetare för en fantastisk arbetsinsats under året.

THOMAS ELLKVIST
VD, MVB SYD

KOCKENHUS, MÖLLE

BESTÄLLARE: Gyllenstiernska Krapperupsstiftelsen

YTA: 600 kvm

PROJEKTTID: 2022 - 2023

KURIOSA: Kockenhus har sedan det byggdes varit privatbostad för släkterna Gyllenstierna och Stiernstedt. Det var också här, i ett av tornrummen, som författaren Frans G. Bengtsson skrev stora delar av sin roman Röde Orm när han var gäst på slottet sommaren 1945.

KOCKENHUS I MÖLLE

Slott byggs upp med gamla tekniker och återanvänt material.

I en brand i januari 2022 totalförstördes det 140 år gamla jaktslottet Kockenhus i Mölle. Det enda som återstod var ytterväggarna och delar av det ena tornet. Koppartaket hade rasat in och samtliga våningsplan var borta. MVB har fått uppdraget att återställa slottet.

Kockenhus har sedan det byggdes varit privatbostad för släkterna Gyllenstierna och Stiernstedt. Slottet har ett historiskt värde för orten och ganska snabbt efter branden beslöt ägaren, Gyllenstiernska Krapperupsstiftelsen, att det skulle återuppbyggas. Beslut togs även att återställa slottet till dess ursprungliga utseende från slutet av 1800-talet. Slottet hade då flera takkupor, ytterligare ett torn och fina fasadutsmäckningar som under åren tagits bort i samband med renoveringar.

För att återskapa slottet bygger vi med gamla tekniker såsom murning med kalkbruk. Vi återanvänder dessutom så mycket som möjligt av det befintliga materialet, till exempel teglet och samarbetar med en antikvarie för att färger och detaljer ska bli så likt originalet som möjligt.

Då äldre handlingar delvis saknas får mycket av arbetet göras med utgångspunkt från gamla bilder. Entreprenaden har krävt en hel del speciallösningar för att anpassa konstruktionen efter dagens standard och regler. I samband med renoveringen kommer slottet även att göras mer energieffektivt när det kommer till fönster och tak. Renoveringen beräknas pågå under hela 2023.





Kockenhuset före branden.





Varbergs Stadshotell & Asia Spa. Tillbyggnad av takterrass med bastu och utomhuspool.
Beställare: Varbergs Fastigheter.



HENRIK LJUNGDAHL
VD MVB VÄST

MVB VÄST

Ett år med hög aktivitet, nya investeringar och bra projekt.

Vi lämnar 2022 bakom oss som ett år som till stor del har präglats av pandemi, krig och inflation. Samtidigt finns det ljusglimtar i bra projekt och investeringar mot framtiden som vi kan vara stolta över.

I Uddevalla avslutade vi Ramnerödsskolan, ett tre år långt om- och tillbyggnadsprojekt åt Uddevalla kommun. Det är en stor skola där vi under pågående verksamhet först byggt till en byggnad med lärosalar och idrottshall och därefter byggt om den gamla huvudbyggnaden för att matcha dagens behov. Vi gick i mål med projektet under december månad.

Åt Bostadsbolaget har vi renoverat klart etapp tre av flerbostadshuset i Landala i centrala Göteborg. Projektet har omfattat fasad-, tak- och fönsterbyte. Vi har haft ett fortsatt bra samarbete med SGS Studentbostäder och färdigställt etapp tre och fyra med ombyggnad av flerbostadshus i området Björkekärr.

I slutet av året färdigställdes även den andra etappen av Varbergs Stadshotell och Asia Spa. Där har vi byggt en ny takterrass med bastu och utomhuspool för hotellets gäster. I Såtenäs har vi genomfört vårt första projekt åt Fortifikationsverket, en renovering av verksamhets- och boendekasern. Under hösten tecknade vi ett avtal om att nyproducera en utbildnings- och administrationsbyggnad åt Försvarmakten vid Skaraborgs regemente, P4, i Skövde.

Vi har lyckats behålla hög aktivitet under 2022. Projekt som avslutats är Toppluvans förskola i Trollhättan, Blekets förskola i Uddevalla, WAP padelaneläggning i Lidköping, flertalet mindre servicejobb åt Volvo i Skövde och ytterligare en ombyggnad åt Mattsongruppen i Uddevalla på Kvarteret Pipfabriken.



Ramnerödsskolan, Uddevalla. Om- och nybyggnad av F-9 skola.
Beställare: Uddevalla kommun.



Toppluvans förskola, Trollhättan. Om- och tillbyggnad av förskola.
Beställare: Kraftstaden Fastigheter.

I Göteborg har vi fortsatt leverera ROT-projekt åt Göteborgsbaserade fastighetsägarefamiljer, med bland annat färdigställande av Lundgrensgatan, Cederbourgsgatan men också kryddat den verksamheten med lite kommersiella projekt som Merx höglager på Manufakturagatan.

NYA PROJEKT UNDER ÅRET

I Gamlestan i Göteborg har vi påbörjat en total ombyggnad för Warner Bros verksamhet som ska inrymma deras TV- och filmproduktion. Projektet genomförs i samarbete med Svenska Hus och är klart till sommaren 2023.

I Varberg skrev vi under året ett samverkansavtal med Varbergs Fastighets AB för projekt Kvarteret Postmästaren/ Stadshus C. Ett stort om- och tillbyggnadsprojekt i centrala Varberg för att skapa fler arbetsplatser och en bättre arbetsmiljö för kommunens medarbetare. Under slutet av 2022 påbörjades rivningen.

På centrala Vasagatan 38 i Göteborg har vi påbörjat en omfattande om- och tillbyggnad. Projektet som kommer att pågå in i 2024 innebär en påbyggnad av två våningar samt en ny vindsvåning.

VARUMÄRKESBYGGANDE

Ett starkt och välkänt varumärke skapar bättre förutsättningar för affärer. Under året har vi gjort satsningar för att göra vårt varumärke mer känt, framför allt i Göteborgsregionen, genom att synas på olika idrottsevenemang, skolor, högskolor och branschnätverk. Vi har för tredje året i rad ökat vår kännedom kraftigt på sociala medier samt i digital och skriven press. Mot slutet av 2022 anställde vi en ny medarbetare med lång erfarenhet av marknads- och varumärkesarbete. Vår nya kollega kommer till oss under våren 2023 och därmed förstärks detta arbete ännu mer framåt.

REKRYTERINGAR UNDER ÅRET

Vi har omorganiserat region Göteborg och gjort en rad internrekryteringar, bland annat en regionchef och två arbetschefer. De två senare är medarbetare som vuxit inom organisationen och det är glädjande att de nu tar steget vidare till att bli arbetschefer. Under slutet av året anställde vi en byggservicechef till region Göteborg som nu påbörjar arbetet med att bygga upp en attraktiv och lyhörd byggserviceenhet. Till våren börjar vår nya KMA- och hållbarhetsansvarig som kommer att bli en viktig resurs för att fortsätta utveckla vårt kunderbjudande och minska vårt CO₂ avtryck.

MED EN STARKARE ORGANISATION,
UPPSTART AV EN BYGGSERVICEAVDELNING
OCH BRA ORDERSTOCK SER VI HOPPFULLT
PÅ KOMMANDE VERKSAMHETSÅR.



UTSIKTER FRAMÅT

Vi ser med tillförsikt fram mot 2023. Vi går in i det nya året med en stark orderstock men ser tydligt en kraftig inbromsning av tillgängliga projekt. MVB Väst har investerat tungt och målmedvetet i sin personal och i verksamhetens systemstöd de senaste fyra till fem åren. Detta är något som vi kommer att fortsätta med även under 2023 då vi anser att det alltid är rätt att investera i människorna och i företagskulturen.

HENRIK LJUNGDAHL
VD MVB VÄST

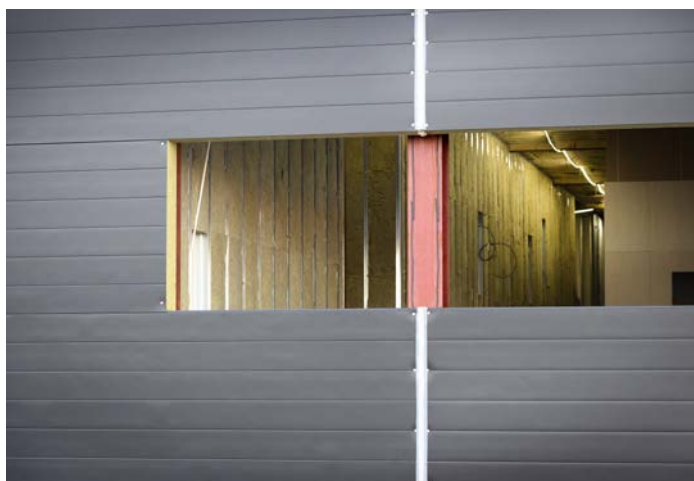
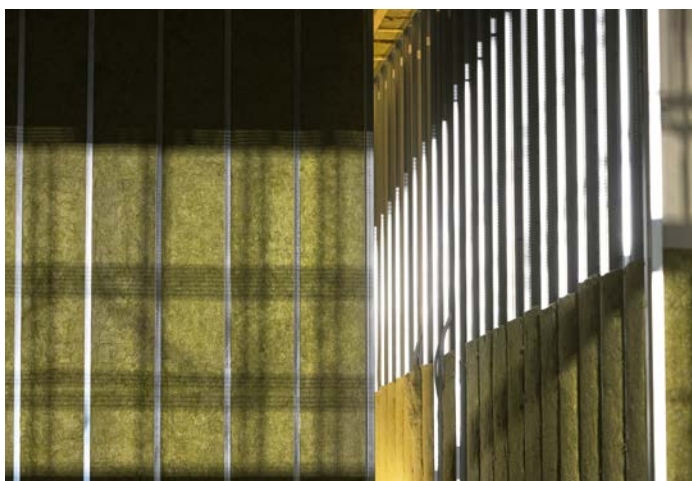
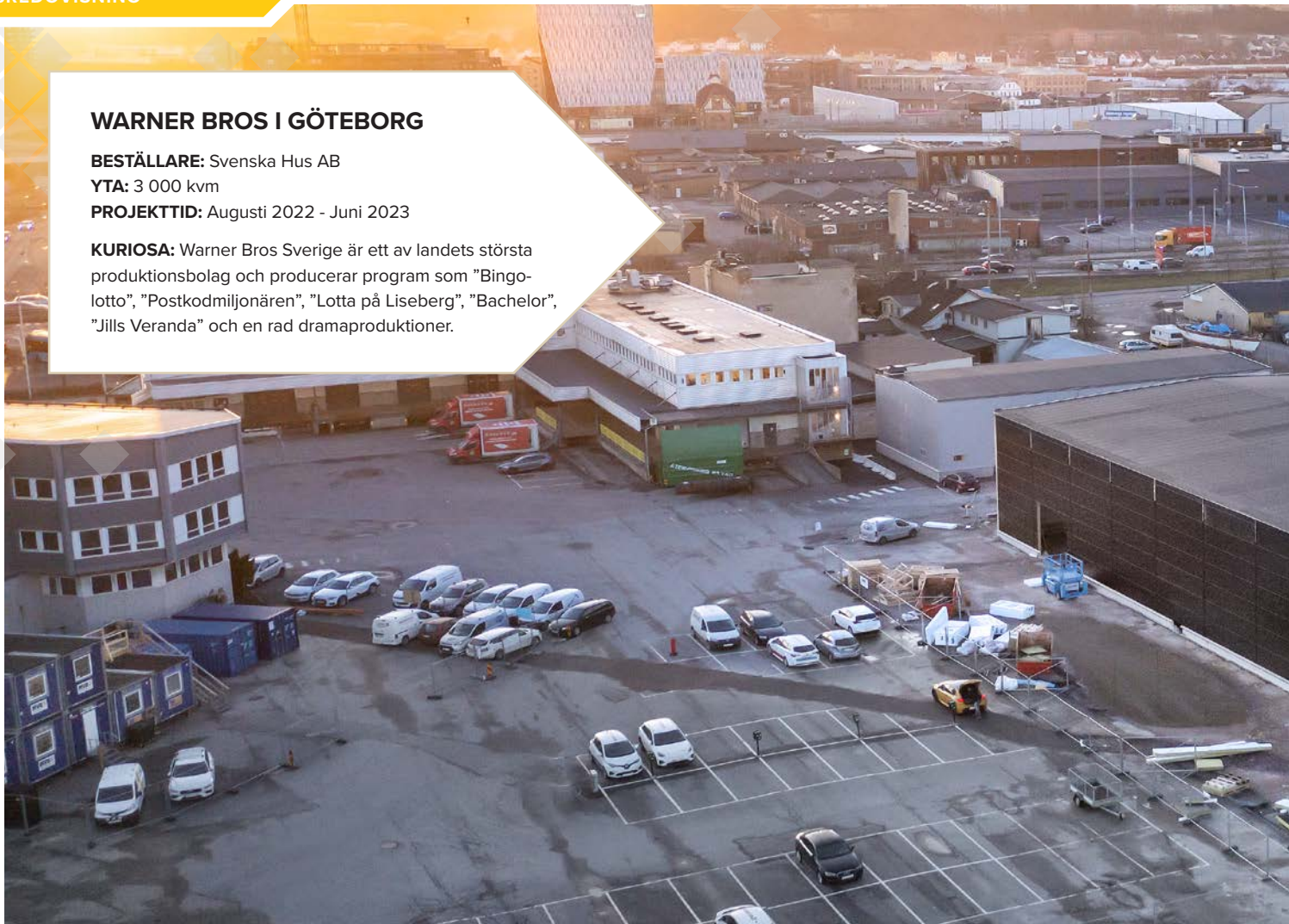
WARNER BROS I GÖTEBORG

BESTÄLLARE: Svenska Hus AB

YTA: 3 000 kvm

PROJEKTTID: Augusti 2022 - Juni 2023

KURIOSA: Warner Bros Sverige är ett av landets största produktionsbolag och producerar program som "Bingo-lotto", "Postkodmiljonären", "Lotta på Liseberg", "Bachelor", "Jills Veranda" och en rad dramaproduktioner.





WARNER BROS I GÖTEBORG

Höga ljudkrav när gammalt lager byggs om för tv-produktion.

I Gamlestan, Göteborg, genomför MVB en total ombyggnad av en befintlig fastighet för att anpassa den till produktionsbolaget Warner Bros verksamhet.

Projektet, som sker i samverkan med fastighetsägaren Svenska Hus och hyresgästen Warner Bros, innebär att ett gammalt kallager rivs och ersätts av ett hus som möter dagens krav för modern tv- och filmproduktion. Huset byggs i två plan och förutom skräddarsydda studios och kontor skapas även ett snickeri och specialrum för bland annat redigering.

Fastigheten är placerad intill Göta älv och husets kontorsdel kommer att ligga endast 50 cm från kajkanten. Grunden är därför förstärkt med pålning liksom betongplattan som förstärks för att fördröja sättningar. Husets konstruktion är smidesstomme och för att klara vikten byggs plan två av 250 limträbalkar i stället för med traditionellt betongbjälklag.

En av utmaningarna i projektet är ljudkraven. Både järnvägsspår och E45:an ligger i närheten och båttrafiken på älven är stundtals intensiv, trafikljud som man inte vill ha med i en tv-produktion. Konstruktionen med ett träbjälklag är heller inte optimalt för att dämpa ljud. Huset förses därför med en lösning bestående av ljudreglar, 2 + 2 lager gips med fullisolering i samtliga väggar. Där det är extra känsligt med ljud från plan två sätts gips även i undertaket. I övriga ytor är det ett plocktak. I studion monteras dessutom tio cm tjocka ljudabsorbenter på både vägg och tak för att hantera det invändigt studsande ljudet.

Projektet kommer att byggas på enbart nio månader med inflyttning i juni 2023.



Överkirkaren, Stockholm. Renovering och påbyggnad av fastighet med restaurang och takbar.
Beställare: Slussgården.



TOBIAS LUNDBERG
VD, MVB ÖST

MVB ÖST

Ett mellanår men starka när marknaden vänder.

Med god orderstock och väl förberedda på tuffare tider inledde vi 2022. Omständigheter som energikris, eskalerande tillgångsproblematik och höjda räntor skapade under året stor osäkerhet och obeslutsamhet på marknaden.

För oss som bolag blev konsekvenserna av kriget och pandemin särskilt kännbara i två enskilda projekt där kostnadsökningarna påverkar vårt resultat negativt. Verksamheten i övrigt går bra och med våra långsiktiga mål i fokus är vi försiktiga och har valt att konsolidera verksamheten tillfälligt. Vi är trygga i att vara en del av en solid och stark koncern.

2022 blev ett händelserikt år på många sätt. Med vårt hjärta i att bygga staden är det väldigt roligt att flera av

våra projekt kommer att vara spelplan för kulturen och nöjeslivet i Stockholm framöver.

Under året har vi arbetat med landets i särklass mest spektakulära restaurang och takbar, ovanpå Sveriges Kommuner och Regioners kontorsfastighet vid Slussen i Stockholm. Med milsvid utsikt över Riddarfjärden får invånarna därmed tillträde till en av de bästa utsiktsplatserna i Stockholm. Projektet genomförs åt Slussgården och färdigställs i Q2 2023.



Resurscenter, Botkyrka. Nyproduktion av lokaler för LSS-verksamhet.
Beställare: Botkyrka kommun.



Vestum, Stockholm. Ombyggnad av kontorslokaler.
Beställare Vestum AB.

Förberedelserna med Operans och Dramatens nya produktionslokaler i Flemingsberg har pågått länge och under 2022 startade vi så äntligen produktionsarbetena på plats. Projektet är också startskottet på beställaren Fabeges satsning på den nya stadsdelen Stockholm South Business District. Tillskapande av en konsthall i Gullringsbo Egendomars ägda Danvikens Hospital börjar ta form med planerad byggstart 2023. De yttre renoveringarna färdigställdes under året. Stor hänsyn har tagits till de antikvariska värdena i en av Sveriges äldsta hospitalbyggnader med anor från 1500-talet.

Under 2022 har vi också färdigställt flera fina projekt såsom Raysearch och Vestums nya kontorslokaler i Haga-staden respektive på Östermalm. Under hösten färdigställdes Johannas Trädgård (Kv. Bylegård) i Täby, ett äldreboende för demensvård som vi byggt åt Hemsö Fastigheter. Åt Botkyrka kommun har vi färdigställt Resurscenter som är nyproduktion av lokaler för daglig verksamhet enligt LSS. Flera stora bostadsprojekt är i produktion åt beställare som Aros Bostadsutveckling och Svenska Hus.

POSITIV FRAMTIDSTRO

Vi har en slimmad och mogen organisation i bolaget som nu fokuserar på att skärpa våra rutiner och vårt kunderbjudande. Detta är helt nödvändigt ur ett långsiktigt perspektiv

VÅR KALKYLAPPARAT GÅR FÖR HÖGVARV TROTS TUFFA TIDER. VI ÄR MED DÄR DET HÄNDER OCH ÄR ÖVERTYGDA OM ATT PROJEKTEN KOMMER NÄR OSÄKERHETEN PÅ MARKNADEN SLÄPPER.

”

tiv då flera år av tillväxt och stor efterfrågan av våra tjänster kräver viss återhämtning. Tillsammans med åtgärder för att se om vårt hus är vi mycket positiva till marknadsförutsättningarna på längre sikt. I mötet med våra kunder är det mycket i projektportföljerna som ska byggas inom vårt verksamhetsområde Stockholm och Mälardalen. Vi har ett gott och nära samarbete med våra kunder och vi vet att vår kompetens uppskattas. Vår kalkylapparat går för högvarv trots tuffa tider. Vi är med där det händer och har uthålligheten och resurserna som krävs för att möta marknaden när det vänder. Med det sagt vill jag avsluta med att tacka våra kunder och partners för ett gott samarbete under året. Ett extra stort tack går till alla medarbetare som med stort engagemang och entreprenörskap fortsätter att leverera högkvalitativa projekt.

TOBIAS LUNDBERG
VD, MVB ÖST

PRODUKTIONSCENTER FLEMINGSBERG

BESTÄLLARE: Fabege AB

YTA: 14 100 kvm

PROJEKTTID: 2022 - 2024

KURIOSA: På Dramaten och Operan finns över 100 yrkeskategorier varav många kommer att arbeta i det nya huset i Flemingsberg.





PRODUKTIONSCENTER
I FLEMINGSBERG

Nytt center för hantverks- traditionen vidare

I Flemingsberg, i södra delen av Stockholm bygger vi Kungliga Dramatiska Teaterns och Kungliga Operans nya produktionscenter åt stadsutvecklaren och fastighetsägaren Fabege.

Produktionscentret kommer att rymma ateljéer och dekorverkstäder, repetitionssalar, kostymförråd och kontor på en yta av ca 14 100 kvm. Ateljéerna och verkstäderna är en viktig del i nationalscenernas uppdrag att vårda och vidareutveckla hantverkstraditionen inom smide, snickeri, måleri, sömnad och tapetseri. Med de nya, ändamålsanpassade lokalerna förbättras förutsättningen för uppdraget och ger personalen en bättre arbetsmiljö.

Huset kommer att bli hela 110 meter långt och 30 meter högt och bestå av 6 våningar där ett plan är under marken och rymmer förråd och av- och pålastningsramp.

Akustiken kommer att vara speciellt viktig och repetitions-salarna byggs med en rum-i-rum lösning och bottenplattan förses med stenullsisolering för att ljudet ska bli så optimalt som möjligt. Vidare kommer huset att ha en hel del speciallösningar, ett exempel är en 17 meter bred och 2 meter djup platsgjuten hiss för transport av fondväggar och kulisser.

Materialen är noga utvalda där bland annat inngolven till stor del består av 87 mm tjocka tiljor som är specialbeställda för verksamhetens ändamål. Detta är en förutsättning för målning av kulisser som sker på dukar direkt på golvet.

Produktionscentret är projekterat för att miljöcertifieras enligt BREEAM Very Good och kommer till stor del att vara självförsörjande på el genom solpaneler på taket.



91%

AV MVB:S MED-
ARBETARE SKULLE
REKOMMENDERA
MVB SOM ARBETS-
GIVARE.*



EMPLOYER BRANDING



Attrahera, rekrytera och behålla medarbetare

MVB:s familjära företagskultur, stabila ekonomi och vår platta organisationsstruktur med bra och engagerade ledare är våra starkaste konkurrensfördelar för att attrahera, rekrytera och behålla medarbetare.

MVB:s största tillgång är våra medarbetares kunskap och engagemang. För att kunna bedriva en konkurrenskraftig verksamhet är det därför viktigt att vi kan behålla våra medarbetare men också attrahera och rekrytera nya talanger.

EN ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Under 2022 genomfördes en medarbetarenkät för att undersöka vad våra medarbetare tycker är de viktigaste egenskaperna i valet av arbetsgivare och hur väl dessa uppfylls av MVB. Enkäten visade att bra kollegor och arbetsmiljö, stabilitet och anställningstrygghet, lön och andra förmåner samt bra ledarskap och chefer hamnade högst upp på listan. Enkäten visade dessutom att de flesta ansåg att MVB infriade dessa kriterier och 91 % skulle rekommendera MVB som arbetsgivare*.

Faktorerna överensstämmer med de undersökningar som gjorts bland såväl studenter, nyexaminerade och anställda. Även här är det den sociala arbetsmiljön som värdesätts mest hos en arbetsgivare. Man vill ha kollegor som man trivs med och vara en del av en företagskultur där man kan påverka och tillsammans uppnå resultat. Undersökningarna visar även att vikten av en trevlig arbetsmiljö efter två år av pandemin värderas allt högre. På andra plats av faktorer som anses mest viktiga kommer lön och förmåner följt av bra ledarskap och karriärmöjligheter**.

EN FAMILJÄR FÖRETAGSKULTUR

MVB:s verksamhet bygger på ett väl fungerande lagarbete där varje medarbetares insats är lika viktig

för slutresultatet. Trygghet, respekt och arbetsglädje är avgörande för att laget ska lyckas. I takt med att vi växer blir det därför alltmer betydelsefullt att vi fortsätter vården den familjära och personliga företagskultur som bygger på gemenskap, inkludering och sunda värderingar som är synonymt med MVB.

Som ett led i detta har vi valt att ha en platt organisation där det råder korta beslutsvägar, där ledningen är närvarande i produktionen och där våra medarbetare har stora möjligheter att vara delaktiga och påverka besluten. Vi är övertygade om att delaktighet skapar engagemang och därmed arbetsglädje och ett bättre resultat. Vår erfarenhet är dessutom att avsaknaden av hierarkier ger ett effektivare samarbete med våra beställare och är en stor konkurrensfördel gentemot branschens allra största företag.

EN KARRIÄR FRÅN PRAKTIKANT TILL VD

En karriär från praktikant till vd är kanske inte så vanlig men en realitet på MVB. Vi erbjuder stora karriärmöjligheter och är väldigt stolta över att så många av våra medarbetare tar möjligheten att utvecklas med oss. Vi har flera exempel på medarbetare som började sin anställning som träarbetare och idag arbetar som arbetsledare eller platschefer. Vidare har vi entreprenad-ingenjörer som tagit steget till arbetschef eller entreprenadchef och två av våra verkställande direktörer började sin karriär på MVB som praktikant respektive arbetsledare. Våra medarbetares karriärutveckling ser vi som ett bra bevis på att våra medarbetare trivs och känner sig delaktiga i företaget.

Forts.

* Medarbetarenkät till alla MVB:s 493 anställda. Svarefrekvens 52 %.

** Young Professional Attraction Index YPAI, Academic Work 2022 samt Randstads Employer Brand Research 2022.



Forts. 

NÄSTA GENERATIONS BYGGARE

För att kunna täcka framtidens behov av kompetens är det viktigt att fler ungdomar väljer byggrelaterade yrken och att MVB framstår som en attraktiv arbetsgivare. Tillsammans med universitet, högskolor och branschens yrkesskolor verkar vi för att höja statusen på byggbranschens utbildningar samt öka kännedomen om MVB som potentiell arbetsgivare.

På Yrkehögskolan är vi representerade i utbildningens ledningsgrupp och arbetar med skolans antagningsintervjuer. Inom BYN, Byggindustrins Yrkesnämnd, är MVB engagerad i lärlingsutbildningen för blivande yrkesarbetare.

Arbetsmarknadsdagar på universitet och högskolor är återkommande mässor där vi medverkar. Dagarna är bra tillfällen att få kontakt med blivande ingenjörer och sprida kännedomen om MVB och våra erbjudanden såsom praktik, examensarbeten och traineeprogram.

Under 2022 var vi representerade på KTH i Stockholm, LTH i Lund och Campus Helsingborg, Chalmers i Göteborg och på Tekniska högskolan i Jönköping.

Vidare har vi under året ökat vår närvaro på sociala medier ytterligare för att kontinuerligt berätta om vår företagskultur, projekt och medarbetare som ett led i att öka kännedomen om företaget.

MVB:S TRAINEEPROGRAM

Ett viktigt inslag i vårt arbete med att attrahera rätt medarbetare och kompetenser är vårt traineeprogram för nytexaminerade studenter. Programmet vänder sig till civilingenjörer, högskoleingenjörer och byggnadsingenjörer som vill satsa på en karriär inom MVB.

Programmets grundpelare är varierande arbetsuppgifter och en personlig mentor för att utveckla traineen till en framtida medarbetare. Programmet är uppdelat i fem block under en period av 18 månader där traineen får



Klara Björkman och Aleksandra Kuksova, trainees 2021/2022.

prova på att arbeta inom kalkyl, projektering, inköp och produktion. MVB:s traineeprogram är certifierat genom TraineeGuiden och bedrivs i vårt bolag i Stockholm. Under 2022 tog vi in två trainees.

KARRIÄRFÖRETAG 2023

MVB är utnämnt till Karriärföretag 2023. Utmärkelsen delas årligen ut av Karriärföretagen till 100 arbetsgivare som erbjuder unika karriär- och utvecklingsmöjligheter för studenter och unga talanger. Syftet med utmärkelsen är att hjälpa och leda Sveriges studenter och unga arbetssökande att hitta sin nästa arbetsgivare och uppmärksamma de företag som har ett framgångsrikt employer branding-arbete.

Juryn tittar bland annat på företagets karriärsidor på webben, närvaro och kvalitet på sociala medier, aktiviteter gentemot studenter och attraktivitet som arbetsgivare i externa mätningar.

JURYNS MOTIVERING:

MVB GÖR ETT IMPONERANDE ARBETE MED EMPLOYER BRANDING. MED SIN NÄRVARO PÅ UNIVERSITET OCH HÖGSKOLOR OCH SITT TRAINEEPROGRAM ATTRAHERAR DE BRANSCHENS STUDENTER OCH ERBJUDER EN GOD START I KARRIÄREN. HOS MVB FINNS MÅNGA KARRIÄRMÖJLIGHETER OCH MÖJLIGHET TILL UTVECKLING. EN MYCKET ATTRAKTIV ARBETSGIVARE. ”



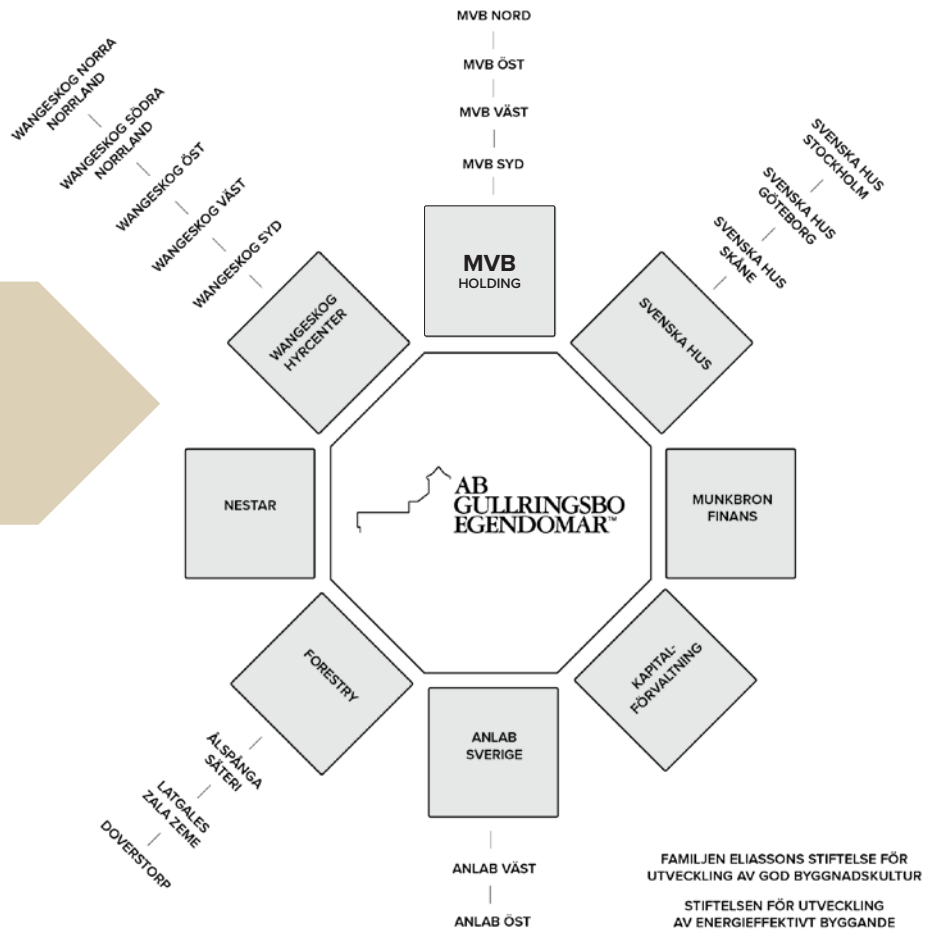
Danvikens Hospital, Nacka.
Renovering av en sjukhusbyggnad från 1700-talet till konsthall.
Beställare Gullringsbo Egendomar.

AB GULLRINGSBO EGENDOMAR

GRUNDAT: 1992

ÄGARE: Familjen Eliasson

VD: Susanne Olofsson



ÄGARKONCERNEN

Med kärlek till hus och kommande generationer

MVB ingår som en del av den familjeägda koncernen AB Gullringsbo Egendomars vars verksamhet bedrivs långsiktigt med syfte att bevara och utveckla tillgångarna för kommande generationer.

Koncernen består av bolag med verksamhet inom fastighetsutveckling, bygg- och anläggningsentreprenader, maskinuthyrning, finansiell leasing samt vård och förvaltning av skogs-egendom. Gemensamt för alla bolag är att de grundats av entreprenörer och, likt i en familj, delar samma värderingar. Tillsammans är koncernen Sveriges största icke publika eller institutionellt ägda bygg- och fastighetskoncern.



UPPSKATTAT MARKNADSVÄRDE
PÅ GRUPPENS FASTIGHETER

10 900 MNKR

KAPITALFÖRVALTNING

1 200 MNKR



ANTAL ANSTÄLLDA

900 ST

FASTIGHETER **170** ST

MED ETT HYRESVÄRDE PÅ 700 MNKR
OCH UNGEFÄR 4 000 HYRESAVTAL



MODULER **2 700** ST

MASKINER **37 000** ST



SKOG & MARK

7 700 HA



ÄLSKA STADEN

▶ Livet i framtidens stad

Hur kommer livet i staden att se ut om vi når klimatmålen? Enligt forskare vid Lunds universitet kommer det att vara en stad med mindre plats för bilar och mer plats för umgänge. Men det kommer också vara en mer flexibel och resiliert stad.

Dagens stadsmiljöer byggdes med bilen i fokus men i framtiden kommer bilen inte att vara ett givet transportmedel. Inte ens elbilar. Forskning pekar på att i takt med att vi blir fler som bor i staden, med ökad trängsel som följd, kommer det inte vara självklart att så mycket stadsyta kan tillägnas bilen. I stället kommer ytor mellan husen vara platser för oss att umgås på och vägarna reserveras för kollektivtrafik, cyklister, gångtrafikanter och utryckningsfordon.

15-MINUTERSSTADEN

Med allt färre bilar i staden kommer vårt närområde bli viktigare. Redan i dag används begreppet 15-minutersstaden i stadsplaneringen och omfattar även stadsdelar. 15-minutersstaden utgår från att allt som man behöver i vardagen ska vara tillgängligt med cykel eller gång inom max en kvart, till exempel livsmedelsaffären, vårdcentralen, caféer, idrottsaktiviteter, frisör och grönområden. För större städer innebär det att stadsdelarna utanför centrum blir mer levande och utbudet av affärer och tjänster ökar.

FLEXIBELT BYGGANDE

En följd av urbaniseringen där befolkningen koncentreras till städerna är att vi behöver optimera ytorna och bygga mer flexibelt. Inom byggsektorn pratas det idag om delade ytor, där alla kanske inte har en komplett egen lägenhet. Det kanske går att tänka sig en privat zon, och en semi-privat zon, där man delar ytor med några andra hushåll. Detta är något som redan appliceras till exempel på studentboenden och på äldreboenden där sociala ytor och kök ofta är gemensamma. Vi är sedan gammalt vana vid att dela tvättstugan, i framtiden spås det bli fler rum vi kommer att dela med andra.

Branschen tittar även på ett mer flexibelt byggande där husen i större utsträckning byggs för att invändigt vara föränderliga efter behov. Redan i dag är det många skolor som byggs för att lätt kunna anpassas till elevantal och årskullar. I framtiden kommer vi på ett smidigare sätt kunna forma lägenheter över tid efter behov och vem som bor i dem. Även hela städer spås bli mer flexibla där hus kan plockas ner och återanvändas på en annan plats.

RESILIENTA STÄDER

Förutom utmaningar som trångboddhet och hur vi tar oss fram i staden, kommer framtidens städer behöva fungera under alltmer varierande situationer. Ett exempel är de konsekvenser vi ser av klimatförändringarna, som översvämningar och bränder, extrem hetta och stormar, men även andra typer av hot som terror eller att städerna blir alltmer elberoende. Stadsutvecklare tittar på lösningar för att bygga mer resilienta städer. Det är städer som är bättre rustade och mindre sårbara för klimatpåverkan, kriser och hot. Där till exempel grönytor och dammar dämpar effekten av stora mängder vatten och vattenbrist, men även kan rena vatten med växter. Där fler odlingslotter, återvinning av matavfall och fler fruktträd planteras som ger oss mat men också svalka och där staden har lokal elförsörjning genom solpaneler och vindkraft.

Källor:

- 1) Så blir livet i staden om vi når klimatmålen, Lunds universitet, Miljö och klimat. Artikel av Kristina Lindgärde, oktober 2022.
- 2) Så ska vi trivas i framtidens städer, Rise Research Institutes of Sweden, 2019.
- 3) Så förändras livet i framtidens städer, Globalporten, okt 2021.



MVB och Älska staden

MVB har valt devisen Älska staden då det är i den växande staden, med dess ökade behov av ny infrastruktur, nya bostäder och nya arbetsplatser som MVB har sin framtid. Men att bygga framtidens stad ger oss också ett ansvar. Vi måste bygga klokt och hållbart men även vårda det som finns, för att skapa en stad som alla kan älska. Med Älska staden uttrycker vi den kärlek vi har till staden som vi är med och utvecklar.





HÅLLBARHETSREDOVISNING

SAMTIDIGT SOM VI ÄR MED OCH BIDRAR POSITIVT TILL SAMHÄLLET'S UTVECKLING, SÅ HAR VI OCKSÅ ETT ANSVAR FÖR ATT DET INTE SKER PÅ BEKOSTNAD AV LIVSKVALITETEN FÖR FRAMTIDA GENERATIONER. ”



HÅLLBARHETSREDOVISNING

Ett långsiktigt perspektiv

Som samhällsbyggare har vi ett ansvar för kommande generationers livskvalitet, såväl miljömässigt och socialt som ekonomiskt. De hus och miljöer som vi bygger ska vi därför skapa utifrån ett långsiktigt perspektiv där människors fysiska och psykiska hälsa prioriteras.

MVB:s ambition är att vara en god förebild för hållbart arbete i branschen. Arbetet omfattar att miljömässigt minska vårt klimatavtryck, bidra till skapandet av ett tryggt och inkluderande samhälle samt att som företag vara en attraktiv arbetsgivare och samarbetspartner. I vårt arbete prioriterar vi de hållbarhetsområden där vi har störst möjlighet att påverka: miljö, hälsa och säkerhet, likabehandling, jämställdhet samt etik och antikorrupcion.

EN SAMARBETSPARTNER FÖR HÅLLBARA LÖSNINGAR

En del i vårt hållbarhetsarbete är att erbjuda våra kunder hållbara lösningar som i sin tur positivt bidrar till att deras hållbarhetsmål uppfylls och därmed till samhället i stort. Genom att komma in tidigt i processen kan vi vara en rådgivande part för att den framtida byggnaden ska ge så lågt klimatavtryck som möjligt och en kostnadseffektiv framtida drift. MVB har stor erfarenhet av att bygga med högt ställda miljökrav, såsom LEED Platinum, WELL Platinum och BREEAM Very Good. Idag arbetar vi även alltmer med cirkulärt byggande som ett led att öka återbruk och minska avfallet.

RAMVERK FÖR VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

MVB har formulerat ett antal regelverk och uppförandekoder för verksamheten som bygger på våra värderingar och principer. Policyerna beskriver vår övergripande inställning och ambition kring frågor som kvalitet, miljö, arbetsmiljö, jämställdhet och likabehandling, trakasserier, alkohol och droger samt etik. Våra policyer ses årligen över och delges alla medarbetare.

Som grund och vägledning för vårt hållbarhetsarbete ligger FN:s Globala Mål och Agenda 2030 för en hållbar utveckling, Sveriges riksdags klimatmål för vår miljö och Årsredovisningslagen. Vidare styrs vårt hållbarhetsarbete av gällande lagstiftning såsom arbetsmiljölagen, miljöbalken, plan- och bygglagen. I de fall vi arbetar med miljöcertifierade byggnader förhåller vi oss till ytterligare regelverk.

Då uppsatta hållbarhetsmål är förenade med ett visst mått av risktagande arbetar vi kontinuerligt med riskanalys för att identifiera faktorer som kan påverka vår förmåga att uppnå våra mål och lönsamhet. Riskanalysen tittar på operativa risker och risker påverkade av omvärlden.

GLOBAL COMPACT

MVB har valt att ansluta sig till FN:s Global Compact som är det största internationella initiativet för företagsansvar och hållbarhetsfrågor med över 10 000 företagsmedlemmar. Som medlem i Global Compact förbinder vi oss att följa och arbeta med mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupktion.

LFM30

MVB är även ansluten till Lokal Färdplan i Malmö (LFM30) som är ett lokalt branschinitiativ för att påskynda bygg- och anläggningssektorns klimatomställning och genomförande av Agenda 30. I den lokala färdplanen presenteras sex fokusområden där bland annat klimatneutrala byggmaterial, klimatneutrala byggarbetsplatser och transporter ingår. Genom LFM30 sätts krav på redovisning av faktiska utsläpp och konkreta åtgärder för hur respektive företag ska uppnå ett klimatneutralt byggande fullt ut. LFM30 är aktörsdrivet och stötts av Byggföretagen, Fossilfritt Sverige och Malmö stad.

VÄSENTLIGHETSANALYS

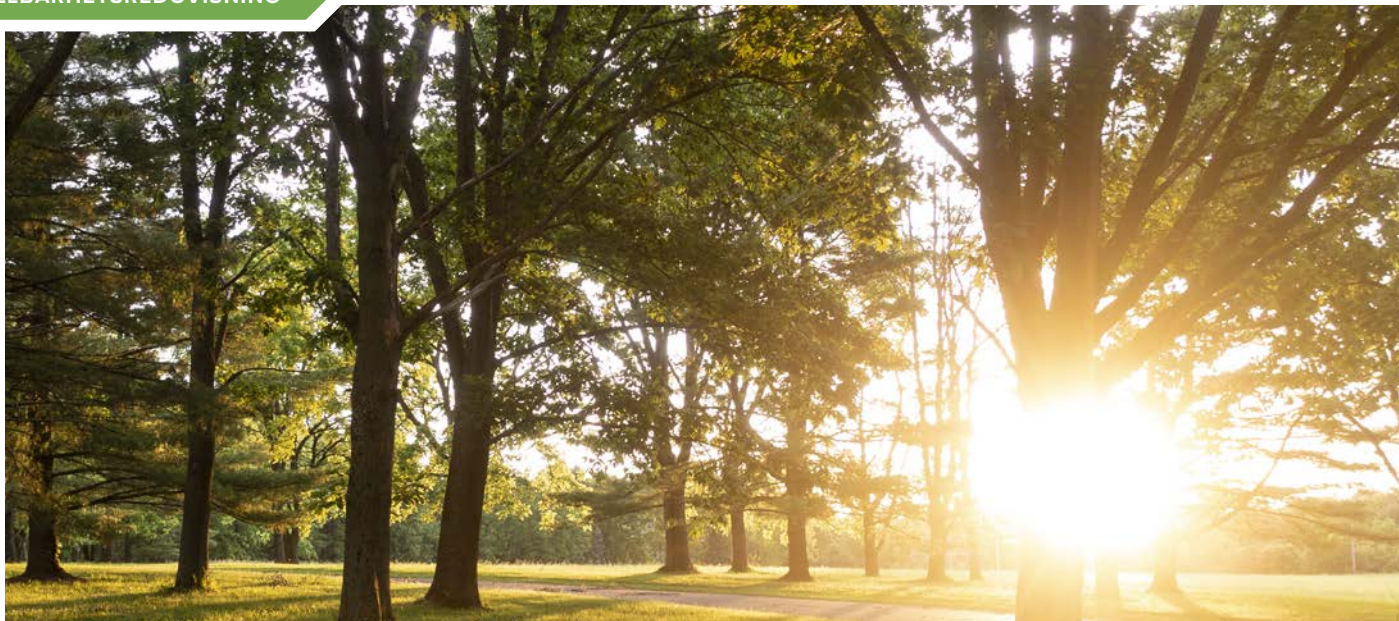
För att veta att vårt hållbarhetsarbete ligger i linje med våra anställda, kunder och övriga intressenter förväntar sig och önskar, genomför vi vart tredje år en väsentlighetsanalys även om dialogen pågår kontinuerligt. Analysen genomfördes senast 2020 och har gett oss underlag om vilka frågor vi ska prioritera utifrån MVB:s miljömässiga, sociala och ekonomiska påverkan, företagets strategi och dess betydelse för intressegrupperna.

Undersökningen visar att produktion av byggnader som är energieffektiva och har låga utsläpp av växthusgaser

OMRÅDEN VIKTIGA FÖR MVB:s INTRESSENTER	MVB:s MÖJLIGHET TILL PÅVERKAN	
MYCKET VIKTIG	HÖG	MEDEL
MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET		
Medvetna materialval vid produktion	X	
Källsortering på fasta kontor och byggarbetsplatser	X	
Låg energianvändning under byggnadernas framtida drift		X
Uppföra byggnader med låga utsläpp av växthusgaser		X
SOCIAL HÅLLBARHET		
Förebygga olyckor och tillbud	X	
Erbjuda hälsoundersökningar	X	
Låg sjukfrånvaro		X
Låg personalomsättning		X
Friskvårdsbidrag		X
EKONOMISK HÅLLBARHET		
Förebygga korrupktion	X	
VIKTIGT		
MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET		
Förnybara bränslen på MVB:s arbetsplatser	X	
Grön el på fasta kontor och byggarbetsplatser	X	
Miljöklassade tjänstebilar	X	
Miljöklassade servicebilar		X
Laddstolpar på MVB:s kontor	X	
SOCIAL HÅLLBARHET		
Jämställd arbetsplats		X
Samhällsengagemang	X	

är mycket viktigt för våra intressegrupper. Det är därför tillfredsställande att vi kan påvisa att MVB:s färdigställda nyproduktioner under flera år har haft en projekterad energianvändning som är 30 % lägre än Boverkets byggregler.

Mycket viktigt ansågs även arbetet med att förebygga olyckor och tillbud på våra byggarbetsplatser, förebygga korrupktion samt verka för bättre hälsa vara. Under året har vi bland annat genomfört flera säkerhetsutbildningar internt och även infört en visseblåsningfunktion som en del i att motverka eventuell förekomst av oetisk verksamhet. En ny väsentlighetsanalys kommer att genomföras under 2023.



HÅLLBARHETSREDOVISNING

MVB:s hållbarhetsmål

MVB:s arbete omfattar miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet.

Inom **miljömässig hållbarhet** ska MVB verka för minskad energianvändning och minskade utsläpp av växthusgaser såväl i produktionen som i den efterföljande driften av fastigheten. Vi ska bygga med sunda material, arbeta resurseffektivt och minimera vårt avfall.

Inom **social hållbarhet** ska MVB verka för att bibehålla sin familjära och inkluderande företagskultur. Våra arbetsplatser ska vara trygga och säkra där alla behandlas lika och med respekt. Vi ska främja fysisk och psykisk hälsa bland båda medarbetare och vara en god samhällsmedborgare i regioner där vi verkar.

Inom **ekonomisk hållbarhet** ska MVB stå för hög affärsetik och justa villkor. Vi håller vad vi lovar och arbetar för att skapa långsiktiga relationer med våra beställare och anställda. Kvalitet ska genomsyra allt vi levererar och vår kunskap ska vara en konkurrensfördel. Vi ska ingå affärer med lönsamhet och verka för en god tillväxt i företaget samt främja utvecklingen av metoder och tekniker som bidrar till en hållbar utveckling.

Vårt hållbarhetsarbete är en pågående process där vår ambition är en successiv positiv utveckling över tid. För att sätta mål för vårt hållbarhetsarbete har vi utgått från FN:s 17 Globala mål, se sid 37.

CERTIFIERING ENLIGT BKMA

MVB arbetar enligt BKMA, ett lednings- och produkt-certifieringssystem som ställer krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö. BKMA fungerar på samma sätt som en ISO-certifiering men systemet är direkt anpassat för företag i byggbranschen, oavsett storlek. En bärande del i systemet är att det finns krav på kontroller i projekten som överensstämmer med gällande samhällskrav i PBL, BBR, EKS, miljöbalken och arbetsmiljölagen.

BKMA ger våra beställare en trygghet att rätt kvalitet, hänsyn till miljön, god arbetsmiljö och dokumentation av projektets genomförande uppfylls och efterlevs. MVB har i alla sina regioner en anställd KMA-samordnare med ansvar att säkerställa och utveckla vårt arbete inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

FORSKNING OCH UTBILDNING

MVB:s ägarfamilj har ett starkt engagemang inom hållbart byggande och har genom sina stiftelser initierat forskning och utbildning i ämnet vid Lunds universitet.

Under 2021 donerade koncernens stiftelse, *Familjen Eliassons stiftelse för utveckling av god byggnadskultur*, tio miljoner kronor till universitetet i syfte att under fem år finansiera en professur med inriktning på energieffektivt byggande vid avdelningen för Energi- och Byggnadsdesign.

Universitetet har framgångsrikt byggt upp en spetskunskap inom hållbart och energieffektivt byggande. Förhoppningen är att den nya professuren ska resultera i ytterligare kunskap i ämnet, men också öka uppmärksamheten kring den forskning och utbildning som sker i Lund och på Campus Helsingborg.

Stiftelsen är även en av initiativtagarna till universitetets mastersutbildning Energi- och miljöeffektiva byggnader, där fokus ligger på design och konstruktion av energi- och miljösmarta hus för kalla klimat.

OM MVB:S HÅLLBARHETSREDOVISNING

MVB:s hållbarhetsredovisning omfattar MVB:s bolag under 2022 och är framtagen i enlighet med gällande ÅRL (Årsredovisningslag). Redovisningen omfattar information rörande vårt hållbarhetsarbete inom miljömässiga, ekonomiska och sociala förhållanden.

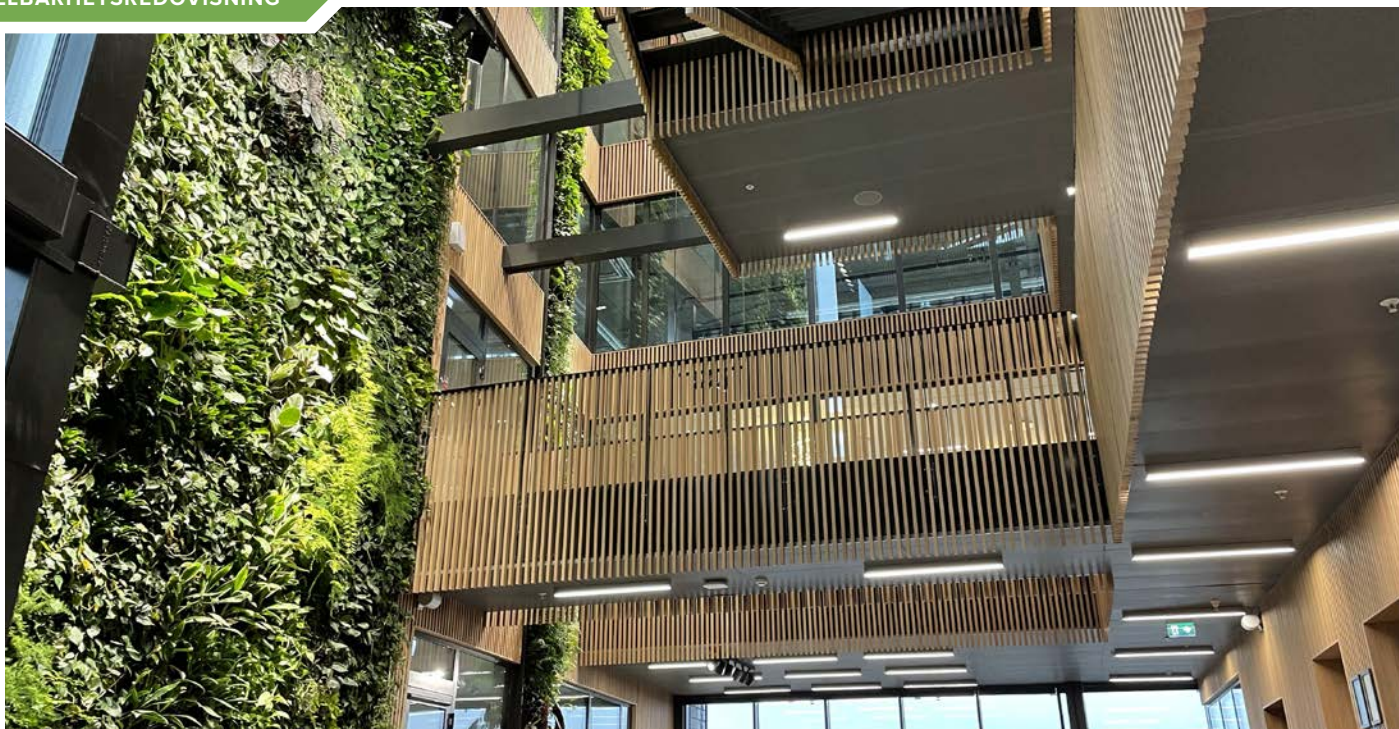
MVB:S BIDRAG TILL DE GLOBALA MÅLEN

Vi har utgått från FN:s Globala mål för att sätta mål för vårt hållbarhetsarbete och hur vi som företag kan bidra. Av de 17 målen har vi identifierat fem mål med underliggande delmål som vi anser kan främja en hållbar utveckling och där målen kan implementeras i vår verksamhet.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

GLOBALA MÅL	DELMÅL	MVB:s BIDRAG TILL DE GLOBALA MÅLEN SAMT FASTLAGDA MÅL	SE SID
MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET			
	Delmål 7:2 Öka andelen förnybar energi i världen.	100 % förnybar el på alla MVB:s kontor och arbetsplatser. Detta bidrar till ökad efterfrågan på förnybar el och i sin tur en omställning på nationell nivå. Koncernen finansierar forskningstjänst och utbildning inom energieffektivt byggande.	38 36
	Delmål 7:3 Fördubbla ökningen av energi-effektivitet.	MVB:s projekterade energianvändning av färdigställda nyproduktioner 2022 låg 30 % under Boverkets byggregler. Genom detta bidrar vi till att Sveriges nationella miljömål nås. Genom kompetens och erfarenhet vara en samarbetspartner och rådgivare åt våra kunder för hållbara lösningar i projekten.	39
	Delmål 12:4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall.	Enbart använda material och kemikalier bedömda i och godkända av någon av databaserna Byggvarubedömningen, Sunda hus och Basta. Kemikalier tas om hand och förvaras i separat behållare för farligt avfall. Dokumentation av material och kemikalier för att underlätta eventuella framtida renoveringar och rivningar.	40
	Delmål 12:5 Minska mängden avfall markant.	Sortering av avfall på våra byggarbetsplatser i syfte att återvinna så många olika produkter som möjligt. Samarbete med företag för återbruk av material. Mål 2022: Andel avfall mindre eller lika med 35 kg/m ² BTA. Utfall 2022: 31 kg/m ² BTA. Mål 2023: <30 kg/m ² BTA.	40
SOCIAL HÅLLBARHET			
	Delmål 5:1 Utrota diskriminering av kvinnor och flickor.	Öka jämställdheten i företaget genom att visa upp goda kvinnliga förebilder och medverka vid branschens utbildningar. Mål 2022: 20 % av MVB:s tjänstemän ska vara kvinnor och 50 % av praktik- och sommararbetande tjänstemän. Utfall 2022: Tjänstemän 15,1%, praktikanter 52 %. Mål 2025: 25 % av MVB:s tjänstemän ska vara kvinnor och 50 % av praktik- och sommararbetande tjänstemän.	44
	Delmål 8:6 Främja ungas anställning, utbildning och praktik.	Årligen erbjuda ungdomar traineeplatser, praktik, sommarjobb och lärlingsplatser. Vi satsar aktivt på yngre medarbetare och har idag 20 % som är mellan 18-29 år. Utfall 2022: 2 trainees, 47 praktikanter och 25 lärlingar. Mål 2023: Rekrytera nya kandidater till vårt trainee program. Ta emot så många praktikanter och lärlingar som verksamheten tillåter.	46
	Delmål 8:8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö åt alla.	Kollektivavtal och systematiskt arbetsmiljöarbete. Anställda KMA-samordnare i respektive bolag som följer upp arbetet inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Kontinuerligt arbete med säkerhet med årliga utbildningar och uppföljningar. Utfall 2022: Olycksfrekvens per 100 000 arbetade timmar: 5,0 %. Tillbudsfrekvens 3,1 %. Mål 2023: Nollvision på olyckor och tillbud.	42
EKONOMISK HÅLLBARHET			
	Delmål 16.5 Bekämpa korruption.	Enbart samarbeta med underleverantörer enligt UE 2021. Avtal som reglerar UE i flera led. Spridning av inköp till flera leverantörer. Strikta rutiner för attestering av avtal gällande inköp. Obligatorisk användning av ID06. Upprättande av visselblåsningsfunktion för anonym rapportering av eventuella oegentligheter. Utfall 2022: Inga rapporterade fall av oegentligheter. Mål: Noll rapporterade fall av oegentligheter.	48



Kontorsfastigheten Eden i Malmö.

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Klimatavtrycket i fokus

I takt med att vi blir allt fler som vill bo och verka i våra städer, behöver mer byggas och renoveras. Samtidigt måste vi minska våra utsläpp i allt högre takt för att uppnå en hållbar framtid. Genom smarta materialval, minskad energianvändning och ökad återvinning ska MVB bidra till en positiv utveckling.

Bygg- och anläggningssektorn står för ca 20 procent av Sveriges klimatutsläpp. Det medför att branschens aktörer har ett stort ansvar för att minska sin klimatpåverkan om Sveriges ska lyckas nå målet om nettonollutsläpp av växthusgaser till år 2045. MVB ska i sitt miljömässiga hållbarhetsarbete bidra genom att verka för att de hus vi bygger och renoverar medför ett så litet klimatavtryck som möjligt såväl i produktionen som i den framtida driften.

ÅTGÄRDER FÖR MINSKAD ENERGIANVÄNDNING

Ett av årets stora samtalsämnen har varit landets energibrist och skenande elpriser, något som i hög grad påverkar vår produktionskostnad. För att minska vår energianvändning har vi under året vidtagit en rad åtgärder som att testa att byta ut elradiatorer i bodarna till luftvärmepumpar, förbättrat tätheten och isoleringen runt öppningar i pågående projekt och ökat medvetenheten hos våra anställda. För att minimera vårt klimatavtryck har vi för några år sedan gått över till att använda 100 % fossilfri el på alla våra byggarbetsplatser och kontor. Samtliga elavtal har el som kommer från helt förnybara källor såsom sol, vind eller vatten.

Genom att sträva efter att bygga så energieffektiva byggnader som möjligt kan vi positivt påverka framtida energianvändning och därmed bidra till de mål för minskad klimatpåverkan som Sverige har satt. Åtskilliga år av byggproduktion med höga krav på miljöcertifiering har medfört att vi har samlat på oss stor kunskap om energieffektivt

byggande och kan hjälpa våra kunder med hållbara lösningar redan i projekteringsfasen. Detta har resulterat i att MVB flera år i rad har legat cirka 30 % under Boverkets byggregler (BBR) gällande projekterad energianvändning av färdigställda nyproduktioner. Under 2022 har vi byggt flera projekt med höga krav på miljöcertifiering vilket medfört att vi fortsatt kunnat bibehålla denna nivå.

Från och med den 1 januari 2022 gäller krav på klimatdeklaration vid uppförande av nya byggnader. Deklarationen innebär att byggherren ska redovisa vilken påverkan på klimatet den nya byggnaden har. Förhoppningen är att beräkningarna skapar en större medvetenhet och kunskap i byggprocessen.

ÅTGÄRDER FÖR MINSKADE KOLDIOXIDUTSLÄPP

Inom vår produktion är det främst de material som vi använder samt transporter av detta material som är de faktorer som har störst påverkan på miljön.

Vi försöker välja så sunda material som möjligt där det går, till exempel grön betong och genom att i högre grad använda oss av återbrukat material. För att minska utsläppen som orsakas av transporter gör vi våra inköp från lokala materialtillverkare när detta är möjligt. Vidare försöker vi få direktleveranser från tillverkande fabrik och har noggrann logistikplanering till och från våra arbetsplatser.

Forts. 

MILJÖCERTIFIERINGSSYSTEM



MILJÖBYGGNAD

System utformat för svenska förhållanden där man i byggnaden mäter sexton värden inom områdena energi, miljö och material. En certifiering kan delas ut i nivåerna Brons, Silver eller Guld där Brons motsvarar nivå för Boverkets byggregler.



LEED

Amerikanskt certifieringssystem med syfte att identifiera, genomföra och mäta miljövänlig design, konstruktion, drift och underhåll i en byggnad. Certifieringen används globalt och delas ut på fyra nivåer: Certified, Silver, Gold och Platinum.



BREEAM

System från Storbritannien som ger möjlighet att jämföra byggnaders miljöprestanda internationellt. Systemet är en av de mest använda miljöcertifieringarna internationellt och betygsätter den totala miljöpåverkan i en byggnad.



WELL

Amerikanskt system som med fokus på hälsa och välbefinnande för de som vistas i olika bebyggda miljöer. Certifieringen utgår från tio parametrar, från luftkvalitet till mental hälsa. Well används internationellt och är i Sverige anpassat till den svenska marknaden.



SVANEN

Nordisk miljömärkning som ställer krav på energi-användning, material och en rad inommiljöfaktorer som är relevanta för människors hälsa och för miljön.

AVSLUTADE PROJEKT MED MILJÖCERTIFIERING 2022

Miljöcertifierade projekt fullt ut 2022

Projekten är certifierade enligt miljöcertifieringssystem som kräver att byggnaderna presterar mellan 20 - 30 % under Boverkets nuvarande krav på högsta tillåtna primärenergital.

MILJÖBYGGNAD SILVER

Kv. Princeton 1 – nyproduktion kontors- och butikslokaler.
Bylegård 37 /Johannas Trädgård – nyproduktion äldreboende.
Eurovägen – nyproduktion hyreslägenheter.
Pilehallen – nyproduktion idrottshallar och fritidsgård.
Vikhem – nyproduktion idrottsanläggning.
Budbee – nyproduktion logistikterminal.

LEED V4 GULD Core & Shell

Eden – nyproduktion kontorslokaler.

WELL V2 PLATINUM Pilot Core & Shell

Eden – nyproduktion kontorslokaler.

BREEAM Very Good

Kv. Princeton 1 – nyproduktion kontors- och butikslokaler.

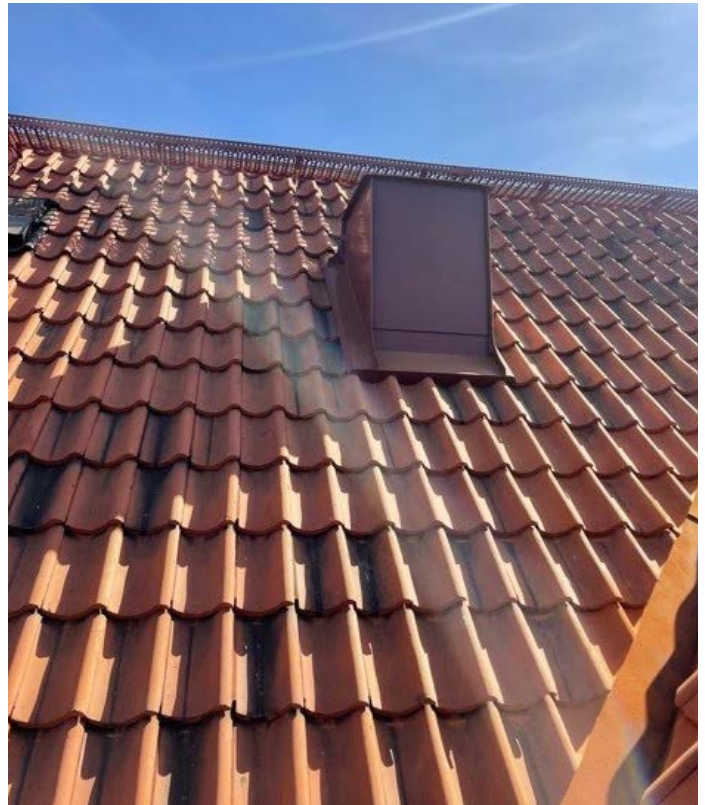
SVANEN

Grevegården – nyproduktion hyreslägenheter.

MILJÖANPASSAT BYGGANDE GÖTEBORG

Grevegården – nyproduktion hyreslägenheter.

Läs mer om våra projekt på mvbab.se



Före och efter. Återbruk av tegelpannor på S:t Gertrud i Malmö.

MINSKADE UTSLÄPP MED KLIMATFÖRBÄTTRAD BETONG

MVB bygger Malmö Internationella skola (MIS) i stadsdelen Hyllie, vars vision är att bli Öresundsregionens klimatsmartaste område. Som ett led i att minska klimatavtrycket har vi i projektet arbetat med klimatförbättrad betong.

Skolan har en byggyta på 10 300 kvadratmeter och konstruktionen är platsgjutna väggar och plattbärlag. Miljöbetongen kräver längre torktid och kan inte användas i för kallt väder. Målet är dock att så mycket som möjligt av den klimatförbättrade betongen ska användas i produktionen utan att det påverkar tidplanen.

Under produktionen av skolan hösten 2022 har omställningen till grön betong förhindrat att drygt 37 ton CO₂ släpps ut i atmosfären. Detta är jämförbart med uppvärmning av 69 villor under ett helt år med fjärrvärme eller uppvärmning av 101 villor med el under ett helt år eller fem enkelresor med flyg på sträckan Malmö-Stockholm.



Forts. ➤

En stor andel av våra medarbetare behöver bilen för att ta sig till och från våra byggarbetsplatser i samband med möten eller projektuppföljning som inte kan ske digitalt. För att bidra till minskade koldioxidutsläpp har vi under året fortsatt arbetet med att öka andelen miljöbilar i företaget med målet att alla nya bilar ska vara klimatbonusbilar.

Som en följd av den ökade andelen miljöklassade bilar erbjuder vi laddningsmöjligheter vid alla våra kontor och har under året utökat antalet laddare. Andel miljöbilar har under 2022 ökat till 53 %* (2021: 46 %). Under året har vi även fortsatt med att byta ut våra byggservicebilar till eldrivna fordon. Som en ytterligare åtgärd för att minska våra utsläpp av koldioxid finns företagscyklar som våra anställda kan nyttja för närliggande möten.



* Definitionen av miljöbil är den som enligt Vägskattelagen (2006:227) gällde vid införskaffandet. Siffran avser MVB:s förmånsbilar/tjänstebilar/företagsbilar.

Vidare kan vi konstatera att pandemin ändrat våra mötesvanor positivt och vi använder oss allt mer av videomöten som alternativ till fysiska möten. Det minskade resandet har bidragit både till lägre utsläpp av koldioxid och tidsbesparingar i projekten. Vi uppmanar även våra medarbetare att resa med tåg istället för med flyg.

SUNDA MATERIALVAL – GRUNDEN TILL EN HÅLLBAR BYGGNAD

Smarta val i samband med materialinköp bidrar till mindre miljöpåverkan. Vi har som rutin att kontrollera material och miljöfarliga kemikalier i någon av de tre databaserna Byggvarubedömningen, Sunda hus eller Basta. På så sätt undviker vi att farliga ämnen byggs in, vilket är en trygghet för kunden i sitt ägande av den färdiga fastigheten. Med farligt ämne avses bland annat ämne som kemalieinspektionen klassar som utfasningsämne och riskminskningsämne. Materialvalen görs vanligtvis redan i kalkyl- och projekteringsfasen där vi i kombination med genomtänkta konstruktionslösningar lägger grunden för en miljömässigt hållbar byggnad.

LOGGBOK ÖVER INBYGGDA PRODUKTER

I våra nybyggnadsprojekt erbjuds beställaren möjligheten att få en komplett dokumentation över inbyggda produkter i den aktuella fastigheten. Det ger en översikt på vilka produkter som finns, var de finns och i vilken omfattning och underlättar en eventuell framtida sanering eller ombyggnad. Den s.k. loggboken omfattar även material som används av projektets leverantörer och underentreprenörer. Majoriteten av våra projekt är i dag dokumenterade på detta sätt.



37 TON MINDRE
UTSLÄPP AV CO₂
HITTILLS MED SKIFTE
TILL GRÖN BETONG
PÅ MIS.

Gjutning med grön betong på Malmö internationella skola.

HANTERING AV AVFALL OCH ÅTERVINNING

En viktig del för en hållbar utveckling är att vi använder jordens resurser mer effektivt och i högre utsträckning återvinner och återanvänder det avfall som skapas. På våra byggarbetsplatser sorteras avfallet i syfte att återvinna så många olika produkter som möjligt och därmed bidra till en ökad nationell återvinningsgrad. I de fall sortering inte kan ske på arbetsplatsen, sker sortering på en eftersorteringsanläggning med syfte att öka återvinningsgraden och därmed minska mängden avfall till deponi. Farligt avfall samlas in i separata behållare för farligt avfall.

Emballage står för en stor del av det som slängs volymmässigt. Genom att ställa ökade krav på leverantörer att packa produkter smartare samt efter leverans ta tillbaka emballage för återvinning, försöker vi verka för att mängden emballageavfall ska minska. Vidare verkar vi för att materialet ska packas på EU-pallar som kan återanvändas, istället för på engångspallar som slängs. Miljömedvetenhet ska gälla även på våra kontor där vi bland annat sorterar avfall, minimerar användandet av engångsartiklar samt uppmanar till återhållsamhet av pappersutskrift.

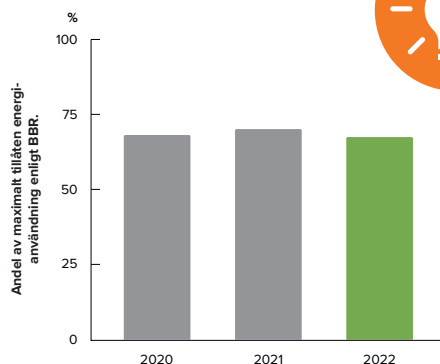
MÅL OCH UTFALL AV MÄNGDEN AVFALL OCH ÅTERVINNING

Vi kan konstatera att vi även i år klarat målet <35 kg/m² BTA avfall i medel (nyproduktion). Utfallet 2022 hamnade på 31 kg/m² BTA (2021: 32 kg/m²). Detta innebär att vi valt att skärpa vårt mål för 2023 till <30 kg/m² BTA, en gräns som vi anser är realistisk med de åtgärder vi kommer att genomföra. I åtgärderna ingår bland annat att genomföra en avfallsutmaning bland vår personal där vi belönar projekt och idéer som minskar avfallet. Vi kommer även att verka för en ökad medvetenhet bland vår personal kring Agenda 2030 och MVB:s bidrag till uppfyllandet av våra målsättningar. Under året har vi inlett samarbete med

företag vars affärsidé är att ta vara på överskott av byggmaterial samt produkter som kan återbrukas.

Projekt med lägst andel byggavfall i år var Lidköping Padelarena med enbart 9 kg/m² BTA. Padelarenan är en hallbyggnad bestående av en smidesstomme, sandwichväggar och fribärande takplåt.

PROJEKTERAD ENERGIANVÄNDNING



Energiprestanda för levererad nyproduktion. 100 % innebär tangerat krav från Boverket. MVB levererade projekt vars energiprestanda ligger drygt 30 % under krav.

MÄNGD BYGGAVFALL

MVB:S MÅL FÖR 2022: **35 KG/M²** BTA.

UTFALL 2022: **31 KG/M²** BTA.



Tougher than the rest – MVB:s deltagare i 2022 års upplaga av Toughest i Stockholm.

SOCIAL HÅLLBARHET



En säker och trygg arbetsmiljö

Våra anställda är vår viktigaste resurs. Arbetsmiljöarbetet och säkerheten på våra arbetsplatser är därför prioriterade områden och en viktig del i vårt hållbarhetsarbete.

Vi tror på vikten av att ha roligt på jobbet! Med en verksamhet som består av ett omfattande lagarbete är det viktigt med gemenskap och att alla känner sig respekterade. Trygghet, trivsel, välbefinnande och arbetsglädje är välkända faktorer som ökar vårt engagemang och prestationsnivå. Inom MVB pågår ett kontinuerligt och systematiskt arbete med arbetsmiljön för att alla ska känna sig inkluderade och som en del av vår familj. Under året har vi lagt extra stor vikt på att belysa vikten av psykosocial arbetsmiljö genom utbildningar och föreläsningar.

SÄKERHETEN FRAMFÖR ALLT

Säkerheten för våra anställda är ett av MVB:s prioriterade områden. Alla ska komma hem välbehållna från våra arbetsplatser och må bra, fysiskt som psykiskt. MVB:s

KMA-samordnare i samarbete med ledningen och våra skyddsombud i respektive bolag har till uppgift att säkerställa att organisationen följer de rutiner och policyer som är fastlagda.

För att förtydliga vikten av en säker arbetsplats och allas gemensamma ansvar, genomför vi årligen säkerhetsdagar alternativt en säkerhetsvecka där olika delar i säkerhetsarbetet lyfts fram och diskuteras. Samtliga MVB:s anställda som är i kontakt med en byggarbetsplats har även genomgått Byggföretagens kurs Safe Construction Training. Detta krav har vi även på våra underentreprenörer och detta kontrollerats i samband med inskrivning på arbetsplatsen. Vidare ska alla som befinner sig på våra byggarbetsplatser ta del av vår säkerhetsfilm där vi går igenom våra ordnings- och skyddsregler.

FRISKVÅRDSBIDRAG **55** %

2021: 59%, 2020: 54%

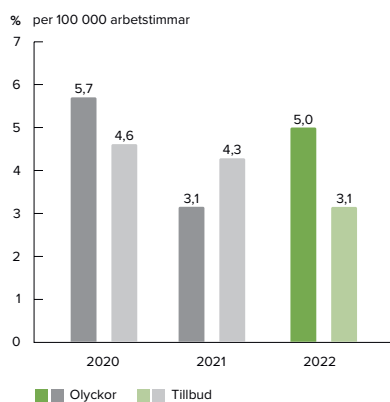
ANTALET ANSTÄLLDA SOM UTNYTTJAT
FRISKVÅRDSBIDRAGET

HÄLSOUNDERSÖKNING **61** %

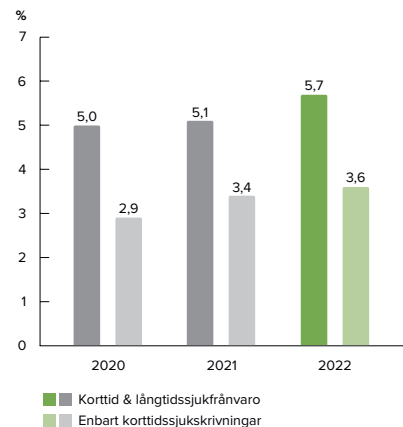
2021: 70%, 2020: 80%

ANTALET ANSTÄLLDA SOM UTNYTTJAT
ERBJUDANDET OM HÄLSOUNDERSÖKNING

OLYCKS- OCH TILLBUDSFREKVENS



SJUKFRÅNVARO



Not: Kategorin tillbud omfattar en händelse som skulle kunna leda till en skada eller ett olycksfall men där ingenting hände. Kategorin olycka omfattar både mindre händelser som till exempel skärsår, vrickningar och blåmärken till allvarigare skador.

STATISTIK GÄLLANDE OLYCKOR, TILLBUD OCH SJUKDOM

MVB följer kontinuerligt upp arbetsmiljöarbetet med mätningar av antalet tillbud- och olyckor. För oss är alla incidenter lika viktiga att följa upp oavsett om det ger ingen eller längre sjukfrånvaro. Målet är en nollvision och för att förhindra en upprepning följs incidenterna upp på avdelningsmöten på regional nivå.

Det är med glädje som vi kan konstatera att andelen tillbud för egen personal har minskat något under året och hamnade på 24 st vilket motsvarar 3,1 % per 100 000 arbetade timmar (2021: 4,3 %). Totalt har vi under 2022 haft 39 olyckor gällande egen personal varav 6 kategoriseras som allvarliga, vilket är 5,0 % per 100 000 arbetade timmar, (2021: 3,1 %). De flesta av skadorna har varit skärskador eller muskelskada. En fortsatt satsning på utbildning och information för en säker arbetsplats hoppas vi kan bidra till att sänka olycksnivån till kommande år samt få en fortsatt nedåtgående kurva gällande tillbud.

Restriktionerna från pandemin släppte och vi gick tillbaka till en mer normal vardag under året. Med den kom även vinterns sjukdomar tillbaka i form av influensa, rs-virus och en mildare variant av covid 19. Vi kan se att detta troligtvis är orsaken till en något förhöjd korttidsfrånvaro. Den totala sjukfrånvaron (korttids- och långtidsfrånvaro) hamnade på 5,7 % 2022 (2021: 5,1 %). Av dessa 5,7 % är 2,1 % långtidssjukskrivningar. Som en åtgärd för att minska korttidsfrånvaron kommer vi att lyfta vikten av fortsatt god handhygien och vaccinering som ett bra alternativ för att undvika smitta.

FÖREBYGGANDE HÄLSOARBETE

Många av våra medarbetare utsätts i sitt arbete för hög belastning, buller, vibrationer och enformigt arbete. Som

en åtgärd för att förebygga försurningsskador genomgår våra anställda kontinuerligt ergonomiutbildningar.

Vi testar även olika former av nya ergonomiska hjälpmedel för att minimera belastningen på kroppen, ett exempel är exoskeletet som avlastar axlar och armar vid montage av exempelvis gipsplattor i taket.

Hälsoundersökningar är en viktig del i vårt förebyggande arbete och vi erbjuder våra medarbetare regelbundna kostnadsfria kontroller. 2022 såg vi tyvärr en nedgång i antal medarbetare som utnyttjade erbjudandet, framför allt bland våra kollektivt anställda. Orsaken till detta kommer vi att analysera närmare samt vidta åtgärder bland annat med utökad kommunikation. Under året var det 61 % av våra anställda som utnyttjat förmånen att gå på en hälsoundersökning (2021: 70 %).

Vi uppmanar våra medarbetare till ett aktivt liv och hälsofrämjande åtgärder genom att erbjuda friskvårdsbidrag. Bidraget är en förmån som många av våra medarbetare utnyttjar. 2022 var andelen 55 % (2021: 59 %). Nedgången bedöms bero på en fortsatt försiktighet att vistas i lokaler med många personer som en följd av pandemin och en okunskap om vad friskvårdsbidraget kan användas till. Vi kommer under det kommande året därför att intensifiera informationen om de positiva hälsoeffekter som friskvård ger samt om friskvårdsbidragets omfattning, i ett försök att få fler av våra anställda att utnyttja bidraget.

Medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal genomförs årligen i organisationen för att stämma av hur våra anställda mår och för att kunna sätta handlingsplaner för förbättrande åtgärder. Arbetet med att skapa en god arbetsmiljö samt förutsättningar för psykisk och fysisk hälsa hos våra medarbetare är prioriterat och pågår oavbrutet.

SOCIAL HÅLLBARHET

Likabehandling och jämställdhet

Våra arbetsplatser ska genomsyras av en värdegrund som bygger på likabehandling, mångfald och jämställdhet. Med olika bakgrunder, kompetenser och erfarenheter blir vi ett starkare och mer konkurrenskraftigt företag.

Alla våra medarbetare ska ha samma rättigheter och skyldigheter och vi har nolltolerans mot diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och mobbning. I våra policyer för likabehandling och jämställdhet har vi fastlagt den uppförandekod som ska gälla inom företaget. Policyerna omfattar bland annat att alla arbetar under samma förutsättningar och på lika villkor inom likartade befattningar, samt att det ligger på alla ansvar att arbeta för att motverka alla typer av trakasserier och psykisk ohälsa. Vidare ska alla sökande vid rekrytering ges samma chans oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller sexuell läggning.

Arbetet med att förebygga och förhindra särbehandling görs bland annat genom vår Likabehandlingsplan, en handlingsplan med aktiviteter för de kommande åren för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på våra arbetsplatser. Planen följer de krav som ställs på en arbetsgivare enligt Diskrimineringslagen.

Uppföljning av arbetet sker genom medarbetarundersökningar. 2022 års undersökning visar att våra medarbetare känner att den psykiska och sociala arbetsmiljön inom MVB är hänsynfull, respektfull och inkluderande.

VI SIKTAR PÅ 25 % TILL ÅR 2025

Bättre arbetsmiljö, högre effektivitet och lönsamhet samt ökad kreativitet är några positiva effekter av en ökad jämställdhet och mångfald i ett företag. Men förutom att jämställda arbetsplatser mår och presterar bättre är

branschens brist på kompetens ytterligare en anledning till att locka fler kvinnor till branschen. Branschen behöver ha en bredare rekryteringsbas där kvinnorna utgör en mycket viktig del. Ju fler kvinnor vi lyckas anställa, desto mer jämställd blir branschen, vilket i sin tur kommer att leda till att fler kvinnor vill arbeta med byggrelaterade yrken.

MVB:s långsiktiga mål är att 25 % av våra tjänstemän ska vara kvinnor senast 2025. Kortsiktigt mål för 2022 har varit 20 %. Utfallet blev 15,1 % (2021: 15,5 %). För praktik- och sommararbetande tjänstemän ska 50 % vara kvinnor. Detta mål är uppnått 2022 där 52 % var kvinnor. Även om vi rekryterat fler kvinnor under året har vi en bit kvar till målet är nått. Utmaningen är rekryteringsprocessen där vi ibland inte har några kvinnor som söker våra tjänster. Vi ser också ett minskat rekryteringsbehov på grund av omvärldsläget men kommer trots det fortsätta arbetet med att attrahera fler kvinnor till oss.

Aktiviteter som gjorts under året för att bidra till att fler kvinnor väljer MVB och en karriär inom byggbranschen är medverkan på universitetens och högskolornas arbetsmarknadsdagar och genom att lyfta fram goda kvinnliga förebilder i sociala medier.

Prioriterat är att värna om att våra kvinnliga medarbetare trivs och vill stanna kvar. Som ett led i detta har vi internt bildat ett kvinnligt nätverk, MVB Femme, för att stärka gemenskapen och skapa en yta för erfarenhetsutbyte.

ANTAL MEDARBETARE 2022

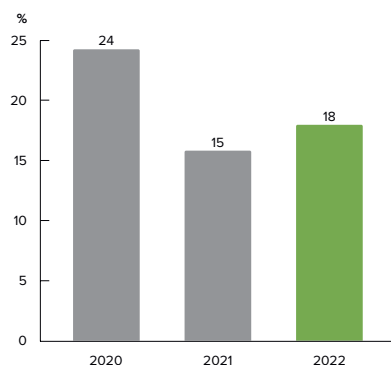
486 ST (2021: 487 ST) ANTALET PERSONER
I SNITT FÖR ÅRET FÖRDELAT PÅ MVB:S TRE BOLAG

ANTAL TJÄNSTEMÄN **268** ST
(2021: 263 ST)

ANTAL KOLLEKTIVA/YRKESARBETARE
218 ST (2021: 224 ST)

KÖNSFÖRDELNING
92,9 % MÄN 7,1 % KVINNOR
2021: 91 % MÄN 9 % KVINNOR

PERSONALOMSÄTTNING



EN BRA MIX MELLAN YNGRE OCH ÄLDRE

Vi kan alla lära av varandra. Inom MVB vill vi skapa en åldersbalanserad organisation med en bra blandning av medarbetare med lång erfarenhet och yngre medarbetare som påbörjat sin karriär hos oss. Mentor och handledare till nyanställda och lärlingar är lika viktigt för erfarenhetsöverföring som att hela tiden få in ny kunskap i företaget. I dag är hälften av våra anställda under 40 år.

2020 var drygt 20 % av MVB:s medarbetare i åldersspannet 18 till 29 år, vilket är ett bevis på att MVB aktivt satsar på unga, mindre erfarna personer. Många av dessa yngre är praktikanter och lärlingar som i hög grad stannar kvar inom företaget efter avslutad praktik- och lärlingstid. Under 2022 hade MVB 25 lärlingar och 47 praktikanter.



FEMME BEHÖVS
FÖR ATT STÄRKA
UPPFATTNINGEN
OM ATT VI ÄR
FLERA KVINNOR
I FÖRETAGET. ”

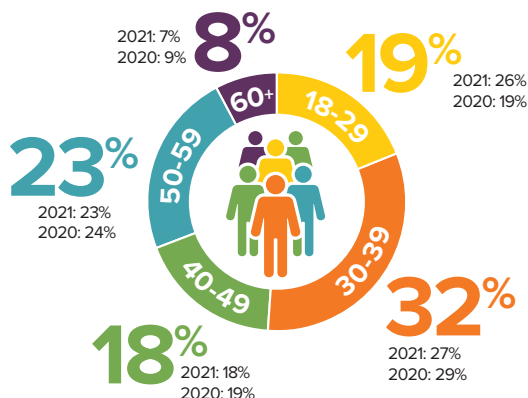
Hanna Beijer Sträng,
personalchef i MVB Öst

FEMME – MVB:S KVINNliga NÄTVERK

MVB har under de senaste åren lyckats väl med att rekrytera kvinnliga medarbetare inom tjänstesektorn. Men även om antalet kvinnor blir fler är MVB:s kvinnliga medarbetare fortfarande i minoritet ute på sina byggarbetsplatser. Oavsett om arbetsmiljön är bra och kollegorna trevliga kan det ibland kännas ensamt. Vi har därför skapat ett internt kvinnligt nätverk, Femme, för att stärka gemenskapen bland våra kvinnliga medarbetare och bidra till att även fortsättningsvis öka andelen kvinnor.

Femme ska vara en yta där medarbetarna kan träffas och lära känna varandra, diskutera och byta erfarenheter. Förhoppningen är att en ökad gemenskap inom Femme gör det enklare att ta kontakt med varandra när behov finns, samt att ett bra nätverk blir en positiv faktor vid rekrytering av nya kvinnliga medarbetare. Hittills har nätverksträffar genomförts i region öst men kommer att utvidgas till övriga regioner under kommande år.

ÅLDERSFÖRDELNING INOM MVB



MVB:S MÅL INOM
JÄMSTÄLLDHET 2025

25 %

AV MVB:S TJÄNSTE-
MÄN SKA VARA
KVINNOR

UTFALL
2022

15,1%

ANTAL KVINNOR I STYRELSEN
37,5 % (2021: 29 %)

SOCIAL HÅLLBARHET

Kunskap och yrkesutveckling

Kunskap är nyckeln till vår framgång. Kontinuerlig investering i våra medarbetares utveckling är a och o för att möta marknadens ökade krav och rådande konkurrens.

MVB:s kunder ska känna sig trygga med att vi kan erbjuda de bästa lösningarna för varje enskilt projekt. Vår konkurrenskraft ligger i våra medarbetares kunskap. Arbetet med att kontinuerligt utveckla individen och bygga på vår totala kunskapsbank är därför högt prioriterat. Alla MVB:s medarbetare har en utbildnings- och utvecklingsplan som ska säkerställa att kompetens upprätthålls och att individen utvecklas i sin yrkesroll. I planen ligger såväl obligatoriska kurser och utbildningar som utrymme för individens egna önskemål. Planen utvärderas genom årliga medarbetarsamtal och löpande avstämningar. Genomgångna utbildningar dokumenteras och registreras av våra personalavdelningar eller i Infobrick.

GULLRINGSBO AFFÄRSSKOLA

MVB:s ägarkoncern har initierat en intern ledarskapsutbildning, Gullringsbo Affärsskola, i samarbete med Handelshögskolan vid Göteborgs universitet. Syftet med utbildningen är att utveckla blivande och potentiella ledare i koncernens bolag. Programmet pågår under ett år och innehåller fördjupning i ämnen som företagskultur, ekonomistyrning, marknadsföring och ledarskap. Affärsskolan har varit framgångsrik och de flesta av MVB:s medarbetare i ledande befattning har genomgått utbildningen. Under 2022 påbörjade 17 medarbetare utbildningen varav 6 från MVB.

ERFARENHET GENOM PRAKTIK

Ärligen erbjuder vi praktik till universitets- och högskolestuderande samt studerande inom byggrelaterade YH-utbildningar. Praktiken genomförs i huvudsak ute i själva produktionen och anpassas individuellt till hur långt studenten har kommit i sin utbildning. Det ger praktikanten ett bra tillfälle att skaffa erfarenhet och att testa sina kunskaper samtidigt som vi lära känna personen. En praktikplats är en vanlig och meriterande väg till en anställning hos oss och vi har många exempel på medarbetare som börjar sin karriär via praktik. Under 2022 tog vi in 47 praktikanter.

LÄRLINGAR OCH SOCIAL HÄNSYN

Vi tar varje år emot ett antal lärlingar på våra byggarbetsplatser. Utbildningen sker med handledare och leder efter ett antal givna utbildningstimmar till ett yrkesbevis. Under 2022 har 25 lärlingar börjat sin utbildning i våra bolag.

MVB samarbetar med flera kommuner gällande social hänsyn där vi tagit emot personer som varit borta från arbetslivet en längre tid eller är nyanlända till Sverige. Vi erbjuder här praktik på någon av våra arbetsplatser i syfte att ge erfarenhet och en fot in på arbetsmarknaden. Många gånger leder praktiken till en anställning hos oss.

ANTAL REKRYTERADE TRAINEES

2 BÅDA KVINNOR

ANTAL PRAKTIKANTER OCH SOMMAR-ARBETARE **47** ST (2021: 35 ST)

25 ST LÄRLINGAR UNDER 2022

SIFFRAN ÄR ETT SNITT ÖVER ÅRET (2021: 25 ST)



GANI – FRÅN PRAKTIK TILL ANSTÄLLNING

Gani är utbildad civilingenjör i Turkiet, älskar betong och drömmer om att få bygga hus som ger människor ett bättre liv. I hemlandet hade han ett eget byggföretag men var tvungen att flytta och hamnade till sist i Sverige. I dag är han biträdande arbetsledare på MVB.

Gani kom till Sverige i oktober 2021 och började då studera svenska. Efter några månader kom han i kontakt med Talangakademien som i samarbete med Fabège och MVB erbjöd honom en validerad praktik på MVB:s byggprojekt i Flemingsberg.

– Gani är ett fint exempel på ett lyckat samarbete mellan kommunen och näringslivet. Vi får tillgång till Ganis kunskap och erfarenhet och Gani får möjlighet att starta sin arbetskarriär i Sverige. Samverkan när den är som bäst! säger Oskar Nordh, platschef på MVB och den som varit handledare för Gani under hans praktik.

– Jag är tacksam över den möjlighet jag fått genom praktiken. Jag trivs väldigt bra på MVB och med alla kollegor som tagit emot mig med öppna armar, säger Gani Yildiz.

Talangakademin är en icke vinstdrivande verksamhet med fokus på att hjälpa människor som står långt från arbetsmarknaden till ett arbete med stora samhällsvinster som följd. Kärnan i verksamheten är praktik med valideringen, vilket ger personen bevis på sin kompetens och möjlighet att etablera relationer med potentiella arbetsgivare. Arbetet görs i nära samverkan med kommun, arbetsförmedling och det lokala näringslivet.



Vårgårda UCI WOMEN'S WORLDTOUR WEST SWEDEN

UCI Women's World Tour är en serie internationella landsvägslopp i elitcykling. Sommaren 2022 stod Vårgårda i Västergötland som arrangör för två av dessa lopp. MVB stöttade föreningen och dess arbete med att få fler ungdomar att intressera sig för damcykling.

Lokal närvaro och engagemang

MVB:s affärsidé bygger på att vara en lokal aktör med närhet till kunder och marknaden. Det innebär att vi alltid "spelar på hemmaplan" där vi är en del av samhället där vi själva bor och verkar. Som ett led i detta stödjer vi ett antal föreningar och organisationer på lokal nivå.

Föreningslivet har en viktig roll i samhället för kunskap, engagemang, gemenskap och social samvaro. MVB stöttar lokala föreningar som verkar positivt för samhällets utveckling och där vi känner att vi som företag kan göra skillnad. Speciellt värnar vi om att våra barn och ungdomar får en meningsfull fritid och en social samhörighet. Exempel på organisationer vi stöttat under året är Sävehof, GKSS, Grunden BOIS, IFK Vänersborg, Varberg Handboll, Skuru Handboll, Aktiv skola och Nattvandringarna.



VI HÄLSADE PÅ I SKURUHALLEN

Det är måndagskväll i Skuruhallen i Nacka och ett 25-tal tjejer födda 2010 har samlats för handbollsträning under ledning av huvudtränare Andreas Zartman. Till hjälp har Andreas ett antal föräldrar som agerar assisterande tränare, bland annat MVB:s platschef Mikael Söderberg Edlund.

Genomgång av helgens match följs av teknikträning, den här kvällen är det passnings- och försvarsspel som står på schemat. Varje träning avslutas med ett fyspass, en viktig del för att utveckla spelarna, göra dem starkare och förebygga skador. Laget tränar tillsammans två-tre gånger i veckan med matcher på helgerna.

Skuru IK handboll är en av Stockholms största handbolls-föreningar med ca 35 lag – från dam- och herrlag på elitnivå samt ungdomslag och ner till bollskola för de yngsta på fem år. Föreningen har en stark värdegrund som bygger på glädje och engagemang med en tydlig utvecklingsplan för hur individen och lagen ska nå sina mål. Skuru IK har en lång och framgångsrik idrottshistoria och 2022 firade klubben sin 100-årsdag.

Skuru IK Handboll är en av de lokala föreningar som MVB stöttar. Föreningarna har en viktig samhällsfunktion med att ge våra barn och ungdomar en social tillhörighet och sunda värderingar. I de föreningar som vi stöttar är ofta någon av våra medarbetare som är engagerade i klubben på sin fritid.



EKONOMISK HÅLLBARHET

Etik och ansvar

Förtroende och tillit hos våra kunder är viktiga byggstenar för vår framgång. Vi värnar om att skapa långsiktiga och goda relationer där våra medarbetare och kunder ska känna att vi är en trygg, professionell, ärlig och ansvarsfull arbetsgivare och samarbetspartner.

Som lokal aktör bygger vår verksamhet på gott renommé och bra relationer. Då MVB:s verksamhet är utspridd på många kontor och byggarbetsplatser är det därför viktigt att alla inom företaget arbetar efter samma uppförandekod. MVB:s upprättade riktlinjer är vår etiska och moraliska grund för ett ansvarsfullt företagande och bygger på företagets värderingar och principer. Riktlinjerna omfattar bland annat nolltolerans mot alla former av korruption, bedrägeri, fusk, diskriminering och trakasserier.

MVB är medlem i Byggföretagen och stödjer branschorganisationens arbete för en sund, säker och juste bransch. För att säkerställa att vi lever som vi lär, går vi årligen igenom Byggföretagens uppförandekod och MVB:s policyer med medarbetare i beslutande befattningar.



KVALITETSSÄKRAD LEVERANTÖRSKEDJA

Det är många leverantörer och underleverantörer (UE) som ingår i våra projekt och vi ställer höga krav på att dessa följer våra och branschens riktlinjer för en sund bransch, samt svensk lagstiftning. Som ett led i detta har

vi valt att enbart samarbeta med företag som är godkända enligt UE 2021. Godkända företag har krav på att vara medlemmar i Byggnads eller Byggföretagen, ha kollektivavtal, F-skattebevis och inga pågående tvister eller obetalda skatteskulder. Genom krav på skriftligt godkännande från MVB reglerar vi anlitande av UE:s i flera led.

ID06 med elektronisk registrering av in- och utpassering med personalliggare är självklart obligatoriskt på alla våra byggarbetsplatser. ID06 är ett verktyg för att öka säkerheten på byggarbetsplatsen och för att motverka svart arbetskraft.

VISSELBLÅSNING

Inom MVB vill vi göra det möjligt att tidigt fånga upp och agera på signaler om eventuella missförhållanden inom företaget. Vi tror på en miljö där det ska kännas tryggt och naturligt att prata med oss om man upptäcker något som inte borde förekomma. För att förenkla för den som anonymt vill lämna information om missförhållanden som strider mot gällande lagstiftning, etik, moral eller MVB:s riktlinjer, inrättade vi under första kvartalet 2022 en extern visseblåsningsfunktion som nås via MVB:s hemsida.

Risکاناليس

MVB:s verksamhet är, precis som all affärsverksamhet, förenad med ett visst mått av risktagande. Vissa faktorer kan vi inom MVB påverka medan en del faktorer ligger utanför vår kontroll. För att hantera, identifiera och analysera de risker som kan påverka vår lönsamhet och vårt hållbarhetsarbete arbetar vi kontinuerligt med riskanalyser.

VERKSAMHETEN

IDENTIFIERAT RISKOMRÅDE	BESKRIVNING AV POTENTIELL RISK	HANTERING AV POTENTIELL RISK
HÄLSA OCH SÄKERHET	Risk för att arbetsplatsolyckor och tillbud inträffar på någon av våra arbetsplatser. Risk för att medarbetare drabbas av psykisk och fysisk ohälsa.	Upprättade rutiner för regelbundna skyddsronder och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Utbildning eller repetition av BAM och BAS-P/U för arbetschefer och platschefer. Årlig intern temadag eller temavecka med fokus på säkerhet och arbetsmiljö. Årliga medarbetarsamtal och medarbetarenkäter. Alla medarbetare erbjuds hälsoundersökningar.
KOMPETENS	Risk för bristfällig kompetens och utbildning hos medarbetare i projekten.	Upprättande av utvecklings- och utbildningsplan för varje medarbetare och dess tjänst med årlig uppföljning. Resursplanering för att säkerställa rätt bemanning, vid rätt tidpunkt i varje projekt. Upprättande av rutin för erfarenhetsåterföring i projekten. Intern kompetenskartläggning via bland annat ID06.
JÄMSTÄLLDHET	Risk för ökad obalans i organisationens könsfördelning och för att de jämlikhetsmål som satts upp inte nås.	Marknadsföring av branschens yrken och MVB som arbetsgivare på arbetsmarknadsdagar på universitet, högskolor och gymnasieskolor. Riktade rekryteringsinsatser. Upprättade jämlikhetsmål med årlig uppföljning.
MILJÖ	Risk för att MVB i produktionen orsakar skada på miljön, exempelvis utsläpp eller att potentiella produkter innehållande farliga ämnen byggs in i våra projekt.	Upprättande av arbets- och miljöplaner för varje projekt. Upprättade rutiner för regelbundna skyddsronder och systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Kontinuerlig kontroll av tilltänkta byggprodukter mot någon av de webbaserade databaserna i branschen; Byggarbedömningen, Basta eller Sunda Hus.
ETIK OCH MORAL	Risk för att medarbetare och leverantörer inte följer rådande lagar och de riktlinjer som MVB satt upp för bland annat etik. Exempel på risk är att medarbetare tar emot mutor från potentiella underleverantörer eller materialleverantörer eller att det förekommer svart arbetskraft på någon av våra arbetsplatser.	Kontinuerliga antikorrupativa säkerhetsåtgärder i form av: <ul style="list-style-type: none">• årlig genomgång av Byggföretagens uppförandekod• strikt attestordning eller minst två medarbetare som granskar avtal gällande inköp före godkännande• spridning av inköp till flera entreprenörer och leverantörer Enbart samarbeta med företag som är godkända i UE 2021 genom kontroll före inköp. Avtal som reglerar underleverantörs möjlighet att använda underleverantör i flera led. Obligatorisk användning av ID06 på våra byggarbetsplatser. Upprättande av visselblåsningsfunktion för anonym rapportering av eventuella missförhållanden inom företaget.

YTTRE FAKTORER

IDENTIFIERAT RISKOMRÅDE	BESKRIVNING AV POTENTIELL RISK	HANTERING AV POTENTIELL RISK
VARUMÄRKET	Risk för att varumärket MVB tappar konkurrens- och attraktionskraft vilket kan leda till avsaknad av affärer och svårigheter att rekrytera.	Årliga varumärkes- och kundundersökningar. Kontinuerlig omvärldsbevakning. Medarbetarsamtal och medarbetarenkäter för att upptäcka eventuellt missnöje. Medverkan på utvalda branschevent och arbetsmarknadsdagar.
OMVÄRLDEN	Händelser och kriser i världen eller på våra marknader som påverkar vår verksamhet negativt. Till exempel en ny pandemi, IT- och terroristattacker, arbetsmarknads-konflikter eller krig.	Upprättade rutiner för riskbedömning i projekten för att säkerställa leveranser och undvika förseningar. Upprättande av rutiner för bevakning av materialpriser. Upprättade rutiner för effektiv intern information. Upprättade rutiner för krishantering. Genomförda utbildningar för ökad intern kunskap om IT-säkerhet.



A photograph of a park path. On the left, there is a wall made of large, stacked, rough-hewn stone blocks. The path is paved with dark grey rectangular bricks in a herringbone pattern. To the right of the path is a chain-link fence supported by wooden posts. Behind the fence, there are green plants and trees. In the background, a modern building with a blue facade and a street lamp are visible under an overcast sky.

EKONOMISK RAPPORT

Kroksbäcksparken, Malmö. Anläggning av aktivitetspark med parkourdel. Murarna inspirerade av dataspel Minecraft. Beställare Malmö stad.

Förvaltningsberättelse

Denna koncernredovisning avser koncernen som består av MVB Holding AB och dess dotterföretag. En förteckning över dotterföretag finns i not 5.

Härmed får styrelsen i MVB Holding AB avlämna årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31.

Koncernen

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Bolaget är helägt dotterbolag till AB Gullringsbo Egendomar, 556213-5748. Bolaget grundades i Munka Ljungby i Skåne 1969 och är idag ett av Sveriges största privatägda byggbolag. MVB bedriver genom sina dotterbolag MVB Syd AB, MVB Öst AB, MVB Väst AB och MVB Nord AB bygg- och anläggningsverksamhet i regionerna Skåne, Stockholm inkl Mälardalen, Västra Götalands och Hallands län samt Väster- och Norrbotten. I rörelsen finns också eget grustag och egna entreprenadmaskiner.

Dotterbolaget MVB Syd AB har utarrederat den grus- och berg-täktverksamhet som tidigare bedrivits enligt 12 kap 1 § miljöbalken. Påverkan på miljön består främst av förändringen i landskapet.

Dotterbolaget MVB Nord AB, tidigare Åsa Solpark 1 AB, har förvärvats under året och verksamheten är under uppstart.

Första förvärvet är 60 % av koncernen ETB Group AB med bolagen ETB Bygg AB och Skellefteå Tools AB.

Årets förlust är hänförlig till två specifika projekt i region Öst. Förlustfaktorerna består bl a i kraftigt höjda materialpriser som en effekt av pandemins påverkan och den efterföljande geopolitiska krisen. Moderbolaget MVB Holding AB är finansiellt stark och övriga regioner ger goda överskott.

HÅLLBARHETSREDOVISNING

Koncernen upprättar hållbarhetsredovisning i enlighet med ÅRL kap 6 §12. Hållbarhetsrapporten är inkluderad i den tryckta årsredovisningen samt publicerad på <https://mvbab.se/om-mvb/hallbarhet/>.

FINANSIELLA DATA OCH NYCKELTAL (KKR)

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Årets fakturering	2 293 730	2 689 965	3 185 891	2 891 845	3 142 090	3 395 664
Resultat efter finansiella poster	55 758	100 632	169 776	140 930	99 410	-23 375
Balansomslutning	822 219	979 482	1 143 805	1 146 099	1 202 166	1 307 472
Soliditet	30 %	28 %	30 %	33 %	34 %	30 %

MODERBOLAGET

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION (KR)

Styrelsen föreslår att de till årsstämman förfogande stående medlen:

Balanserade vinstmedel	43 621 384
Årets resultat	23 355 687
	66 977 071

disponeras på följande sätt:

Utdelas till aktieägaren	0
Balanseras i ny räkning	66 977 071
	66 977 071

Koncernbidrag har ej lämnats.

Tillämpade redovisningsprinciper och nyckeldefinitioner framgår av not 16. Bolagets och koncernens resultat och ställning per balansdagen framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande notanteckningar.

EGET KAPITAL MODERBOLAGET (KKR)

	AKTIE KAPITAL	BUNDNA RESERVER	FRITT EGET KAPITAL	ÅRETS RESULTAT	TOTALT
Belopp vid årets ingång	444	7 407	40 130	3 491	51 472
Årets utdelningar			0		0
Disposition enligt beslut årsstämma			3 491	-3 491	0
Årets resultat				23 356	23 356
Belopp vid årets utgång	444	7 407	43 621	23 356	74 828

Aktiekapitalet består av 4.445 aktier med kvotvärde 100 kr per aktie.

EGET KAPITAL KONCERNEN (KKR)

	AKTIE- KAPITAL	ÖVRIGT TILLSKJ. KAP.	ANNAT EGET KAP. INKL ÅRETS RES.	SUMMA EGET KAP. MODERF. ÄGARE
Belopp vid årets ingång	444	6 274	401 381	408 099
Årets utdelningar			0	0
Årets resultat			-21 198	-21 198
Belopp vid årets utgång	444	6 274	380 183	386 901

Moderbolagets resultaträkning (KR)

	NOT	2022 2022-12-31	2021 2021-12-31
Nettoomsättning		4 634 187	3 789 077
Försäljnings- och administrationskostnader	1, 17	-14 675 470	-11 024 848
Rörelseresultat		-10 041 283	-7 235 771
Ränteintäkter		656 227	3 189
Räntekostnader		-441 315	-83
Resultat efter finansiella poster		-9 826 370	-7 232 665
Resultat från andelar i dotterföretag		0	0
Avsättning periodiseringsfond		-9 850 000	0
Erhållna koncernbidrag		49 125 000	84 750 000
Lämnade koncernbidrag		0	-73 100 000
Skatt på årets resultat		-6 092 942	-926 610
ÅRETS RESULTAT		23 355 688	3 490 725

Moderbolagets balansräkning ^(KR)

	NOT	2022 2022-12-31	2021 2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterföretag	5	20 500 002	19 450 002
		20 500 002	19 450 002
Summa anläggningstillgångar		20 500 002	19 450 002
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		0	1 406 251
Fordringar på dotterbolag		64 125 000	89 750 000
Skattefordran		0	450 601
Övriga kortfristiga fordringar		438 049	90 919
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	4	558 983	0
		65 122 032	91 697 771
Kassa och bank	7	28 489 061	16 552 551
Summa omsättningstillgångar		93 611 092	108 250 322
SUMMA TILLGÅNGAR		114 111 094	127 700 324
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		444 500	444 500
Överkursfond		7 406 750	7 406 750
		7 851 250	7 851 250
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		43 621 384	40 130 659
Årets resultat		23 355 688	3 490 725
		66 977 072	43 621 384
Summa eget kapital		74 828 322	51 472 634
Obeskattade reserver	8	9 850 000	0
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 853 136	470 889
Skatteskuld		5 389 857	0
Skulder till moderbolag		0	70 000 000
Skulder till koncernföretag		20 000 000	3 100 000
Övriga kortfristiga skulder		16 623	15 431
Uppslupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	2 173 156	2 641 370
		29 432 772	76 227 690
Summa skulder		29 432 772	76 227 690
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		114 111 094	127 700 324

Kassaflödesanalys (KKR)

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
Den löpande verksamheten				
Resultat efter finansiella poster	-23 375	99 410	-9 826	-7 233
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet				
Avskrivningar	589	2 237	0	0
Resultat vid avyttring av anläggningstillgångar	0	0	0	0
Förändring avsättningar	2 052	0	0	0
	-20 734	101 647	-9 826	-7 233
Betald skatt	-13 025	-10 503	-6 093	-926
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-33 759	91 144	-15 919	-8 159
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Förändring fordringar	-122 550	-133 652	951	19 737
Förändring leverantörsskuld	73 199	42 820	1 382	354
Förändring engagemang koncernbolag	12 341	101 000	25 625	8 350
Förändring övriga kortfristiga skulder	76 607	-15 938	-11 752	-25 418
Kassaflöde från den löpande verksamheten	5 838	85 374	287	-5 136
Investeringsverksamheten				
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-5 114	-3 114	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-9 615	-13 970	0	0
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	1 930	0	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-12 799	-17 084	0	0
Finansieringsverksamheten				
Lämnade/erhållna koncernbidrag	-70 000	-97 700	11 650	3 300
Lämnade utdelningar	0	0	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-70 000	-97 700	11 650	3 300
Årets kassaflöde	-76 961	-29 410	11 937	-1 836
Likvida medel vid årets början	584 315	613 725	16 552	18 388
Likvida medel vid årets slut	507 354	584 315	28 489	16 552

Koncernens resultaträkning (KKR)

	NOT	2022 2022-12-31	2021 2021-12-31
Successiv vinstavräkning			
Nettoomsättning		3 395 664	3 142 090
Kostnad för produktion och förvaltning	1,2	-3 372 911	-2 992 358
Bruttoresultat		22 753	149 732
Försäljnings- och administrationskostnader	1,17	-49 750	-51 010
Rörelseresultat		-26 997	98 722
Resultat försäljning andelar i koncernföretag		-772	0
Ränteintäkter		5 002	743
Räntekostnader		-608	-55
Resultat efter finansiella poster		-23 375	99 410
Lämnade koncernbidrag		0	-70 000
Skatt på årets resultat	14	-13 025	-10 503
Uppskjuten skatt		15 202	5 911
ÅRETS RESULTAT		-21 198	24 818

Koncernens balansräkning (KKR)

	NOT	2022 2022-12-31	2021 2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill		0	0
		0	0
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	3	6 331	6 487
Maskiner och inventarier	3	6 537	4 815
		12 868	11 302
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar	6	8	8
Kapitalförsäkringar	9	56 906	45 822
Uppskjutna skattefordringar	10	14 283	15 752
		71 197	61 582
Summa anläggningstillgångar		84 065	72 884
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Upparbetad men ej fakturerade intäkter	2	76 457	32 429
Kundfordringar		560 170	524 133
Fordringar koncernföretag		16 291	30 777
Skattefordringar		3 910	7 069
Övriga kortfristiga fordringar		43 740	2 463
Förutbetalda kostnader, upplupna intäkter	4	15 485	11 118
		716 053	607 989
Kassa och bank	7	507 354	584 315
Summa omsättningstillgångar		1 223 407	1 192 304
SUMMA TILLGÅNGAR		1 307 472	1 265 188

Koncernens balansräkning (KKR)

	NOT	2022 2022-12-31	2021 2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		444	444
Övrigt tillskjutet kapital		6 274	6 274
Annat eget kapital inklusive årets resultat		380 183	401 381
Summa eget kapital		386 901	408 099
Avsättningar			
Avsättning uppskjuten skatt		40 936	57 793
Övriga avsättningar	13	55 533	54 618
		96 469	112 411
Kortfristiga skulder			
Fakturerade men ej upparbetade intäkter	11	15 426	64 020
Leverantörsskulder		393 731	320 532
Skatteskulder		0	0
Skulder till moderbolag		0	70 000
Skulder koncernföretag		6 876	9 021
Övriga skulder		77 575	73 476
Upplupna kostnader, förutbetalda intäkter	12	330 494	207 629
		824 102	744 678
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 307 472	1 265 188

Noter (KKR)

NOT 1 – PERSONAL

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
Medelantalet anställda har under året uppgått till:				
Kvinnor	42	46	1	1
Män	444	448	0	0
	486	494	1	1
Personalkostnader har uppgått till:				
Styrelse och verkställande direktör				
Lön och ersättningar	13 065	10 590	500	591
Sociala kostnader (inkl. löneskatt)	3 137	4 077	117	126
Pensionskostnader	1 982	10 955	0	0
	18 184	25 622	617	717
Övriga anställda				
Lön och ersättningar	251 908	255 423	694	784
Sociala kostnader (inkl. löneskatt)	87 069	82 854	256	289
Pensionskostnader	27 881	28 383	153	187
	366 858	366 660	1 103	1 260
Totalt för bolaget	385 042	392 282	1 720	1 977
Ersättning till revisorerna				
Revisionsuppdraget	793	758	189	85
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0	0	0
Övriga tjänster	0	0	0	0
	793	758	189	85

NOT 2 – UPPARBETAD MEN EJ FAKTURERAD INTÄKT

	2022 2022-12-31	2021 2021-12-31
Upparbetade intäkter	1 684 121	1 068 114
Fakturerade belopp	-1 607 664	-1 035 685
	76 457	32 429

Se även not 17.

FORTS. **Noter** (KKR)

NOT 3 – ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR, KONCERNEN

	2022 2022-12-31		2021 2021-12-31	
	BYGGNADER & MARK	MASKINER & INVENTARIER	BYGGNADER & MARK	MASKINER & INVENTARIER
Ingående anskaffningsvärde	10 015	17 487	10 015	15 989
Årets inköp/förvärv	0	5 114	0	4 388
Avyttringar och utrangeringar	0	-2 650	0	-2 891
Utgående anskaffningsvärde	10 015	19 951	10 015	17 486
Ingående avskrivningar enligt plan	3 529	12 671	3 373	12 206
Avyttringar och utrangeringar	0	-1 794	0	-1 619
Årets avskrivningar enligt plan	155	2 537	155	2 084
Utgående avskrivningar enligt plan	3 684	13 414	3 528	12 671
Utgående planenligt restvärde	6 331	6 537	6 487	4 815
Varav mark	3 805	0	3 805	0
Oavskrivet uppskrivningsbelopp och koncernmässigt övervärde	901	0	917	0

AVSKRIVNING ENLIGT PLAN SKER MED FÖLJANDE PROCENTSATSER:

Maskiner	20-33 %
Inventarier	20-33 %
Goodwill	10 %-20 %
Koncernmässigt övervärde	20 %
Byggnader	2 %

LEASING AV MASKINER OCH INVENTARIER

	2022-12-31	2021-12-31
Anskaffningsvärden	46 412	46 719
Leasingavgifter	8 323	10 300

NOT 4 – FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2020
Förutbetalda kostnader	14 037	7 960	559	0
Övriga interimfordringar	1 448	3 158	0	0
	15 485	11 118	559	0

FORTS. **Noter** (KKR)

NOT 5 – AKTIER I DOTTERFÖRETAG

	ANDEL	ANTAL	ORG.NR	SÄTE	BOKFÖRT VÄRDE	
					2022	2021
MVB VÄST AB	100 %	217 500	556448-9176	Göteborg	875	875
<i>Anlab i Trestad AB</i>	0 %	0	556729-1124	Lidköping	0	0
MVB NORD AB	100 %	10 500	559228-0381	Göteborg	1 050	0
MVB SYD AB	100 %	31 000	556076-1214	Ängelholm	13 075	13 075
MVB ÖST AB	100 %	20 000	556295-7505	Stockholm	5 500	5 500
<i>Kapitalförvaltning i Älvsjö AB</i>	0 %	1 000	556791-8767	Stockholm	0	0
					20 500	19 450

NOT 6 – AKTIER OCH ANDELAR, KONCERNEN

	ANDEL	ANTAL	ORG.NR	SÄTE	BOKFÖRT VÄRDE	
					2022	2021
Ängelholms Näringsliv AB	4 %	15	556255-5093	Ängelholm	8	8
					8	8

NOT 7 – KASSA OCH BANK

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
Kassa och bank	13 203	13 950	12 842	12 842
Fordran på AB Gullringsbo Egendomars konc. kto	494 151	570 365	15 647	3 711
	507 354	584 315	28 489	16 553

NOT 8 – OBESKATTADE RESERVER

	MODERBOLAGET	
	2022	2021
Periodiseringsfond	9 850	8
	9 850	8

NOT 9 – KAPITALFÖRSÄKRINGAR, KONCERN

	2022 2022-12-31	2021 2021-12-31
Kapitalförsäkring	56 906	45 822
	56 906	45 822
Marknadsvärde	71 969	69 156

Föregående års avsättningar för ej tryggade pensionsåtagande har säkrats via företagsägd kapitalförsäkring.

FORTS. **Noter** (KKR)

NOT 10 – UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR

	2022 2022-12-31	2021 2021-12-31
Pensionsavsättningar	14 283	15 752

Den uppskjutna skattefordran beräknas kunna användas i den takt den framtida pensionen utbetalas. Skattesatsen har beräknats till 20,6 %

NOT 11 – FAKTURERAD MEN EJ UPPARBETAD INTÄKT

	2022 2022-12-31	2021 2021-12-31
Upparbetade intäkter	438 170	886 266
Fakturerade belopp	453 597	950 286
	15 427	64 020

Se även not 17.

NOT 12 – UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
Löne- och lönebikostnader	91 708	87 718	168	192
Förutbetalda intäkter	332	285	0	1 125
Upplupna entreprenadkostnader	227 706	103 309	0	0
Övrigt	10 748	16 317	2 005	1 331
	330 494	207 629	2 173	2 648

NOT 13 – AVSÄTTNINGAR, KONCERN

	2022 2022-12-31	2021 2021-12-31
Avsättning återställandet av grustag, samt garantireserv för avslutade entreprenader.	2 400	1 485
Avsättning för pensionsåtaganden	53 133	53 133
	55 533	54 618

FORTS. **Noter** (KKR)

NOT 14 – ÅRETS SKATTEKOSTNAD, KONCERNEN

	2022 2022-12-31	2021 2021-12-31
Avsättning för uppskjuten skatt	-15 202	-5 911
Aktuell skatt	13 025	10 503
	-2 177	4 592
Redovisat resultat	-23 375	29 410
Skatt enligt gällande skattesats	-4 815	6 058
Redovisad effektiv skatt	-4 815	6 058 <small>20,6%</small>

NOT 15 – STÄLLDA PANTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
Långfristig skuld till kreditinstitut				
Spärrade bankmedel	12 842	12 842	12 842	12 842
Tryggande av pensionsåtagande				
Kapitalförsäkring	56 906	45 822	0	0
Beviljad checkkredit och garantier i bank				
Fastighetsinteckningar	0	0	0	0
Företagsinteckningar	27 856	27 856	0	0
	97 604	86 520	12 842	12 842

NOT 16 – EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
Entreprenadgaranti	0	0	0	0
Borgen för entreprenad till dotterbolag	0	0	0	0
Proprieborgen ställd för dotterbolagens garantier	0	0	0	0

FORTS. **Noter** (KKR)

NOT 17 – REDOVISNINGSPRINCIPER OCH NYCKELTALSDEFINITIONER

Års- och koncernredovisningarna upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

INTÄKTER

Tjänsteuppdrag – Koncernen

För entreprenader till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till en utförd entreprenad som intäkt respektive kostnad i förhållande till entreprenadens färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). En entreprenads färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av en entreprenad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna entreprenadkostnaderna som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på en entreprenad redovisas omgående som kostnad. T o m 2013 redovisades tjänsteuppdrag till fast pris i enlighet med inkomstskattelagens bestämmelser.

Inkomster och utgifter från uppdrag till fast pris redovisas under uppdragets löptid som pågående arbeten i balansräkningen och resultatredovisades först då uppdraget slutförts.

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört uppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas, tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

INKOMSTSKATTER

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Koncerngoodwill skrivs av linjärt över 10 år.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet om de beräknas ge företaget framtida ekonomiska fördelar, till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande

till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader. Realisationsvinst resp förlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt resp övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Bolagets mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar. De olika komponenterna i byggnaderna skrivs av under 5 - 100 år beroende på komponent.

LEASINGAVTAL

Samtliga leasingavtal där företaget är leasingtagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal). Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

AVSÄTTNINGAR

Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, även koncernkonto.

NYCKELTALSDEFINITIONER

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i MVB Holding AB, org.nr 556616-5295

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för MVB Holding AB för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 52-65 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för MVB Holding AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 4 april 2023

PRICEWATERHOUSECOOPERS AB

MADELEINE EDBERG
AUKTORISERAD REVISOR

Styrelsen



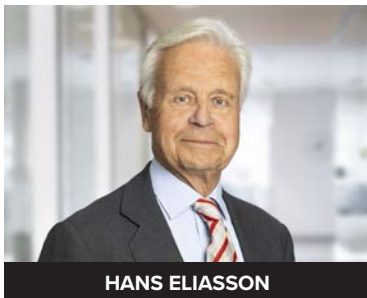
PER UNUNGER



YLVA BECK



MARIE BUCHT TORESÄTER



HANS ELIASSON



LARS-ERIK JANSSON



STURE KULLMAN



FREDRIK LAGERCRANTZ



SUSANNE OLOFSSON



PETER WÅGSTRÖM

PER UNUNGER

Ordförande. Född 1953

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i MVB Öst AB, MVB Syd AB, MVB Väst AB, MVB Nord AB och ETB Group. Ledamot i Anläggningsbolaget Sverige och i MaJa Skellefteå AB.

YLVA BECK

Ledamot. Född 1973. Senior Partner Globe Plus AB

MARIE BUCHT TORESÄTER

Ledamot. Född 1967. VD Novier AB

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot i Nyfosa AB

HANS ELIASSON

Ledamot. Född 1946. Tekn.dr.h.c.

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i AB Gullringsbo Egendomar och Familjen Eliassons stiftelse för utveckling av god byggnadskultur. Ledamot i Näringslivsrådet i Energi- och Miljöeffektiva Byggnader vid LTH Campus och Stiftelsen för energieffektivt byggande.

LARS-ERIK JANSSON

Ledamot. Född 1945. Avgår i mars 2023.

STURE KULLMAN

Ledamot. Född 1952

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i Luxanco och Form AB och Novier AB. Ledamot i AB Gullringsbo Egendomar, Munkbron Finans, Treasury System AB och i MaJa Skellefteå AB.

FREDRIK LAGERCRANTZ

Ledamot. Född 1977. CFO Attendo AB

SUSANNE OLOFSSON

Ledamot. Född 1961. VD AB Gullringsbo Egendomar

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot i Svenska Hus, Wangeskog hyrcenter och Novier AB

PETER WÅGSTRÖM

Ledamot. Född 1964. VD Arrecta AB

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande Arlandastad Group AB (publ), Brunkeberg Systems AB. Ledamot Tredje AP-fonden, Eastnine AB (publ), Neobo Fastigheter AB (publ) och Niam AB. Tillträder i mars 2023.

Verkställande direktörer



Henrik Ljungdahl, vd MVB Väst, Thomas Ellkvist, vd MVB Syd, Jennie Åberg, vd MVB Nord och Tobias Lundberg, vd MVB Öst.



Waterfront, Trelleborg. Nyproduktion av kontor och servicebyggnad. Klar sommaren 2023. Beställare: Trelleborgs Hamn.



MVB HOLDING AB

Postadress:

Box 7019 • 121 07 Stockholm-Globen

MVB SYD AB

Malmö

Ystadvägen 22A • 214 30 Malmö

Tel 040-32 17 00 • skane@mvbab.se

Malmö Byggservice

Sturkögatan 12 • 211 24 Malmö

Tel 040-32 17 00 • skane@mvbab.se

Helsingborg

Florettgatan 23 • 254 67 Helsingborg

Tel 042-12 71 30 • skane@mvbab.se

Munka Ljungby

Företagaregatan 9 • 266 35 Munka Ljungby

Tel 0431-888 00 • skane@mvbab.se

MVB VÄST AB

Göteborg

Marieholmsgatan 44 • 415 02 Göteborg

Tel 031-340 82 30 • gbg@mvbab.se

Trollhättan

Larmvägen 9 • 461 38 Trollhättan

Tel 031-340 82 30 • gbg@mvbab.se

Lidköping

Skogvaktarevägen 7 • 531 30 Lidköping

Tel 031-340 82 30 • gbg@mvbab.se

Varberg

Härdgatan 1 C • 432 32 Varberg

Tel 031-340 82 30 • gbg@mvbab.se

MVB ÖST AB

Stockholm

Box 7019 • 121 07 Stockholm-Globen

Besöksadress: Rökerigatan 20

Tel 08-727 06 00 • sthlm@mvbab.se

MVB NORD AB

c/o MVB Öst AB

Box 7019 • 121 07 Stockholm-Globen

Tel 08-727 06 00 • sthlm@mvbab.se

MVBAB.SE



DESIGN & PRODUKTION:

OLLE OLSSON ART&DESIGN AB, MALMÖ

FOTO:

PETER BARTHOLDSSON, GÖTEBORG,
JESPER ARVIDSSON, MALMÖ,
EMMA JONSSON DYSELL, STOCKHOLM.
HELSINGBORGS-BILD, FABEGE,
JOSEFIN WIDELL HULTGREN, HELSINGBORG
OCH ISTOCKPHOTO.

PAPPER: MULTIDESIGN ORIGINAL WHITE, FSC
OCH MUNKEN ELK

TRYCK: EXAKTA, MALMÖ

